Nettverkssamling for erfaringskonsulenter og ledere i Nord-Norge 30. september og 1. oktober 2020 i Bodø

**DAG 1 – bare for erfaringskonsulenter**

| **Tidspunkt** | **Tema** | **Hvem** |
| --- | --- | --- |
| 1030 - 1115 | * **Velkommen – Presentasjon av arrangører**
* **Orientering om dagen i dag**

**Presentasjon av deltagere**Eventuelle innspill til dagene | Sita, Gretha, Asbjørn, Vidar, Dag Erik |
| Pause 15 min |
| 1130 - 1230 | * **Hvordan oppleves det å få en erfaringskonsulent i teamet?** *(Et lite tankeeksperiment)*
* **Hvordan tenker vi som erfaringskonsulenter at det ser ut fra andre sida?**
	+ Forventningen begge veier?
	+ Felles mål og felles agenda
	+ lojalitet – forpliktelse – gjensidig respekt
	+ Uenighet? Kritikk eller ulike perspektivet?
	+ Lojalitet og kollegialitet
	+ Kommunikasjon
 | Innledning ved Dag Erik Innspill fra Asbjørn og Vidar Refleksjon i plenum med Asbjørn og VidarDag Erik assisterer: Noen konkrete punkter til dag 2 |
| 1230 - 1315 | Lunsj |  |
| 1315 - 1400 | * **Hva skal til for å bli (og være) en av oss (erfaringskonsulenter) i et flerfaglig miljø**
* **Min (fag-) identitet som EK?**
* **Hva sier den nye rapporten?**
* **Hva er erfaringskompetanse?**
	+ Vi spør erfaringskonsulenten Astrid Weber

Dialog – Asbjørn/Vidar/Sita/Gretha/Plenum | Innledning Dag ErikDag Erik snakker med Astrid WeberDag Erik assistererNoen punkter |
| Pause 15 min |  |  |
| 1415 - 1500 | **Gruppearbeid – Hva har vi snakket om i dag?*** **Refleksjon i grupper over oppgitte spørsmål.**

Utdeles i forkant* **Deling i plenum**

3 ting som vi ønsker å ha fokus på framover* **Hva sier den nye rapporten – «integrering av erfaringskompetanse»?**
	+ Ser vi paralleller til vår refleksjon/diskusjon
 | Dag Erik setter i gang gruppearbeidAsbjørn og Vidar lederDag Erik assistererNoen punkter å ta med seg |
| 1500 - 1530 | **Felles oppsummering av dagen – Viktig for dagen i morgen** | Dag Erik leder og assisterer |
|  | **Takk for i dag** | Gretha |



**Middag kl 19 på LystPå.**

**DAG 2 – både for erfaringskonsulenter og deres ledere**

Hovedtema: Betydning av arbeidsvilkår i utviklinga av rollen som erfaringskonsulent

| **Tidspunkt** | **Tema** | **Hvem** |
| --- | --- | --- |
| 0900 - 0915 | Hva er de viktigste temaene fra i går? | Dag Erik |
| 0915 - 0930 | Hvordan opplever erfaringskonsulenter med ruserfaring sin arbeidssituasjon  | Høgskulen Vestlandet v/forsker Øystein Haakseth |
| 0930 - 1000 | Diskusjon mellom EK og ledere med utgangspunkt i rapporten | Ledere og EK sitter ved samme bord og diskutere rapporten. Hva gjør vi lokalt? |
| 1000 - 1030 | Pause med utsjekk |  |
| 1030 - 1050 | Rammevilkår, utfordringer og muligheter i jobben som erfaringskonsulent | Siren Thomsen, erfaringskonsulent(På skype) |
| 1050 - 1130 | Samtale i grupper om forrige tema |  |
| 1130 - 1145 | Pause |  |
| 1145 - 1215 | Hvordan være en god leder, også for erfaringskonsulentene  | En samtale mellom Enhetsleder helse Hilde Sørensen, konst. avd. leder rus/psykisk helse Marit Solvang og EK Thomas Fjellstad |
| 1215 - 1245 | Samtale i grupper om forrige tema |  |
| 1230 - 1245 | Pause |  |
| 1245 - 1330 | PaneldebattVeien videre og hvem tar initiativet?Skal alle behandles likt? | HelsedirektoratetMental Helse Bodø v/ B.StenvallBikuben v/ Johnny RisjordRio/MarborgEK v/Ninni LilleslåttenEK v/ Astrid WeberHemnes kommune v/ Siv Bårdsen, leder helse og velferd  |
| 1330 - 1345 | **Takk for i dag!** Veien videre.  | Gretha/Sita |
| 1345 | Lunsj |  |

