

# Kompetanseløft 2025

## Intensjon og AKS

---

Tilskuddskonferanse  
Statsforvalteren i Vestfold og Telemark,  
2. februar 2022

Heidi Kapstad, Programleder for Kompetanseløft 2025



# Dagens tema



- Status på personell- og kompetansefeltet og intensjonene med Kompetanseløft 2025
- Utvalgte tilskuddsordninger, særskilt om lønnstilskuddet for AKS

# Hovedfunn i siste årsrapport fra K2020

- Mange ufaglærte
- Mange deltidsansatte
- Høy turnover
- Høyt sykefravær



**Ledelse**

# Sluttevalueringen av Kompetanseløft 2020

- Kompetanseløft 2020:
  - Et viktig bidrag for styrket ledelse, rekruttering og kompetanseheving i kommunene
  - Tiltak og virkemidler har vært formålstjenlige
- Følgeevalueringen viser at:
  - Et behov for økt kommunalt ansvar for systematisk kompetanseutvikling
  - Lederutvikling er viktig, og særlig styrking av ledere nær praksisfeltet er sentralt
  - Kompetanse- og innovasjonstilskuddet kan gjøres mer treffsikkert
  - Tilskuddene til kompetanseheving er relativt små i forhold til de reelle kostnadene

*Rapportene er tilgjengelig her: <https://www.helsedirektoratet.no/rapporter/>*

# Målsetning



***Kompetanseløft 2025 skal bidra til en faglig sterk tjeneste, og sikre at den kommunale helse- og omsorgstjenesten og den fylkeskommunale tannhelsetjenesten har tilstrekkelig og kompetent bemanning***

Prop. 1 S (2020-2021)

# Strategiområdene i K2025

**Rekruttere, beholde og utvikle personell**

**Brukermedvirkning, tjenesteutvikling og tverrfaglig samarbeid**

**Kommunal sektor som forskningsaktører, fagutviklings- og opplæringsarena**

**Ledelse, samhandling og planlegging**

# Kompetanseløft 2025 i tall

Kapittel/område	Bevilgning (i mill. NOK)	Antall tiltak	Midler pr tiltak (i mill. NOK)	Prosent av total bevilgning
761 Omsorgstjeneste	513,4	21 tilskudd 5 tiltak	19,7	23 %
762 Primærhelsetjeneste	731,5	8 tilskudd 1 tiltak	81,3	33 %
765 Psykiske helse, rus og vold	770,2	6 tilskudd 3 tiltak	85,6	34 %
770 Tannhelsetjenester	194,4	8 tilskudd 2 tiltak	19,4	9 %
769,780 Diverse*	13,6	2 tilskudd	6,8	1 %
<b>Total bevilgning K2025</b>	<b>2 223,1</b>			

# Kjerneoppgaver i Kompetanseløft 2025

- Handlingsplan og strategisk plan
- Stå frem som en samlet, enhetlig plan på alle nivåer
  - Understreker viktighet av Statsforvalter – Kommune og Helsedirektoratet i samarbeid
- Se rekruttering, fagutvikling og kompetanseheving som en samlet satsing
- Gi status og analyse av personell- og kompetanseutvikling
- Bidra til å styrke strategisk kompetanseplanlegging fram til politisk vedtak
- Invitere til felles arbeid med fagorganisasjoner, KS, utdanningssektor, bruker- og pårørendeorganisasjoner mv.



# Tilskudd

- Det er ingen endringer eller nye tilskudd
- Forventning om Statsforvalterens bistand og veiledning til kommunene
  - Strategisk og langsiktig kompetanseplanlegging i kommunene er sentralt
  - Det må satses på ledere med endrings- og ledelseskompetanse
  - Effektive tiltak må tas i bruk ute i kommunene
- Særlig sentrale tilskudd i Kompetanseløft:
  - Kommunalt kompetanse- og innovasjonstilskudd
  - Styrking og utvikling av helsestasjons- og skolehelsetjenesten
  - Lønnstilskudd for utdanning i avansert klinisk sykepleie (AKS)

*Tilskuddsveiviseren: <https://www.helsedirektoratet.no/tilskudd/finn-tilskudd>*

# Hva er AKS? Avansert klinisk allmennsykepleie

- Breddekompetanse
- Avansert klinisk kompetanse
- Koordineringskompetanse



AKS er en maxi sykepleier

# Viktigste hindringer for kommunene for å øke antallet AKS-stillinger:

- Mangel på kunnskap og tilrettelagt informasjon
- Økonomi
- Dagens organisering av helse- og omsorgstjenesten

# Lønnstilskuddet gjennom årene

År	Budsjett	Ubrukte midler	Antall søknader	Kommentar
2015	12 500 000	11 500 000	22	Kommunal egenfinansiering 25 %
2016 2016 justert	21 300 000 300 000	100 000	45	
2017	6 500 000	400 000	74	Promoteringstiltak
2018	10 000 000	1 200 000	82	
2019	10 000 000	1 600 000	75	
2020	10 000 000	3 000 000	61	
2021	10 000 000	0	83	Ikke krav om kommunal egenfinansiering

# Utvikling antall studenter og kommuner

År	Antall studenter (korrigert for frafall)	Antall kommuner
2015	19	19
2016	62	38
2017	85	61
2018	99	59
2019	106	46
2020	90	42
2021	120	65

# Geografisk fordeling av søkere 2020

Fylke	Antall studenter
Troms og Finnmark	3
Nordland	1
Trøndelag	3
Møre og Romsdal	3
Vestland	6
Rogaland	1
Agder	2
Vestfold og Telemark	6
Viken	41
Oslo	10
Innlandet	14
<b>Totalt</b>	<b>90</b>

## Stuedsteder (institusjoner):

- Høgskolen i Innlandet
- Høgskolen i Molde
- Høgskolen i Østfold
- Lovisenberg diakonale høgskole
- NTNU
- Universitetet i Sørøst-Norge

# Livskvalitet og meningsfulle dager



# Takk for meg!

---

Spørsmål? Ta kontakt:

Heidi Kapstad

[Heidi.kapstad@helsedir.no](mailto:Heidi.kapstad@helsedir.no)

Programmet kan også nås på  
[kompetanseloft@helsedir.no](mailto:kompetanseloft@helsedir.no)







**HelseDirektoratet**