

# KRISE FOR EN LITEN KOMMUNE



**Tjeldsund kommune**

*- trygghet, trivsel og utvikling!*



# Tjeldsund kommune

- Liten kommune, nord i Nordland
- Ca 1250 innbyggere
- Ca 230 barn (under 20 år)
- 3 skoler, med stor geografisk avstand
- 1 skole som var berørt





# Beskjeden kom fra politiet til ordfører

- Vi hadde ulik oppfatning av når vi skulle sette kriseteamet
- Ordfører hadde kontakten opp mot politiet
- I starten var det ullent og u håndgripelig, sjokk, vantro, rykter som florerte
- Så kom første pressemelding fra politiet – en fredag
- Vi laget også pressemelding som kom ut like etterpå
- Da satte vi kriseteamet og samlet oss over helga

# **Sikter Tjeldsundmann for overgrep**

## **Tjeldsundsaken øker i omfang**

### **Overgrepssak kan omfatte 30 ofre**

**14 fornærmede i overgrepssaken i Tjeldsund:**

### **Anmeldt for overgrep i 1999**

### **22 fornærmede etter overgrepssaken i Tjeldsund**

# Hva gjorde vi i starten?

- Elever ble informert av rektor 1 uke før oppstart av kriseteamet
- Hvem skal sitte i kriseteamet?
- Hva har vi for lokale planer og rutiner for kriseteamet?
- Vi bygde om kriseteamet når vi skjønnte at det ordinære teamet ikke ble tilstrekkelig for denne saken.
- Viktig å gå ut med bredde og tverrfaglighet i en slik sak
- Så laget vi to undergrupper av kriseteamet: helsefaglig team og presseteam
- Så bestemte vi oss tidlig for møtefrekvenser i teamene

# Loggføring

- Start tidlig med loggføring
- Noter alle bevegelser og tiltak fra alle
- Send siste loggnotat ut til alle etter møter

Dato	Tilstede	Oppgaver / Innhold
05.12.17 08-08.30	Kriseledelsen, Hol	Informasjon fra ordfører om at det er en person fra Tjeldsund som er varetektsfengslet i fbm sedelighetssak. Politiet ønsket ikke at vi startet kriseteamet på dette tidspunktet
05.12.17 09-10	Helse- og omsorgssjef, psyk. spl og helsesøster	Helse- og omsorgssjef informerer helsesøster og psykiatrisk sykepleier kort om informasjonen fra ordfører tidligere samme dag for å forberede på en eventuell videre behandling av saken.
08.12.17 09-11	Helse- og omsorgssjef, psyk. spl og helsesøster	Internt møte med helsesøster og psykiatrisk sykepleier der vi snakker om samarbeidspartnere som ambulant team og barnehuset. Ordfører informerer på tlf om politiets pressemelding og vi forbereder egen pressemelding med kontaktpersoner og telefonnr.

# Det store kriseteamet består av

- Ordfører
- Rådmann
- Politi
- Kommuneoverlege
- Helse- og omsorgssjef
- Oppvekstsjef
- Helsesøster
- Psykiatrisk sykepleier
- Rektor
- Barne- og ungdomsleder
- Barnevernsleder



# Helsefagteamet består av:

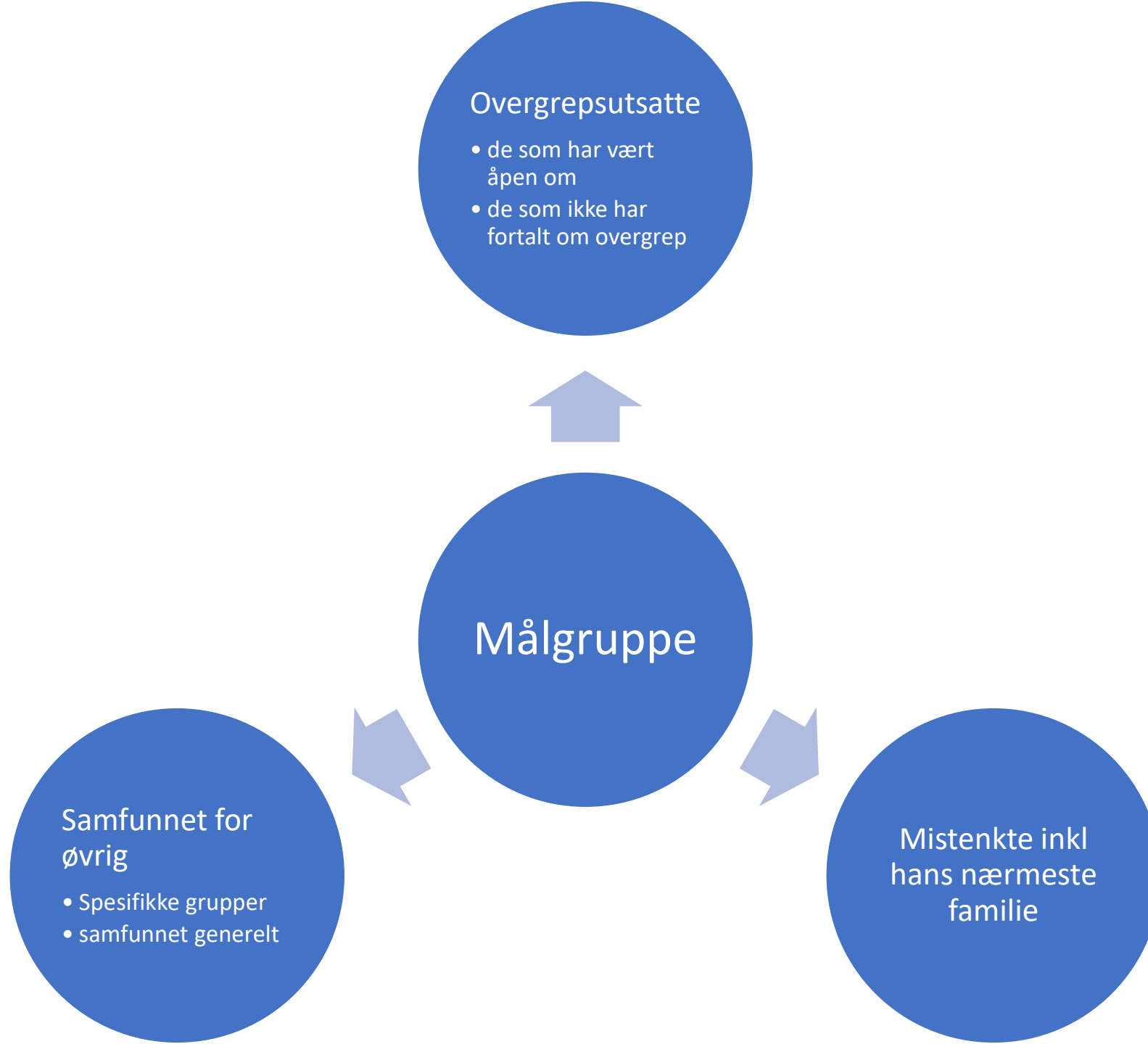
- Kommuneoverlege – som også er teamets ansvarlige
- Helse- og omsorgssjef
- Helsesøster
- Psykiatrisk sykepleier (som ble forsterket med en mann ganske raskt)

# Presseansvarlige

- Ordfører er vår presseansvarlige
- Har egen kontaktperson i politiet
- Samarbeider med rådmann, helse- og omsorgssjef og barne- og ungdomsleder og andre ved behov
- Viktig rolle i fht pressemeldinger, hjemmeside, FB side m.m
- Viktig å finne rette personer på rette plasser (eks barne- og ungdomsleder for vår del)

# Problemstillinger som dukket opp

- Ulik oppfatning av arbeidet som skal utføres – helsepersonell kontra andre i kriseteamet
- I en liten kommune kan flere ansatte, naboer, venner være berørte, hvordan takler vi det?
- Hva har samfunnet behov for av hjelp?
- Hva har enkeltberørte behov for av hjelp?
- Hvordan nå ut til de berørte?
- Hvilke strakstiltak må startes opp?



# Strakstiltak

- Kontaktetablering med barnehuset i Tromsø og i Bodø, Tysfjord kommune, RVTs og andre spesialisthelsetjenester. Kontaktpersoner ble etablert, assistanse ble lovt, hjelp til å sortere tanker og strategier
- Brosjyre om misbruk ble til etter flere innspill og redigeringer
- Søknad til fylkesmannen om midler for å styrke bemanning innen helsesøster, psyk.spl og veilederfunksjon samt til innleie av eksterne kursholdere/kompetansebygging
- Positivt svar tidlig gjorde at vi kunne hente inn en mannlig psyk.spl, leie inn ekstra helsesøster-ressurs slik at helsesøster fikk mer tid på skolen, samt en veileder for de som trenger oppfølging

# Varetektsfengsling ble forlenget 2 ganger

- Fornærmede i overgrepssaken håper på rask avgjørelse:

## **Lettet over ny fengsling**

# Åpenhet

- Alle våre samarbeidspartnere anbefalte åpenhet og informasjon ut
- Egen link på hjemmesiden- alt av info ble lagt ut her
- Barnehuset kom til skolen og underviste på alle klassetrinn og på foreldremøte på ettermiddagen
- Brosjyre om overgrep ble laget og distribuert ut
- Åpen pressekonferanse ble avholdt
- Åpent informasjonsmøte for alle innbyggerne

# Hva skjer videre?

- Dette går ikke over...
- Helsesøster på skolen – styrkes permanent
- Veilederen
- Kompetanseheving av ansatte og barn i barnehage/skole
- Oppstart av anonym chattekanal
- Evaluering av arbeidet
- Implementering av forebyggende tiltak videre – kompetansebygging av ansatte, elever, barnehagebarn og foreldre



# Kommunens hjemmeside: Krenkelser

- Krenkelser
- Undersider i denne seksjonen:
- [Hjelpeinstanser](#)
- [Hva du trenger å vite om seksuelle overgrep](#)
- [Sedlighets sak i Tjeldsund](#)
- [Veileder - Håndtering av mistanke om seksuelle overgrep i barnehage og skole/sfo](#)

# FB side ung i Tjeldsund og Tjeldsund kommune

- <https://www.facebook.com/ungitjeldsund/>
- <https://www.facebook.com/tjeldsundkommune/>
- <https://www.facebook.com/tjeldsundkommune/photos/a.252761324771766.57916.174797009234865/1591918407522711/?type=3>
- [https://l.facebook.com/l.php?u=http%3A%2F%2Fwww.tjeldsund.kommune.no%2Fpressemelding-fra-tjeldsund-kommune-21-12-2017.6056755-376467.html&h=AT2hPJXT6-KhcaQHQfnOMH2-4WZOIGxbwHMgnQyX1ojoGRZnyhGI3A7p\\_rLL8NNIxvGViiWRCLIFzi\\_Hr-QzD6baSAKWtDd49hvz8gv2T-OGKesj94NYUSGSptmx\\_vmKjFh8wvOeJViPJPm5MicGXww](https://l.facebook.com/l.php?u=http%3A%2F%2Fwww.tjeldsund.kommune.no%2Fpressemelding-fra-tjeldsund-kommune-21-12-2017.6056755-376467.html&h=AT2hPJXT6-KhcaQHQfnOMH2-4WZOIGxbwHMgnQyX1ojoGRZnyhGI3A7p_rLL8NNIxvGViiWRCLIFzi_Hr-QzD6baSAKWtDd49hvz8gv2T-OGKesj94NYUSGSptmx_vmKjFh8wvOeJViPJPm5MicGXww)

# Mestring, samhørighet og håp



# «Suksess kriterier»

- Offensiv jobbing
- Prøvd å komme i forkant
- Åpenhet
- God og tidlig kontakt med samarbeidspartnere