

Kompetanse- og tjenesteutviklingstilskudd

Inger Lise Helgesen



Statsforvalteren i Trøndelag

Trööndelagen Staatehaaltoje





Innhold

Kort om ordningen - endringer fra 2023

Rapportering - ubenyttede midler

Tilbud om korte teamsmøter

Søknad 2023



Tilskuddsordningen Kommunalt kompetanse- og innovasjonstilskudd videreføres i 2023 med revidert regelverk under det nye navnet

Kompetanse- og tjenesteutviklingstilskudd



Regional koordinatorrolle

Etableres stilling hos Statsforvalter

Råd, veiledning og støtte til kommuner

Strategisk kompetanseplanlegging – analyse

Samarbeid med Fylkeskommunen og KS



Mål for ordningen

- bidra til å redusere mangelen på personell med relevant fagutdanning i omsorgstjenesten
- legge til rette for en bærekraftig omsorgstjeneste.

Midlene skal bidra til at kommunene setter i verk kompetansehevende tiltak og utviklingsarbeid ut fra lokale forutsetninger og behov, i tråd med tillitsreformen.

Videre skal midlene bidra til at kommunene organiserer tjenester, oppgaver og ansvar på en måte som sikrer best mulig utnyttelse av tilgjengelig personell og kompetanse.

Strategisk kompetanseplanlegging er en viktig forutsetning for dette arbeidet.



Delmål:

Kompetanseheving i form av grunn- og videreutdanning

Kompetanseheving i form av etterutdanning i tråd med nasjonale satsninger på BPA- og ABC-opplæring

Bidra til at kommuner over hele landet har mulighet til å etablere praksisplasser for helse- og sosialfagsstudenter - veiledning

Tjenesteutvikling og implementering av de gode løsningene på tvers av kommunene, jf. nasjonale satsninger som tillitsreformen, redusere deltid, frikommune-forsøket, TØRN mv., tilpasset lokale behov



Målgruppe

Ledere, ansatte og personer som kan rekrutteres til å jobbe i omsorgstjenesten.

For kompetansetiltak innen psykisk helse og rusfeltet kan ansatte også i andre kommunale og fylkeskommunale etater være målgruppe (f.eks. NAV, barnevernstjeneste, barnehager og skoler).

Den endelige målgruppen er brukere av den kommunale omsorgstjenesten og deres pårørende.



Hvem kan få tilskudd

Kommuner

Fylkeskommuner

Interkommunale selskaper

Universiteter og høyskoler



Tillegg og presiseringer:

Kommuner kan velge å utvikle tiltak og tjenester i samarbeid med andre kommuner, helseforetak, næringsliv, utdannings- og forskningsinstitusjoner, frivillig sektor eller andre aktører.

Ved samarbeid er kommunen økonomisk og administrativt ansvarlig, og skal stå som søker for prosjektet i sin helhet.

Fylkeskommunene kan kun søke om tilskudd til kompetansetiltak innen psykisk helse og rusfeltet.



Det gis tilskudd til kompetansetiltak og tjenesteutvikling i omsorgstjenestene.

Videre gis det tilskudd til kompetansetiltak innen psykisk helse og rusfeltet i andre kommunale og fylkeskommunale tjenester.

Kompetanse- og tjenesteutviklingstilskuddet skal sees i sammenheng med Kommunal- og distriktsdepartementets skjønnstilskuddsordning som også kan benyttes til utviklingsarbeid i kommunene.



Tildelingskriterier tjenesteutvikling

Kommunens beskrivelse av:

Hvilke **behov og utfordringer** som ligger til grunn for søknaden

Hva som ønskes oppnådd, herunder beskrivelse av **mål og målgrupper** for tiltaket

Hvordan tiltaket er **organisert**, herunder samarbeid og samarbeidspartnere

Hvilke konkrete **gevinster/effekter** tiltaket forventes å gi, og hvilken betydning det kan få for utvikling av praksis

Hvordan tiltaket er **forankret** hos ansvarlig leder med budsjettansvar i kommunen

Hvordan **brukermedvirkning** og **bruker- og pårørendeperspektivet** er ivaretatt

En kommune kan maksimalt søke om tilskudd til fem prosjekter.



Tildelingskriterier for kompetansetiltak

Utdanning på videregående opplærings nivå / fagbrev (helsefagarbeider mv.), herunder kvalifisering av ansatte uten formell fagutdanning

Fagskoleutdanning (påbygg videregående opplæring / fagbrev)

Bachelorutdanning helse- og sosialfag

Videreutdanning og mastergradsutdanning (påbygg bachelornivå)

ABC-opplæring

(korte kurs – interne opplæringstiltak kan ikke tildeles midler fra 2023)



Tildelingskriterier for brukerstyrt personlig assistanse (BPA):

Opplæring i henhold til forventede utgifter og opplæringsplan

Ofte en del av avtalene som inngås med tilbydere

Eksempel på dokumentering av utgift til BPA

Kommunen har dokumentert i avtalen med tilbyder at de skal gjennomføre opplæring til arbeidsledere og assistenter. Tilbydere sender over informasjon om antall arbeidsledere og assistenter som har mottatt opplæring til kommunen før rapportering

Arbeidsledere som har hatt opplæring:

XX1(initialer/ løpenr i fagprogram til arbeidsleder/person som mottar tjeneste)- prosjektnr eksempelA

XX2(initialer/ løpenr i fagprogram til arbeidsleder/person som mottar tjeneste)- prosjektnr eksempelB

Kostnad til hver kr 10 000,-, totalt kr 20000,-

Assistenter til følgende brukere:

XX1(initialer/løpenr)- prosjektnr eksempelA 3 assistenter har hatt opplæring a kr 5 000 = kr 15 000



Følgende søknader skal prioriteres

Grunn- og videreutdanning

Videreutdanning av høgskoleutdannede

Desentraliserte studier

Tjenesteutvikling

Søknader fra distriktskommuner

(lederutdanning ikke lenger prioritert)



Rapportering midler tildelt 2022

Delvis forhåndsutfylt søknadskjema er utsendt

Alle kommuner har fått invitasjon til kort teamsmøte for dialog/spørsmål vedrørende rapportering og søknad

Ved eventuelle ubenyttede midler ber vi kommunene gjøre en grundig vurdering om de ønsker å overføre å søke på nytt om samme tiltak, eller endre utfra muligheter i nytt regelverk



Søknad 2023

Frist 01.03.23

Regelverk og søknadskjema publiseres så snart vi har fått den tilsendt

Henvendelser:

Gry Marit H Landmark – grmla@statsforvalteren.no

sftlpost@statsforvalteren.no



Råd og veiledning

Kommer mer informasjon om dette i frokostmøter med helse og omsorgsledere

og epost helseledere/kontaktpersoner KKT