



Skoleeiere og rektorer ved grunnskolene i Agder
Skoleeier i Agder fylkeskommune

Saksbehandler, innvalgstelefon
Gunn Kristin Pedersen, 37 01 75 32

Informasjon i forbindelse med felles nasjonalt tilsyn 2026 om kravet til å innhente politiattest - Agder

Tilsynet

Statsforvalteren i Agder åpnet tilsyn med åtte kommuner i januar 2026. Kommunene vi åpnet tilsyn med var Gjerstad, Kristiansand, Kvinesdal, Lillesand, Sirdal, Vennesla, Åmli og Åseral. Utvalget var i utgangspunktet tilfeldig, men det ble sørget for at kommuner av ulik størrelse var representert.

I tilsynet undersøkte vi om kommunene har rutiner for at grunnskolene og skolefritidsordningene

- innhenter politiattest før de ansetter en person i fast eller midlertidig stilling
- ikke ansetter personer som er dømt for, eller har vedtatt forelegg for seksuelle overgrep mot mindreårige

Vi kontrollerte kravene i opplæringsloven § 17-11¹ første og femte ledd, jf. opplæringsforskriften §§ 12-15², 12-16³ og 12-18⁴. Tilsynet var avgrenset til å omfatte grunnskoler og skolefritidsordning.

Selv om tilsynet omhandlet grunnskolene og skolefritidsordningene, ønsker vi å informere fylkeskommunen som våre funn, og Agder fylkeskommune mottar derfor også dette skrevet.

I tilsynet ble det stilt to kontrollspørsmål:

Kontrollspørsmål 1.1: *Krever kommunen politiattest fra alle som dere ansetter i fast eller midlertidig stilling?*

Hjemmel: Opplæringsloven § 17-11 første ledd og opplæringsforskriften § 12-16.

Kontrollspørsmål 1.2: *Følger kommunen opp merknader på politiattesten som gir yrkesforbud, slik at vedkommende ikke blir ansatt?*

Hjemmel: Opplæringsloven § 17-11 femte ledd, jf. opplæringsforskriften § 12-18.

¹ [§ 17-11 Politiattest og forbod mot tilsetjing | udir.no](#)

² [§ 12-15 Politiattest ved tilsetjing | udir.no](#)

³ [§ 12-16 Krav til politiattesten | udir.no](#)

⁴ [§ 12-18 Yrkesforbud | udir.no](#)



Veiledning

Statsforvalteren i Agder ønsket å informere alle kommunene om tilsynet for å benytte muligheten for veiledning av kommuner vi ikke førte tilsyn med. Vi inviterte derfor til et felles formøte på Teams den 30. januar. De fleste kommunene i Agder var representert i Teams-møtet.

Som en del av oppfølging av dette møtet, ønsker vi å opplyse om hva som har vært funnene i tilsynene vi nå har lukket. For å lese endelige tilsynsrapporter, se [Statsforvalterne-tilsynskalender](#).

Kort oppsummering

- Alle kommunene hadde brudd på kontrollspørsmål 1.1
- Ingen kommuner hadde brudd på kontrollspørsmål 1.2
- Flere kommuner manglet informasjon om krav om politiattest i utlysningstekster
- Flere kommuner viste til utgått lovverk i utlysningstekster, tilbud/avtaler (opplæringslov gjeldende før august 2024)
- Flere kommuner hadde gjennomført ansettelser før politiattest var levert og sjekket
- Flere kommuner opplyste ikke i tilbudet om forbehold dersom politiattesten hadde merknader.

Utdanningsdirektoratet (Udir) tydeliggjør i en tolkningsuttalelse at opplæringsloven har samme krav til innholdet i politiattesten uavhengig av hvilken stilling vedkommende blir ansatt i. Hvis en ansatt går direkte fra én stilling til en annen stilling hos samme arbeidsgiver, vil ikke det innebære endringer i kravet til innholdet i politiattesten. Når arbeidsgiveren har innhentet politiattest ved tilsetting, er regelen oppfylt selv om den ansatte blir ansatt i en annen stilling. Arbeidsgiveren har imidlertid mulighet til å be om ny vandelsvurdering.

Dette innebærer at i de tilfellene der personer som har levert gyldig politiattest ihht. opplæringsloven tidligere, og går direkte over i en annen stilling i skoler/SFO i den samme kommunen, er det ikke krav til å innhente ny politiattest, ettersom lovens formål ble oppfylt ved førstegangstilsetting. Arbeidsgiver har imidlertid mulighet til å be om ny vandelsvurdering, for eksempel dersom det nye ansettelsesforholdet innebærer vesentlig endring i arbeidsoppgaver og ansvar.

Videre arbeid

I tilsynet har vi sett at flere kommuner opplyser i utlysningstekster at politiattest må framvises før *tiltredelse*. Det samme ser vi i stillingsannonser i andre kommuner, som fortsatt er publisert. Vi vil presisere at politiattest skal framvises før ansettelse, ikke før tiltredelse. Kommunene bør derfor oppdatere sine maler og sikre at denne praksisen følges. Det er også viktig at maler for tilbudsbrev og arbeidsavtaler tydelig angir at tilbud om ansettelse gis med forbehold om tilfredsstillende politiattest.

Som en del av vår risiko- og sårbarhetsovervåkning vil vi videre blant annet følge med på innholdet i utlysninger av stillinger for offentlige grunnskoler og SFO. Vi vil videre ta våre observasjoner med oss i våre valg for videre tilsyn.

Med hilsen

Cecilie Thorbjørnsen Mork (e.f.)
oppvekst- og vergemålsdirektør
Seksjon utdanning
Dokumentet er elektronisk godkjent

Gunn Kristin Pedersen og Gro Hellerdal
seniorrådgivere
oppvekst- og vergemålsavdelingen



Mottakere:

Farsund kommune	Postboks 100	4552	FARSUND
Flekkefjord kommune	Kirkegaten 50	4400	FLEKKEFJORD
Vennesla kommune	Postboks 25	4701	VENNESLA
Åseral kommune	Gardsvegen 68	4540	ÅSERAL
Sirdal kommune	Tonstad	4440	TONSTAD
Kvinesdal kommune	Nesgata 11	4480	KVINESDAL
Hægebostad kommune	Laukrokveien 4	4595	TINGVATN
Arendal kommune	Postboks 123	4891	GRIMSTAD
Birkenes kommune	Postboks 115	4795	BIRKELAND
Bygland kommune	Sentrum 18	4745	BYGLAND
Bykle kommune	Sarvsvegen 14	4754	BYKLE
Evje og Hornnes kommune	Kasernevegen 19	4735	EVJE
Froland kommune	Frolandsveien 995	4820	FROLAND
Gjerstad kommune	Gjerstadveien 1335	4980	GJERSTAD
Grimstad kommune	Postboks 123	4891	GRIMSTAD
Iveland kommune	Frikstadveien 20	4724	IVELAND
Lillesand kommune	Postboks 23	4791	LILLESAND
Risør kommune	Postboks 158	4952	RISØR
Tvedestrand kommune	Postboks 38	4901	TVEDESTRAND
Valle kommune	Postboks 4	4746	VALLE
Vegårshei kommune	Molandsveien 11	4985	VEGÅRSHEI
Åmli kommune	Gata 5	4865	ÅMLI
Kristiansand kommune	Postboks 4	4685	NODELAND
Lindesnes kommune	Nordre Heddeland 26	4534	MARNARDAL
Lyngdal kommune	Postboks 353	4577	LYNGDAL
AGDER FYLKESKOMMUNE	Postboks 788 Stoa	4809	ARENDAL