

Informasjon om tilskuddsordning for kollektiv kompetanseutvikling i barnehage og grunnskole

Oktober 2025

Statsforvalteren i Østfold, Buskerud, Oslo og
Akershus



Statsforvalteren

i Østfold, Buskerud, Oslo og Akershus





Formål med denne videoen

- Tilskuddsordning for kollektiv kompetanseutvikling (bhg. / grunnskole)
 - Målsetning
 - Målgrupper
 - Tilskuddsmottakere
 - Hvordan kan tilskuddet brukes
 - Tildelingskriterier
- Etablering av partnerskap / samarbeid
- Behovsmelding
 - Hva er det?
 - Hvordan utarbeide en behovsmelding
 - Hvordan levere en behovsmelding
- Samarbeidsforum
- Saksgang



Kompetanseutvikling i barnehage og grunnskole

Det er barnehage- og skoleeiere som har ansvar for å legge til rette for kompetanseutvikling for sine ansatte, jf. rammeplan for barnehagen kap. 2, opplæringsloven § 17-8 og privatskoleloven § 5-2 i.

Tilskuddsordning for kollektiv kompetanseutvikling skal bidra til å øke kompetansen og kvaliteten i barnehager og grunnskoler.



Fra tilskuddsordning for lokal kompetanseutvikling til Tilskuddsordning for kollektiv kompetanseutvikling

- Regional ordning for barnehage
- Desentralisert ordning for grunn- ~~og videregående~~ skole
- Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis

1

Tilskuddsordning for kollektiv kompetanseutvikling i barnehage og grunnskole

2

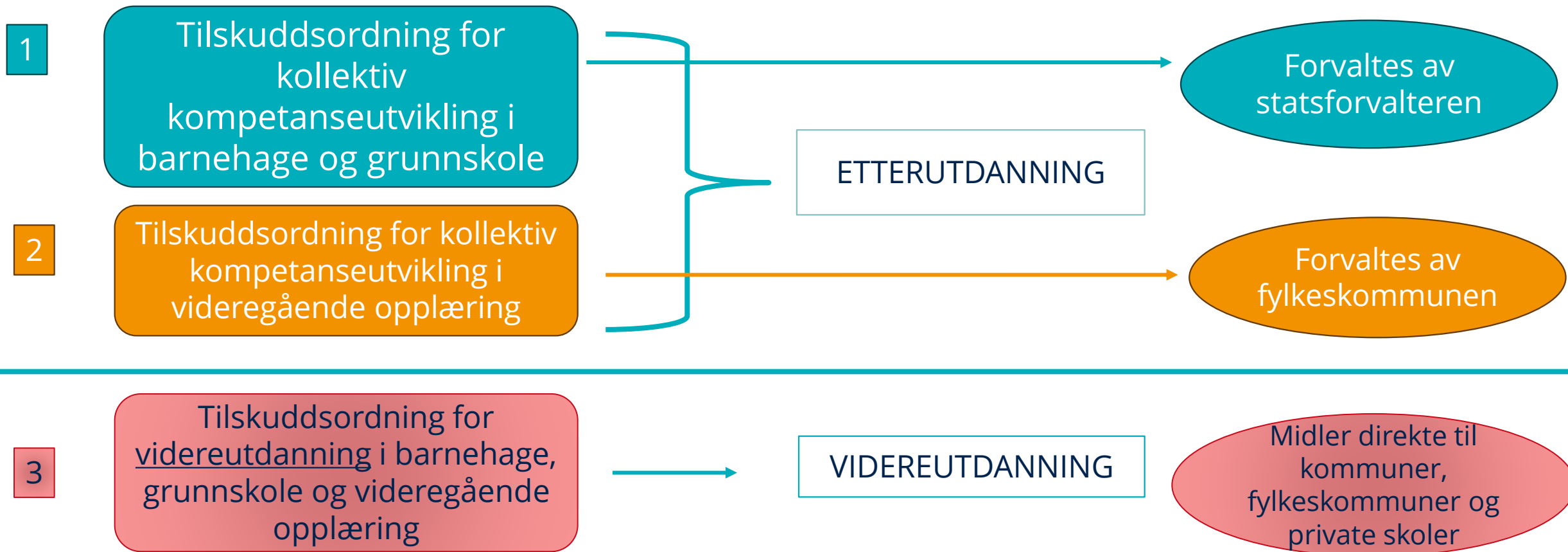
Tilskuddsordning for kollektiv kompetanseutvikling i videregående opplæring

3

Tilskuddsordning for videreutdanning i barnehage, grunnskole og videregående opplæring



Tre nye tilskuddsordninger fra 2026





Tilskuddsordning for kollektiv kompetanseutvikling i barnehage og grunnskole

Tilskuddsordning for kollektiv kompetanseutvikling i barnehage og grunnskole

ETTERUTDANNING

Forvaltes av statsforvalteren

Nytt navn

Sammenslåing

En del som tidligere



Utkast til forskrift om tilskudd til kollektiv kompetanseutvikling

Forskriften om den nye tilskuddsordningen for kollektiv kompetanseutvikling er ikke vedtatt – høringsfristen var 1. oktober.

Signalet fra overordnet myndighet er fremdeles at ny ordning skal tre i kraft fra 1. januar 2026, men siden forskriften ikke er vedtatt, kan det ikke utelukkes at det kan skje endringer i det som ligger i forslaget og i det vi presenterer her.



Mål for tilskuddsordningen

- Midlene i tilskuddsordningen skal brukes til kollektiv kompetanseutvikling i barnehage og grunnskole.
- Midlene skal bidra til å styrke profesjonelle læringsfellesskap i barnehager og grunnskoler vurdert ut fra lokale behov.
- Kompetanseutviklingstiltakene skal planlegges og gjennomføres i partnerskap med universitet eller høyskoler, eller i samarbeid med fagskoler og andre relevante kompetansemiljøer.



Målgrupper

Målgruppen for kompetansetiltakene i tilskuddsordningen er:

- barnehagelærere
- lærere
- ledere og andre ansatte

i barnehager, SFO, grunnskoler og forberedende opplæring for voksne. Både offentlige og private.

I tillegg inngår ansatte i PP-tjenesten, kulturskolen og andre tverrfaglige tjenester i kommunene i målgruppen.



Tilskuddsmottakere

De som kan motta tilskudd er:

- a. kommuner
- b. private barnehager godkjent etter barnehageloven § 14
- c. private skoler godkjent etter privatskoleloven § 2-1
- d. universiteter og høyskoler
- e. fagskoler
- f. andre relevante kompetansemiljøer



Hva kan tilskuddet brukes til?

- Kartlegge, analysere og vurdere kompetansebehov
- Utvikle og planlegge kompetanseutviklingstiltak
- Gjennomføre kompetanseutviklingstiltak
- Koordinatorfunksjon i begrenset omfang



Etablere partnerskap eller samarbeid

§ 1 Mål for tilskuddsordningen

Midlene i tilskuddsordningen skal brukes til kollektiv kompetanseutvikling i barnehage og grunnskole i partnerskap med universitet og høyskole eller i samarbeid med fagskole eller andre relevante kompetansemiljøer.

Det skilles mellom «partnerskap» og «samarbeid».



Etablere partnerskap med UH: «Det doble formålet»

- Et viktig mål med tilskuddsordningen er at partnerskap mellom universiteter / høyskoler (UH) og praksisfeltet skal bidra til å styrke lærerutdanningene.
- Partnerskap mellom eier (praksisfeltet) og UH er fortsatt hovedmodellen.
- Eiere inngår partnerskap med UH om kompetanseutviklingen
- Kan gjøres som enkelteiere eller i et nettverk av eiere.
- Oversikt med kontaktinformasjon til UH, med kontaktpersoner som arbeider med ordningen ligger på nettsiden vår.



Etablere samarbeid med fagskole eller andre relevante kompetansemiljøer

Nytt:

Åpnet for samarbeid med fagskoler og «andre relevante kompetansemiljøer».

«Siden målgruppen for ordningen skal kunne favne alle grupper ansatte i barnehager og skoler, og i tillegg ansatte i SFO, PP-tjenesten, kulturskolen og andre tverrfaglige tjenester i kommunene i målgruppen, jf. § 2, er det behov for å kunne inngå samarbeid med fagskoler. Det har også vært et behov for å kunne inngå samarbeid med andre kompetansemiljøer, spesielt på det spesialpedagogiske feltet.»

(Fra høringsbrevet til Udir [Forskrift om tilskudd til kollektiv kompetanseutvikling i barnehage og grunnskole](#))



«Behovsmelding» - hva er det?

- «Behovsmelding» er slags søknad der partnerskapet / samarbeidspartene beskriver kompetansebehovet og hvilke tiltak som skal gjennomføres
- Tiltak skal være basert på lokale behov
- Det er ansvarlig eier som skal sende inn behovsmeldingen.
 - Ansvarlig eier – Kommune/privat barnehage/privat skole som på vegne av seg selv eller nettverk utarbeider behovsmeldingen
 - Behovsmeldingen må utarbeides i samarbeid i partnerskapet/samarbeidspartene, slik at behovet hos både eier og UH/andre samarbeidspartnere er tydelig



Innhold i en behovsmelding - hvordan utarbeide og levere

- Utarbeides i partnerskapet / samarbeidet
- Bygge på kriterier i forskriften og prioriteringer i langsiktig plan
- Beskrive kompetansebehovet og hvilke tiltak som skal gjennomføres – vær så konkrete som mulig
- Budsjett for tiltaket/ tiltakene – begge parter må være involvert
- Deltakende enheter – hvem skal delta?
- Involvering- *Vurderingen skal være basert på inkluderende prosesser i barnehage og skole (§4)*
- Leveres i et digitalt system - kommer egen video som viser hvordan det digitale systemet fungerer

Hvordan utarbeide en behovsmelding? Og hva skjer deretter?



Eier starter prosessen
– med involvering av
ansatte



Eier kontakter UH /
fagskole/
kompetansemiljø



Eier og UH/fagskole/kompetansemiljø
avtaler partnerskap/samarbeid

Behovsmelding
utarbeides og eier sender
innen 1. februar



Statsforvalter utarbeider
innstilling til fordeling



Samarbeidsforum drøfter
statsforvalterens innstilling
innen 1. april

Statsforvalteren fatter
vedtak og utbetaler
tilskudd (april/mai)



Eier rapporterer
rundt 15. juni
etterfølgende år.



Samarbeidsforum i fylket

- Det er oppnevnt ett samarbeidsforum i hvert av de fire fylkene i vårt statsforvalterembete, Østfold, Buskerud, Oslo og Akershus
- Samarbeidsforum består av representanter for offentlige og private barnehage- og skoleeiere, kommuner som barnehagemyndighet, universiteter og høyskoler med geografisk nærhet til regionen og de mest sentrale arbeidstakerorganisasjonene.
- Består av totalt **19 representanter**
 - Samarbeidsforum skal utarbeide en langsiktig plan med prinsipper for fordeling av tilskuddsmidler i sitt fylke
 - Statsforvalteren skal legge vesentlig vekt på samarbeidsforumets langsiktige plan
 - Samarbeidsforum skal drøfte statsforvalters forslag til årlig fordeling av tilskuddsmidler



Tildelingskriterier § 4 (ikke fullstendig liste)

- Midlene skal brukes til kompetanseutviklingstiltak som styrker profesjonelle læringsfellesskap i barnehager og skoler.
- Tiltakene skal være forankret i lokalt definerte behov basert på en samlet vurdering av kompetansebehov fra eier eller et nettverk av eiere. Vurderingen skal være basert på inkluderende prosesser i barnehage og skole.
- Tiltakene skal konkretiseres, planlegges og gjennomføres i partnerskap mellom barnehage- og skoleeiere og universiteter og høyskoler eller i samarbeid med fagskoler og andre relevante kompetansemiljøer.
- Langsiktig plan – prioriteringer for det enkelte fylket



Langsiktig plan

- Langsiktig plan ble vedtatt i de fire samarbeidsforaene i september
- Tilgjengelig på våre nettsider

Særlig relevante punkter når man skal utarbeide behovsmelding:

Prinsipper for fordeling av tilskuddsmidler

- e) Prioriterte tematiske områder
- h) Særskilte prioriteringer



Følg med på nettsiden for tilskuddsordningen

Egen side for den nye tilskuddsordningen

[Tilskuddsordning for kollektiv kompetanseutvikling i barnehage og grunnskole | Statsforvalteren i Østfold, Buskerud, Oslo og Akershus](#)



Følg med på nettsiden for tilskuddsordningen

https://www.statsforvalteren.no/os

Statsforvalteren i Østfold, Buskerud, Oslo og Akershus

Norsk (bokmål)

Søk

Statsforvalteren i Østfold, Buskerud, Oslo og Akershus

Om oss Ansatte Kontakt oss Innsyn Jobb hos oss

Snarveier

- Tema A-A
- Abonner på nyheter
- Apostillestempel på dokumenter
- Barn og unge på barneverninstusjon
- Fremtidsfullmakt
- Klage til Statsforvalteren
- Meld fra om skolemiljøsak
- Separasjon og skilsmisse
- Skjema og tjenester

Fagområder

- Barn og foreldre
- Barnehage og opplæring
- Barekrattsmålene
- Folk og samfunn
- Helse, omsorg og sosialtjenester
- Kommunal styring
- Landbruk og mat
- Miljø og klima
- Plan og bygg

Nyheter

Statsforvalteren i Østfold, Buskerud, Oslo og Akershus

Østfold, Buskerud, Oslo og Akershus > Barnehage og opplæring

Barnehage og opplæring

- Barnehage
- Ny opplæringslov
- Trygt og godt barnehagemiljø
- Grunnskole og videregående opplæring
- Retten til et trygt og godt skolemiljø
- Utdanning i utlandet
- Lokal kompetanseutvikling i barnehage og grunnsopplæring
- Tilsyn
- Voksenopplæring

Lokal kompetanseutvikling i barnehage og grunnsopplæring

Østfold, Buskerud, Oslo og Akershus > Barnehage og opplæring > Lokal kompetanseutvikling i barnehage og grunnsopplæring

Regional ordning for barnehager

Desentralisert ordning for grunnskoler og videregående skoler

Kompetanseløft spesialpedagog inkluderende praksis

Tilskuddsordning for kollektiv kompetanseutvikling i barnehage og grunnskole

Oppdatert 08.04.2024

I 2021 ble tilskuddsordning for lokal kompetanseutvikling

Statsforvalteren i Østfold, Buskerud, Oslo og Akershus

Norsk (bokmål)

Søk

Statsforvalteren i Østfold, Buskerud, Oslo og Akershus

Om oss Ansatte Kontakt oss Innsyn Jobb hos oss

Østfold, Buskerud, Oslo og Akershus > Barnehage og opplæring > Lokal kompetanseutvikling i barnehage og grunnsopplæring

Tilskuddsordning for kollektiv kompetanseutvikling i barnehage og grunnskole

Tilskuddsordning for kollektiv kompetanseutvikling i barnehage og grunnskole

Oppdatert 13.10.2025

Fra 1. januar 2026 trer ny tilskuddsordning i kraft. Denne erstatter regional ordning, desentralisert ordning og kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis. Her finner du informasjon om den nye ordningen.

Kontaktpersoner

- Sunniva Elisabeth Holberg
Tlf: 22 00 37 39
- Ingeborg Helmer Andersen
Tlf: 22 00 38 37
- Monika Millett-Josephsen
Tlf: 22 00 36 39

Felles dokumenter

- Utkast til forskrift om tilskudd til kollektiv kompetanseutvikling i barnehage og grunnskole.pdf



Vår kontaktinformasjon

Sunniva E. Holberg, 22 00 37 39

sunniva.holberg@statsforvalteren.no

Monika Milett Josephsen, 22 00 36 39

monika.milett.josephsen@statsforvalteren.no

Ingeborg Heltzer Anderssen, 22 00 38 37

ingeborg.anderssen@statsforvalteren.no



Først til å få vite siste nytt?

Vi anbefaler å abonnere på nyhetsvarsel fra vår nettside.

Abonnenter får varsel på e-post når vi publiserer informasjon om ulike tilskudd, søknadsfrister, rapporteringer, kompetanseordninger, konferanser, tilsyn og annen informasjon som gjelder barnehage og opplæring.

**Få nyhetsvarsel fra
Statsforvalteren i
Østfold, Buskerud,
Oslo og Akershus**

Du finner mer informasjon om nyhetsvarsel her:

<https://www.statsforvalteren.no/nb/ostfold-buskerud-oslo-og-akershus/abonnement/>