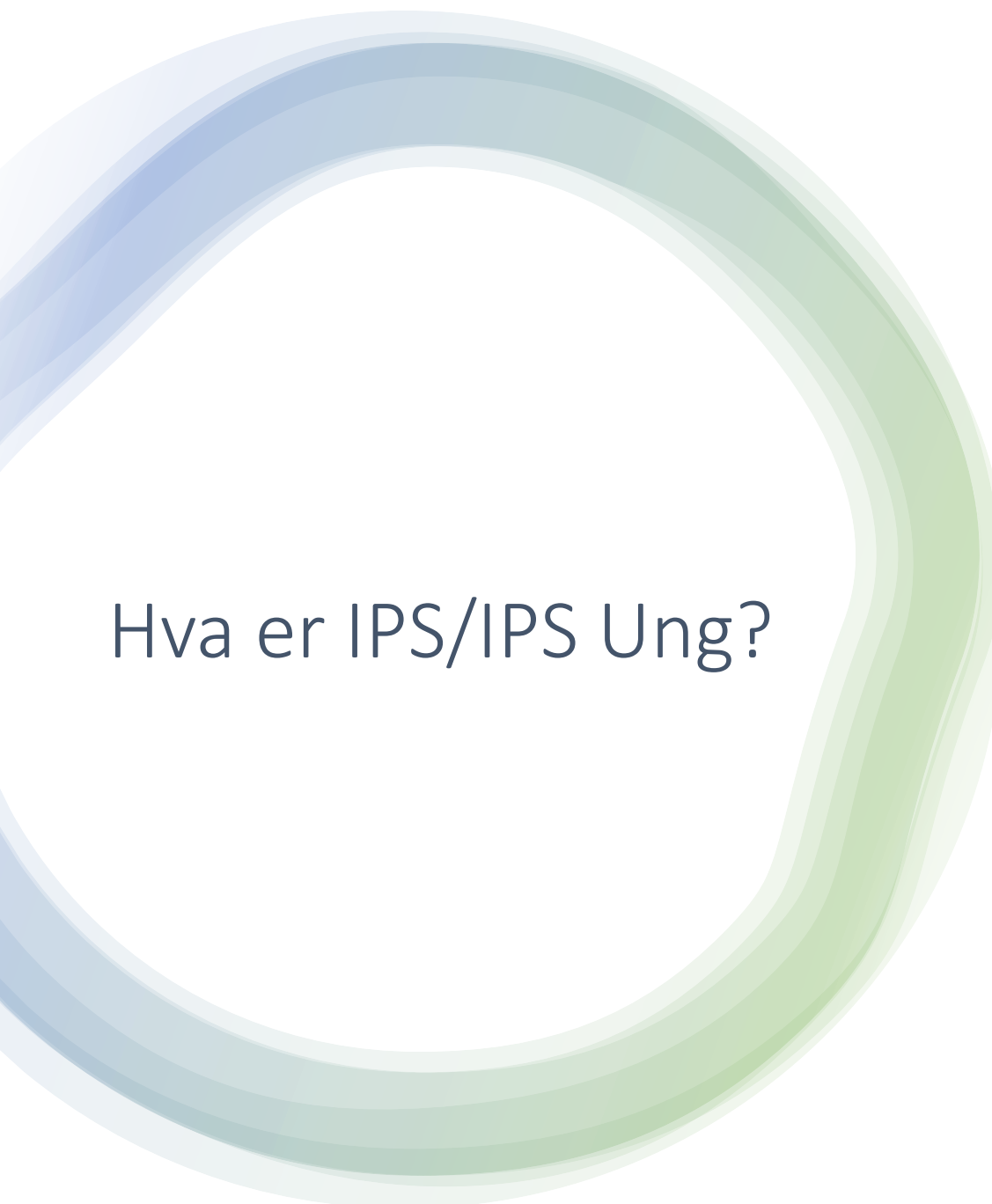




IPS og IPS Ung

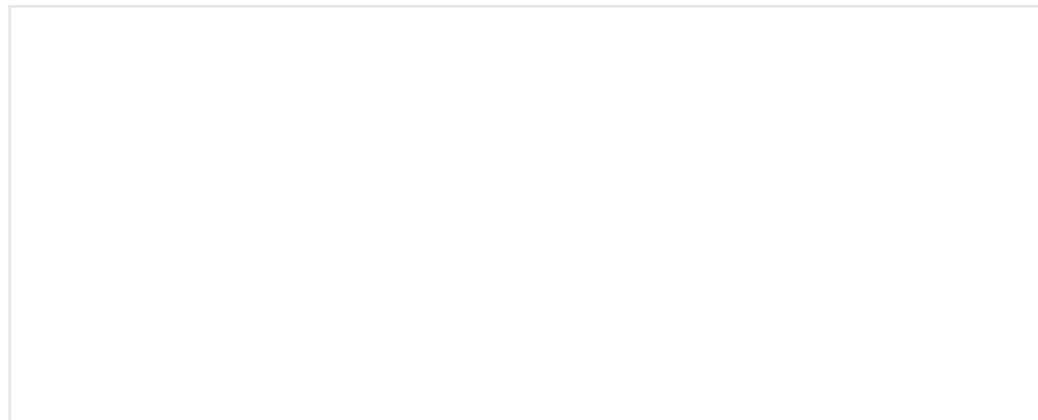




Hva er IPS/IPS Ung?

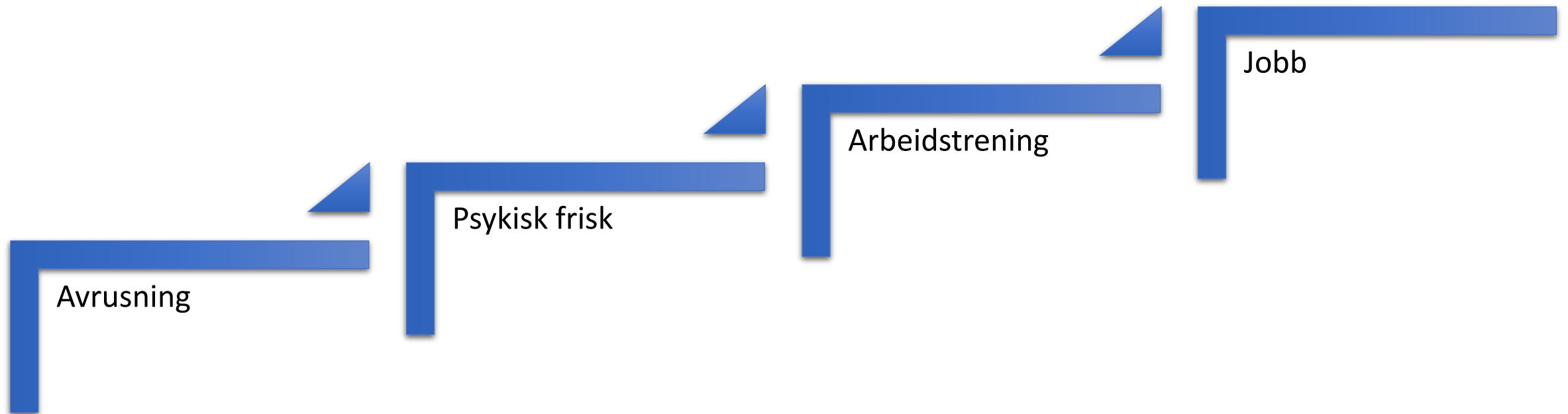
- En evidensbasert metode for å bidra til at mennesker med **moderate til alvorlige psykiske lidelser og/eller rusproblematikk:**
 - Fullfører ordinær utdanning
 - Får eller beholder arbeid

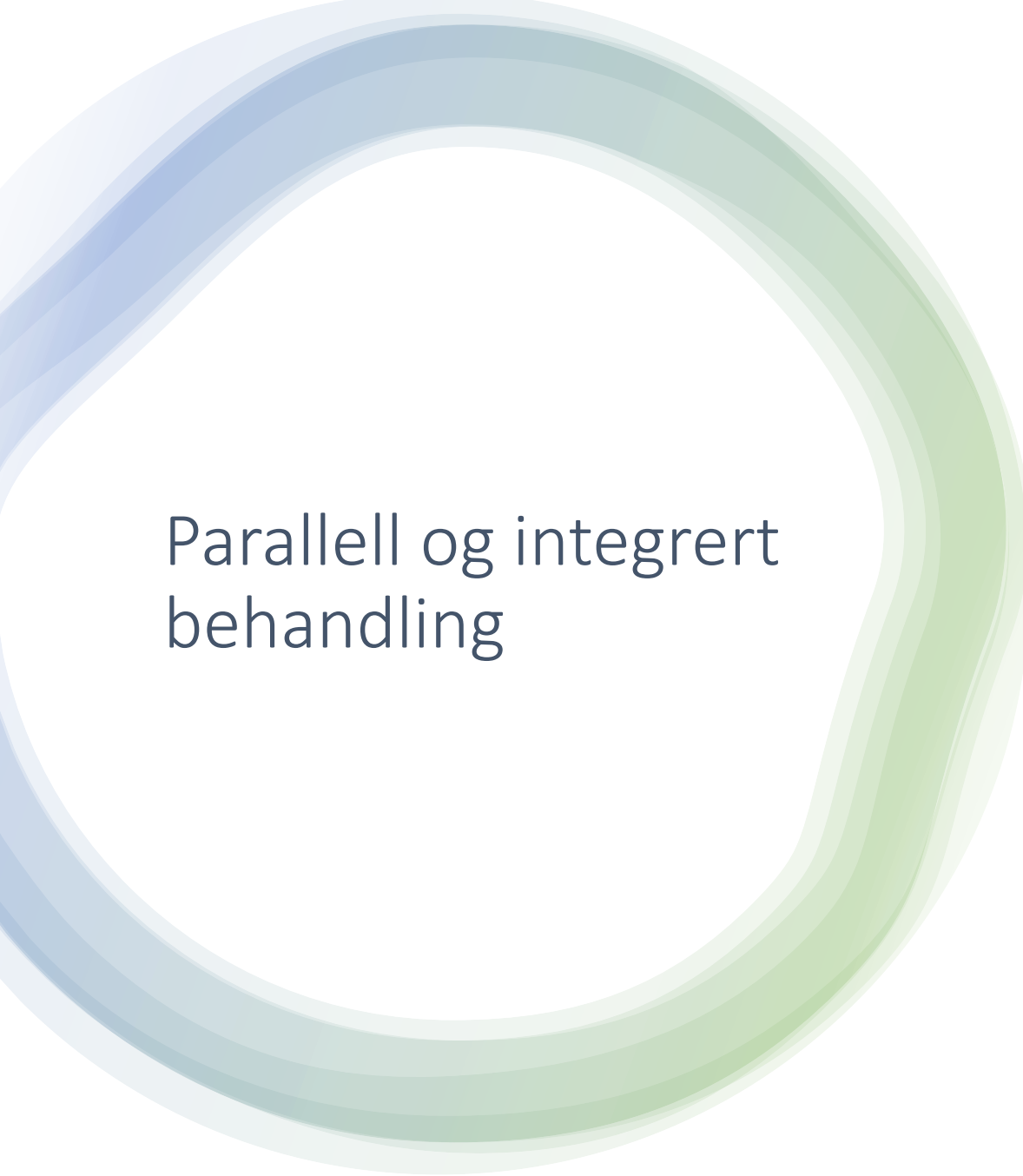
*Filosofi: Alle som ønsker det, kan fullføre utdanningen, samt få eller beholde en vanlig jobb, så lenge det er den **riktige utdanningen/jobben, og den riktige støtten som ytes.***



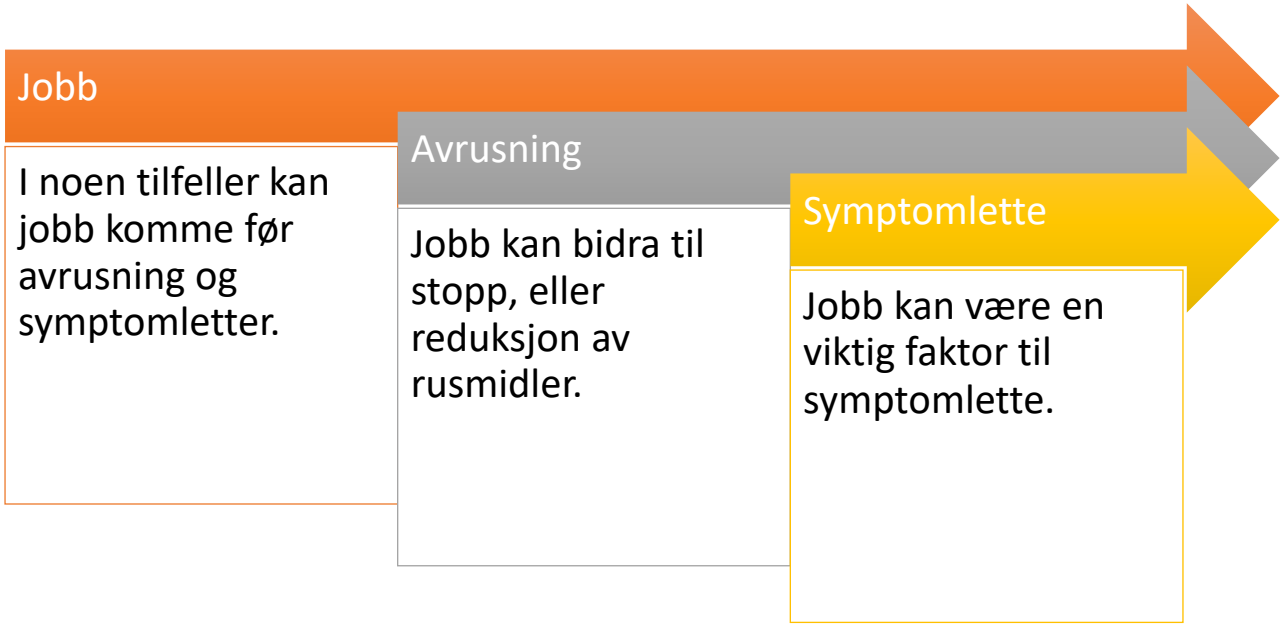
Tradisjonell tilnærming

- Trinnvis tilnærming til arbeidslivet, med ulike former for arbeidsforberedende trening.





Parallell og integrert behandling



Jobb

I noen tilfeller kan
jobb komme før
avrusning og
symptomletter.

Avrusning

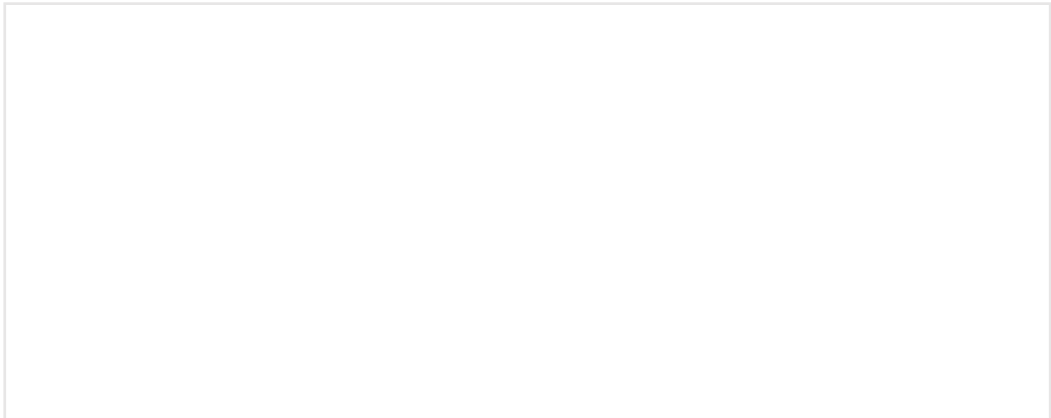
Jobb kan bidra til
stopp, eller
reduksjon av
rusmidler.

Symptomlette

Jobb kan være en
viktig faktor til
symptomlette.

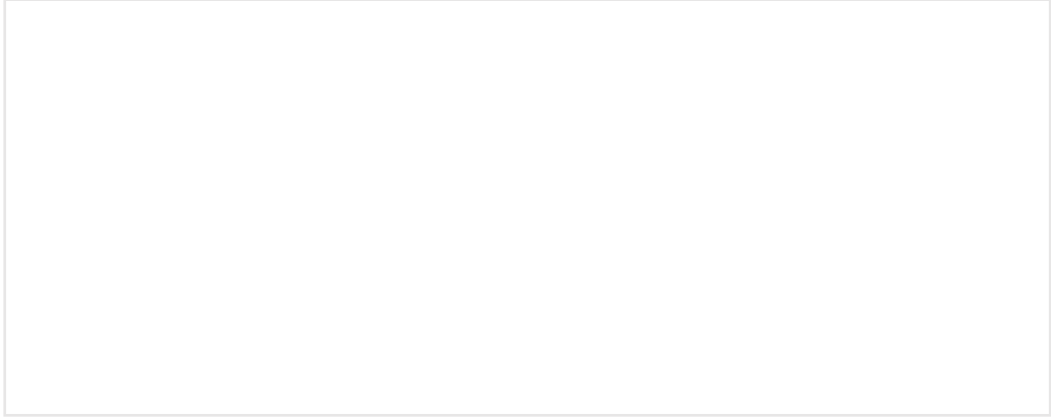


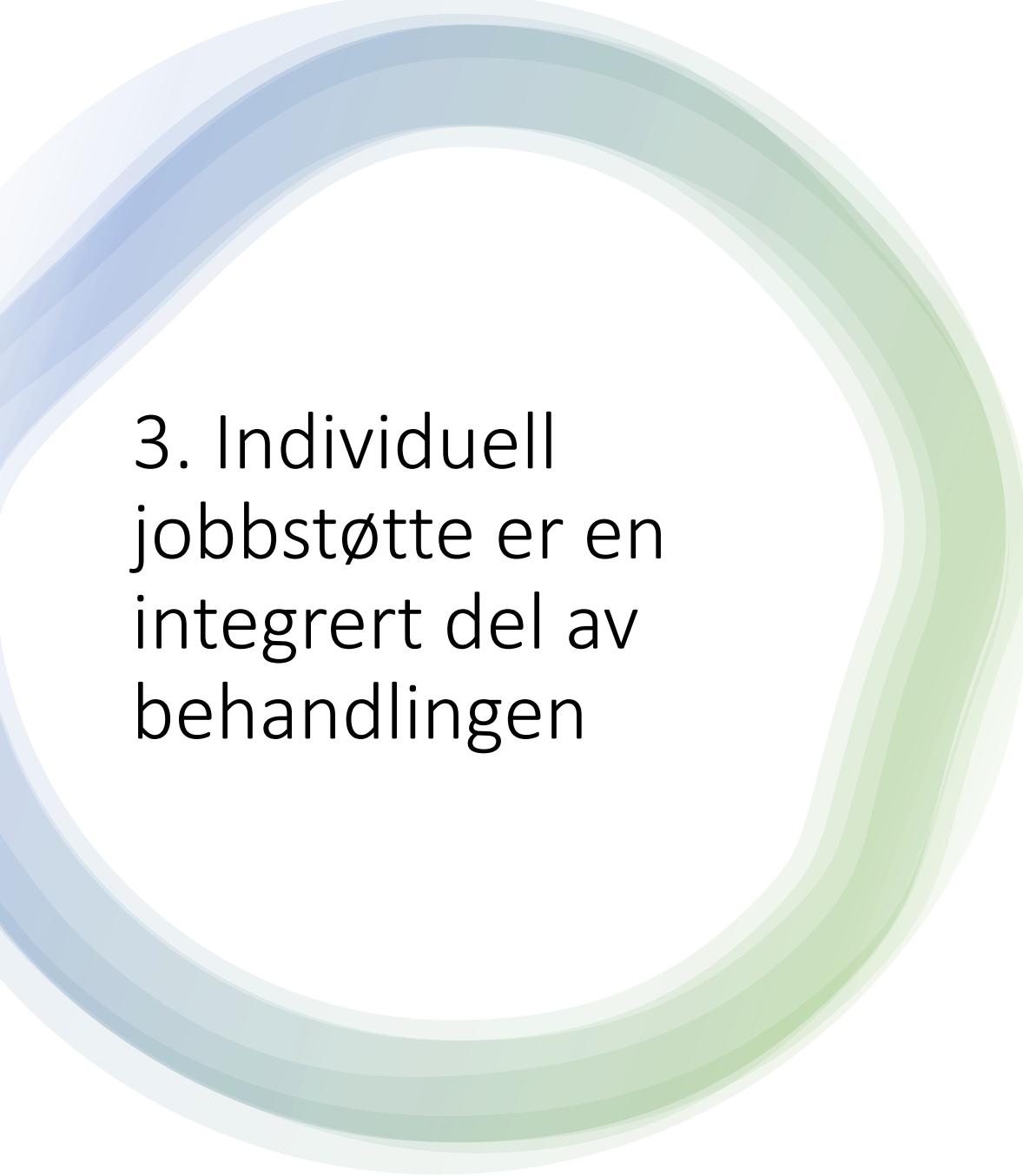
1. Ingen ekskludering

- 
- Alle som har et ønske om å komme i arbeid, skal få muligheten til det, uavhengig om de:
 - Har kriminelt rulleblad
 - Symptomer
 - Rusmisbruk
 - Kognitive lidelser
 - Hjemløshet eller ustabile boforhold
 - Personlig fremtreden

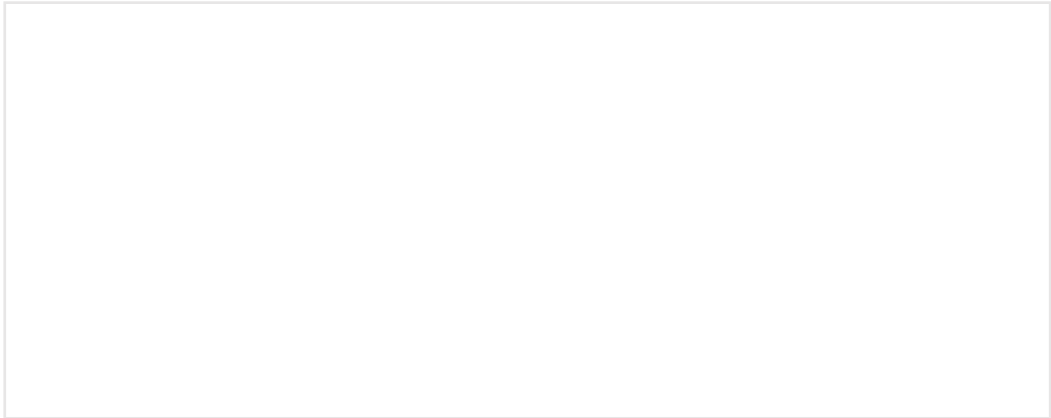


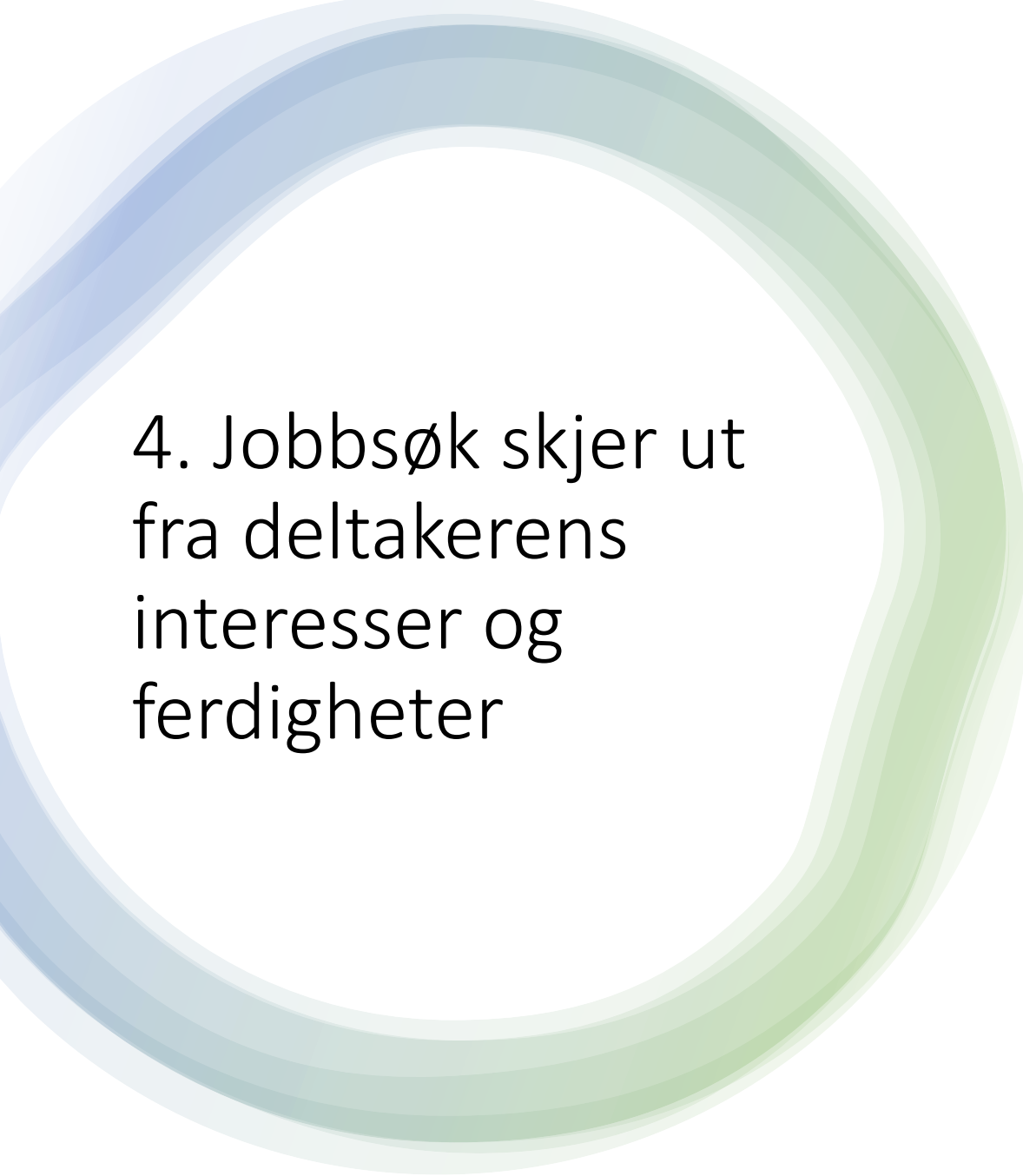
2. Målet er ordinært lønnet arbeid

- 
- Ordinær jobb defineres som:
 - Hel- eller deltidsjobber på det åpne arbeidsmarkedet
 - Betales minimum med minstelønn
 - Jobber som hvem som helst kan søke på
 - Fokus på dette med en gang man kommer inn i programmet
 - Det skal ikke brukes ressurser til å finne ut om noen er ”jobbklar”, og heller ikke lengre perioder med avklaring

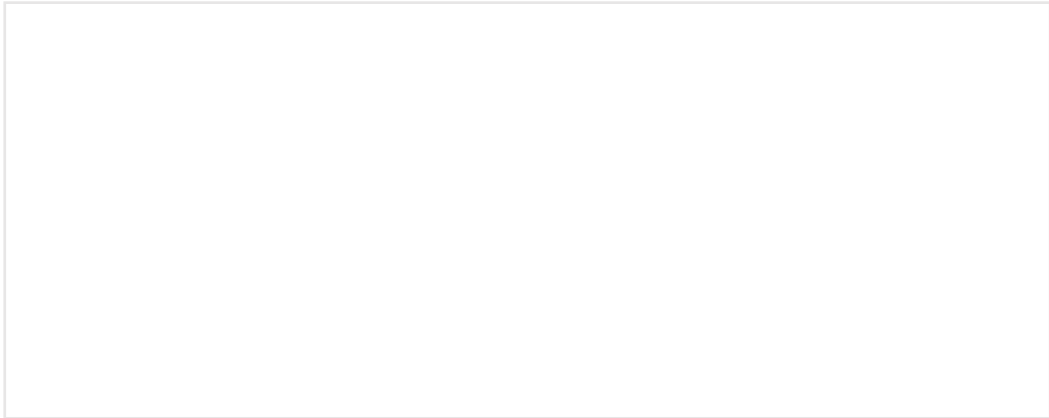


3. Individuell jobbstøtte er en integrert del av behandlingen

- 
- Jobbspesialister deltar i 1-2 behandlingsteam
 - Ukentlige møter med behandlingsteamet
 - Jobbspesialisten hjelper teamet med å ha fokus på arbeid for pasienter som ennå ikke er henvist IPS (ref. ingen eksklusjon)
 - Behandler henviser til jobbspesialist etter informasjonsmøte
 - Uten behandler, ingen IPS

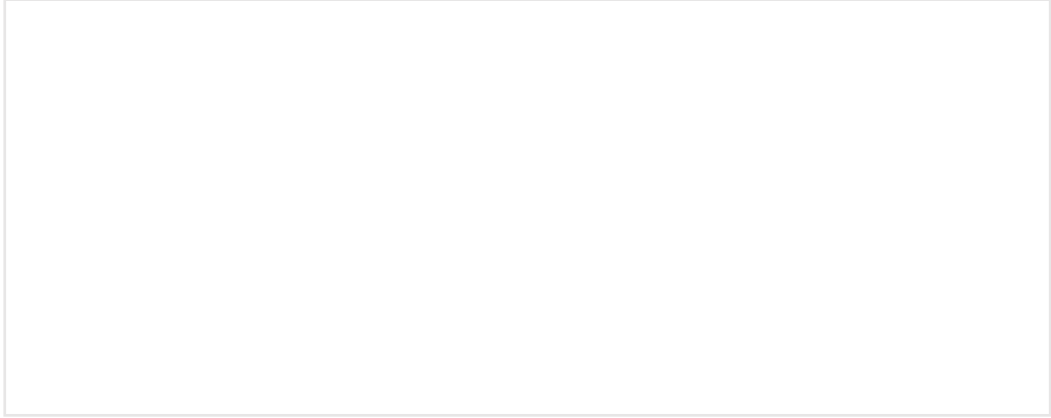


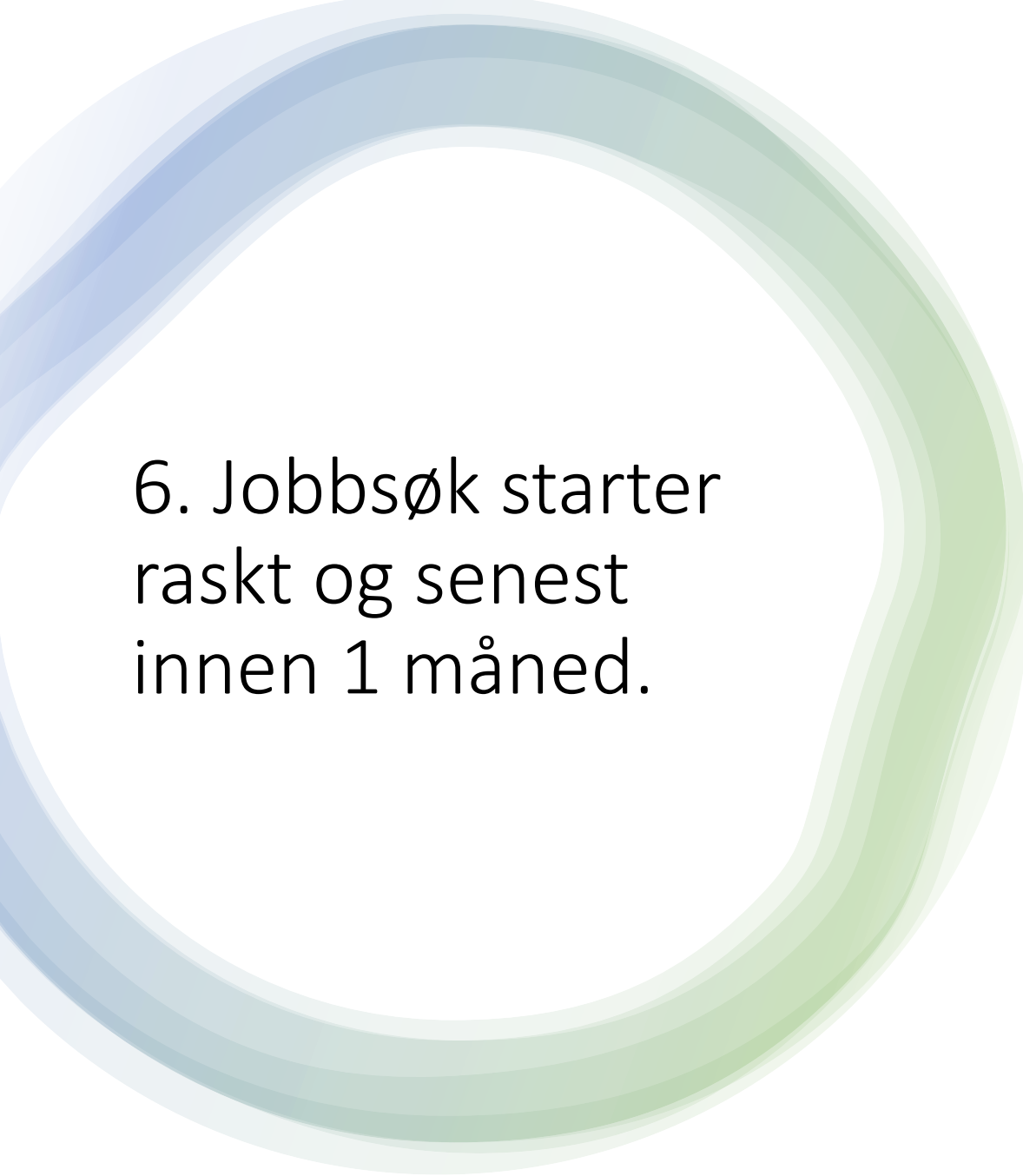
4. Jobbsøk skjer ut fra deltakerens interesser og ferdigheter

- 
- Jobbsøk-prosessen skal legge vekt på jobbsøkers interesser, ønsker, styrker og tidligere jobberfaring
 - Bistå jobbsøker med gode råd m.h.t åpenhet rundt egen sykdom
 - Bistå med å tilrettelegge på best mulig måte for jobbsøker
 - At jobbspesialisten anerkjenner jobbsøkers preferanser er avgjørende for resultatoppnåelse

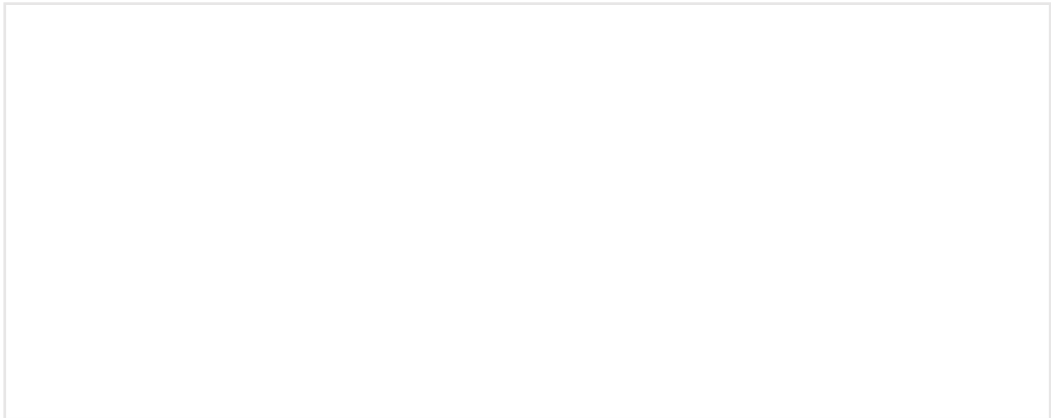


5. Individuelt tilpasset rådgivning om økonomiske ytelser

- 
- Frykt for å miste ytelser er faktisk noe som hindrer mennesker i å søke lønnet arbeid
 - Viktig at det er tilgang på veiledning i økonomiske spørsmål
 - Trygge jobbsøkerne på alt som har med økonomi å gjøre, slik at fokuset på arbeid kan opprettholdes
 - Denne veiledningen pågår gjerne kontinuerlig

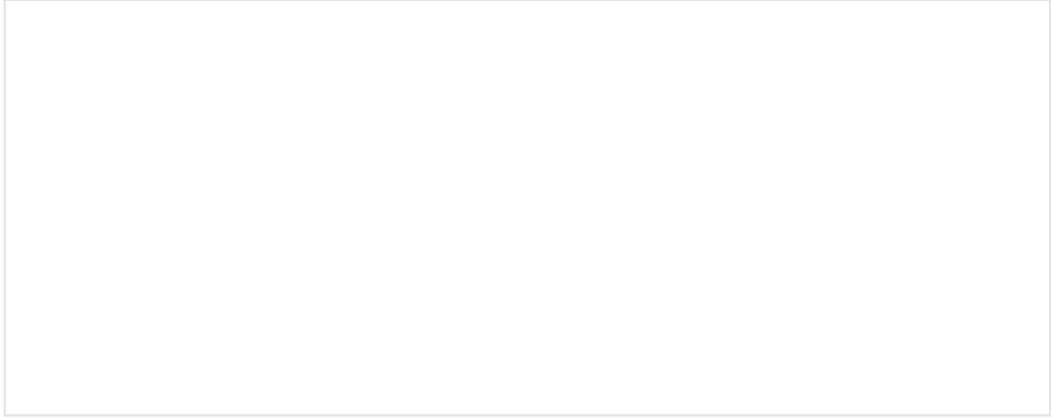


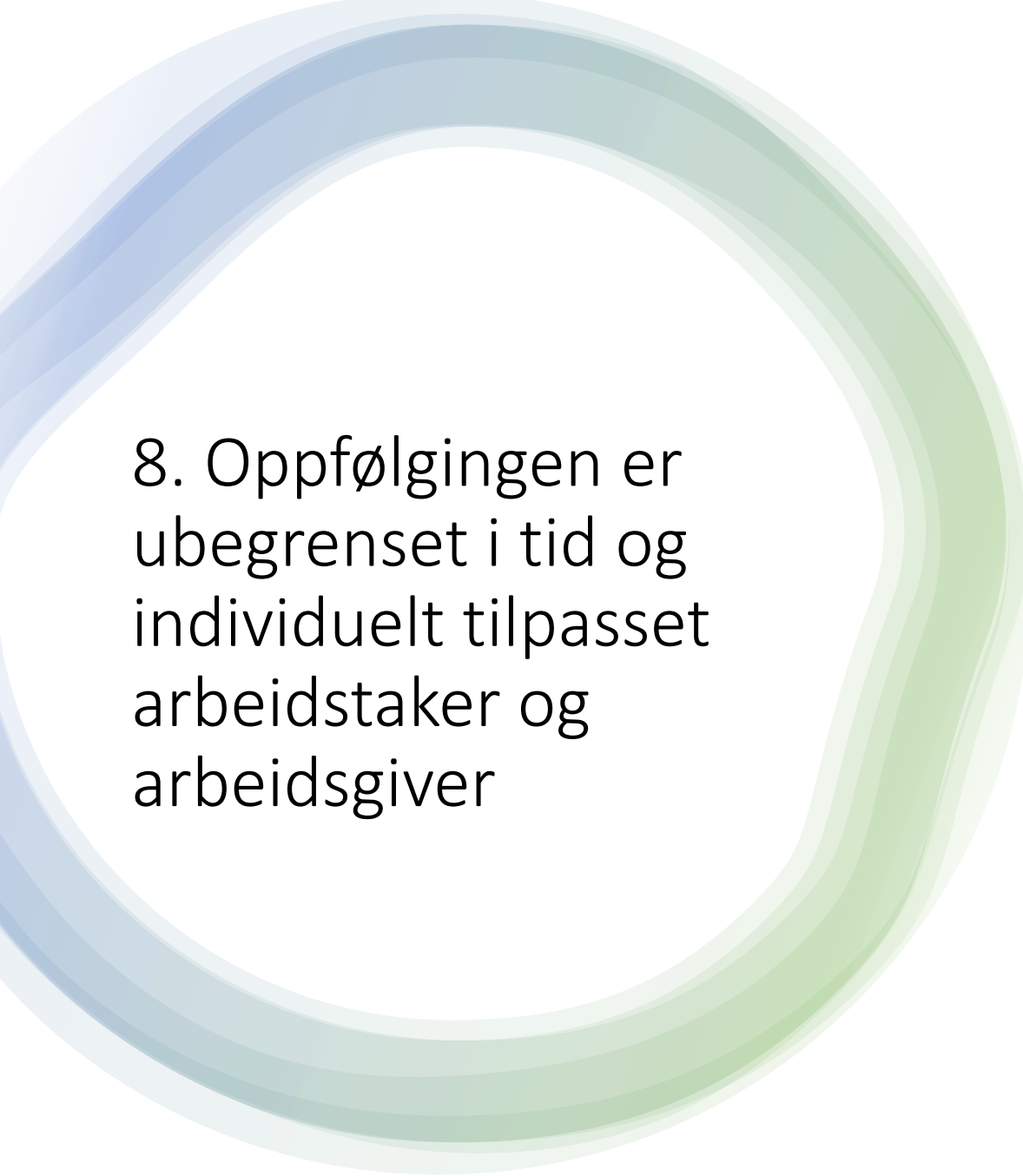
6. Jobbsøk starter
raskt og senest
innen 1 måned.

- 
- Jobbsøker ønsker jobb!
 - Sikre god fremdrift og driv i prosessen mot jobb
 - Tilby bistand med å finne jobb, men oppfordre søker i størst mulig grad til selv å være aktiv i egen prosess

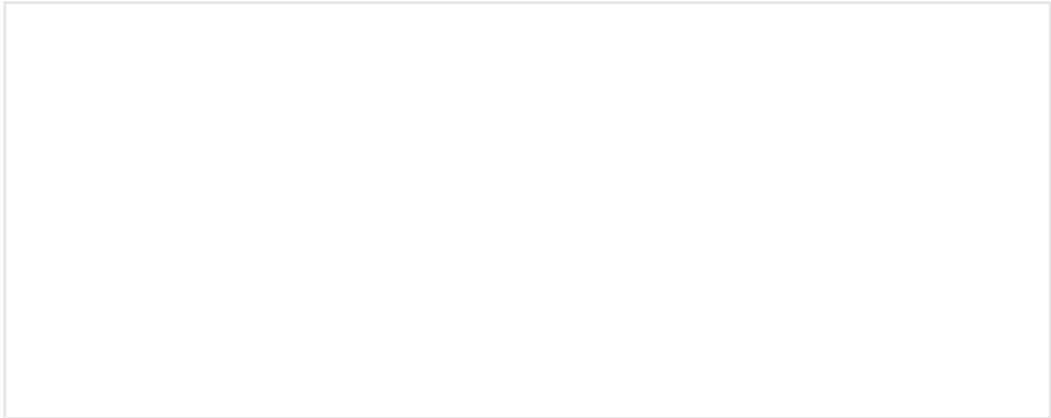


7. Systematisk jobbutvikling

- 
- Jobbspesialisten utvikler relasjoner med arbeidsgiver ut fra personens yrkesønsker og behov for oppfølging
 - "Jobbutvikling":
 - Forstå arbeidsmarkedet
 - Aktivt oppsøke arbeidsgiver – lage nettverk
 - Bygge opp kontakt og relasjon til arbeidsgivere
 - Få til god «Jobbmatch»



8. Oppfølgingen er ubegrenset i tid og individuelt tilpasset arbeidstaker og arbeidsgiver

- 
- Viktig å trygge både jobbsøker og arbeidsgivere på at de kan få støtte så lenge de selv har behov for det, også etter at arbeidsforholdet er etablert
 - Målet er at jobbsøker gradvis blir uavhengig av oppfølging – nedtrappet jobbstøtte
 - Mange ønsker å bytte arbeid og skal få støtte til det