

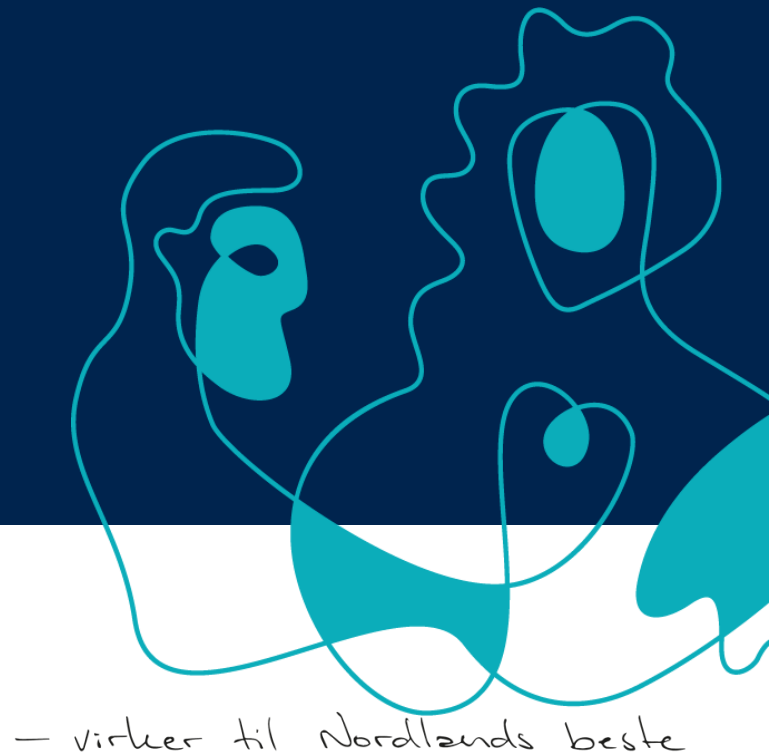
Samarbeidsforum

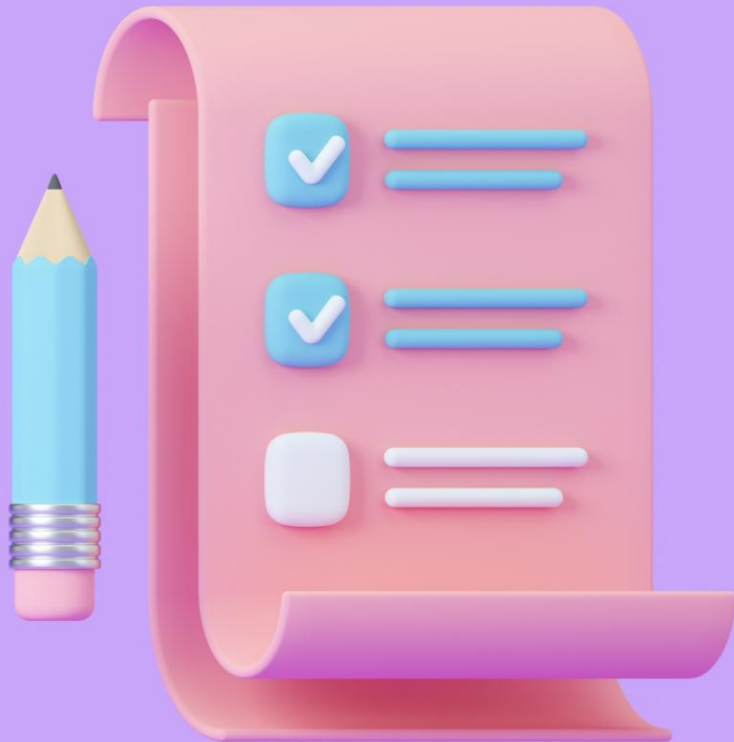
27.01.2026



Statsforvalteren i Nordland

Nordlaanten Staatehaaltoje
Nordlánda Stáhtaháldadiddje





Agenda

- Nye forskrifter
- Behovsmeldinger
- Langsiktig plan
- Workshop
- Møteplan



Følg med: [Kompetanseutvikling | udir.no](https://www.udir.no/kvalitet-og-kompetanse/kompetanseutvikling/)

Utdanningsløpet | Læring og trivsel | Eksamen og prøver | Kvalitet og kompetanse | Tall og forskning | Regelverk, tilsyn og tilskudd

Du er her: [Forside](#) > [Arbeid med kvalitet og kompetanse](#) > Kompetanseutvikling

Kompetanseutvikling

Kompetanseutvikling er en viktig del av det systematiske arbeidet med kvalitetsutvikling i barnehage og grunnsopplæring. Tiltakene skal bygge på og forsterke hverandre og til sammen utgjøre et helhetlig system for kompetanse- og karriereutvikling. Barnehage- og skoleeier har ansvaret for kompetanseutvikling.

Kollektiv kompetanseutvikling i barnehage og grunnskole
Tilskudd for å øke kompetansen og kvaliteten i barnehage og grunnskole.

Kollektiv kompetanseutvikling i videregående opplæring
Tilskudd for å øke kompetansen og kvaliteten i videregående opplæring.

Videreutdanning
Tilskudd til videreutdanning for ansatte i barnehage, skole og videregående opplæring.

ren i Nordland 3



Mål for kollektiv tilskuddsordning

- Tilskuddsordningen skal bidra til å styrke profesjonelle læringsfellesskap i og mellom barnehager og grunnskoler/videregående skoler og lærebedrifter vurdert ut fra lokale behov. Målene i rammeplaner og nasjonale og samiske læreplaner utgjør, sammen med mål for barnehage og grunnopplæringen, rammen for bruken av midlene
- Kompetanseutviklingstiltakene skal planlegges og gjennomføres i partnerskap med universitet eller høyskole, eller i samarbeid med fagskole eller andre relevante kompetansemiljøer.
- Partnerskap skal fortsatt være hovedmodellen i ordningen.



§ 5 Kjennetegn på måloppnåelse

- Tilskuddsmottaker skal gjøre en vurdering av måloppnåelse av tiltakene

Kjennetegn på måloppnåelse er:

- a) Tilskuddsmottaker har gjennomført kollektive kompetanseutviklingstiltak i barnehager og skoler i tråd med egne planer og behovsmeldinger
- b) Tiltakene har bidratt til planlagt praksisendring
- c) Tiltakene har styrket det profesjonelle læringsfellesskapet
- d) Tiltakene har bidratt til å styrke og praksisrette lærerutdanningen
- e) Tiltakene har bidratt til å forebygge utenforskap, fremme inkludering og gi et tilpasset pedagogisk tilbud og opplæring



Behovsmeldinger 2026 - status

Midler tildelt 2026:

- 11 mill. barnehage, 17 mill. skole = **28 mill**
 - Skal brukes til begge målgrupper, skal følge med at begge målgrupper får og hensyntas
- Behovsmeldinger: **24 605 520,-**

2025:

Rekom: 11 271 000,-

Dekom: 12 200 000,-

Kpl: 9 689 000,-

Da er VGS og 30 % en del av summen



Meldte behov 2026 - tendenser

Behov meldt:

- Barnehage – 12 behovsmeldinger - 7 140 413,-
- Skole – 22 behovsmeldinger - 10 232 728,-
- Begge – 18 behovsmeldinger - 7 232 379,-

- Flere tiltak går på tvers
- Samiske perspektiv
- Nettverk
- Partnerskap: 11 UH

— virker til Nordlands beste



Ta stilling til: Skal midler «holdes igjen»?



Foto: Stockbilder

- Felles tiltak 2027
- Samlinger
 - september
 - Workshop
- Samarbeidsforum – nytt formum, organisering mm



Langsiktig plan

— virker til Nordlands beste



Workshop II – Vår 2026

- **Partnerskap** - rolleforståelse /premisser - midlene skal komme barn/elev til gode
- **System for kompetanse og karriereutvikling (SKK)**
 - Informasjon og presiseringer om SKK
 - Retningslinjer
 - Langsiktig plan:
 - Tematiske områder
 - Andre kompetansemiljø
 - Samiske perspektiv



Det kommer et utkast til ny langsiktig plan for kollektiv kompetanseutvikling i barnehage og grunnskole i begynnelsen av februar

— virker til Nordlands beste

18.03.26: Thon Partner Hotel Sortland
19.03.26: Thon hotel Lofoten - Svolvær
24.03.26: *Thon hotel Brønnøysund*
25.03.26: Fru Haugans – Mosjøen
09.04.26: Scandic Bodø

Målgruppe: Kommuner, private eiere, barnehagemyndighet og tillitsvalgte

[Kurs og konferanse | Statsforvalteren i Nordland](#)



Møteplan

27.01.2026	Kl:09.00 – 10.30	Behovsmeldinger - status	Samarbeidsforum	Teams
27.01.2026	Kl:10.30 – 11.30	Langsiktig plan - utkast	Arbeidsgruppe	Teams
01.02.2026		Foreløpig utkast langsiktig plan		Nettsiden
Mars / april		Workshop – langsiktig plan og samarbeidsforum	Eiere	Fysisk
20.02.2026	Kl:09.00 – 10.30	Første utkast	Samarbeidsforum	Teams
05.03.2026		Frist innspill - eiere		Forms
12.03.2026	Kl:09.00 – 15.00	Drøfting	Samarbeidsforum	Fysisk
17.03.2026		Innstilling offentliggjøres		Nettsiden
22.04.2026		Langsiktig plan – utarbeide endelig utkast	Arbeidsgruppe	Fysisk
05.2026		Endelig utkast langsiktig plan - høring		Nettsiden
20.05.2026	Kl:12.00 – 14.00	Evaluering tildeling	Samarbeidsforum og fagutvalg	Teams
Høst 2026		Nytt samarbeidsforum Ny langsiktig plan - vedtas		

Neste møte

- 20.02 – teams
- 12.03 – fysisk
- Dato høst: