

Veas AS

Samfunnsansvar og
virksomhetsstyring

Innhold

Hensikt.....	3
Om virksomheten	3
Eierskap, konsernstruktur og styrende dokumenter	3
Konsernets formål og overordnede målsettinger	3
Om selskapene.....	4
Veas Selvkost AS	4
Veas Marked AS	4
Hoop CO ₂	4
Veas sin kjernevirksomhet	4
Samfunnsansvar og bærekraft	5
Virksomhetsstyring	5
Visjon og strategi	5
Internkontroll og styringssystem	6
Risiko	6
Økonomi.....	6
Klima og miljø	6
Ansvarlige anskaffelser	7
Etiske prinsipper	7
Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	7
Helse og sikkerhet	7
Involvering og medvirkning	7
Kultur, mangfold og inkludering	8
Åpenhet og dialog med interessenter	8
Samfunnssikkerhet og beredskap	8
Kjerneverdier.....	9
Rapportering	9
Henvisninger.....	10

Hensikt

Beskrivelse av Veas-konsernet og våre overordnede prinsipper for samfunnsansvar og virksomhetsstyring. Dokumentet utfylles av konsernets strategi, policyer og operative prosedyrer. Innholdet i dokumentet danner også rammen for årlige rapporteringer innen bærekraft og virksomhetsstyring.

Om virksomheten

Eierskap, konsernstruktur og styrende dokumenter

Veas er Norges største renseanlegg og ble etablert i 1976 under navnet Vestfjorden Avløpsselskap. I januar 2022 ble selskapet omdannet til et aksjeselskap, Veas AS. Veas-konsernet er eid av kommunene Oslo, Bærum og Asker. Eierfordelingen er som følger; Oslo eier 70,5 prosent av aksjene, Bærum 21,5 prosent og Asker 8,0 prosent av aksjene i Veas. Endringer i aksjonæravtalen for Veas kan kun skje etter vedtak i Oslo kommune ved bystyret og Bærum og Asker ved kommunestyret.

Veas-konsernet ledes av konsernsjef, som står for daglig drift av Veas AS. Veas-konsernet består av selskapene Veas Selvkost AS og Veas Marked AS med datterselskapet Hoop CO₂ AS.

Konsernets styre og generalforsamling er selskapenes øverste organer. Styret rapporterer til generalforsamlingen. Ordførerne i Asker og Bærum og byråden for miljø og samferdsel i Oslo utgjør generalforsamlingen. Datterselskapene har egne daglige ledere og interne styre.

Konsernstyret i Veas utgjør generalforsamling i datterselskapene. De interne styrene i datterselskapene kan kun fatte beslutninger innenfor rammene av den til enhver tid gjeldende fullmakt for konsernsjef i Veas etter aksjonæravtalen for Veas AS, de instruksjoner som er vedtatt av generalforsamlingen og konsernstyret i Veas, herunder fullmaktmatrisen som ligger som vedlegg 1 til aksjonæravtalen. Dette er gjeldende for alle datterselskaper i konsernet.

Styrende dokumenter for konsernet er:

- [Vedtekter for Veas AS](#)
- [Vedtekter for Veas Selvkost AS](#)
- [Vedtekter for Veas Marked AS](#)
- [Oslo kommunes «Prinsipper for god eierstyring av aksjeselskaper»](#)
- [Bærum kommunes eierskapsmelding del 1 2021-2025](#)
- [Eierskapsmelding del 1 Asker kommune](#)
- [Eierskapsmelding del 2 Asker kommune](#)
- [Aksjonæravtale for Veas AS](#)
- Eierstrategi for Veas

Konsernets formål og overordnede målsettinger

Formålet til Veas er å eie og forvalte datterselskapene i konsernet, som renser vann og avløp og utnytter ressursene på en kunnskapsbasert og fremtidsrettet måte, til beste for miljøet, samfunnet og en bærekraftig sirkulær økonomi. Sammen med våre eiere erkjenner vi at vi har et felles ansvar for miljøet i og rundt Oslofjorden.

Om selskapene

Veas Selvkost AS

Formålet til Veas Selvkost AS er å levere lovpålagte selvkosttjenester til eierkommunene og deres innbyggere. Herunder blant annet eie og selv drifte, vedlikeholde og videreutvikle renseanlegg og tilhørende infrastruktur, til beste for miljøet i og rundt Oslofjorden.

Selskapet skal drive i henhold til gjeldende selvkostregelverk og avregne overfor eierne etter selvkostregnskap. Selskapet skal ikke drives med økonomisk fortjeneste og har ikke adgang til å dele ut utbytte til eierne. Selskapet skal legge til rette for salg av produkter og tjenester, og skal drive sin virksomhet på en så miljømessig, samfunnsmessig og økonomisk god måte som mulig.

Selskapet skal samarbeide med de øvrige renseanleggene og kommunene rundt indre Oslofjord for å redusere forurensning av Oslofjorden.

Veas Marked AS

Formålet til Veas Marked AS er å eie og drive biogassoppgraderingsanlegg og omsette den oppgraderte biogassen, samt ivareta andre prosesser med synergier til biogassanlegget. Selskapet kan også selge produkter og tjenester, for å bidra til den sirkulære økonomien. Veas Marked driver konkurranseutsatt virksomhet og skal drive i henhold til markedsmessige prinsipper.

Veas Marked AS kan ta opp lån i eget navn med sikkerhet i egne eiendeler, og Veas-konsernets eiere stiller ingen garantier for selskapets forpliktelser. I den grad Veas Marked AS ikke omfattes av regelverk for offentlige anskaffelser, skal selskapet følge de prosedyrer for innkjøp som fastsettes av konsernstyret i Veas.

Veas Marked skal bidra til å realisere verdipotensialet i avløpsressursene. Det innebærer også å utforske og realisere forretningskonsepter i det kommersielle markedet. Målet er å skape inntekter som bidrar til å redusere konsernets kostnader.

Hoop CO₂

[Hoop CO₂](#) er et datterselskap av Veas Marked og har som formål å utvikle næringsvirksomhet basert på produkter som videreføres fra avfall eller fornybar råvare. Selskapet eier anlegget som renser og flytendegjør karbondioksid (CO₂) fra biogassen.

Veas sin kjernevirksomhet

Avløpsvann fra eierkommunene blir transportert via Veas-tunnelen fra Oslo via Bærum kommune til renseanlegget på Bjerkås i Asker. Veas Selvkost skal levere rensetjenester til eierne fra områder definert som rensedistrikt i aksjonæravtalen mellom partene. I tillegg til å levere rensetjenester til de tre eierkommunene så renser Veas Selvkost avløpsvann fra Nesodden kommune. Fra 2027 skal renseanlegget også ta imot og behandle avløpsvann fra tettbebyggelsen i Frogn kommune. Renseanlegget ligger i fjell og driftes døgntilvarelig. I tillegg til effektiv vannrensing produserer Veas Selvkost stabilisert, hygienisert og kalktilsatt biorest som brukes som et jordforbedrende produkt. Veas Selvkost høster også nitrogen fra rejeaktvannet, og produserer en nitrogenløsning som ammoniumsulfat. Veas Marked selger ammoniumsulfat som gjødsel, råstoff til gjødselproduksjon og som innsatsmiddel til andre prosesser. Biogass fra utråtningsprosessen av slam oppgraderes til flytende biogass og blir solgt som drivstoff. [Biogass fra eget avløpsslam](#), [mottak av ekstern komprimert biogass og produsert flytende biometan \(LBG\)](#) er bærekraftssertifisert i henhold til ISCC

(International Sustainability & Carbon Certification). Karbondioksid (CO₂) som skilles ut ved oppgraderingen til flytende biogass fanges opp, renses og oppgraderes til flytende CO₂ som sendes til lagring i reservoarer i Nordsjøen (Carbon Capture and Storage, CCS).

Statsforvalteren i Østfold, Buskerud, Oslo og Akershus er forurensningsmyndighet og har gitt Veas Selvkost [tillatelse til utslipp av kommunalt avløpsvann](#) og [tillatelse til mellomlagring av biorest](#).

Samfunnsansvar og bærekraft

Veas har et lovpålagt samfunnsoppdrag; å beskytte helse og miljø mot skadepotensialet i avløpsvann, og sikre trygg håndtering av næringsstoffer. Det er vårt samfunnsansvar å gjennomføre samfunnsoppdraget med effektiv ressursforvaltning, reduksjon av miljø- og klimabelastning, ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt å bidra til samfunnssikkerhet, innovasjon og verdiskaping. Veas skal være et foregangsselskap når det gjelder ansvarlig og bærekraftig drift, med tydelig vekt på å ivareta kommende generasjoners behov. Veas kan påvirke mest innenfor bærekraftsmålene 6, 7, 9, 11, 12, 13, 14 og 17 (se figur 1).



Figur 1 FNs bærekraftsmål.

Eierkommunene Oslo, Asker og Bærum har fastsatt klare forventninger til konsernets drift, herunder ansvarlighet, åpenhet, bærekraft, kompetanseforvaltning og effektiv bruk av samfunnets ressurser. Disse forventningene utgjør rammene for virksomhetsstyringen i Veas.

Virksomhetsstyring

Visjon og strategi

Veas sin visjon, *Ren Oslofjord*, konkretiserer konsernets samfunnsoppdrag. [Strategien](#) beskriver hvordan virksomhetens overordnede målsetting skal forstås, og hva vi skal gjøre for å komme dit. Den ligger til grunn for å fastsette overordnede mål, årlige virksomhetsmål og avdelingsmål. Strategien synliggjør også hva som er vesentlig for vår virksomhet og hvordan vi påvirker samfunnet og miljøet rundt oss. Strategien bygger på tre hovedområder:

Ingen uønskede utslipp innebærer utvikling, forbedring og effektiv drift.

Pådriver betyr at Veas vil samarbeide med andre om innovative løsninger, og delta i utviklingen av bransjens rammebetingelser.

Verdiskaper betyr at Veas skal hente ut og videreforedle ressurser i avløpsvannet, utvikle sirkulære løsninger og realisere verdipotensialet.

Internkontroll og styringssystem

Veas benytter et elektronisk styringssystem for å sikre systematisk oppfølging av HMS, kvalitet og ytre miljø. Systemet er helhetlig, prosessorientert og modulbasert, og har som hovedformål å ivareta overordnet styring, kontroll, risikobasert tilnærming og kontinuerlig forbedring. Se vår [policy for kvalitet, HMS og ytre miljø](#). Systemet benyttes blant annet til dokumentstyring, hendelsesbehandling og risikovurderinger. Vi har kartlagt lover og forskrifter, tillatelser, interessenter, miljøaspekter og sertifiseringer, og vurderer jevnlig samsvar. Det er utarbeidet et eget dokument som beskriver [ledelsessystemet for kvalitet, HMS og ytre miljø](#), samt hvordan virksomheten arbeider med disse områdene.

[Veas Selvkost](#) og [Veas Marked](#) er sertifisert for NS-EN ISO 9001 (kvalitetsledelse), NS-EN ISO 14001 (miljøledelse). Veas Selvkost har i tillegg et akkreditert analyselaboratorium sertifisert for [NS-EN ISO/IEC 17025 \(laboratoriets kompetanse\)](#), som også inkluderer akkreditering innen prøvetaking av avløpsvann og mengdemåling. Standardene setter krav til internkontroll og kontinuerlig forbedringsarbeid.

Risiko

[Risikostyring](#) er en del av konsernets virksomhetsstyring. Formålet med risikostyring er å skape og beskytte verdi. Gjennom aktiv risikostyring skal Veas identifisere, vurdere, overvåke og håndtere risiko slik at selskapene oppnår sitt formål og sine mål. Risikostyring i konsernet er bygget opp slik at ledelsen skal ha god oversikt over oppsamlet risiko i selskapene og sikre at risiko håndteres i tråd med ønsket risikotoleranse og er i samsvar med eierstrategi, selskapsavtalen, lover, forskrifter, tillatelser og myndighetskrav. Risikostyring brukes også som verktøy for å kartlegge muligheter, og konsernet kan vurdere risiko for å oppnå positive resultater og/eller muligheter. Se vår [risikomanual](#) for beskrivelse av metodikk og den praktiske gjennomføringen av risikovurderinger.

Økonomi

For å legge til rette for god styring og kontroll innenfor finansiell risikostyring, kapitalstruktur og likviditet, har Veas utarbeidet [finansielle retningslinjer](#) som har som formål å begrense økonomisk risiko samt å oppnå lave netto finansutgifter i finansielle operasjoner.

Klima og miljø

Strategien gir oss en tydelig retning i [miljøarbeidet](#). Veas skal jobbe for:

- Samarbeid om en renere Oslofjord
- Ingen uønskede utslipp: Våre utslipp til vann, luft og jord skal reduseres
- Å skape verdi: Verdien i avløpsvannet skal utnyttes og bidra til inntekter som reduserer eierkommunenes kostnader
- At klimanytten av produktene våre skal balansere klimabelastningen fra virksomheten
- Å bli netto leverandør av fornybar energi

Ansvarlige anskaffelser

Offentlig anskaffelser skal gjennomføres i tråd med grunnleggende prinsipper om åpenhet, konkurranse, likebehandling og effektiv ressursbruk. Miljø- og samfunnshensyn skal vurderes i henhold til vår anskaffelsesstrategi.

Etiske prinsipper

Veas skal følge FNs Global Compact, og de tilhørende ti prinsippene er derfor integrert i våre [etiske retningslinjer \(Code of conduct\)](#). Dette innebærer at kravene også stilles til våre leverandører, som forplikter seg til å etterleve vår Code of conduct gjennom kontrakt. Retningslinjene skal forebygge arbeidslivskriminalitet, sosial dumping og korrupsjon, samt sikre respekt for menneskerettigheter og gode arbeids- og miljøforhold. Veas forplikter seg til å jobbe aktivt for et seriøst og anstendig arbeidsliv, og skal operere i tråd med Oslomodellen.

Veas har også utarbeidet [etiske retningslinjer for alle våre medarbeidere](#). Disse etiske retningslinjene har sitt utspring i etiske verdier og normer som rettferdighet, lojalitet, ærlighet, pålitelighet og sannferdighet. Dette innebærer også at Veas skal ha oversikt og åpenhet om ansattes og styremedlemmers roller, eierinteresser og bierverv, samt forebygge korrupsjon.

Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Loven om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ([åpenhetsloven](#)), som trådte i kraft 1. juli 2022, har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden. En [redegjørelse](#) for Veas sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven blir oppdatert årlig, og er publisert på våre [hjemmesider](#).

Helse og sikkerhet

På arbeidsplassen kan våre medarbeidere bli eksponert for farlige kjemikalier og gasser, biologiske helsefaktorer, samt risiko for brann og eksplosjoner. Dette kommer i tillegg til de generelle helse-, miljø- og sikkerhetsaspektene ved en industriarbeidsplass. Systematisk kartlegging av arbeidsoperasjoner og målrettet arbeid med helse, miljø og sikkerhet er derfor avgjørende for å redusere risiko i det daglige arbeidet.

Involvering og medvirkning

Veas har både interne og eksterne ressurser med støtte- og påseroller i HMS-arbeidet. I tillegg har hver enkelt medarbeider et ansvar for å ha høy bevissthet rundt HMS i hverdagen. [Organisering og ansvar for HMS-arbeidet på Veas](#) er beskrevet i eget dokument, og virksomheten har etablert rutiner og retningslinjer for å ivareta helse og sikkerhet på arbeidsplassen.

Veas har etablerte [rutiner for varsling](#) slik at ansatte kan melde fra om bekymringer knyttet til mulige lovbrudd, brudd på Veas sitt regelverk eller andre kritikkverdige forhold.

Kultur, mangfold og inkludering

Veas skal være en attraktiv arbeidsgiver og en positiv aktør i lokalmiljøet. HMS, kultur og kompetanse står sentralt i utviklingen av Veas som arbeidsplass.

Veas er sertifisert i [Likestilt arbeidsliv](#), en sertifiseringsordning for private og offentlige virksomheter. Sertifiseringen omfatter arbeid innen forankring, inkluderende arbeidsmiljø, rekruttering, tilrettelegging, heltidskultur, livsfase og likelønn. Veas skal være en arbeidsplass som fremmer mangfold og hindrer diskriminering, og som tar konkrete skritt for å skape en kultur preget av respekt og inkludering.

Som et offentlig eid selskap mener Veas at vi har et ekstra ansvar for å tilby læreplasser, arbeidspraksis og tilpassede arbeidsoppgaver. Veas skal være en bedrift med en god lærlingeordning.

I fellesskap har våre medarbeidere utviklet «[våre spilleregler](#)» som gjenspeiler hvordan vi ønsker å ha det på jobb, med fokus på samarbeid, tillit, inkludering og positivitet. Veas har en livsfaseorientert [personalpolitikk](#) som skal være helhetlig og tilrettelagt for alle medarbeidere med midlertidige eller varige tilretteleggingsbehov slik at de får utført sine arbeidsoppgaver.

Åpenhet og dialog med interessenter

Veas skal være en samarbeidende part for eiere og andre interessenter og ønsker å være en proaktiv aktør i nærmiljøet, regionen og samfunnet. Veas har mange relevante interessenter fordelt på konsernet og datterselskapene. Interessentene er vurdert etter grad av innflytelse (påvirkning på Veas) og interesse (blir påvirket av Veas sitt arbeid). Interessenter med høy grad av innflytelse og interesse blir kategorisert som nøkkelinteressenter. Veas vurderer kontinuerlig [samsvar mot interessenters krav](#).

Det er viktig for Veas å ha god dialog og et godt forhold til befolkning og næringsvirksomhet i nærheten av anleggene våre. På hjemmesiden vår har vi en egen kontaktside for naboer med informasjon om beredskap og pågående prosjekter. Her finnes også en funksjon som gjør det enkelt å melde direkte inn til oss om forhold knyttet til driften.

Samfunnssikkerhet og beredskap

Veas er industrivernpliktig etter forskrift om industrivern. Det er også stilt krav til forsterket industrivern innen miljø- og kjemikalievern i henhold til kapittel 3, §15. Veas er underlagt Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB), og er definert som §6 storulykkebedrift i henhold til storulykkeforskriften. I den forbindelse har Veas utarbeidet en [strategi for å forebygge og begrense storulykker](#). Veas har også samtykke fra DSB til håndtering av farlige stoffer.

Vi har utarbeidet en [beredskapsplan](#) som beskriver hvordan industrivern, øvrig personell og besøkende skal opptre ved en alvorlig hendelse slik at hendelsen kan håndteres på en sikker og effektiv måte. Hensikten er å sikre menneskeliv, utstyr og miljø når det oppstår en nødssituasjon eller ulykke på områdene til Veas. Beredskapsplanen gjelder for enhver hendelse som påvirker helse, miljø eller sikkerhet i forbindelse med drift av anleggene. Det utføres øvelser og kontroll av vern for å opprettholde beredskapen. Alle øvelser evalueres i etterkant. Industrivernet er organisert og dimensjonert i forhold til behov for akutt førstehjelp, kjemikalielekkasje/akutte utslipp, gasslekkasje/eksplosjonsfare og brann/tilløp til brann.

Veas skal bidra aktivt i arbeid med overordnet risiko- og sårbarhetsanalyse, og beredskapsplaner som krever samhandling med eierne. Det gjennomføres jevnlig [samordningsmøter](#) og driftskoordineringsmøter mellom Veas og kommunenes VA-faglige etater.

Kjerneverdier

Kjerneverdiene, kunnskapsrik, grundig, åpen og nyskapende, definerer hvem vi er hvordan vi handler og hva vi står for.

Å være **kunnskapsrik** speiler både den formelle kompetansen og medarbeidernes omfattende erfaring. En god forvaltning av virksomhetens ressurser og kompetanse er en forutsetning for å lykkes med våre mål og ambisjoner. Veas har fagekspertisen som gjør at vi sikrer stabil og trygg drift, samtidig som vi alltid er på jakt etter nye og mer effektive måter å løse oppgavene på.

I vårt kontinuerlige kvalitetsfokus handler det om **grundighet**. Nøyaktighet og presisjon er verdier som settes høyt og som kjennetegner våre arbeidsprosesser.

Veas skal være en bedrift som kjennetegnes av **åpenhet**. Vi ønsker å være en urban fabrikk som glir godt inn i våre omgivelser, har god kommunikasjon med naboer og ikke er til sjenanse hverken for naboer eller kyststien, som går rett forbi renseanlegget. Vi deler gjerne våre oppnådde resultater med omverdenen. En god dialog med alle våre interessentgrupper er med på å bevisstgjøre flere om betydningen av en renere Oslofjord. Virksomhetens beslutninger skal være etterprøvbare.

Veas ønsker også å være en **nyskapende** miljøbedrift, hvor vi hele tiden er på jakt etter muligheter for å forbedre både prosess og produkter og utnytte ressursene til å skape nye verdifulle prosesser. De kommende år vil utvikling og innovasjon være høyt prioritert. For å utvikle fremtidens Veas, må selskapet knytte kontakter og samarbeide ut over egen bransje, og tradisjonelle fag- og landegrenser, så vel lokalt som regionalt.

Rapportering

Gjennom rapportering skal Veas synliggjøre effekten av virksomhetens arbeid innen både klima og miljø, sosialt arbeid, og forretningskikk. Virksomheten utarbeider kvartalsrapporter og årsrapporter, inkludert regnskap i henhold til regnskapsloven. Det utarbeides også en årlig bærekraftsrapport.

Veas sine års- og bærekraftsrapporter offentliggjøres og publiseres på våre [hjemmesider](#). I tillegg gjennomføres det statusoppdateringer og budsjettdialog med eierne i møter gjennom året.

Henvisninger

[Hjemmeside Veas](#)

[Dokument-ID 23960 Vedtekter for Veas AS](#)

[Dokument-ID 23943 Vedtekter for Veas Selvkost AS](#)

[Dokument-ID 23961 Vedtekter for Veas Marked AS](#)

[Dokument-ID 23962 Oslo kommunes «Prinsipper for god eierstyring av aksjeselskaper»](#)

[Dokument-ID 23958 Bærum kommunes eierskapsmelding del 1 2021-2025](#)

[Eierskapsmelding del 1 Asker kommune](#)

[Eierskapsmelding del 2 Asker kommune](#)

[Dokument-ID 23826 Aksjonæravtale for Veas AS](#)

Dokument-ID xxxxx Eierstrategi for Veas

[Dokument-ID 23328 Tillatelse til utslipp av kommunalt avløpsvann](#)

[Dokument-ID 23762 Tillatelse til mellomlagring av slam](#)

[Dokument-ID 23934 ISCC EU certificate production of biogas, Veas Selvkost](#)

[Dokument-ID 23935 ISCC EU certificate LBG, Veas Marked](#)

[Hjemmeside Hoop CO₂](#)

[Dokument-ID 23330 Strategi for Veas](#)

[Dokument-ID 23659 Miljøstyring og miljøaspekter](#)

[Dokument-ID 11150 Policy for kvalitet, HMS og ytre miljø](#)

[Dokument-ID 22757 Beskrivelse av ledelsessystemet](#)

[Dokument-ID 23587 Sertifikat for ledelsessystem iht. NS-EN ISO 9001 og 14001, Veas Selvkost](#)

[Dokument-ID 23776 Sertifikat for ledelsessystem iht. NS-EN ISO 9001 og 14001, Veas Marked](#)

[Dokument-ID 23625 Akkrediteringssertifikat iht. ISO/IEC 17025, Veas Selvkost](#)

[Dokument-ID 23657 Prinsipper for risikostyring](#)

[Dokument-ID 22816 Risikomanual](#)

[Dokument-ID 24265 Finanspolicy](#)

[Dokument-ID 22028 HMS-organisering og ansvar](#)

[Dokument-ID 23265 Etske retningslinjer \(Code of Conduct\)](#)

[Dokument-ID 21239 Etske retningslinjer for Veas-ansatte](#)

[Dokument-ID 23949 Redegjørelse i henhold til åpenhetsloven](#)

[Dokument-ID 22862 Spilleregler](#)

[Dokument-ID 11385 Personalpolitikk](#)

[Dokument-ID 13934 Varsling om kritikkverdige forhold](#)

[Dokument-ID 24021 Samsvarsvurdering mot interessenter](#)

[Dokument-ID 23253 Strategi for å forebygge og begrense storulykker](#)

[Dokument-ID 11146 Beredskapsplan](#)

[Dokument-ID 23952 Nye samordningsmøtet - NYS](#)