



Kommuner, fylkeskommune, universitet, fagskule, høgskular i Vestfold og Telemark

Saksbehandlar, innvalstelefon

Ellen Bang Andersen, 35 58 63 42

## Utlysing av kommunalt kompetanse- og innovasjonstilskot 2022

Tilskot til kompetanseheving og innovasjon for å stimulere kommunane til å møte framtidens utfordringar på helse- og omsorgsfeltet med berekraftige og gode tiltak og tenester.

**Søknadsfrist: 1. april 2022**

### Kven kan søkje:

Kommunar og fylkeskommune kan søkje om tilskotsmidlar til kompetansetiltak, opplæring knytt til brukarstyrt personleg assistanse (BPA) og innovasjonsprosjekt.

Kommunar kan gjerne søkje i samarbeid med andre kommunar, helseføretak, næringsliv, frivillig sektor eller andre aktørar.

Høgskular og universitet kan søkje om midlar til etablering av desentraliserte utdanningar, digitale plattformer eller andre utdanningstilbod til personell i kommunar med lang reiseavstand til utdanningsinstitusjon.

### Beløp som skal fordelast i Vestfold og Telemark fylke: 28 051 000.

Statsbudsjettreferanse: kapittel 761, post 68, Kompetanse og innovasjon, Helse- og omsorgsdepartementet. Regjeringa har løyvd 386,9 millionar kroner i 2022 der 353 millionar kroner går til kommunalt kompetanse- og innovasjonstilskot.

### Føremålet med tilskotsordninga

Tilskotet er eit sentralt verkemiddel for gjennomføringa av Kompetanseløft 2025. Føremålet med tilskotsordninga er å styrke kommunane sine evner og høve til å utvikle berekraftige og gode helse- og omsorgstenester, og gje tydeleg prioritet til nokre av dei viktigaste framtid utfordringane kommunane har på helse- og omsorgsfeltet.

### Nytt overordna prioriteringskrav

Kommunar som omstiller seg i tråd med *Leve heile livet-reforma* vil verte prioritert. Vi syner her til rundskriv «Informasjon til kommunene om kriterier for å bli prioritert i tilskuddsordningar knyttet til Leve hele livet av 09.01.2021», [sjå nettsida vår](#).



Dette prioriteringskravet gjeld ikkje tilskot til utdanningsløp som alt er i gang.

### Andre prioriteringar i 2022

- *Kompetansetiltak (grunn-, vidare- og etterutdanningar)*

Vidareutdanning av sjukepleiarar og andre høgskuleutdanna faggrupper vert prioritert, mellom anna vidareutdanning innan ernæring og palliasjon.

Grunn-, etter- og vidareutdanning av tilsette- og kompetansetiltak om rus og psykisk helse vert også prioritert. Tilskotet omfattar også rettleiingstenester i samband med spesialisering av psykologar i den kommunale helse- og omsorgstenesta.

Tilskot til korte interne opplæringstiltak, kurs, seminar og liknande vert prioritert i mindre grad. Unntak er statlege satsingar som til dømes ABC-opplæringsprogram og liknande.

- *Opplæring til brukarstyrt personleg assistanse (BPA)*

Opplæring knytt til BPA er eit prioritert tiltak. Tilskotet skal bidra til opplæring av arbeidsleiarar, assistentar og saksbehandlarar. Personar som ikkje tidlegare har fått opplæring skal prioriterast. Opplæringsbehov innan BPA må sjåast i samanheng med kommunen sin kompetanseplanlegging.

- *Innovasjonstiltak og modellar for avlasting*

Innovasjonstiltaka skal bidra til systematisk utvikling av nye og varige tiltak og metodar for førebygging og tidleg innsats, eigenmeistring, fritidsaktivitet med assistanse, kulturopplevingar, mat og måltidsfellesskap, ernæring, legemiddelhandtering, rehabilitering, habilitering, samspel med pårørende og frivillige i omsorgssektoren generelt og i demensomsorga spesielt. Tema kan også vere nye arbeidsformer og endring i leiing og organisasjon.

*Oppretting og utprøving av modellar for fleksible kommunale avlastingstilbod til pårørende* er eit tiltak knytt til [regjeringa sin pårørandestrategi med handlingsplan](#). Ein mindre del av innovasjonstilskotet er øyremerka til dette tiltaket.

Innovasjons- og kompetansetilskotet vert sett i samanheng med Kommunal- og distriktsdepartementet sitt skjønnstilskot, som også kan brukast til kommunal innovasjon og utvikling.

Statsforvaltaren vil sjå tildelinga av tilskotsmidlar i samanheng med kommunane sitt arbeid med langsiktig og heilskapleg planlegging knytt til berekraft, kapasitet, kompetanse og kvalitet i tenestene for å møte dei demografiske utfordringane framover. I vurderinga vår vil vi også legge vekt på at rekruttering og kompetanseplanlegging på helse- og omsorgsområdet er ein sentral del av kommunens samfunnsplanarbeid.

### Korleis søkje

Alle som søker om tilskot skal bruke eige søknadsskjema som de finn på [nettsida til Statsforvaltaren i Vestfold og Telemark](#). Vi gjer merksam på det er eit nytt søknadsskjema for 2022.

Søknaden kan sendast til Statsforvaltarens e-postadresse: [sfvtpost@statsforvalteren.no](mailto:sfvtpost@statsforvalteren.no)



## Regelverk for tilskotsordninga

Regelverket for tilskotsordninga finn de på nettstaden til Statsforvaltaren og på nettstaden til Helsedirektoratet.

## Rapportering på motteke tilskot i 2022

Kommunane skal rapportere til Statsforvaltaren innan 1. april 2022 for midlar som vart tildelt i 2021. Rapporteringsskjema (eit word-dokument og to excel-skjema) og rettleiing til rapporteringa finn de under tilskotsordninga på Statsforvaltaren si nettside og som vedlegg til dette brevet. Rapport for tilskot til innovasjonsprosjekt skal sendast som eit tekstdokument.

Frist for rapportering av motteke tilskot for 2022 vil gå fram av tildelingsbrevet.

## Overføring av ubrukte midlar til 2022

Hovudregelen er at ubrukte midlar etter søknad kan overførast eitt år, altså frå 2021 til 2022. Som følge av koronasituasjonen kan Statsforvaltaren, etter søknad, vurdere vidare overføring til 2022 av tilskotsmidlar som alt er overført frå 2020 til bruk i 2021.

*Revisorkontroll (vilkår for tilskot):*

*Rekneskap skal reviderast av registrert revisor, statsautorisert revisor eller oppdragsansvarleg kommunerevisor (jf. § 11 i forskrift om revisjon i kommunar og fylkeskommunar) i samsvar med Den norske revisorforening sin standard ISA 805 "Særlige hensyn ved revisjon av enkeltstående regnskapsoppstillinger og spesifikke elementer, kontoer eller poster i en regnskapsoppstilling".*

Tilskotsmottakar må gje revisor ein kopi av tilskotsbrevet før revisorkontroll. Dersom tildelt tilskot er høgre enn kr 200 000 per år, men forbruket er mindre enn kr 200 000 per år, kan det leverast revisorstadfesting for to år om gongen.

Kravet om revisorstadfesting gjeld ikkje for samla tilskot mindre enn kr 200 000.

Med helsing

Elisabeth Holte (e.f.)  
fagsjef

Ellen Bang Andersen  
rådgjevar

*Dokumentet er elektronisk godkjent*