

Fra prosjekt til et integrert interkommunalt samarbeid



Fosterhjem
Helgeland





Fosterhjem Helgeland

er et interkommunalt samarbeid mellom Grane, Hattfjelldal, Hemnes, Lurøy, Nesna, Rana og Vefsn.

Har over flere år drøftet og delvis arbeidet med å få etablert et interkommunalt samarbeid innenfor barnevernsområdet, på Indre- og Nord-Helgeland.

Forprosjektet, «Fosterhjem på Helgeland», ble avviklet i 2017. Konklusjonen var da å etablere et prosjekt som skulle rekruttere, kurse og veilede foster- og beredskapshjem lokalt

Noen av faktorene bak denne konklusjonen



- Barneverntjenesten opplevde at Bufetat ikke klarte å rekruttere nok fosterhjem lokalt.
- Barn ble for lenge i beredskapshjem, i påvente av ledig fosterhjem.
- Store utgifter i forhold til reiser for barnevernansatte, familie, barn og fosterhjem.
- Større belastninger for barna, som i utgangspunktet er sårbare.

Prosjektperiode på 2 år, 2018 til og med 2019

- **Mona Helen Wangberg Simonsen** startet opp som prosjektleder i 50 % stilling, mars 2018. 100 % stilling fra 1. mai, samme år.
- **Synnøve Restad Marthinsen** ble tilsatt i 100 % stilling, som prosjektmedarbeider, i september 2018.
- **Eileen Cathrine Ravdal** tilsatt i 100 % stilling, som prosjektmedarbeider, i mai 2019.

Prosjektleder gikk over i ny stilling, mai 2019, som seksjonsleder for barnevernet i Rana kommune. Hun har pr i dag en 5 % stilling som prosjektleder.

Mona og Synnøve har grunnutdanning som barnevernspedagog, Eileen som sosionom. Synnøve er klinisk barnevernspedagog. Alle tre har opp til 20 års jobberfaring med barn og unge.



Mona Helen W. Simonsen
Prosjektleder



Synnøve Restad Marthinsen
Prosjektmedarbeider



Eileen Cathrine Ravdal
Prosjektmedarbeider

Målet for prosjektet er å etablere en tjeneste som skal skape

- *Mindre belastninger for barna (miljø)*
- *Mindre belastninger for biologiske foreldre (samvær)*
- *Mindre belastninger for barneverntjenesten*
- *Bedre og tettere oppfølging av fosterhjem*



Finansiering

Fylkesmannen har innvilget 1 mill. pr. år i skjønnsmidler.

Samarbeidskommunene går inn med egenandel tilsvarende skjønnsmidler. Egenandel fra hver kommune er ut fra en fordelingsnøkkel, basert på befolkning og bruk.

Pr i dag er den som følgende:

- Rana kommune 40 %
- Vefsn kommune 29 %
- Hemnes kommune 15 %
- Nesna kommune 11 %
- Lurøy kommune 3 %
- Grane kommune 1 %
- Hattfjelldal kommune 1 %





Organisering

-som en interkommunal tjeneste

Styringsgruppen

- Består av alle rådmennene i deltakerkommunene.
- Har et overordnet ansvar personalmessig, samt i forhold til prosjektets formål og budsjett.

Rana kommune er vertskommune, og bidrar med kontor, merkantile ressurser, fagprogram, budsjettbistand osv. Rana kommunes rådmann Robert Pettersen er leder for styringsgruppen.

Det blir holdt jevnlig møter med styringsgruppen med oppdateringer på utviklingen i prosjektet, dette også som en sikring om at en jobber mot målet, og holder seg innenfor budsjetttrammen.



Forts. Organisering

Faggruppen

- Sikrer faglig kvalitet og fremdrift i prosjektet.
- Består av alle barnevernledere i deltakerkommunene
- Har jevnlig fagdager, med drøftinger rundt felles retningslinjer og samarbeidsformer.

Samarbeidet mellom de kommunale barneverntjenestene skal sikre at fosterhjemmene har de samme betingelser både når det gjelder økonomi og oppfølging.

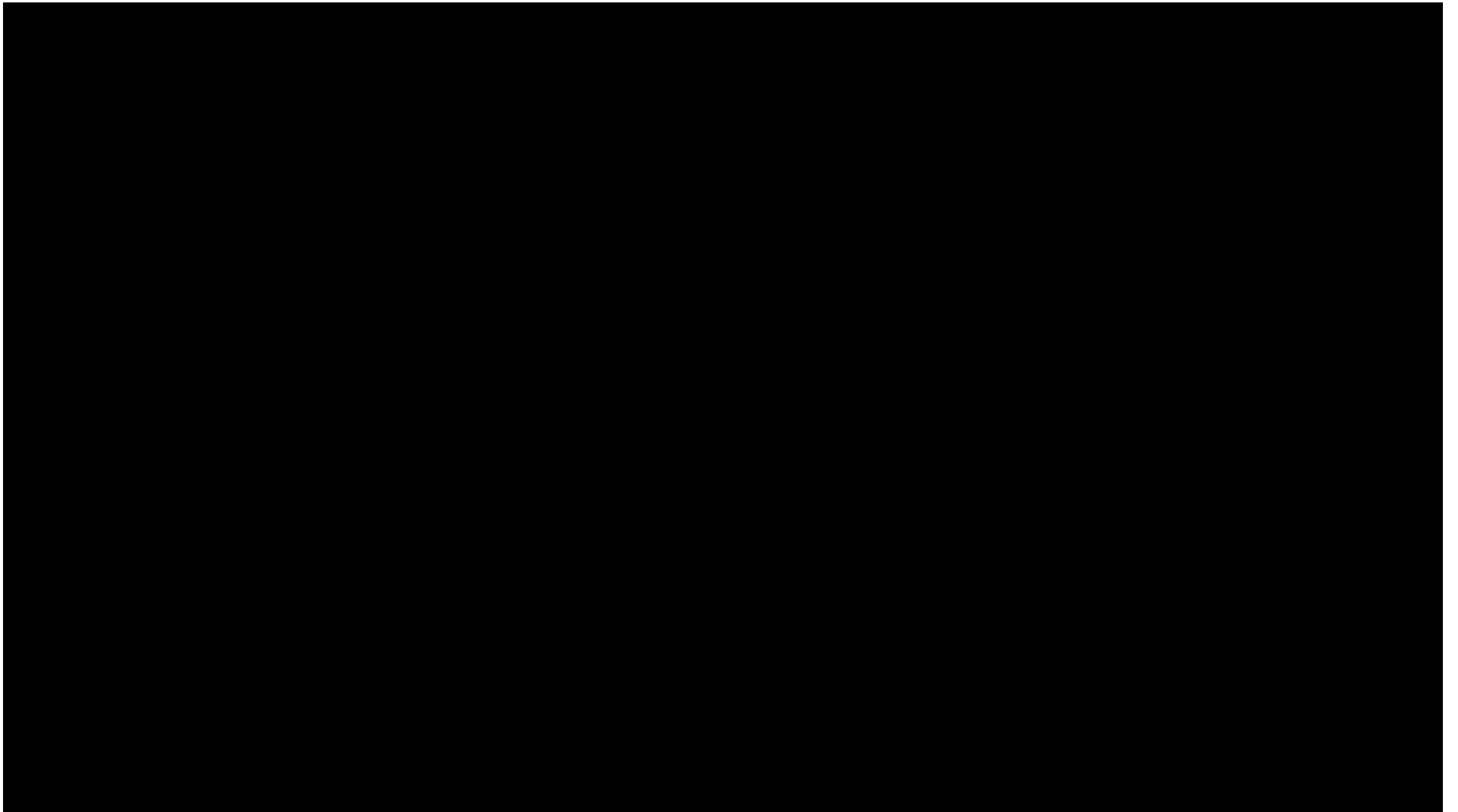
Vår egen identitet!

En god del tid og arbeid har gått til å bygge en egen identitet, i forhold til både formål og det området prosjektet skal være i. For å skille FH fra andre aktører på området har identitetsbygging vært viktig.

Vi har valgt å bruke tid på egen logo og uttrykk på maler, brevark, PP, Facebook og egen webside. Gå gjerne inn på <https://www.fosterhjemhelgeland.no/> for en nærmere titt.

Vi har også fått laget en egen reklamefilm, som for tiden går på kino i Mosjøen og Rana







Kurs

Fosterhjem Helgeland har utviklet egen kursrekke

Inspirert av PRIDE og barneverntjenesten i Bodø kommune.

- Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir) eier og administrerer PRIDE i Norge.

Kurset består av seks moduler, som går over like mange uker. Parallelt gjennomføres grundige kartleggingsintervju.

Intervjueguidene har sitt utgangspunkt av likelydende i Bodø kommune.



Oppfølging og veiledning

Fosterhjem Helgeland følger opp og veileder fosterhjemmet

Er aktive i forhold til

- matching barn/fosterhjem
- plasseringsprosess
- Avtaleinngåelser

Tre måneders obligatorisk veiledning i fosterhjemmet, etter plassering. Evalueres og forlenges eventuelt i tremåneders-perioder. Ved opphør av behov sluses hjemmet inn i gruppeveiledning, med forhåndsdefinerte temaer.

Rekruttering/markedsføring

Informasjon, informasjon, informasjon!

Rekruttering/markedsføring handler om å nå frem med informasjon om

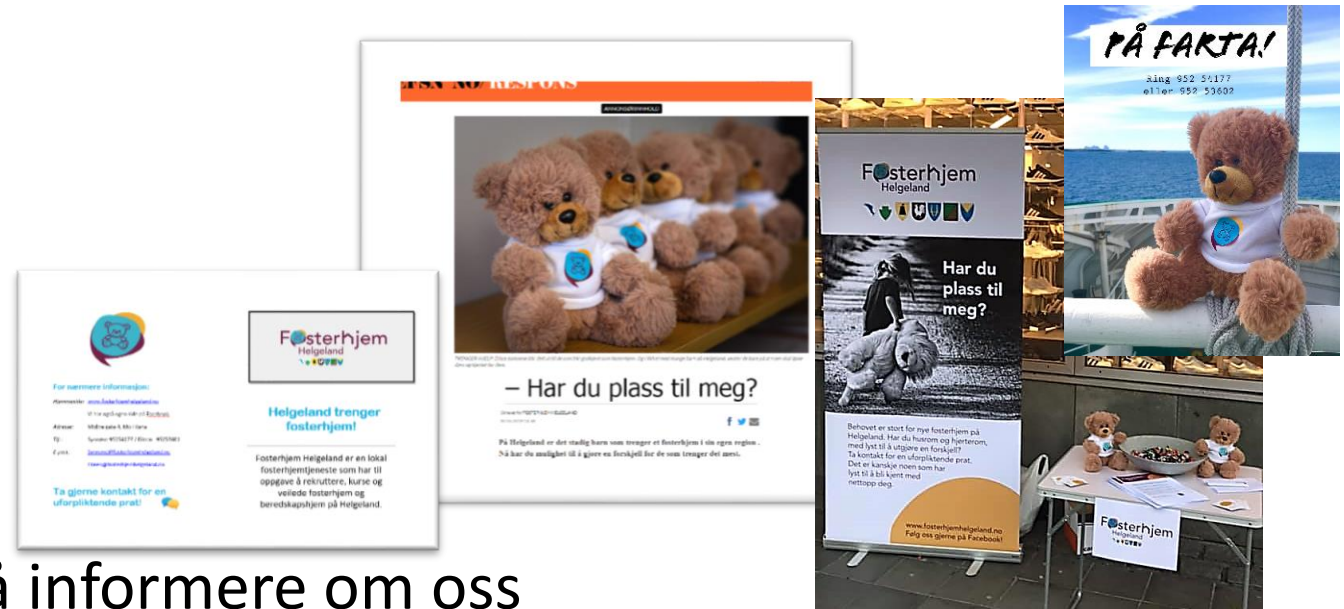
- hvem vi er
- hva skiller oss fra andre aktører
- hva er budskapet vårt
- hva ligger i budskapet
- hvorfor ønsker vi



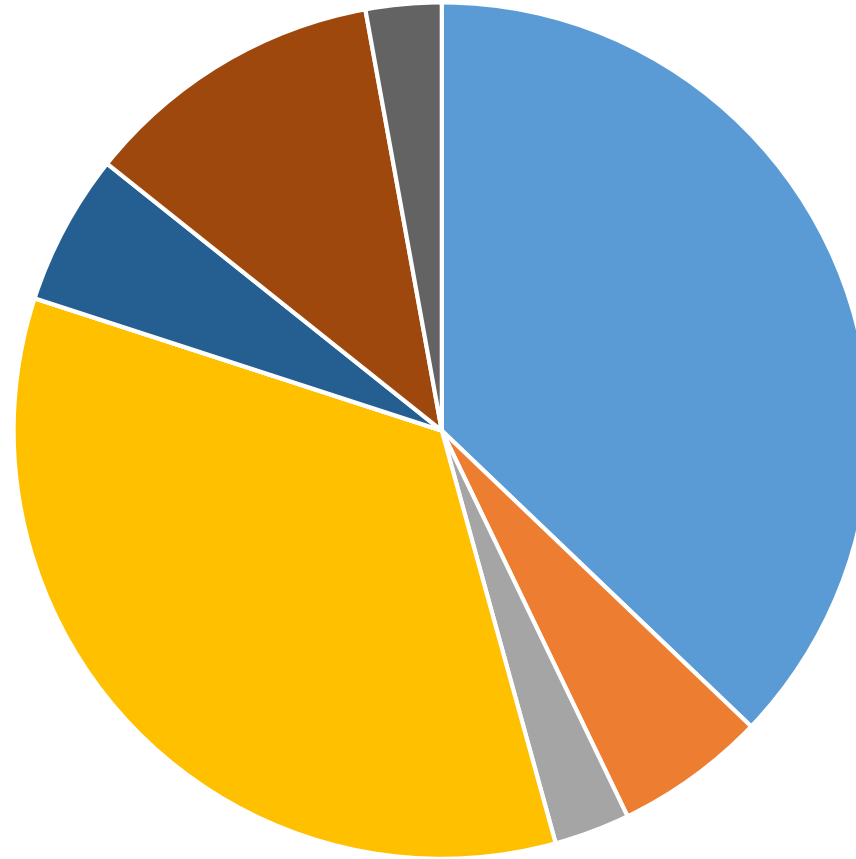


Hvordan rekrutterer/markedsfører vi oss?

- Vi holder jevnlig informasjonsmøter i alle 7 kommuner
- Kinoreklame
- Facebook / Hjemmeside
- Content marketing
- Aviser
- Oppsøker arbeidsplasser
- Står på stand
- Oppslag i offentlige rom
- Kommunene bidrar aktivt i å informere om oss
- Å ta godt vare på de som allerede har latt seg verve, er den beste reklamen!



Hvor fikk du først vite om Fosterhjem Helgeland?



Facebook

Hj.side

komm.hj.side

Arbeid

Kino

Avis

Oppslag

Bv.tjenesten

Bekjente

Alt handler om prosesser og tålmodighet

- Prosjektet innad - fra planlegging og forming, til aktivitet og videreføring
- Potensielt fosterhjem - fra en flyktig tanke, til å omfavne et nytt barn
- Tjenesten utad - fra «noe med fosterhjem», til Fosterhjem Helgeland



Fosterhjem Helgeland



Tusen takk for tålmodigheten!

