

Journalføring og evaluering

Stokka forum 17.09.2019



Fylkesmannen i Rogaland





Lovkrav

Plikt til å føre journal: helsepersonelloven (hpl) § 39

Krav til journalens innhold: hpl § 40

*Journalen skal føres i samsvar med god yrkesskikk og skal inneholde **relevante og nødvendige opplysninger** om pasienten og helsehjelpen, samt de opplysninger som er nødvendige for å oppfylle meldeplikt eller opplysningsplikt fastsatt i lov eller i medhold av lov. Journalen skal være lett å forstå for annet kvalifisert helsepersonell.*



Formålet med pasientjournal:

- Pasientsikkerhet – sikre en forsvarlig behandling
- Redskap for ytelse av forsvarlig helsehjelp
- Sikre kunnskap om pasienten, helsehjelpen og tiltakene
- Ivareta kontinuitet i arbeidet
- Sikre kvalitet og faglig forsvarlighet i tjenesten
- Dokumentasjon for ettertiden
- Grunnlag for evaluering/vurdering



Krav til journalføring av tvang: Helse- og omsorgstjenesteloven § 9-10, som henviser til helsepersonelloven kapittel 8 og pasientjournalforskriften

- Rundskriv IS-10/2015 pkt. 4.10.4
- Varierer med tiltakets karakter
- Gjelder alle typer tvangstiltak og hver enkelt gjennomføring

Formål med journalføring av tvang (i tillegg til formålet med journal):

- Sikre at tiltaket faktisk gjennomføres
- Sikre tilstrekkelige opplysninger om gjennomføringen av hvert enkelt tvangstiltak
- Grunnlag for evaluering



Krav til evaluering; Helse- og omsorgstjenesteloven § 9-9 fjerde ledd

Tiltaket skal vurderes kontinuerlig, og avbrytes straks, dersom vilkårene for vedtaket ikke lenger er til stede eller det viser seg ikke å ha de forutsatte konsekvenser eller å ha uforutsette, negative virkninger.



Evaluering:

- Vurdere om hvert enkelt tvangstiltak er egnet til å forhindre vesentlig skade?
 - Faglig og etisk forsvarlig?
 - Nødvendig og forholdsmessig?
 - Har vi gjort nok forebyggende arbeid?
 - Er andre løsninger tilstrekkelig forsøkt eller vurdert?
-
- Evaluering er nødvendig for å vurdere videre behov for tvangstiltak



Momenter i evaluering:

Vurdere:

- hvordan virker det vi gjør?
- etter hensikten?
- hvordan reagerer tjenestemottaker?
- har atferden endret seg?
- behov for endring av tiltak?



Demings sirkel

Systematisk (forbedrings-) arbeid

