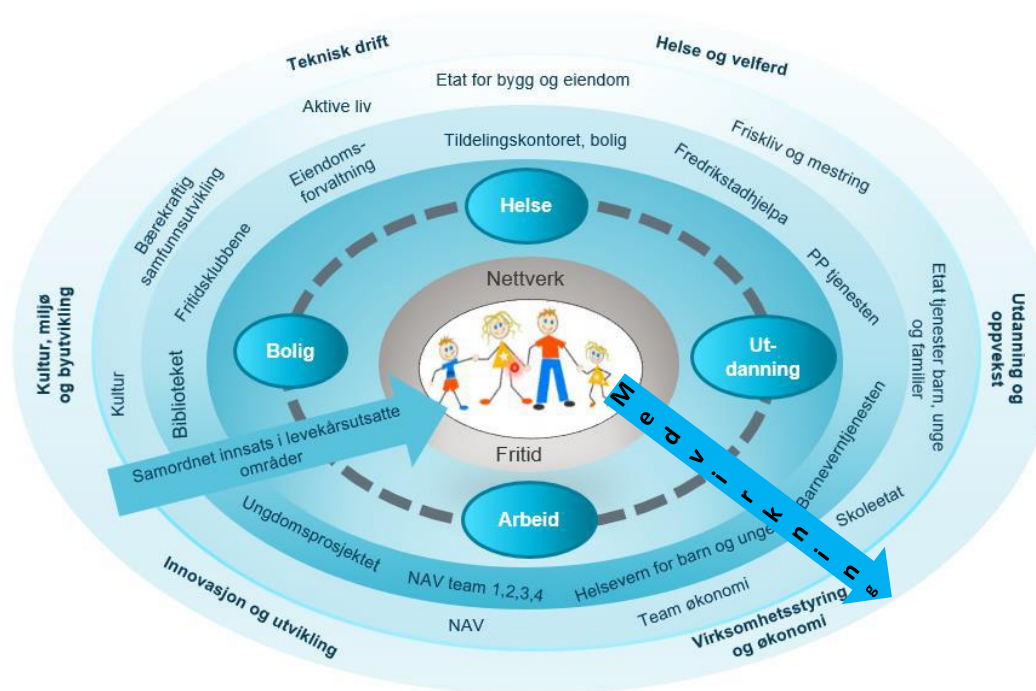


Program for områdesatsing i Fredrikstad kommune 2023-2033



Et partnerskap for samskaping!

Samskaping?

Offentlige organisasjoner utvikler og produserer velferd sammen med innbyggerne og *ikke for* innbyggerne

Flere aktører samarbeider for å løse en oppgave eller et problem gjennom konstruktiv utveksling og anvendelse av deres forskjellige erfaringer, ressurser, kompetanser og ideer.

Effektivitet, innovasjon, demokrati og fellesskap.

Hvorfor områdesatsing?

Levekårsutfordringer

=

Wicked problems
(gjenstridige problemer)



Hvordan nærme seg gjenstridige problemer?

Tradisjonelle sektororienterte iverksettingsprosesser er utilstrekkelige


SAMORDNE ressurser og legge til rette for SAMARBEID og SAMSKAPING

- Samtidig vertikal og horisontal innsats - på tvers av sektorer og tjenesteytende enheter
- Arenaer for samarbeidsdrevet innovasjon, som genererer og sprer nye ideer og ny praksis.
- «Oppfinne på nytt» - ta ideer inn i en ny sammenheng - nye aktører benytter dem på måter som er nye *for dem*
- Koordineringsfunksjoner

Hvorfor et *program* for områdesatsing i Fredrikstad?

Tidligere områdesatsing:

- ikke tilstrekkelig forankret
- uten tilstrekkelige ressurser
- fortsatt sektoriserede løsninger!



Ingen samordning
noe samarbeid
litt samskaping

Wicked problems → programorganisering

Samordning, samarbeid, samskaping - på mange vis

Strategisk, planverk og ledelse

Økonomisk, internt budsjett og div. tilskudd

Organisatorisk, styringsstruktur

Operativt, mellom styringslinjer og fag i kommunen,
mellom kommune og sivilsamfunn, mellom stat og
kommune

Programmets mandat

Politisk grunnlag = vedtatt strategi = oppdrag gitt av bystyret
= **programorganisering**

- ✓ 3 byområder
- ✓ Barn, unge og deres familier
- ✓ Bo-og nærmiljø, sysselsetting, oppvekst og utdanning



Ressursmobilisering

Skaffe innsikt ved å oppsøke og samhandle med innbyggere, frivillige- og ideelle aktører.

Legge til rette for offentlig-privat samarbeid og stimulere til frivillighet og sosialt entreprenørskap.

Legge til rette for innbyggerdialog, samskaping og samarbeid på tvers av tjenesteområder og sektorer i kommunen

Stedsutvikling

Kartlegge utfordringer og behov i de ulike områdene.

Sette mål for utviklingen sammen med innbyggere, frivillige- og ideelle aktører og identifisere aktuelle tiltak.

Sikre god gjennomføring av tiltakene ved å involvere relevante deler av kommuneorganisasjonen og ressurser i lokalsamfunnet.

Tjenesteutvikling

Utvikle nye løsninger i samarbeid med eksisterende drift.

Prøve ut nye modeller og tiltak.

Offentlig-privat samarbeid, og stimulere til frivillighet og sosialt entreprenørskap.

Innbyggerdialog, samskaping og samarbeid på tvers av tjenesteområder og sektorer.

Prøve ut oppdrag og virkemidler i sammenheng, ved tilførsel av nye midler og ressurser til å teste nye modeller/tiltak.

Øvrige styringsdokumenter

Strategisk samordning



Avtale med staten av 5. sept. d.å.



Programbeskrivelse, 1. kvartal 2024



Handlingsplan, 1. kvartal 2024



Programmets hovedmål

Programmet skal bidra til varige forbedringer av tjenester og miljøkvaliteter i boligområdene. Hovedene er størst, slik at flere innbyggere i disse områdene vokser opp i gode, trygge og inkluderende miljøer, blir økonomisk selvstendige og aktivt deltagende i lokalsamfunnet.

Delprogram bo-og nærmiljø

Delprogram oppvekst

Delprogram sysselsetting

Overordnet mål

Nærmiljøkvaliteter skal styrkes og innsatsen skal bidra til inkluderende lokalsamfunn der flere er aktivt deltagende



Delmål

Definert av delprogrammets arbeidsgruppe

Innbyggerorienterte mål

Det som skal bli bedre for innbyggerne

Organisatoriske mål

Det som skal bli bedre i hjelpetjenestene

Overordnet mål

Flere skal sikres gode oppvekstvilkår og flere skal fullføre videregående opplæring gjennom forbedring av tjenester



Delmål

Definert av delprogrammets arbeidsgruppe

Innbyggerorienterte mål

Det som skal bli bedre for innbyggerne

Organisatoriske mål

Det som skal bli bedre i hjelpetjenestene

Overordnet mål

Flere skal komme ut i ordinært arbeid og flere skal få varig tilknytning til arbeidslivet gjennom utvikling av tjenester



Delmål

definert av delprogrammets arbeidsgruppe

Innbyggerorienterte mål

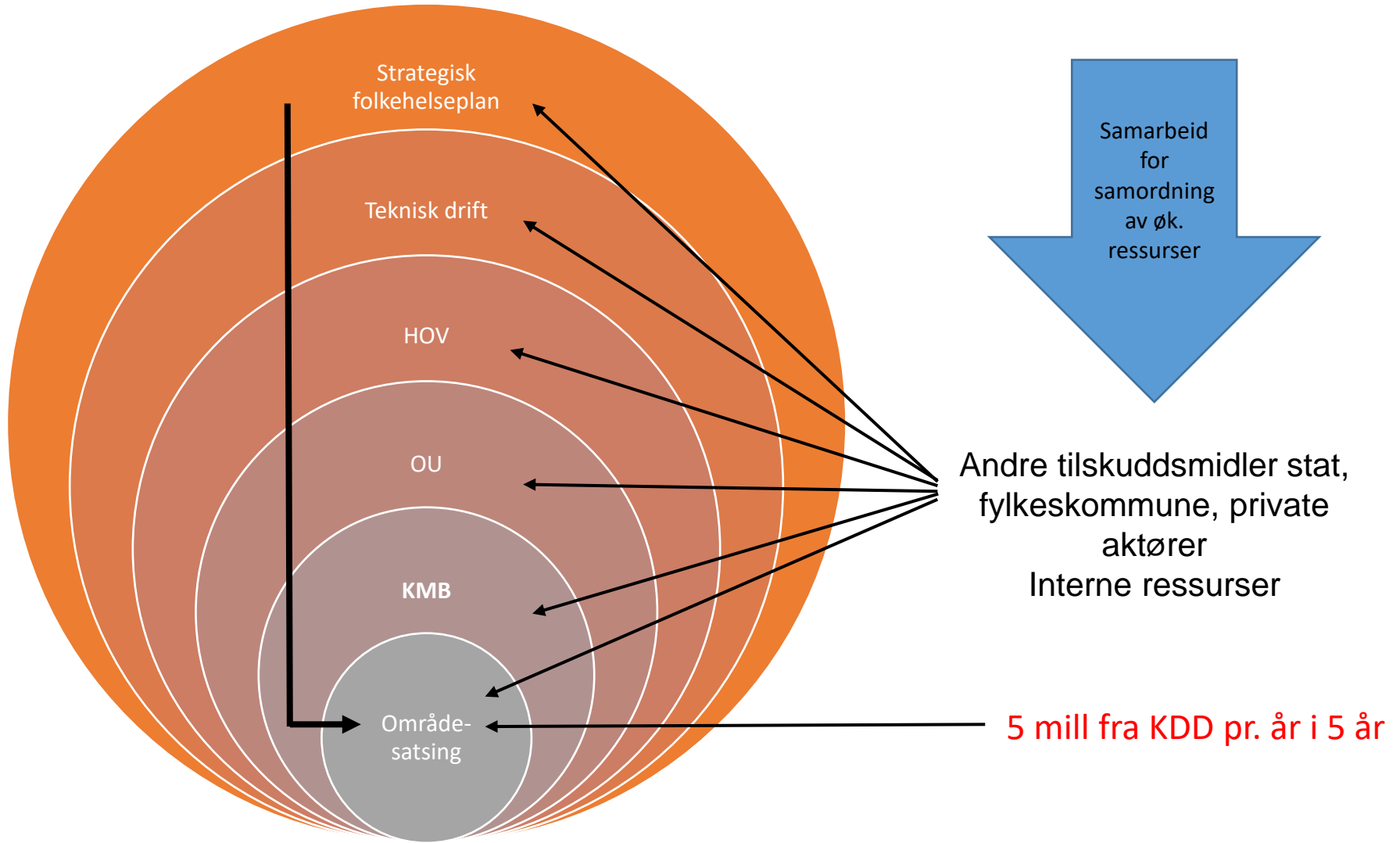
Det som skal bli bedre for innbyggerne

Organisatoriske mål

Det som skal bli bedre i hjelpetjenestene

Strategisk samordning
Samskaping
-prosess

Økonomi



Hva har vi gjort hittil?

Samordning
og
samarbeid -
på mange
vis 😊

Ressursmobilisering og forankring.

**Bottom up –
OG top down!**

Koplet folk, ideer, aktiviteter og felles mål

Etablert og reetablert møteplasser

Skapt (-og skaper) motivasjon og engasjement

Identifisert nøkkelfaktorer som;
leseferdigheter, bo-stabilitet, arbeid,
møteplasser – og «helhetlig styring fra
«toppen»

= Vi vet mye om hvordan innrette
programmet, - og sammen med hvem.



**Det hvite hus skinner igjen -
frivillige og kommunen
forente kreftene**

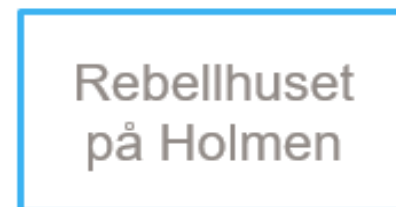
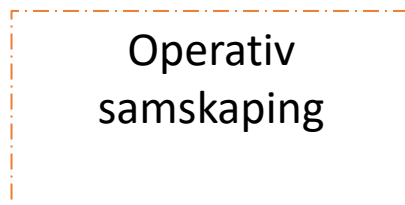
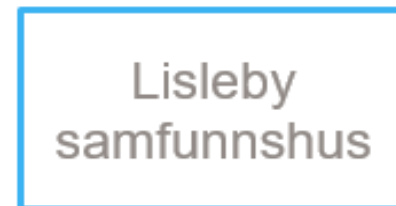
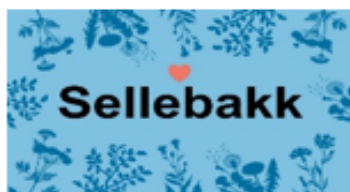
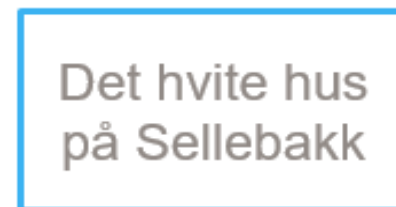


Etablering av møteplasser er avgjørende for arbeidet

Områder



Tilstedeværelse



Programmets hovedmål

Programmet skal bidra til varige forbedringer av tjenester og nærmiljøkvaliteter i områder der behovene er størst, slik at flere innbyggere i disse områdene vokser opp i gode, trygge og inkluderende nærmiljøer, blir økonomisk selvstendige og aktivt deltagende i lokalsamfunn og storsamfunn.

Delprogram bo og nærmiljø		Delprogram oppvekst og utdanning		Delprogram sysselsetting	
Overordnet mål Nærmiljøkvaliteter skal styrkes og innsatsen skal bidra til inkluderende lokalsamfunn der flere er aktivt deltagende OK!		Overordnet mål Flere skal <u>sikres gode oppvekstvilkår og flere skal fullføre videregående opplæring gjennom forbedring av tjenester</u>		Overordnet mål Flere skal <u>komme ut i ordinært arbeid og flere skal få varig tilknytning til arbeidslivet gjennom utvikling av tjenester</u>	
Delmål Definert av delprogrammets arbeidsgruppe		Delmål Definert av delprogrammets arbeidsgruppe		Delmål Definert av delprogrammets arbeidsgruppe	
Innbyggerorienterte mål Det som skal bli bedre for innbyggerne	Organisatoriske mål Det som skal bli bedre i hjelpetjenestene	Innbyggerorienterte mål Det som skal bli bedre for innbyggerne	Organisatoriske mål Det som skal bli bedre i hjelpetjenestene	Innbyggerorienterte mål Det som skal bli bedre for innbyggerne	Organisatoriske mål Det som skal bli bedre i hjelpetjenestene

Fattigdommen er ikke grå

Grå fattigdom -?

Nei, fattigdommen er ikke grå!

Den har heitere farger
enn noen rik kan forstå.

Fattigdommen er rød
av blod som for piskan spretter
og svart av våkenetter
i angst for barn og brød.

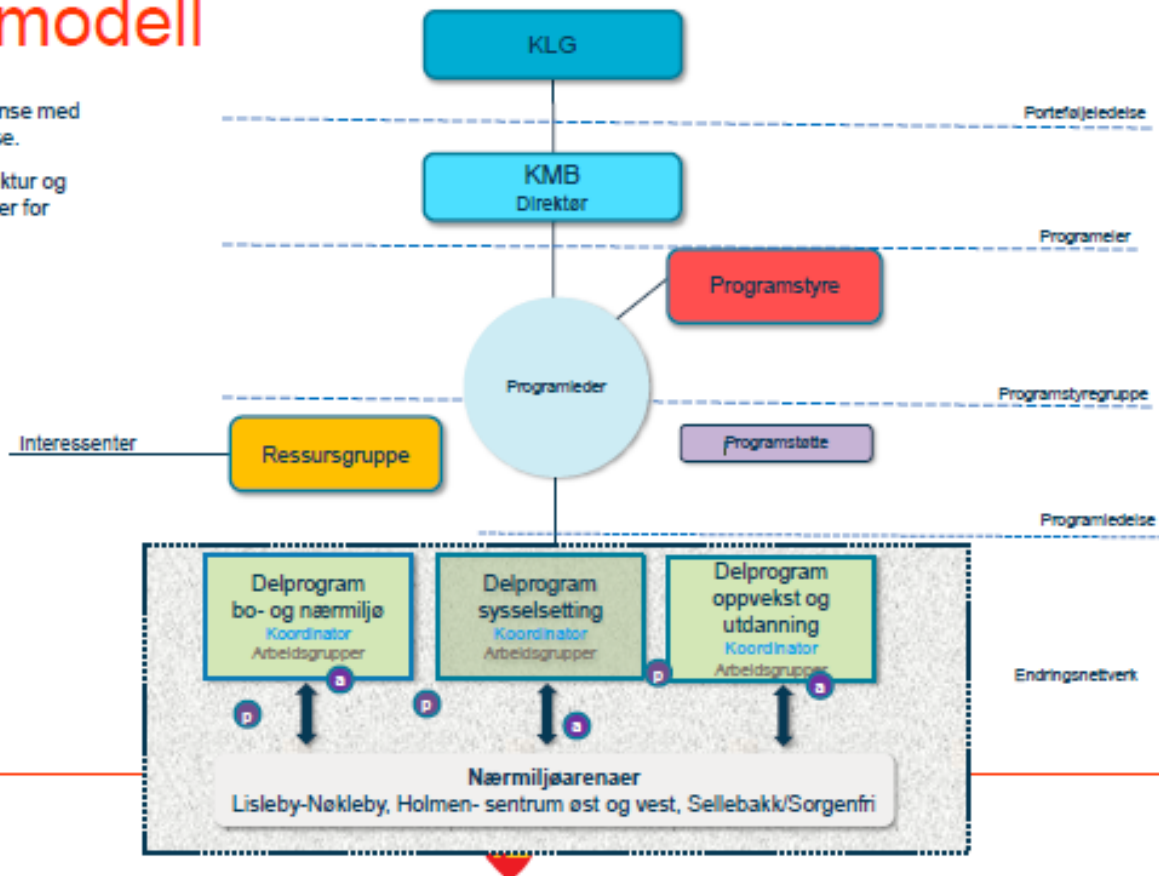
Grått er den rette farge
for den som er dorsk og mett.
Hat og trass og hunger
har eldens og mørkets let.

Hans Børli i Magasinet nr. 7/8, 1953

Styringsmodell

Kople beslutningskompetanse med handlingskompetanse.

Vertikal og horisontal struktur og tverrsektorielle prosesser for samskaping.



Hvem gjør hva?
mandat, ansvar, oppgaver
KOORDINERING



Oppdragsgiver

Kommunedirektøren

Rolle: Igangsetter av programmet, på grunnlag av Strategi for områdesatsing 2023-2033

Oppgaver:

- Vedtar programstyrets sammensetning og mandat
- Vedtar overordnet finansiering av programmet
- Beslutter årlig handlingsprogram på grunnlag av programstyrets anbefaling
- Rapporterer til politisk ledelse gjennom tertial- og årsrapporter om resultater og utviklingstrekk fra det samlede arbeidet
- Følger opp strukturelle barrierer som ikke lar seg løse av programstyret
- Vurderer behov og muligheter for implementering av resultater og erfaringer i ordinære tjenester



Programeier

Seksjonsdirektør for kultur, miljø
og byutvikling

Delegert ansvar: Etatssjef for miljø og
byutvikling

Rolle: Hovedansvarlig for at programmet når sine mål

Oppgaver:

- Ansvarlig leder av programstyret
- Sikrer overordnet styring av programmets prosjekter og tiltak
- Sørger for overordnet ledelsesavklaring og koordinering ved eventuelle ressurskonflikter mellom prosjekter og tiltak identifisert av programstyret

Suksessfaktor:

Tilstrekkelig mandat fra oppdragsgiver til å kunne lede programstyret



Programstyret

Oppgaver:

- Vedtar programmets hovedmål og overordnede mål for delprogrammene
- Sørger for at programmet får prioritet i de tjenesteytende virksomhetene
- Sørger for at programmet får tilgang til de ressurser som er nødvendig for å gjennomføre de planlagte aktivitetene som er beskrevet i årlige handlingsplaner.
- Sikrer at de ansatte i egen virksomhet som skal avse personell til utviklingsarbeidet, er forberedt på de leveranser som skal komme og som de må forholde seg til
- Utarbeider forslag til årlige handlingsprogram som legges fram for KLG og KDD for godkjenning.
- Utpeker de best kompetente deltakerne fra fagseksjonene til delprogrammenes arbeidsgrupper
- Gir felles styringssignaler til delprogrammenes arbeidsgrupper
- Vedtar overordnede prioriteringer av ressurser til delprogrammene
- Sørger for avklaring ved ressurskonflikter mellom tiltak i programmet.
- Beslutter ved kryssinteresser som ikke lar seg løse på lavere nivå i programstrukturen.

Rolle: Programmets ledergruppe

Suksessfaktorer

- ✓ Sammensatt av riktige funksjoner i kommuneorganisasjonen (jf. programmets mål og utfordringer)
- ✓ Har tilstrekkelig mandat fra oppdragsgiver

Sammensetning, gitt dagens organisering av kommunen:

- *etatsjef Miljø og byutvikling
- *etatsjef Kulturetaten
- *etatsjef Aktive liv
- *etatsjef Bydrift
- *etatsjef Bygg og eiendom
- *etatsjef Barnehageetaten
- *etatsjef Barne- og familietjenester
- *etatsjef Skoleetaten
- *etatsjef Friskliv og mestring
- *etatsjef NAV
- *virksomhetsleder Bærekraftig samfunnsutvikling
- *virksomhetsleder næring

(Møtene ledes av programeier eller dennes representant)

Programleder

Rolle: Fagleder og koordinator for programmet

Oppgaver:

- Igangsetting og styring av programmets prosjekter og tiltak.
- Organiserer og leder endringsteamet (fagleder).
- Koordinerer programstøttefunksjoner.
- Rapporterer til programeier og koordinerer inn mot KDD

Ivaretar avhengigheter, koordinering og ressurskonflikter mellom prosjektene og tiltakene som gjennomføres av programmet.



Endringsteamet

Delprogramkoordinatorer

Initierer og koordinerer aktivitet-- og prosjektporteføljen i delprogrammet.
Kan også lede prosjekter.

- Delprogram Oppvekst og utdanning (50%)
- Delprogram Bo- og Nærmiljø (50%)
- Delprogram Sysselsetting (100%)

Programleder

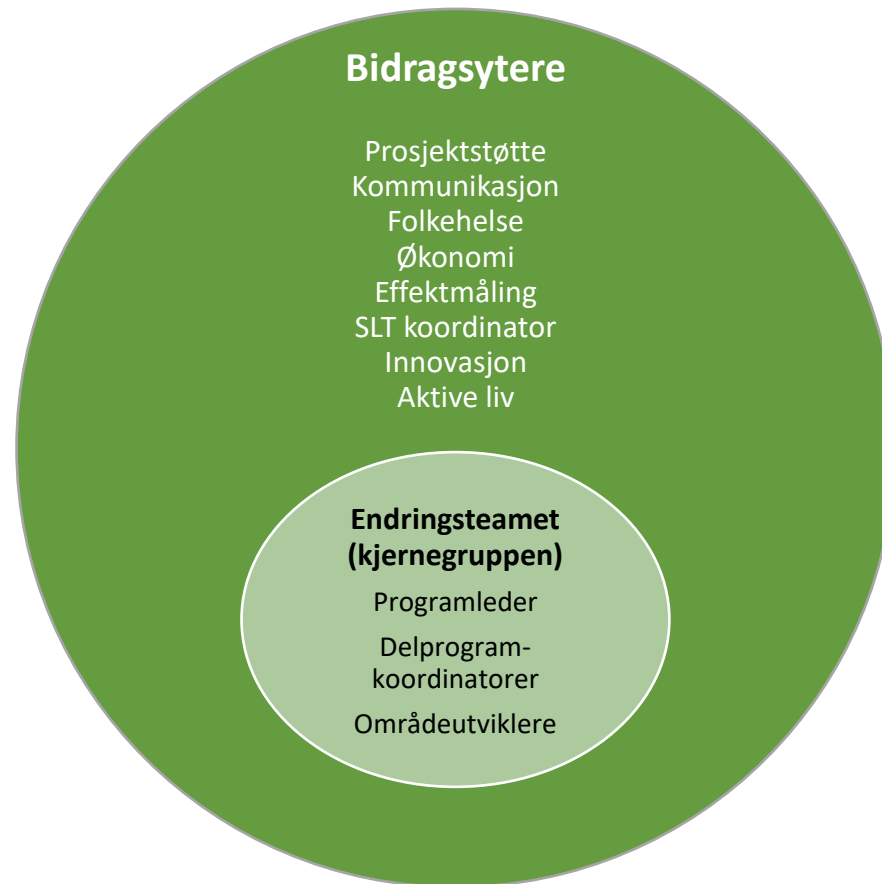
Områdeutviklere

Drifter, koordinerer og utvikler nærmiljøarenaene (base i nærmiljøet)

- Holmen/Sentrum øst- og vest, Rebellhuset (50%)
- Sellebak, Det hvite hus (50%)
- Lisleby, Samfunnshuset på Lisleby (50%)

Programstøtte

Administrativt støtteapparat



De tre delprogrammene

– temainndeling avledet av folkehelseplanen

- Utpekes av programstyret
- Ledes av delprogramkoordinator
- Sammensetning basert på tverrgående utfordringer
- Deltakerne kan variere over tid

Oppgaver

- Definerer mål for delprogrammet
- Leverer årlig handlingsplan for hvert av delprogrammene
- Utformer infrastruktur (møteledelse, mandat, rapporteringsrutiner, antall møter)

Bo-og nærmiljø Koordinator

TD, forvaltningsstab
TD, Park
TD, Vei
TD, Eiendomsdrift
KMB, Kulturetaten
KMB, Aktive Liv
KMB, Fritid i Fredrikstad
HOV, Friskliv og mestring

?

Oppvekst og utdanning Koordinator

UO, barne- og ungdomsskoler
UO, FRIS
KMB, Biblioteket
KMB, Aktiv skole
UO, Barnehager
UO, Helsestasjon
UO, Barnevern
HOV, Tildeling bolig
HOV, NAV
HOV, Friskliv og mestring

?

Sysselsetting Koordinator

HOV, NAV
HOV, Helsestasjon for ungdom
Næringsavdelingen
VGS kontakt inn mot fylkeskommunen
Ansvarlig for lærlingeordninger

?

Ressursgruppe

Formål:

Rådgivende

Tilføre verdifull ekspertise for programmet

Representanter for innbyggerne

Oppgaver:

Gi støtte og veiledning ved å bidra til å definere tilnærminger foretrukket av interessegrupper

Sikrer at kunnskap fra andre relevante satsinger ses i sammenheng med områdesatsingen

Deltakere?

Statsforvalter i Viken

Fylkeskommunen

DOGA

Høgskolen i Østfold

NMBU

Områdesatsing Sarpsborg

Fredrikstad Næringsforening

Frivillige/ideelle

Lokalsamfunnsutvalgene

FAU

?

Ideer og
engasjement!

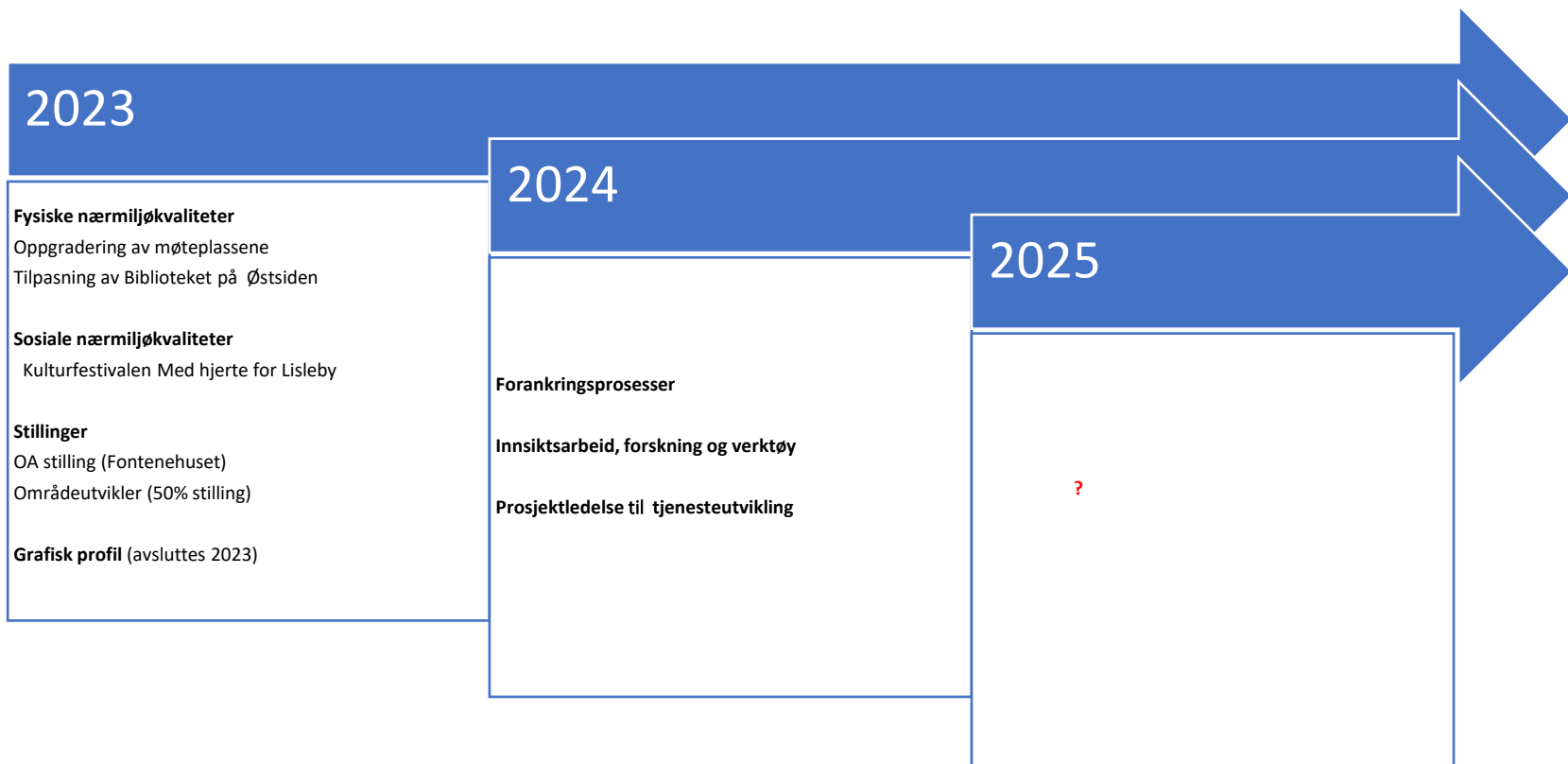


shutterstock.com · 1978490717



- Fysiske og sosiale nærmiljøkvaliteter!
- **Bostabilitet, leseferdigheter, tidlig innsats, velferdsrab og gevinstmåling?**
- Kvalifisering og unge i jobb! Samlet innsats! Næringslivet? Østfoldkommunene sammen?
- Nærmiljøskole?
- 0- punkts analyse (KDD?), - og annen forskning

Prioriteringer (forslag)



Syssetting					
Styrker arbeidsinkludering gjennom samarbeidet mellom NAV, arbeidsgivere og helsetjenesten.		x			
Bidrar til økt samhandling mellom lokalt næringsliv og skole på alle nivåer (ungdomsskole, videregående opplæring, høyskole og fagskole).		x			
Tilrettelegger for etter- og videreutdanning, gjennom dialog og samhandling mellom utdanningsinstitusjonene.		x			
Prioriterer arbeidsplassutvikling og økt syssetting Samordner kommunens virkemidler på bolig- og arbeidsområdet.					x

Oppvekst og utdanning					
Planfører tidlig innsett for barn og unge	x		x		
Samordner arbeidet med den tidlige innsett.					
Bidrar familier til å realisere og mobilisere egne ressurser.	x		x		
Tilrettelegger for et samarbeidstilbud som vaker utgjennoms.	x				
Øker stabilitet og reduserer flyttestaten for husstander med ustabile boforhold					
Legger til rette for trivsel, læring og mening i skolen.	x		x		
Legger til rette for like muligheter til å utvikle ferdigheter og gode skoleprester.	x		x		
Sikrer at alle barn skal ha mulighet til å delta i engasjert fridagstid.					

Prioriteringskriterier prosjekter og aktiviteter

Bo- og nærmiljø					
Øker stabilitet og reduserer flyttestaten for husstander med ustabile boforhold.	x		x		
Samordner kommunens virkemidler på bolig, oppvekst- og arbeidsområdet	x				
Legger til rette for at flere skal bo i gode boliger, i et godt bormiljø	x		x		
Styrker innbyggernes levekår ved å prøve ut nye virkemidler og samarbeidsformer	x	x	x		
Styrker hensynet til sosial bærekraft i arealplanleggingen	x				
Etablerer, vedlikeholder og tilgjengeliggjør sosiale møteplasser, lekeplasser, nærmiljøparker og -anlegg, for alle.	x	x	x		
Etablerer nye og bevarer eksisterende grøntområder og friarealer.					
Sikrer at bormiljøer gir mulighet til deltakelse og aktivitet					
Tilrettelegger for ferbruk av kommunale bygg og uterom	x		x		
Styrker kulturarenaenes rolle som møteplasser.	x		x		
Sikrer innbyggemedvirkning i kommunale prosesser.	x	x	x		

• Fra innsatsområdene i Kommunedelplan for folkehelse og levekår 2023-2030

	Prosjekter og tiltak				
Prioriteringskriterier	Prosjekt A	Prosjekt B	Prosjekt C	Prosjekt 4	Aktivitet 1
Generelt					
Styrker befolkningens forutsetninger og mulighet for å ta å ta eierskap over eget liv.	x				
Planlegger tjenester og tilbud basert på innbyggernes behov.		x			
Tilrettelegger for likeverdig tilgang til tjenester og tilbud.	x		x		
	x	x	x		

Det heter ikke jeg
nå lenger, heretter
heter det «vi»

