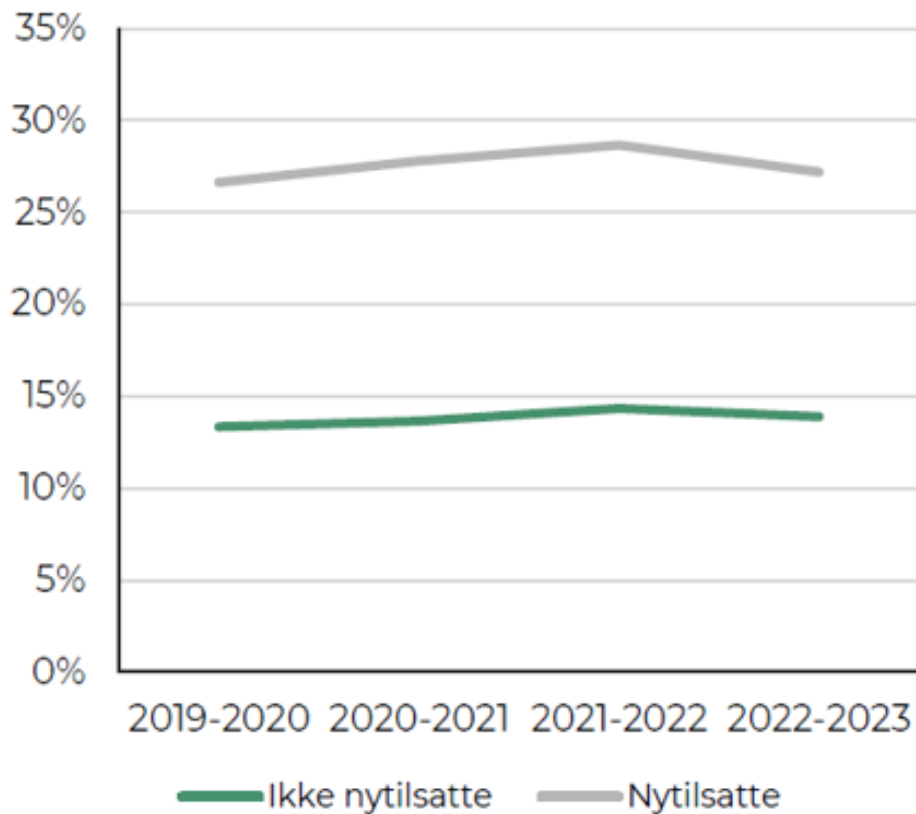


MENTOR



En nasjonal satsing

Turnover blant helsepersonell (sykepleiere og fagarbeidere) på kommunenivå



Mentorordning

- En systematisk oppfølgingsordning for nytilsatt helsepersonell
- En mentor er en likemann som støtter, veileder og guider den nytilsatte (mentee)
- Det utvikles et program som avdelingsleder, mentor og mentee forplikter seg til å følge



«Evalueringen viser at mentorprogram har hatt en **positiv innvirkning på rekruttering, faglig utvikling, samt trivsel** blant de **nytilsatte og mentorene**. **Turnover er lavere** i tiltaksvirksomhetene etter implementering av mentorprogrammene, men det er usikkert om dette skyldes mentorordningen eller andre årsaker. Ledere, mentorer og menteer vurderer at mentorprogram er **et godt og virkningsfullt tiltak**, som de anbefaler andre virksomheter å ta i bruk.»

Utarbeidet på oppdrag fra KS

Evaluering av mentorprogram
for helsepersonell



oslo**economics**

Hva innebærer det å delta i læringsnettverk?

- 7 samlinger over 2 år
- Veiledning mellom samlingene for prosjektleder
- Prosjektgruppen deltar på samlingene
- En kort hjemmeoppgave mellom samlingene



Tema på samlingene

- Etablering av prosjektgruppe
- Mentorkompetanse
- Mentorprogram
- De ulike fasene i implementering
- Endringsledelse
- Juss og etikk
- Psykologisk trygghet
- Emosjonelle belastninger
- Erfaringsdeling



Økonomi

Jobbvinner dekker:

- 7 samlinger
- Veiledning mellom samlingene

Kommunene dekker:

- Egen arbeidstid på samlinger og mellom samlinger

Mulighet for frikjøp av prosjektleder,
20%



Forutsetninger for å lykkes

- Forankring hos prosjekteier, prosjektleder og aktuelle ledere
- Aktiv prosjektgruppe og prosjekteier
- Involvering av ledere og medarbeidere underveis i prosessen
- Delta i alle læringsnettverkene
- Jobbe med hjemmeoppgavene



«Å komme i mål med et konkret resultat. Så mange ting som blir påbegynt og ikke blir noe av»

«Støtte og motivasjon gir oss kraft til fremdrift - sammen deler vi erfaringer og bygger kompetanse»

«Erfaringsutveksling og idemyldring, samtidig som vi har utfordret hverandre. Godt å ha Jobbvinner i ryggen»

«Kompetanseheving gjennom godt organisert opplegg fra KS»

«Samlingene gir oss energi og et positivt «press» til å levere vårt beste»

«Nyttige tips, råd og veiledning. Erfaringsdeling. Kompetanseheving. Godt organisert opplegg»

«Å lære masse nytt gir oss styrke til å møte fremtidens utfordringer»

«Gjennom nettverket har vi utviklet mentorprogrammet - sammen skaper vi muligheter og vekst»

«Kunnskap, påfyll og veiledning gjør at vårt arbeid blir etterspurt – gode samlinger gir oss mer enn vi kunne forestille oss»

Vil du vite mer?

Mange gode rekrutteringstips på



Lik og følg oss



Fagområder

Statistikk og analyse

Regioner

Kommunespeilet

Kalender

Om KS

Søk

KS mener | Prosjekter og verktøy | Hovedtariffavtalen | Fremtidsverktøyet 2040 | KS spør - Debattheft 2023

Hjem | Arbeidsgiverpolitikk | Jobbvinner

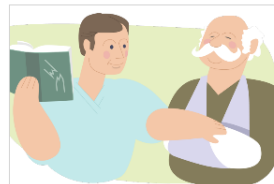
Jobbvinner

Jobbvinner er et nasjonalt prosjekt for å rekruttere og beholde sykepleiere og helsefagarbeidere til kommunens helse og omsorgstjenester. Satsningsområdene er ambassadører og rekrutteringspatruljer, mentorprogram og kvalitet i praksis-studiene.



Ambassadører og rekrutteringspatruljer

Stolte helsefagarbeidere og sykepleiere forteller om jobben de gjør i kommunen.



Samarbeid mellom kommuner og utdanningsinstitusjoner

Jobbvinner utvikler rekrutteringstiltak i samarbeid med kommuner og utdanningsinstitusjoner.



Mentor for nytilsatte

Når man er ny i jobben betyr oppfølging og støtte mye for at man skal lære, trives og bli en del av gjengen. Kan mentorprogram være en god ide for din kommune?

