



Pensjon

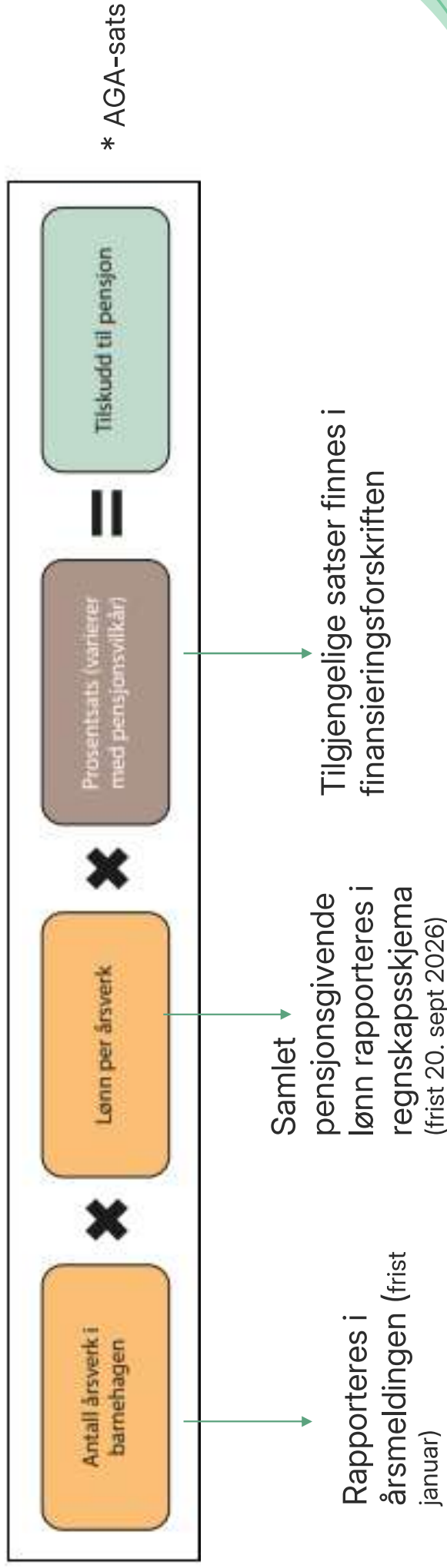
Laila Sivertsen (seniorrådgiver)

Beregning av pensjonstilskudd

Innen. **31. okt** skal kommunen vedta

- a) proSENTsats
- b) og tilskudd per årsverk (indeksregulert pensjonsgivende lønn/antall årsverk)

OBS! Gjelder alle barnehager – også de som får nasjonal sats



Årsverk

- Hvem skal omfattes?
 - alle som er ansatte per 15.12.
- Merk! Årsverk som lønnes av andre tilskudd enn driftstilskudd fra kommunen skal ikke tas med.



Basil årsmelding

1. Årsverk basil-årsmelding

A. Årsverk per 15.12. 50 prosent stilling føres som 0,5				
	Arsverk ?	Har dispensasjon ?	Ansatt er eier ?	
Styrer	?	0,8		
Pedagogisk leder	?	8	1,5	
Annen grunnbemanning	?	9		
Personale til styrket språkutvikling	?	0		
Personale som jobber med barn som får ekstra ressurser	?	0		
Administrativt og merkantilt personale	?	0		
Vaktmester, rengjøring og kokk	?	0,36		
Totalt	18,16	1,5	0	

E. Oppgi antall årsverk barnehagen har pensjonsforpliktelser for.

18

?

7 Foreldrebetaling

8 **Ansatte**

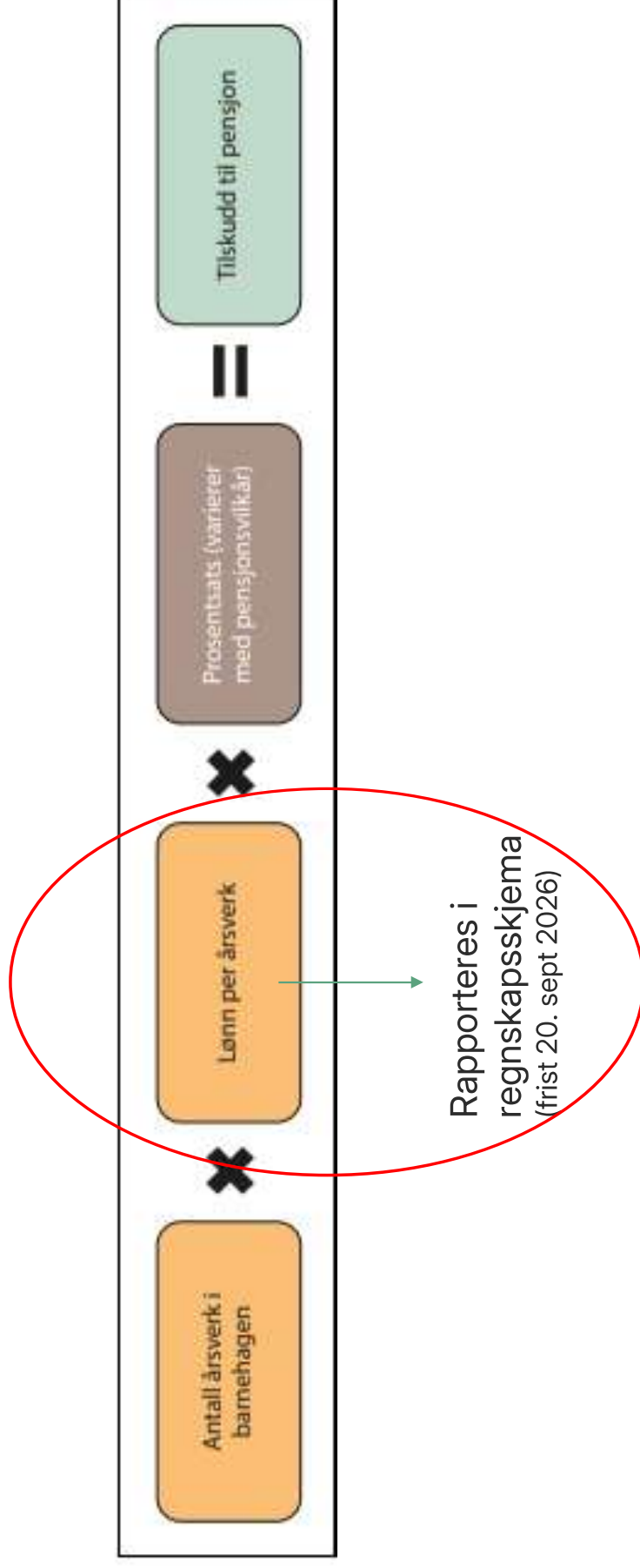
9 Beredskap

10 Kontroller

11 Fullfør



Beregning av pensjonstilskudd



* AGA-sats

Basil regnskapsskjema

9. Tilleggsopplysninger

C. Hvilken pensjonsordning har barnehagen?

☐ Ytelsesbasert

☐ Innskuddsbasert

☒ Hybrid

☐ Annet

Brutto pensjonsforsikring for ansatte inkludert OTP

1 099 484

Ansattes egenandel pensjonsordning

- 205 177

Oppgi AFP som er inkludert i konto 5945

182 783

Oppgi barnehagens bruk av premiefond

Fyll inn beløp

Pensjongivende lønn

10 101 191

B. Lønnskostnader

Konto	Kontonavn	Beløp (hele kroner)
5000	Lønn til ansatte	10 110 798

Lønn per årsverk		
10 101 191	/18	= 561 177

Beregning av pensjonstilskudd



* AGA-sats

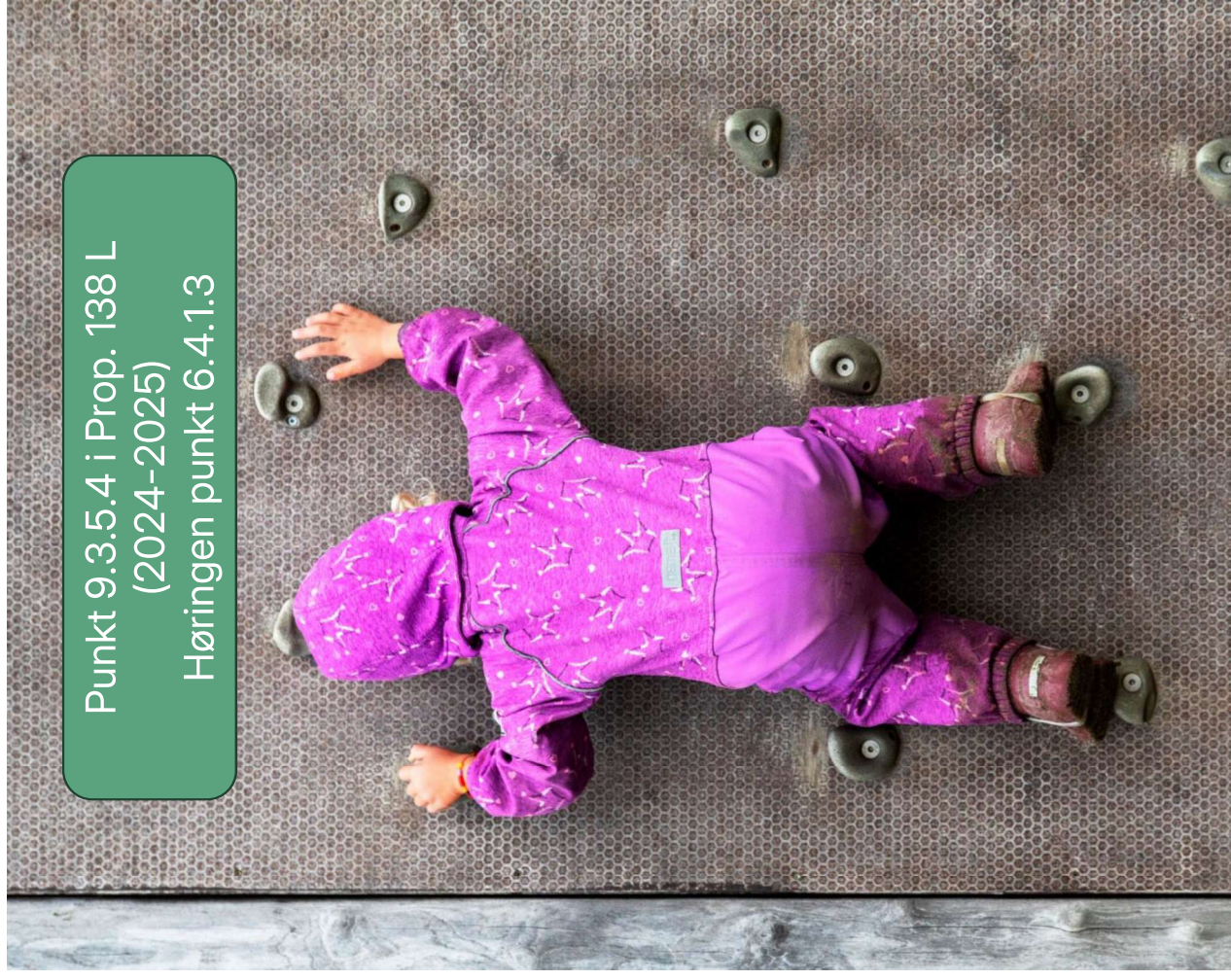
Tilgjengelige satser
finnes i
finansieringsforskriften

Valg av proresentsats

- Målet er at de faktiske pensjonskostnadene til den private barnehagen dekkes over tid
- **Tre valg:** 5%, 8% eller 11% (finansieringsforskriften § 14)
- Det er **èn** av disse satsene som skal brukes!
- Én samlet sats uavhengig av hvor mange avtaler barnehagen har
- Kommunene må innhente avtalevilkår fra barnehagene for å kunne plassere barnehagen på rett sats
- Kommunen velger den satsen som passer best (nærmest en av de tre valgmulighetene)
- Kommunen kan ta hensyn til at barnehagen har kostnader for tidligere ansatte ved valg av proresentsats.



Punkt 9.3.5.4 i Prop. 138 L
(2024-2025)
Høringen punkt 6.4.1.3



Innplassering på sats

Lav sats 5%

relevant for barnehager med mindre gunstige pensjonsordninger

for eksempel de som kun oppfyller minstekrav til pensjonssparing

har få eller ingen tilleggsprodukter

Innplassering på sats

Mellomsats 8%

relevant for barnehager med innskuddsordning med en høyere avtalt sparesats og har

tilleggsprodukter, og

AFP (utgjør 2,7% i 2026 jf Fellesordningen for AFP)

Innplassering på sats

Høy sats 11%

representerer bransjestandard

tilpasset øvre grense i tjenstepensjonsloven § 4-7

gir rom for produkter som reguleringsgarantier, uførepensjon, etterlattepensjon, gruppelivsforsikring og AFP

3. Pensjonsplanen

3.1 Innskuddsplan

De årlige innskudd for hvert medlem utgjør:

Sparesats: 2 prosent av lønn fra OG til 12G

Folketrygdens grunnbeløp (G) fastsettes av Stortinget hvert år.

Ved fastsettelse av de årlige innskudd ved opptak i ordningen og ved senere reguleringer, skal det tas hensyn til folketrygdens grunnbeløp (G) på det aktuelle tidspunkt.

Grunnlaget for beregning av innskudd i henhold til innskuddsplanen er den lønn medlemmet mottar fra foretaket i løpet av innskuddsåret, herunder faste skifttillegg og andre tilsvarende faste tillegg. Med lønn menes skattepliktig lønnsinntekt, beregnet personinntekt (kun aktuelt for selvstendig næringsdrivende), og godtgjørelse til deltaker for arbeidsinnsats i selskap med deltakerfastsettning.

Det skal ses bort fra lønn over 12 G.

Det skal likeledes sees bort fra overtidsgodtgjørelse, skattepliktige naturalytelser og utgiftsgodtgjørelser, og andre varierende eller midlertidige tillegg.

For arbeidstakere som har beholdt sitt medlemskap i perioder hvor det ikke utbetales lønn fra foretaket, jf. punkt 2.2, fastsettes grunnlaget til det beløp som gjaldt da den aktuelle perioden tok til.

Innskudd for medlemmer i deltidstilling skal utgjøre en forholdsmessig del av innskuddet dersom medlemmet hadde fulltidsstilling.

Innskuddsplanen er lik for menn og kvinner.

Innskuddene kan i et bestemt år settes inntil 25 prosent høyere eller lavere enn det som følger av foranstående innskuddsplan. Avviket skal gjelde likt for alle arbeidstakere i ordningen. Det samlede innskuddet må likevel ligge innenfor lovens øvre og nedre grense for innskudd.

I tillegg betales premie for forsikringsytelser tilknyttet pensjonsplanen, se punkt 5 nedenfor.

5.1 Avtalte forsikringsytelser

5.1.1 Innskudds- og premiefritak

Innskuddsfritak dekker foretakets innskudd til medlemmenes alderspensjon. Innskuddsfritak under utbetaling blir månedlig tilført medlemmets pensjonskonto. Innskuddsfritak dekker ikke omkostninger til forvaltning og administrasjon av spareordningen.

Premiefritak dekker foretakets premie for forsikringsytelsene som er tilknyttet pensjonsordningen.

Premiefritak dekker ikke forvaltningsomkostninger, administrasjonsomkostninger, pris for avkastningsgaranti for kontrakt og for tjeneste på personrisiko per medlem.

Rett til fritak inntreffer fra det tidspunkt medlemmets arbeidsevne har vært nedsatt med minst 20 prosent i et sammenhengende tidsrom av 12 måneder. Fritaket gis fra det tidspunkt retten til fritak inntreffer.

Fritaket gis i forhold til graden av arbeidsudyktighet. Fritaket opphører senest når medlemmet fyller 67 år eller lavere aldersgrense fastsatt i eller i medhold av lov.

Pensjonsavtalens deknings

Denne pensjonsavtalen omfatter følgende deknings: Innskuddspensjon med investeringsvalg; Innskuddsfritak ved arbeidsuførhet; **Uførepensjon; Barnetillegg til uførepensjon; Barnepensjon; Premiefritak** ved arbeidsuførhet.

7. Pensjonsgrunnlag

Pensjonsgrunnlaget er den lønn medlemmet mottar fra foretaket.

I lønnen medregnes ikke godtgjørelse for overtid, skattepliktige naturalytelser, utgiftsgodtgjørelse eller andre varierende eller midlertidige tillegg.

8. Innskuddsplan

Innskuddsplanen skal gjelde for alle medlemmene av pensjonsordningen.

Årlig innskudd er 5 % av pensjonsgrunnlaget mellom 0 G og 12 G.

Valg av pensjonssats - oppsummert



OBS! Ytelsesordninger har ikke sparesats

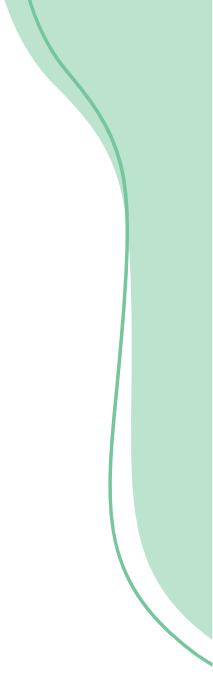
Eksempel

Beregning av sats pr årsverk og tilskudd 2027	
Pensjonsgivende lønn 2025 (regnskapsskjema)	10 101 191
Antall årsverk pensjon 2025 (årsmelding)	18
Deflator 2026 (hentes fra sist tilgjengelig nasjonalbudsjett)	3,5%
Deflator 2027 (hentes fra sist tilgjengelig nasjonalbudsjett)	3,2%
Vedtas innen 31. okt 2026:	
Lønn per årsverk (10 101 191/18)	561 177
Deflatorjustert lønn	599 404
Pensjonssats jf finans.forskr.	8%
Sats per årsverk (599 404*8%)	47 952
Legger til lokal arbeidsgiveravgift (14,1%), tilskudd per årsverk	54 714
Beregning av tilskudd for 2027:	
Antall årsverk per 15.12.2026	19
Tilskudd 2027 (54 714*19)	1 039 558



Meldeplikt – ny pensjonsavtale med endrede pensjonsvilkår

- Barneheten skal melde fra til kommunen uten ugrunnet opphold dersom de inngår en ny pensjonsavtale med endrede pensjonsvilkår, jf. ny § 19 b fjerde ledd i barnehageloven.
- Formålet med bestemmelsen er å sikre at kommunen kan vurdere om det foreligger endringer i pensjonsvilkårene som tilsier at det bør brukes en annen prosentset.



Kommunal forskrift og store aktivitetseendringer

- Kommunen kan i forskrift bestemme at private barnehager skal rapportere til kommunen om endringer i antall årsverk barnehagen har pensjonsforpliktelser ved flere tidspunkter i tilskuddsåret, jf. finansieringsforskriften § 5 fjerde ledd, jf. første ledd.
- Forskriften må fastsettes før tilskuddsåret begynner (ikke endres i løpet av året)
- Kommunen kan bestemme at en viss økning/reduksjon i antall årsverk medfører endret beregning.
- Private barnehager skal rapportere om store endringer i antall årsverk barnehagen har pensjonsforpliktelser for, jf. finansieringsforskriften § 5 femte ledd, jf. første ledd. Utløser ny beregning av pensjonstilskuddet.
- Konkret vurdering – men må være kvalifisert, jf. bruken av «store»

SPØRSMÅL

