

Forum Omsorg 2020

21. November 2019



Fylkesmannen i Vestfold og Telemark



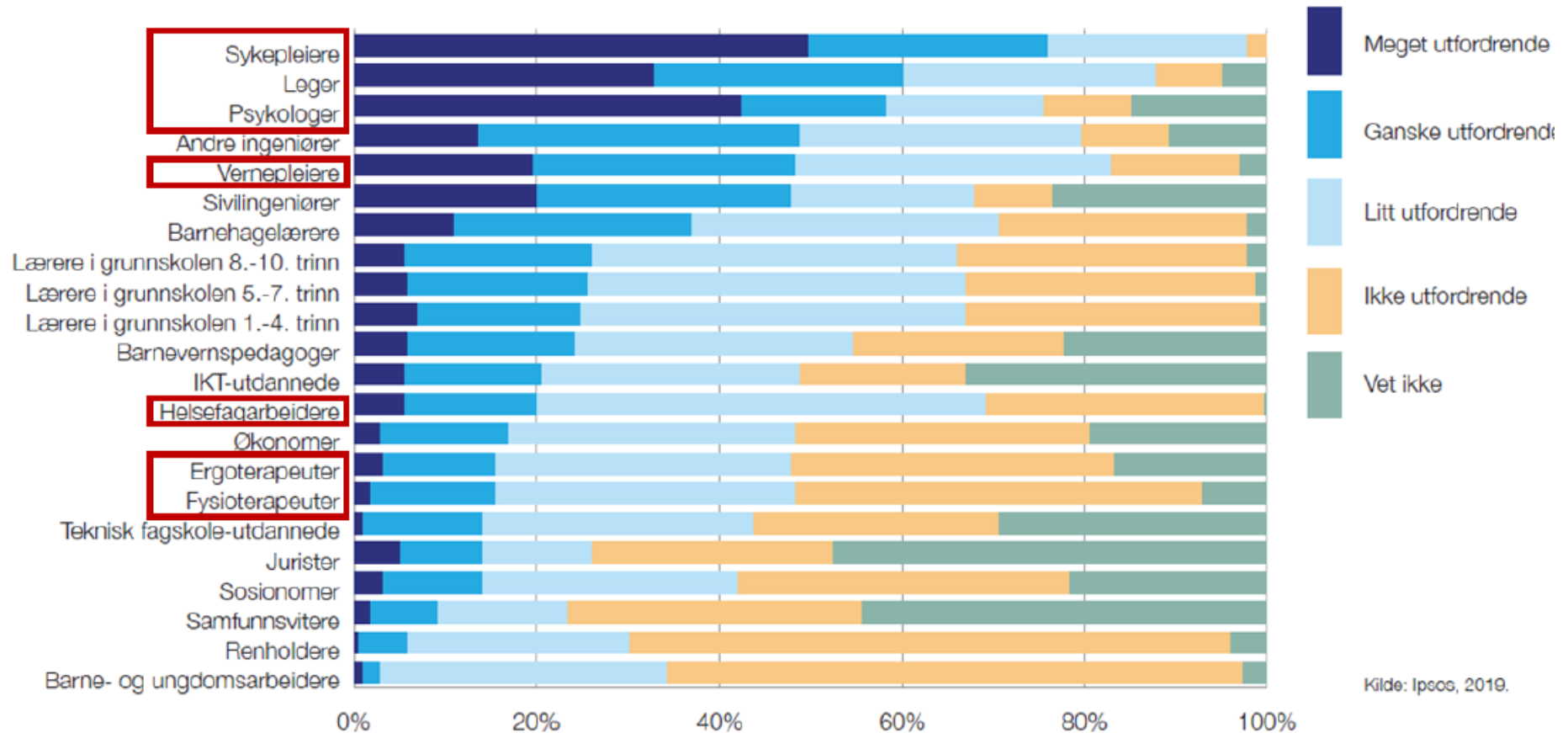
22.11.2019



Rekrutteringsutfordringer i kommunene

Opplever kommunen det som utfordrende å rekruttere følgende yrkesgrupper i dag – i tilfelle hvor utfordrende?

Figur 2-6: Rekrutteringsutfordringer i kommuner. N = 220.



Kilde: Ipsos, 2019.

Kilde: KS' arbeidsgivermonitor 2019

Evaluering av K2020 og annan erfaringskunnskap

(Sintef, NIFU, NIBR 2019 og rapportering frå fylkesmannsembeta)



- Statleg forskjellbehandling i tilskot til kompetanseheving i ulike sektorar
- Kommunar nær utdanningsinstitusjonar nyttar tilskotet meir og utdannar langt fleire tilsette enn små distriktskommunar
- Tilskotssummen ofte for låg til at mindre kommunar med lang reiseveg til utdanningsinstitusjon kan gjennomføre
- Utdanningsinstitusjonar melder at kommunalt tilsette får studieplass, men trekkjer seg rett føre oppstart grunna stramme permisjons- og lønsvilkår
- Kommunane søker kompetanse- og innovasjonstilskot mest til korte kurs og seminar, mindre til formelle utdanningsløp
- Mange kommunar lagar kompetanseplanar, men langt færre er politisk behandla
- Bekymring for at statleg tilskot til korte kurs, internopplærings osv. bidrar til at kommunar ikkje set av eigne midlar til kompetanseheving
- Desentraliserte og deltidsutdanningar, gjerne med digitale løysingar, er ønskt

Hva med ubenyttet Kompetansetilskudd 2018-2019



- Kommunene i Vestfold fikk overført mye midler fra 2018 – til 2019
- I tillegg ytterligere tildelinger i 2019
- Får dere benyttet midlene i år ???????????
- Hva hindrer **dere** i å få benyttet midlene- gjennomført planene i år ???

Fire områder som må ha særlig oppmerksomhet

Styrke lederrollen

Utvikle helse- og omsorgstjenesten som arena for utdanning og kompetansebygging

Tjenesteutvikling og innovasjon

Rekruttere, utvikle og beholde fagutdannet personell i helse- og omsorgstjenesten

- Tiltak i tråd med utfordringsbildet
- Må ta hensyn til en bærekraftig sektor i framtida

Forslag til nytt kompetansetilskudd 2020



- Tilskudd bare til prioriterte utdanninger
- Ikke tilskudd til korte kurs, internopplæring mv, unntatt BPA, ABC- opplæring m.fl.
- Større statlig tilskuddssum og tilskudd til reise og opphold
- Politisk vedtatt strategisk kompetanseplan som vilkår for tildeling

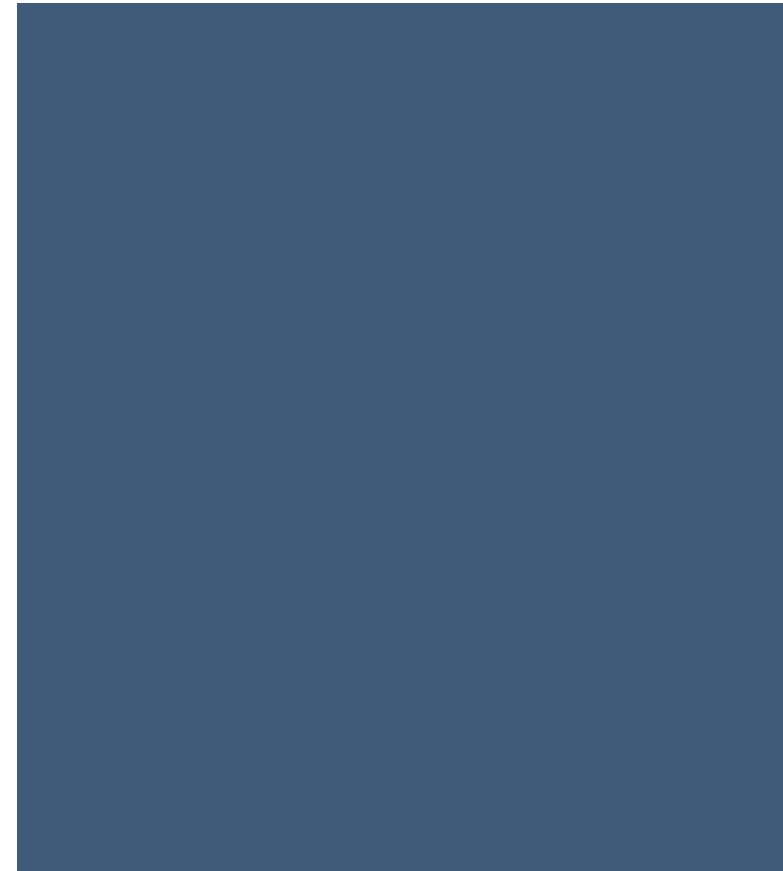


Forslag i tildelingsbrev FM for 2020

Kommunene skal arbeide med langsiktig og helhetlig planlegging knyttet til kapasitet, kompetanse og kvalitet i tjenestene, for å møte de store demografiske utfordringene i fremtiden.

Fylkesmannen skal bistå og veilede kommunene i dette arbeidet...

Hva trenger dere?



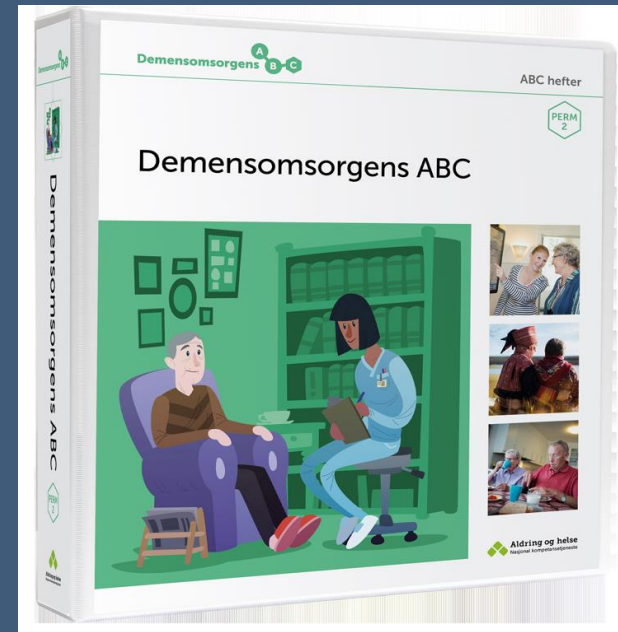


Demensplan 2020

Lovfestet plikt for kommunene til å ha dagtilbud for hjemmeboende personer med demens fra 1.1.2020

Ny-lansering Nasjonal faglig retningslinje om demens

Ny perm 2 demenssorgens ABC



Bemanningstall 2019

Kommuner i Vestfold



- Kartlegging av planlagte og faktiske vakter for sykepleiere, helsefagarbeidere, assistenter og «annet»
- Uke 10 og 11, 2019
- I sykehjem/helsehus, hjemmesykepleien og døgnbemannet bolig
- Noen avdelinger/ virksomheter kan ha økt grunnbemanning og planlagt for noe fravær, men sannsynligvis ikke svare på de store sprikene.....



Kartlegging av bemanningstall 2019

Konklusjoner - og sammenlikning med 2017 og 2018

År	Antall kommuner svart helt eller delvis	Planlagte sykepleiervakter	Faktiske sykepleiervakter	Differanse i tall	Differanse i prosent	Planlagte helsefagarbeidervakter	Faktiske helsefagarbeidervakter	Differanse i tall	Differanse i prosent	Planlagte assistenter	Faktiske assistenter	Differanse i tall	Planlagt andre	Faktisk andre	Differanse i tall	Planlagt totalt	Faktisk totalt	Differanse i tall	Differanse i prosent
2017	10	4 272	3 524	-748	-17,5	5 915	5 696	-219	-3,7	936	2 114	1 178	147	226	79	11 270	11 560	290	2,6
2018	8	6 187	5 024	-1 163	-18,8	8 696	8 658	-38	-0,4	1 936	3 894	1 958	562	465	-97	17 381	18 041	660	3,8
2019	9 (alle)	5 684	4 566	-1 118	-19,7	8 240	7 527	-713	-8,7	1 483	3 634	2 151	567	655	88	15 974	16 382	408	2,6

Kartleggingen er gjort i uke 10 og 11, 2019 i Vestfolds kommuner. Kartleggingen er i 2019 begrenset noe, og gjennomført på sykehjem/helsehus, i hjemmesykepleien og i bolig med heldøgnsbemanning, der vi har hatt kapasitet til å gjennomføre tellingen.

Av 5.684 planlagte sykepleiervakter manglet det sykepleier i 1.118 av dem, eller en mangel på 19,7%, noe som er en ytterligere forverring siden 2017 og 2018. Altså, hver femte sykepleiervakt var ikke bemannet med en sykepleier.

Sykepleiermangelen varierer mellom kommunene fra 14,5% til 40,8%. Graver vi oss lenger ned i den enkelte kommunes tall finner vi sprikende tall, alt fra en "overbemanning" på 4,5% til en mangel på 59%.

Av 8.240 helsefagarbeidervakter manglet det helsefagarbeidere i 713 av dem, eller en mangel på 8,7%. En radikal forverring siden 2017 og 2018.

Tellingene viser at det er planlagt 1.483 vakter med assistenter. Det faktiske tallet i vår kartlegging er 3.634. Altså 2.151 flere enn planlagt.

Ser man på mangelen av sykepleiere, helsefagarbeidere og "andre" (i stor grad vernepleiere) samlet får man tallet 1.743. Disse ser alle ut til å være erstattet av assistenter.

Totalt ser vi at antall planlagte vakter er lavere enn antall faktiske vakter. Totalt sett har det altså vært flere personer enn planlagt på vakt, men med en stor kompetansevridding.