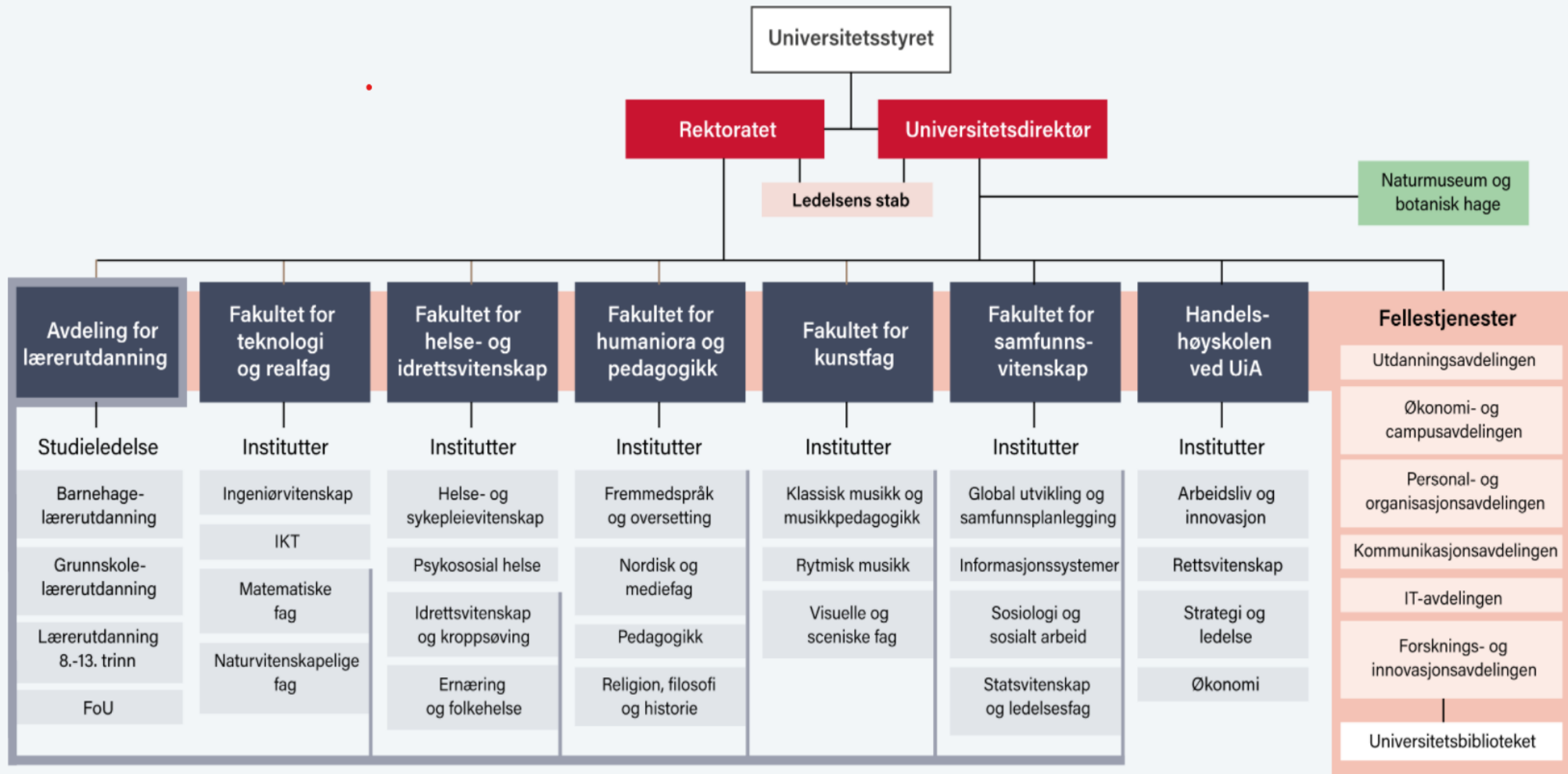




Organisasjonskart for Universitetet i Agder



Hvordan vi jobber med tilskuddsordningene på UiA

- Vi har etablert en styringsgruppe for alle ordningene. I den sitter viserektor for utdanning, dekan på HumPed, dekan på Avdeling for lærerutdanning, en faglærer fra barnehagelærerutdanningen og en fra lærerutdanningen samt en representant fra fagforening i tillegg administrativ koordinator og faglig leder.
- Vi har etablert en arbeidsgruppe som jobber tett i dialog med utviklingsveiledere i de ulike regionene og nettverkene. Vi utvikler en nettside som også skal fungere som både informasjon og en ressurs for regionene på sikt
- <https://www.uia.no/om-uia/prosjekter/de-nasjonale-satsingene-for-kompetanse-i-barnehage-og-skole-paa-agder>

Arbeidsgruppa på UiA

Anne Gjerstad – faglig leder – koordinerer Kompetanseløftet

Janne Korsgård – administrativ koordinator. Evu-koordinator på HumPed

Mariette Aanensen - koordinerer dekomp fylket

Kristin Skoglund Robstad – koordinerer dekomp grunnskole

Anne Quist-Paulsen – koordinerer rekomp

Ser sånn ut på nettsiden.....

Barnehage >

Grunnskole >

Videregående skole >

Yrkesfag >

Om satsingene >

Kompetanseløftet 

Kontakt



Anne Mari Gjerstad
Faglig leder og ansvarlig for
Kompetanseløftet
[+47 38 14 11 04](tel:+4738141104)
anne.mari.gjerstad@uia.no



Anne Quist-Paulsen
Koordinatorer ReKomp
[+47 37 23 31 31](tel:+4737233131)
anne.q.paulsen@uia.no



Mariette Aanensen
Koordinatorer Dekomp fylket
[+47 416 64 810](tel:+4741664810)
mariette.aanensen@uia.no



Kristin Skoglund Robstad
Koordinatorer Dekomp
[+47 38 14 10 63](tel:+4738141063)
kristin.s.robstad@uia.no

< Nyheter

UiA lanserer nettressurs for lærere i videregående skole i Agder

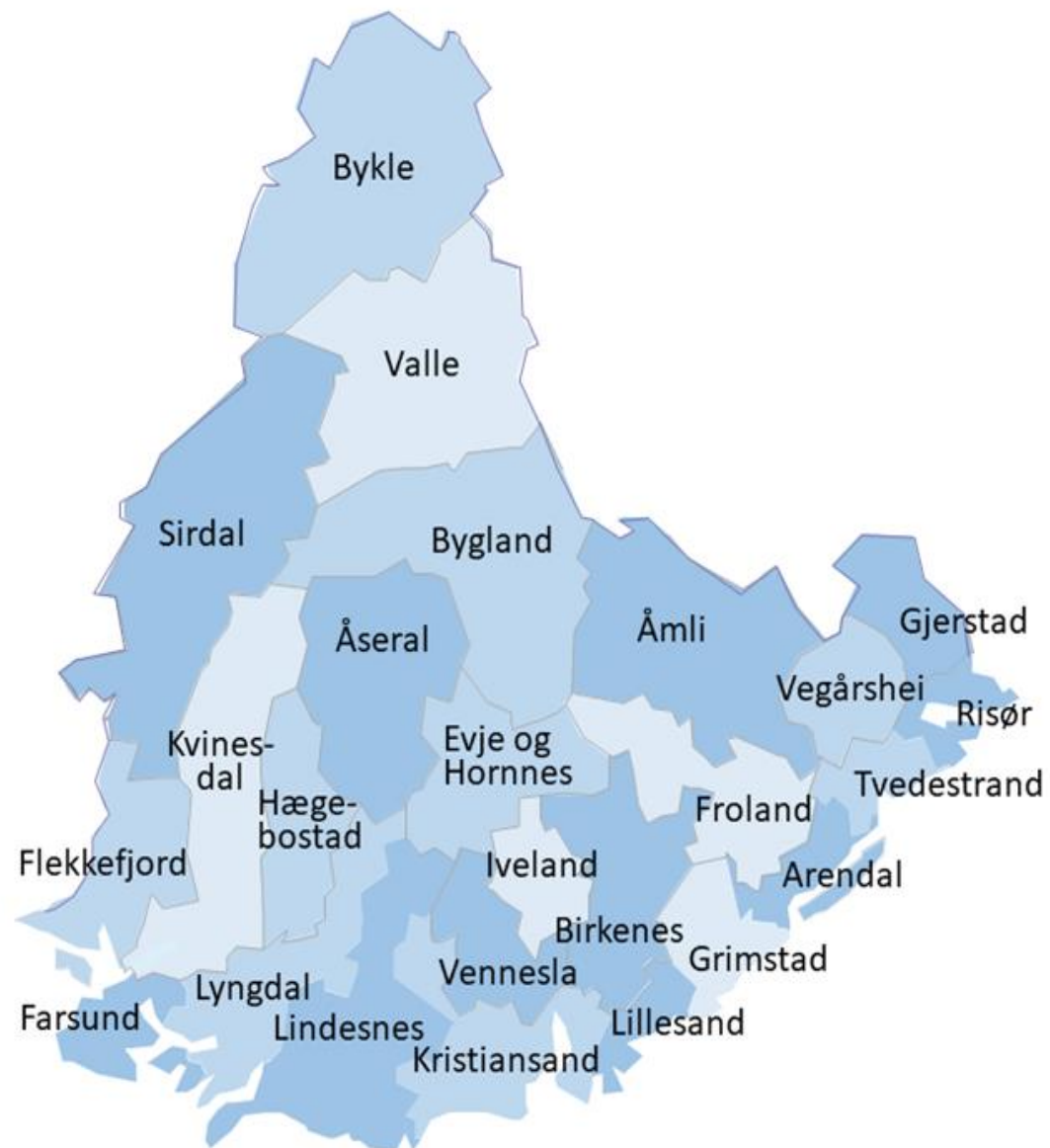
Ressurssiden om de nye læreplanene er laget i samarbeid med Avdeling for opplæring og karriereveiledning i Agder fylkeskommune.

Av Atle Christiansen

Publisert: 10. desember 2021



- Vi har etablert fagteam – slik at de fagpersonene som er utviklingspartnere med en region eller et nettverk får et fagfellesskap med hverandre



- De ansatte på UiA har arbeidsplaner som går fra 1/1-31/12. Derfor må vi i tett dialog med alle regionene og nettverkene løpet av høsten for å jobbe frem hva kompetansebehovet for neste kalenderår er.
- Teamene etableres i dialog mellom koordinatorene på UiA og utviklingsveiledere i regionene eller nettverkene.
- Statped viktig samarbeidspartner inn i Kompetanseløftet