

Avansert klinisk allmennsykepleierutdanning

Ingrid Mydland, programleder Kompetanseløft 2025

Divisjon for kommunale tjenester og beredskap, Avdeling for kompetanse





Kompetanseløft 2025

Regjeringens plan for rekruttering, kompetanse og fagutvikling i den kommunale helse- og omsorgstjenesten og den fylkeskommunale tannhelsetjenesten for perioden 2021–2025



Kompetanseløft 2025 skal bidra til en faglig sterk tjeneste, og sikre at den kommunale helse- og omsorgstjenesten og den fylkeskommunale tannhelsetjenesten har tilstrekkelig og kompetent bemanning

Innsatsområder i kompetanseløft25 for en bærekraftig helse og omsorgstjeneste

- **Strategisk kompetanseplanlegging**
- Oppgavedeling og tverrfaglig samarbeid
- Ny teknologi og digitale hjelpemidler
- Livslang læring og kompetanseutvikling i tråd med ansattes og tjenestenes behov
- Forebyggende arbeid i helse og omsorgstjenestene

Litt mer om innovasjon, fagutvikling og strategisk kompetanseplanlegging

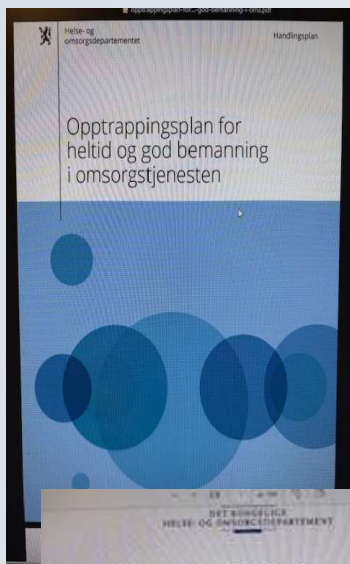
- Gode og likeverdige tjenester krever nok kompetanse og økt tverrfaglighet.
- Vi må tenke smart og innovere.
- Beholde ansatte, rekruttere flere og øke kompetansen.
- Det skal være attraktivt å jobbe med helse og omsorg.
- Pasienter og brukere skal være sikre på å få riktig hjelp når de trenger det.

Avansert klinisk allmennsykepleier (AKS)

- Har avansert sykepleierfaglig breddekompetanse og kliniske ferdigheter på masternivå.
- Kan håndtere komplekse, uavklarte og sammensatte helsetilstander.
- Yter helhetlig helsehjelp i en selvstendig rolle og funksjon.
- Utfører systematiske kliniske undersøkelser og vurderinger.
- Fungerer som koordinator, faglig støtte og veileder for kollegaer.

Effekt av AKS-rollen

- Forebygger bedre.
- Øker pasientsikkerheten.
- Skaper trygghet hos pasienter, pårørende og i fagmiljøet.
- Øke faglig fokus, bidrar til bedre rekruttering på grunn av sterkere fagmiljø



Meld. St. 24:

- **Levende lokalsamfunn**
 - Hovedvekt av tiltak ligger i «Program for et aldersvennlig Norge»
- **Boligtilpasning og planlegging**
 - Hovedvekt av tiltak ligger i «Eldreboligprogrammet» (Husbanken)
- **Kompetente og myndiggjorte medarbeidere**
- **Trygghet for brukere og støtte til pårørende**
- Reformperiode 2024-2028.

Meld. St. 23, side 23:

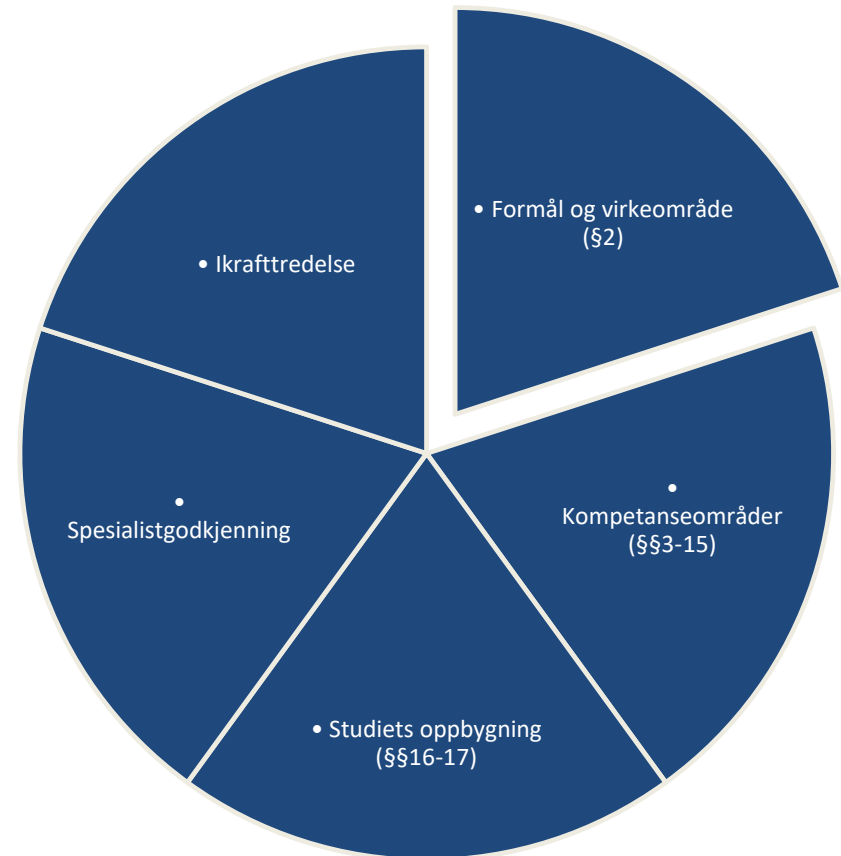
For å bidra til bærekraftige og gode tjenester er det behov for faglig omstilling og heving av det faglige nivået i helse- og omsorgstjenesten, blant annet gjennom å øke andelen personell med helseog sosialfaglig utdanning, skape større faglig bredde med flere faggrupper og økt vekt på tverrfaglig arbeid. Dette skal gjøres blant annet ved å styrke kompetanse i geriatri, palliasjon og aldersog sykehjemsmedisin i spesialistutdanningen i allmennmedisin, utvide modellutviklingsprogrammet for klinisk ernæringsfysiologer, fremme rollen til sykepleiere med masterutdanning i avansert klinisk allmennsykepleier (AKS-sykepleiere), etablere ny masterutdanning i allmennfysioterapi og øke kommunenes og arbeidsgiveres kjennskap til fagskolekandidatenes kunnskap, kompetanse og ferdigheter.

Forskrift og spesialistgodkjenning Avansert klinisk allmennsykepleier

(FOR-2025-07-04-1454, 01.09.2025 sist endret, iverksatt første gang 16.01.2020)

Utdanningen bygger på internasjonal modell for
Advanced Practise Nursing (APN)

Spesialistgodkjenning gis av Helsedirektoratet, er
hjemlet i helsepersonell-loven og er en offisiell, statlig
godkjenning som registrers i Helsepersonellregisteret.

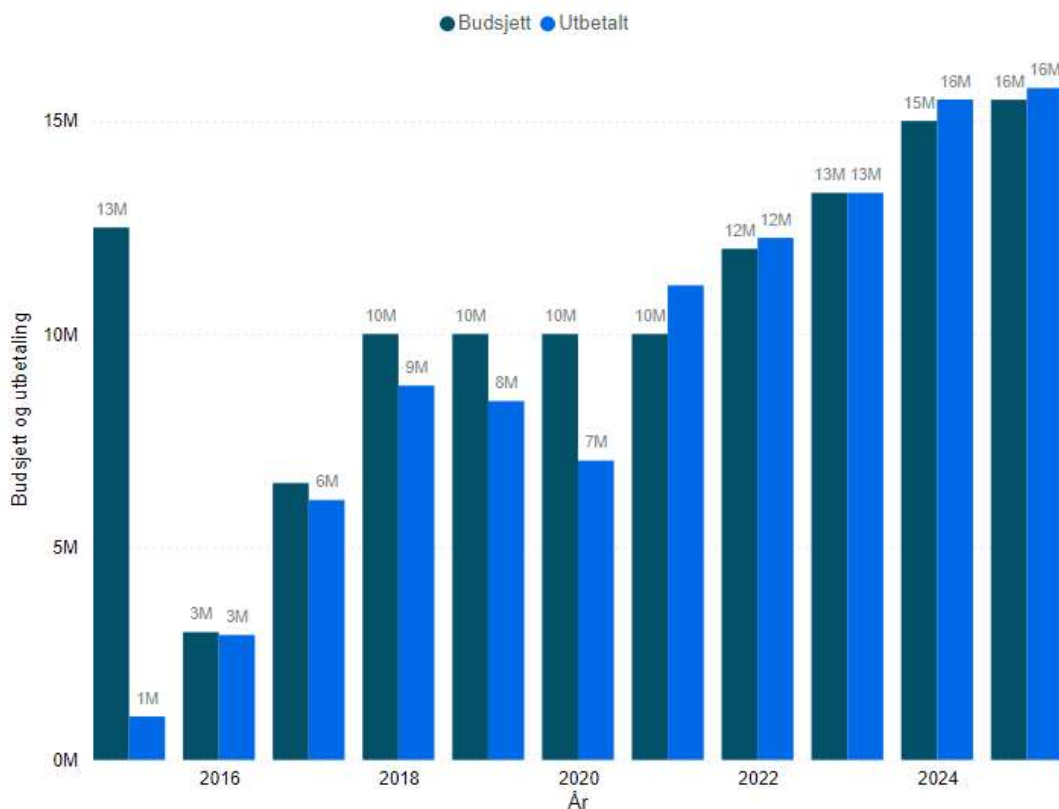


Organisering , roller og stillingsbeskrivelser – egen nettside om Klinisk allmennsykepleier Hdir.no

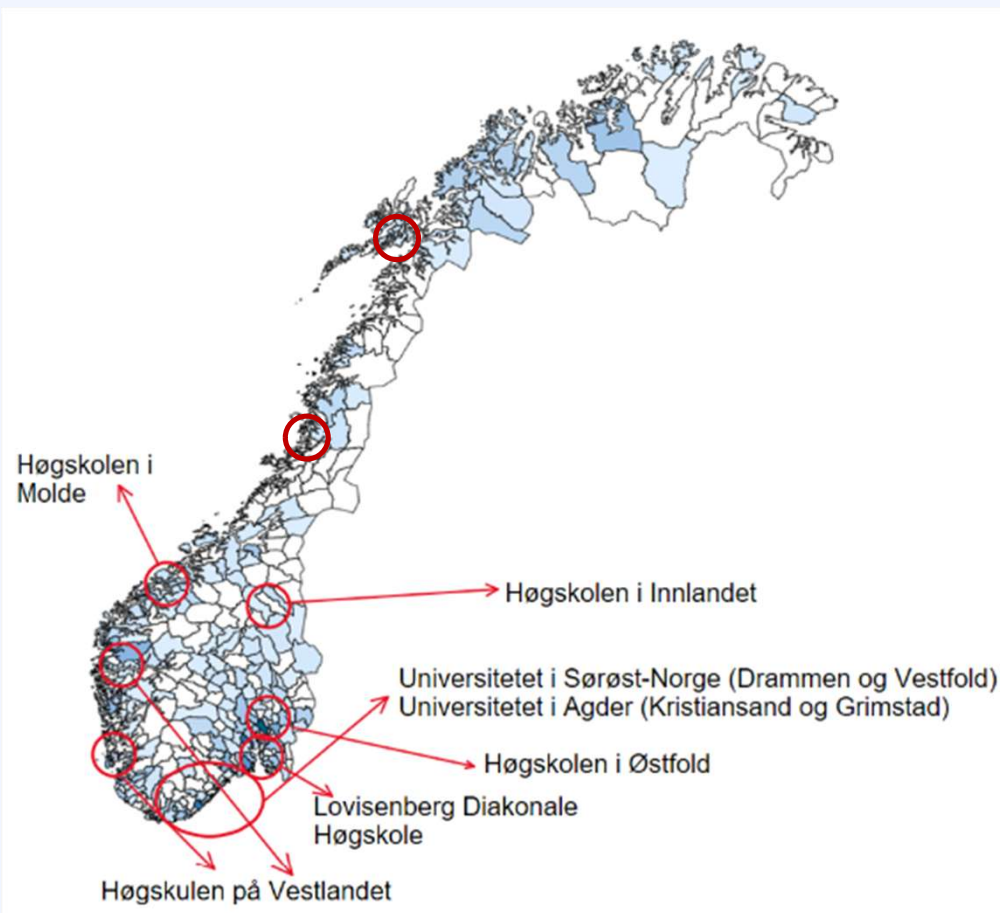
- Spesialist i klinisk allmennsykepleie integrert i tjenesten (hjemmetjenesten, KAD, legevakt, sykehjem..)
- Teamleder tverrfaglig
- Integrert teamrolle i legekontor
- Fagutvikler (strategisk nivå/innovasjon)
- Interkommunal stilling som klinisk allmennsykepleier
- Hus/hyttemodell kommune/sykehus
- [Stillingsbeskrivelse spesialist i allmennsykepleie - Notodden.pdf](#)
- [Thttps://www.helsedirektoratet.no/forebygging-diagnose-og-behandling/organisering-og-tjenestetilbud/kompetanseloft-2025/avansert-klinisk-sykepleie-aks/Stillingsbeskrivelse%20AKS%20hjemmetjenesten%20Stanshaugen.pdf/_/attachment/inline/55a38f83-a276-40f8-83d3-9379a098f36e:22fa988968420992fcade0a34b726121e8d29ab6/Stillingsbeskrivelse%20AKS%20hjemmetjenesten%20Stanshaugen.pdf#efaks](https://www.helsedirektoratet.no/forebygging-diagnose-og-behandling/organisering-og-tjenestetilbud/kompetanseloft-2025/avansert-klinisk-sykepleie-aks/Stillingsbeskrivelse%20AKS%20hjemmetjenesten%20Stanshaugen.pdf/_/attachment/inline/55a38f83-a276-40f8-83d3-9379a098f36e:22fa988968420992fcade0a34b726121e8d29ab6/Stillingsbeskrivelse%20AKS%20hjemmetjenesten%20Stanshaugen.pdf#efaks)
- [Stillingsbeskrivelse avansert klinisk allmenn sykepleier Drammen.pdf](#)
- [Avansert klinisk allmennsykepleier \(AKS\) - Helsedirektoratet](#)

Resultater

Budsjett og utbetaling - årlig utvikling



Spesialist/ mastergrad i klinisk avansert allmennsykepleieutdanning; det søkes om ca.26 mill i lønnstilskudd, men bevilgning er på 15 mill. pr. 2024 (15,5 mill.kr. i 2025, og 15, 8 mill kr. i 2026)



VEIEN VIDERE FRA KOMPETANSELØFT 2025

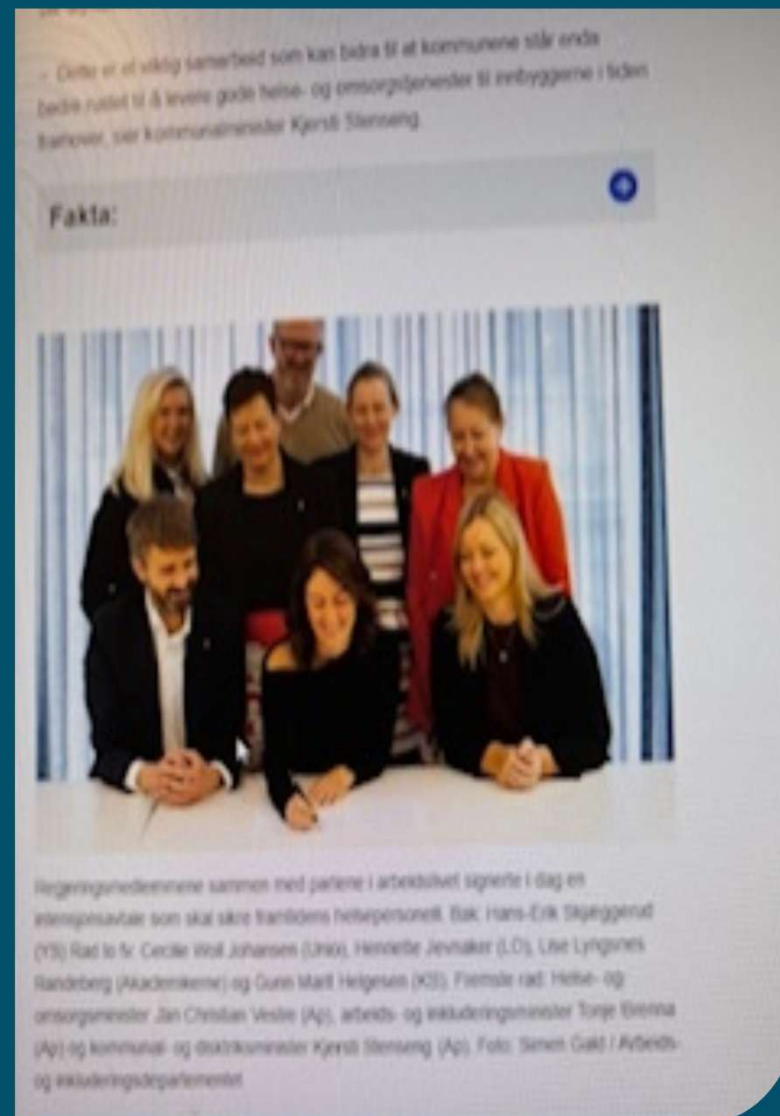
- Kompetanseløft 2025 og Opptrappingsplan for heltid og god bemanning videreføres i 2026 i påvente av ny helsepersonellplan frem mot 2040.
- Tiltak og tilskuddsordninger i Opptrappingsplan for heltid og god bemanning i omsorgstjenesten fortsetter og følges opp gjennom Kompetanseløft 2025, og samarbeid på noen områder med Bo trygt hjemme reformen.
- Tiltaks- og tilskuddsporteføljen kontinuerer i 2026, men tiltaket Miljøbehandling og integrert bruk av musikk og sang avsluttes pr. 31.12.25.
- Fra 1. januar 2026 åpner regjeringen for at det kan utløses refusjon for konsultasjoner som gjennomføres av sykepleier på delegasjon fra lege. Med god oppgavedeling og tverrfaglig samarbeid i fastlegekontorene vil regjeringen øke kapasiteten i tjenestene, styrke innsatsen for innbyggere med store og sammensatte behov og legge til rette for en mer forebyggende og proaktiv allmennlegetjeneste med effektiv bruk av personellressursene.

REKRUTTERING GJENNOM INKLUDERING

Ny avtale for å sikre framtidens helsepersonell

Arbeidsministeren, helseministeren og kommunalministeren har sammen med KS og partene i arbeidslivet har signert en intensjonsavtale om å få flere inn i arbeid i helse- og omsorgssektoren gjennom et nytt rekrutteringsprogram.

- Flere som står utenfor arbeidslivet, skal få muligheten til å jobbe, spesielt i helse og omsorgssektoren. Vi må fordele oppgavene i helsesektoren bedre og på flere, og bidra til å styrke kvaliteten i tilbudet til innbyggerne, sier arbeids- og inkluderingsminister Tonje Brenna.
- Programmet skal gi unge som står utenfor arbeid og utdanning, og andre som står lenger unna arbeidslivet, en mulighet til å prøve seg i kommunal omsorgstjeneste. Målet er at flere går videre til fag- og yrkesopplæring, og på sikt tar fagbrev.
- Vi vil trenge nær 100 000 flere ansatte i sektoren innen 2040. Programmet er et viktig steg for å sørge for at vi har folk på jobb til å ta vare på våre eldre og syke i årene som kommer, sier helse- og omsorgsminister Jan Christian Vestre.



Tema i ny helsepersonellplan:

4 innsatsområder som rammer og tema for plan-arbeidet:

- Arbeidsmiljø og arbeidsvilkår
- Ansvars- og oppgavedeling samt hensiktsmessig organisering av arbeidsprosesser
- Teknologi og utstyr
- Rekruttering til helse- og omsorgstjenestene

Det skal også legges vekt på at planen skal bidra til høyere kvalitet, mindre variasjon mellom kommuner, og at eldreomsorg og kommunalt tilbud utvikles videre. Pårørenderollen skal ivaretas og være en del av tjenesteutviklingen. Partsinvolvering.

Det pekes på et behov for 30.000 sykepleiere, 25.000 helsefagarbeidere, 7000 vernepleiere og 2500 leger frem mot 2040. Hovedårsak er flere eldre og med sammensatte behov.