



**Fylkesmannen
i Buskerud**

STRATEGISK PLAN

2012-2016

VÅR VISJON

Fylkesmannen – til beste for Buskerud

VÅRT OPPDRAG

Fylkesmannen har et bredt oppgavespekter på vegne av 12 departementer og Kongehuset. Ifølge fylkesmannsinstruksen skal organisasjonen "arbeide for at Stortingets og Regjeringens vedtak, mål og retningslinjer kan bli fulgt opp". Vi skal gjennom en rekke virkemidler sørge for at nasjonale mål fører til regional og lokal handling. Hensynet til kommunalt selvstyre skal vektlegges. Samtidig skal Fylkesmannen "virke til gagn og beste for fylket og ta de initiativ som finnes påkrevd".

VÅRT VERDIGRUNNLAG

Vår virksomhet bygger på følgende verdier:

- Kvalitet
- Respekt
- Tillit

Verdiene beskriver hvordan vi skal møte andre og hverandre. De skal prege hele organisasjonen og være synlige for omverdenen.

VÅRE HOVEDMÅL

- Være bindeledd og samordner mellom stat, kommune og innbyggere
- Utøve myndighets-, rettssikkerhets- og kontrollfunksjoner
- Inneha nødvendig kunnskap som grunnlag for samhandling
- Bidra til fornying og utvikling i Buskerud



VÅRE HOVEDSTRATEGIER

● FORMIDLE OG IVERKSETTE NASJONALE MÅL

Fylkesmannen skal formidle nasjonal politikk i møte med kommunene og det kommunale selvstyret. Fylkesmannen skal til en hver tid være kjent med fylkets utfordringer og muligheter, slik at nasjonale mål kan oppnås på en måte som er tilpasset forholdene i Buskerud.

Fylkesmannen skal ivareta rollen som bindeledd mellom nasjonale mål og kommunale ansvarsområder og tjenesteproduksjon. Gjennom dialog skal Fylkesmannen peke på muligheter og handlingsrom og bidra til at nasjonal politikk kan tilpasses en lokal hverdag. For Fylkesmannen er det viktig å se hver enkelt kommune – uten at kommunegrensene blir forstyrrende for helheten. Fylkesmannen skal gjennom kontakten med departementer og direktorater gi tilbakemelding om effektene av nasjonal politikk.

● PÅSE GODE OG FORSVARLIGE TJENESTETILBUD

Gjennom god dialog og tilsyn, råd og veiledning skal vi påse at kommunene i Buskerud gir sine innbyggere et godt og forsvarlig tjenestetilbud. Vi vil oppmuntre og stimulere kommunene til å samarbeide på tvers av kommunegrenser.

Alle innbyggere bor i en kommune. Kommunene står for brorparten av tjenesteytingen.

I Buskerud er det store forskjeller i kommunenes økonomiske situasjon og levekårsutfordringer. Fylkesmannen skal ivareta innbyggernes rettigheter og bidra til å kvalitetssikre tjenestene, uavhengig av hvilken kommune innbyggerne bor i.

● IVARETA RETTSSIKKERHET

Fylkesmannen skal sørge for at nasjonal politikk, lover og regelverk er kjent og blir etterlevd. Vi skal sikre at innbyggernes rettigheter blir ivaretatt. Våre beslutninger skal preges av høy faglig kvalitet og god forvaltningsskikk.

Hovedelementene i vår rolle som rettsikkerhetsinstans er å være klagemyndighet for kommunale enkeltvedtak og tilsynsmyndighet etter særlovgivningen. Dette gjelder særlig i forholdet mellom kommunene som tjenesteyter og myndighetsorgan og innbyggerne som mottakere av kommunale tjenester og vedtak. Rettssikkerhet skal ivaretas i Fylkesmannens saksbehandling. Vi skal følge lovens krav til saksbehandlingstid og innsyn.

Fylkesmannen har tilsyn på en rekke områder. Økende omfang av lovfestede rettigheter gir flere tilsynsoppgaver. Intensjonen med tilsyn er å medvirke til at lovverket blir fulgt. Læring og utvikling for å nå nasjonale mål bør være en følge av tilsyn. Tilsynene skal i særlig grad ivareta interessene til grupper som ellers kan ha vansker med å nå frem.



SAMORDNE, SAMHANDLE OG TA INITIATIV

Som statens fremste representant i Buskerud skal Fylkesmannen styrke samarbeidet i den offentlige forvaltningen på tvers av sektor- og forvaltningsnivå. Fylkesmannen skal ta de initiativ som anses nødvendig.

Fylkesmannen er tildelt et samordningsoppdrag overfor kommunene og den regionale statsforvaltningen. Målet er å redusere ulempene ved faglig sektorisering og å bidra til synergier og helhetlige løsninger.

Samordning og samhandling krever inngående kjennskap til kommunenes politiske og økonomiske situasjon, og forutsetter et nært og tillitsfullt samarbeid mellom de ulike avdelingene i embetet og med sektoretatene. Dette krever gode arenaer for dialog, samarbeid og prosess.

Gjennom sine initiativ skal Fylkesmannen bidra til fornying og utvikling i kommunene.

AKTIV KOMMUNIKASJON

Fylkesmannen skal være tilgjengelig og troverdig i sin kommunikasjon med omverdenen. Vår kommunikasjon skal bidra til å tydeliggjøre Fylkesmannens rolle og styrke omdømmet.

Fylkesmannen forholder seg til mange og ulike oppdragsgivere og brukergrupper. Fylkesmannen skal gi korrekt informasjon og ta hensyn til at personer har ulike behov og forutsetninger for å kunne motta informasjonen. Fylkesmannen skal føre et korrekt, godt og klart språk. Kommunikasjonsarbeidet skal bidra til å skape tillit til forvaltningen.

Vi skal videreutvikle våre netttjenester og øke bruken av elektronisk samhandling. Fylkesmannen i Buskerud skal være i forkant med å ta i bruk digital teknologi. Ny teknologi skal bidra til god kommunikasjon utad og rasjonelle arbeidsvaner innad.

RIKTIG KOMPETANSE

For å sikre kvaliteten på arbeidet i embetet må vi utvikle våre medarbeidere og rekruttere riktig kompetanse. Medarbeiderne må ha god rolleforståelse og kunnskap om lokale forhold i tillegg til høy fagkompetanse.

Kompetanse er helt sentralt for at tilliten og integriteten til Fylkesmannen skal bestå. God kompetanse er nødvendig for å sikre respekt og rettsikkerhet. Vår kompetanse er etterspurt. Vi skal strekke oss langt for å imøtekomme forventningene til råd og veiledning fra kommuner, innbyggere og offentlige etater.

ATTRAKTIV ARBEIDSPASS

Fylkesmannen skal legge til rette for å rekruttere og beholde spisskompetanse, tilby et stimulerende arbeidsmiljø og være en attraktiv arbeidsplass. Fylkesmannen skal være konkurransedyktig på lønn i forhold til annen offentlig virksomhet. Som Miljøfyrtårnsvirksomhet vil Fylkesmannen ivareta miljøansvar.

Det er et gap mellom summen av forventninger og tilgjengelige budsjetttrammer. Denne situasjonen forventes å vedvare, og krever tydelig prioritering, god ressursutnyttelse og vilje til å innføre rasjonelle arbeidsformer. Vi må selv skaffe oss handlingsrom for å kunne ta de initiativ som visjonen og de overordnede strategiene krever. Dette vil blant annet innebære en gradvis reduksjon i antall årsverk dersom det ikke tilføres økte ressurser.

