



Trøndelag fylkeskommune
Trööndelagen fylhkentjälte



Velkomsttilbud

Nasjonal veileder for etablering av velkomsttilbud
til arbeidsinnvandrere og deres familier

Bakgrunn for oppdraget



- Anbefalinger fra NOU 2022:18 – Mellom mobilitet og migrasjon
- Stortingsmelding 17 – Om integreringspolitikken: Stille krav og stille opp
- Oppdrag 2024 – 02: Utvikle nasjonal veileder for mottak av arbeidsinnvandrere og deres familie – Frist 31. desember 2024

Nasjonal veileder for etablering av velkomsttilbud til arbeidsinnvandrere og deres familier

Norges behov for internasjonal arbeidskraft vokser, og gode velkomsttilbud blir stadig viktigere. Denne nasjonale veilederen skal hjelpe kommuner, organisasjoner og andre aktører å gi arbeidsinnvandrere og familiene deres en trygg og informert start i Norge.



- [Nasjonal veileder for etablering av velkomsttilbud til arbeidsinnvandrere og deres familier | IMDi](#)

Oppbygging av veilederen



- Hvorfor har vi behov for en nasjonal veileder?
 - Bakgrunn for veilederen
 - Hva er formålet med veilederen
 - Hvem er målgruppen for veilederen
- Hvordan etablere et velkomsttilbud?
 - Hvem bør være involvert i etableringen av et velkomsttilbud
 - Fylkeskommunen sin rolle
 - Kommunen sin rolle
 - Andre aktører
- Hvordan nå ut med informasjon om velkomsttilbudet?
 - Bruk av ulike nettsider
 - Flyers
 - Sosiale mediekkanaler
 - Arbeidsgivere, frivilligorganisasjoner
 - NAV

Innhold i velkomsttilbudet



- Fysiske møteplasser og kontaktpunkter
- Registrering
- Rettigheter i arbeidsliv og Norge
 - Arbeidslivskunnskap og organisering i fagforeninger
 - Skatt
 - Elektronisk ID
 - Bank
 - Arbeidsgivere – en støttespiller
 - Rettigheter som medfølgende familie

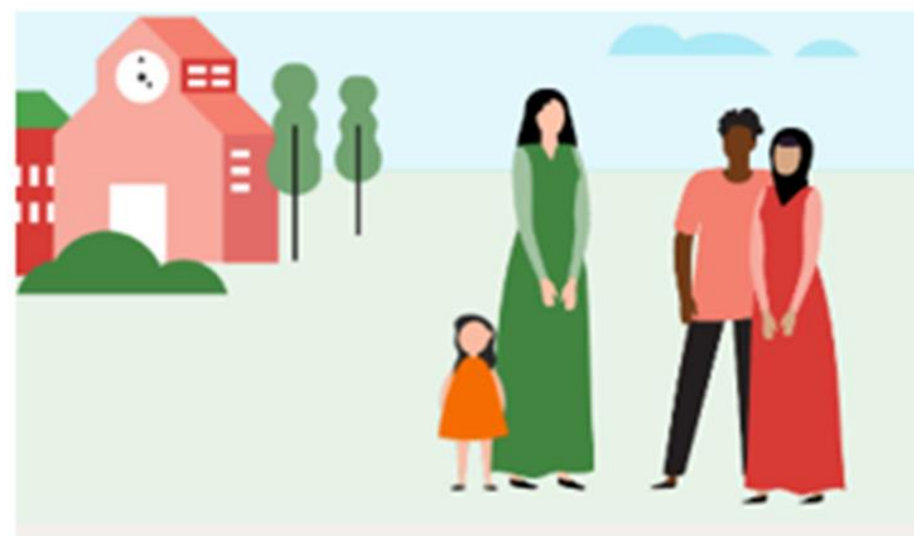


Innhold i velkomsttilbudet

Innhold i velkomsttilbudet forts.



- Helse / psykisk helse
- Språk og språkopplæring
- Tolking og tolkeloven
- Karriereveiledning
- Utdanning
- Familie og barn
 - Bolig
 - Skole og barnehage
 - Barnevern
- Frivillighet og fritid
- Velkomstkoordinator
- Mentorordninger
- Eksempler til inspirasjon



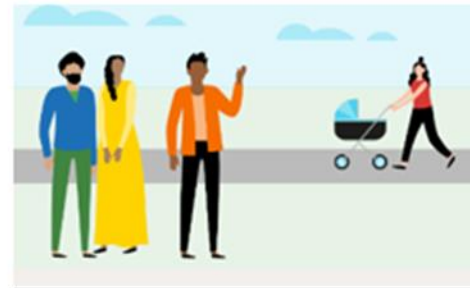
Innhold i velkomsttilbudet

Innhold i lokal veileder



- Viktig med en lokal veileder for å utvikle gode velkomsttilbud for arbeidsinnvandrere og deres familie
- Hvordan involverer lokale aktører i videre arbeidet med veilederen?
 - Viktig med en høringsrunde blant frivillige-/innvandrersorganisasjoner i tillegg til aktuelle kommunale enheter.
 - I bedriften, er det viktig med bidrag fra diverse fagorganisasjoner representert i bedriften

[Nasjonal veileder for etablering av velkomsttilbud til arbeidsinnvandrere og deres familier | IMDi](#)



Om veilederen



Etablere Velkomsttilbud



Hvordan nå ut med informasjon om Velkomsttilbud



Innhold i velkomsttilbudet



Eksempler til inspirasjon



Digitale ressurser



Trøndelag fylkeskommune
Trööndelagen fylhkentjälte



Velkomsttilbud Trøndelag

Prosjektene i Trøndelag

Norge trenger mer innvandring



- Alle som er bekymret for Norges konkurranseevne etter oljen og for hvordan velferdsstaten skal overleve i møte med eldrebølgen, bør kunne enes om følgende hovedprioritering i tiden som kommer: Å gjøre Norge til et mye mer attraktivt sted for arbeidsinnvandrere med kvalifikasjoner Norge trenger, skriver Aksel Braanen Sterri. (Dagsavisen)

Norge trenger mer innvandring



Men det er ikke bare i helse- og omsorgssektoren vi trenger arbeidskraft. En lynrask teknologisk utvikling, spesielt knyttet til kunstig intelligens, vil dytte Norge ytterligere inn i kunnskapsøkonomien. Å nyttiggjøre seg av denne utviklingen krever et betydelig kompetanseløft.



Det sies gjerne at vi ikke kan løse våre langsiktige problemer med innvandring fordi innvandrere også en dag vil bli gamle og trenge pleie og pensjon. Da overser man at høykompetent arbeidskraft er mobil. Hovedproblemet med akademikere og teknologer er ikke at de blir for lenge i Norge, men at de drar for tidlig.



NRK Logg på

Norge Siste nytt Dokumentar Klima NRK Ytring

100 millioner kroner til å hente forskere til Norge

Trump har kuttet budsjetter, sagt opp ansatte og presset universiteter. Nå vil Norge lokke til seg forskere som har dårlige kår i utlandet.



Katrine Engebretsen Rønning
Journalist
+ 3 til

Publisert i dag kl. 07:00
Oppdatert for 3 timer siden

KUTTER: I mars kuttet Trump-administrasjon kraftig innenfor amerikansk forskning. Det skapte store reaksjoner i USA.
FOTO: AP

- Ordningen går ut på at institusjoner kan søke om penger for å hente utenlandske forskere. Ikke bare fra USA, men ordningen ble framskyndet som følge av at myndighetene i USA innførte betydelige kutt i forskning tidligere i år.

Velkomsttilbud - Organisering



Koordinering –
Fylkeskommune

Arbeidsgruppe:
prosjekter som er med
samt TRFK

Referansegruppe:
Distriktskontoret, NAV-
fylket, Statsforvalter,
SUA, Skatteetaten,
frivillige organisasjoner
samt TRFK

Velkomsttilbud - Prosjekter i Trøndelag



Frøya og Hitra
kommuner

WorkinTrondheim –
Trondheimsregionen

Heia Innherred –
Innherredsregionen

Namdal
næringsforening –
Namdalsregionen

Velkomsttilbud – Kommunene som er med i prosjektene



Trondheimsregionen
består av
kommunene:

- Midtre Gauldal, Orkland, Skaun, Melhus, Indre Fosen, Stjørdal, Malvik og Trondheim

Innherredsregionen
består av
kommunene:

- Levanger, Verdal, Inderøy, Steinkjer og Snåsa

Namdalsregionen
består av
kommunene:

- Namsos, Lierne, Namsskogan, Overhalla og Grong

Profil på prosjektene



Namdalsregionen: Styrke velkomsttilbudet og skape varige arbeidsplasser. Prosjektledelse Namdal næringsforening



Hitra og Frøya kommuner: Interkommunalt samarbeid. Prosjektledelse Blått kompetansesenter. To operative kontaktpersoner i hver kommune.



Innherredsregionen: Ønsker samordning av tiltak for arbeidsinnvandrere, flyktninger og andre innvandrergupper. Prosjektledelse Inderøy kommune



Trondheimsregionen: Aktiviteter i hovedsak rettet mot høyt utdannet arbeidskraft. Prosjektledelse: Work in Trondheim

Partnerskap i prosjektene



Innherred: Kommunene, næringsliv og næringsforeninger på Innherred, NAV, frivilligsentraler/frivilligkoordinatorer, frivillige org., idrettsrådene. Vil invitere etablerte innvandrere til å delta i en ressursgruppe.

Trondheimsregion: NTNU, Sintef, ARM, NiT og kommunene i regionen

Namdalsregionen: Arbeidsgivere, næringsforeninger, utviklingsselskap i Namsskogan og Lierne, innvandrer-tjenestene og frivillighetskoordinatorer i kommunene, Namdal regionråd, Helse Nord-Trøndelag, NAV, opplæringskontor, frivillige org.

Hitra/Frøya: En rekke bedrifter nevnes konkret, samt NAV, grendelag, idrettslag.



Trøndelag fylkeskommune
Trööndelagen fylhkentjälte



Behovsanalyse - Hitra/Frøya



Utfordringer



Språkbarriere

Språk ses på som den viktigste faktoren når det kommer til integrering. Både innenfor arbeidslivet, men også for å bli en del av samfunnet som helhet.



Manglende informasjon

Flere intervjuobjekter påpeker at informasjon om praktiske forhold for arbeidsinnvandrere er mangelfull og vanskelig tilgjengelig.



Transport

Å bevege seg til og fra er vanskelig uten tilgang på bil, da avstandene kan være store mellom arbeid, fritidsaktiviteter, skole og hjem.

Det offentlige transporttilbudet fremstår som mangelfullt.

Utfordringer – forts.



- Kulturforskjeller
 - Skolesystem og arbeidsliv er svært ulikt i ulike land.
 - Kulturforskjeller også på avviksmeldinger, noe som kan være et risikomoment på arbeidsplassen.
- Barnehageplasser
 - Nedbemanning som fører til at barnehager må stenge ned.
- Byråkratiske utfordringer
 - Siden Norge ikke er med i EU, godkjennes ikke flere av fagbrevne som arbeiderne har med seg fra hjemlandet.
 - Usikkerhet rundt arbeids-visum gjør at noen arbeidere vegrer seg for å investere tid og ressurser på språkopplæring og integrering.
 - Tregt byråkrati der man ofte må innom flere instanser før man får hjelp. Deriblant NAV trekkes frem som vanskelig å få tak i.

Muligheter



Stor vilje til samarbeid - Bedrifter og kommune virker generelt åpne og positive for tiltak som kan styrke integrering.



Flere aktører i næringslivet ser på arbeidsinnvandrere som en essensiell del av deres virksomhet, både for å opprettholde og skalere virksomheten. - Eksisterende frivillige initiativer



Intervjuobjekter peker på øyregionen som et område med mange aktiviteter, deriblant idrettslag man kan bli medlem av. - Digitalisering av tilbudene er anbefalt



Mulighet for å samle all viktig informasjon for nye arbeidsinnvandrere på en plattform som er lett å ta i bruk. - Styrket samarbeid mellom kommune og næringsliv



Det er stort potensial for synergi mellom kommune og næringsliv, da begge parter vil dra nytte av en bedre integrering av arbeidsinnvandrere.

Tiltak



Fleksible norskkurs

- Fysisk oppmøte pekes på som den mest effektive måten å tilegne seg språk.
- Grunnet ulik arbeidstid og tidsutfordringer kan digitale løsninger være et positivt tilskudd. Lavterskel apper og mentorordninger på arbeidsplassen nevnes som muligheter for å heve språkkunnskaper.
- Behov for kontinuerlig språkopplæring tilpasset ulike ferdighetsnivåer. o Bransjespesifikke kurs med fokus på fagterminologi og praktisk språkbruk. –

Sentralt informasjonsverktøy

- Det å samle all nødvendig informasjon for arbeidsinnvandrere på én brukervennlig nettside som er enkel å navigere kan betydelig forbedre integreringsprosessen.

Styrket samarbeid mellom kommune og næringsliv

- Språkkurs kan gjennomføres i samarbeid mellom kommune og næringsliv, der kostnaden fordeles mellom begge parter, og kursdeltaker bidrar med egeninnsats

Tiltak – forts.



Boligtiltak

- Øke mengden rimelige utleieboliger.

Økt støtte og tilgjengelighet til frivillige initiativer

- Øke tilgjengeligheten og deltakelsen for arbeidsinnvandrere i fritidsaktiviteter, både for barn og voksne.
- Senke terskelen for deltakelse i friluftsliv gjennom godt tilrettelagte turstier og turområder med oversiktlig skilting på flere språk.

Barnehageplasser

- Flere barnehageplasser og økt bemanning for å unngå nedleggelse og sikre forutsigbarhet.

Kollektivtilbud

- Styrket kollektivtilbud, med et fokus på ruter som går til viktige rutepunkter, som fabrikker, norskkurs, idrettsarrangementer, skoler og barnehager.

Forberedelse før ankomst til Norge

- Tidlig og tydelig dialog før ankomst til Norge for å sikre at nødvendige dokumenter og formaliteter er på plass.
- Mange arbeidsinnvandrere har positive opplevelser med bemanningsbyrå som hjelper med dokumenter og annet.

HMS-kurs på arbeidernes språk

- Arrangere HMS-kurs på ulike språk for å sikre sikkerheten på arbeidsplassen.

Trondheim meet-up



- 160 deltakere, noen med ekstremt høy utdanning opptil post dok fra ulike bransjer, men stort sett innenfor helse, byutvikling, energi og teknologi-bransjen.
 - Deltakerne var en blanding av aktører som enten bor eller jobber i Trondheim og i andre kommuner i Trøndelag (Stjørdal, Steinkjer, Malvik, Indre Fosen, Orkanger, Melhus, Midtre Gauldal, Oppdal og noen kommuner på Fosen).
 - Det var et bredt spektrum av nasjonaliteter og hovedsakelig fra følgende land: Bolivia, Brasil, Mexico, US, Canada, Island, Norge, Sverige, Latvia, Ukraina, Bosnia, Danmark, Nederlands, Tyskland, Storbritannia, Irland, Italia, Spania, Portugal, Marokko, Egypt, Sudan, Etiopia, Kenya, Uganda, Ghana, Iran, Pakistan, Kina, Taiwan, Indonesia, Singapore
 - Den yngste deltakeren var ca 26 og den eldste var ca 65, men de fleste var i 30 og 40-årene.



WiT Meet-Up



Det var representanter fra:

- WiT sine partnerorganisasjoner (NTNU, Sintef, ARM, NiT, osv).
- Rekrutteringsbransjer og Onboard Norway
- Internasjonale skoler som THIS og Birralee
- Bedrifter som søker kandidater (Searis, ARM, UBIQ Aerospace, Toyota, Kjeldsberg, Vital Things)
- Trondheim Talent Ambassadørene

Fleste deltakere var forskere, jobbsøkere, medfølgere som søker jobb og aktører fra teknologibransjen som har en jobb men ønsker å få ny jobb som passer bedre med sin kompetanse





Trøndelag fylkeskommune
Trööndelagen fylhkentjälte



Takk for meg

Framtidigsfredag



- En arbeidsgruppe er avsatt
- Vi har fått tildelt 40 minutter til rådighet
- Workin Trondheim har ansvaret – Vi koordinerer
- Vi har fått 2 innledere på plass:
 - Fra Næringslivet en toppsjef (Equinor).
 - Prorektor fra NTNU
 - Fra arbeidstakers perspektivet, skal 2 talent/ambassadører få litt tid til å si noe og deretter panel samtale.