

Møte om Kompetanseløftet 2020

Molde 22.januar 2020



Fylkesmannen i Møre og Romsdal



27. jan 2020

PROGRAM 22.JANUAR



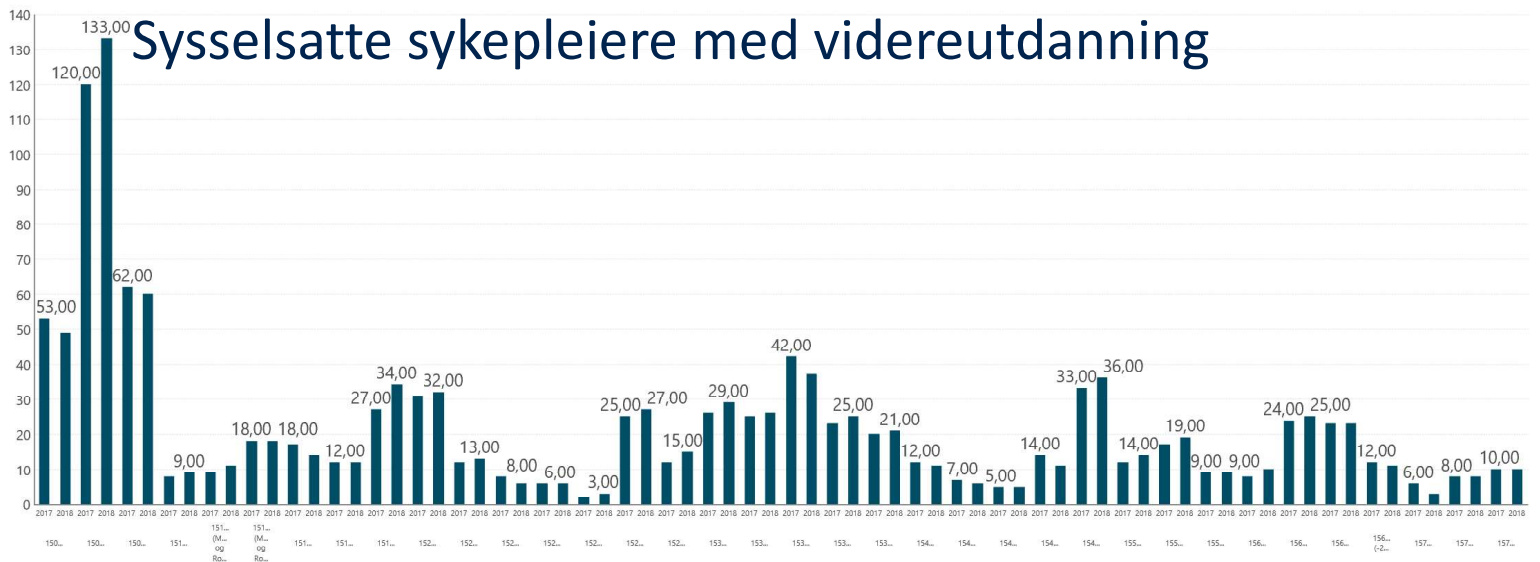
09.00 - 09.30	Registrering
09.30 - 09.40	Velkommen <i>Kjersti Bakken, Fylkesmannen i Møre og Romsdal</i>
09.40 - 10.10	Status i Møre og Romsdal Søknad og rapportering kompetanse- og innovasjonstilskot <i>Greta Irene Hanset og Eli Mette Finnøy, Fylkesmannen i Møre og Romsdal</i>
10.10 - 10.30	Kva med Kompetanseløftet etter 2020? <i>Greta Irene Hanset, Fylkesmannen i Møre og Romsdal</i>
10.30 -10.45	Pause
10.45 -11.45	Høgskulane har ordet - om utdanning til arbeid i helse – og omsorgstenestene <i>- Høgskulen i Volda - Høgskulen i Molde - NTNU, Ålesund - Fylkeskommunen</i>
11.45-12.00	Kva betyr Kompetanseløftet for kommunen? <i>Line Strømsvik, Ålesund kommune</i>
12.00 - 13.00	LUNSJ
13.00- 13.45	Heiltidsløftet <i>Hanne Børrestuen, KS</i>
13.45 - 14.15	Pause
14.15-15.00	Turnus som fremjar heiltidskultur <i>Kari Ingstad, Universitet Nord</i>
15.00-15.25	Erfaringar frå kommunane, dialog
15.25 - 15.30	Vel heim.





Ressursportal

- for analyse og planlegging





Sysselsatte i pleie- og omsorg etter avtalt stillingsprosent

Funksjon	Fylke	Stilingsprose...	2016	2017	2018
Ergoterapeut	Landet	100 % og mer	747,00	816,00	869,00
	Møre og Ro...	100 % og mer	33,00	32,00	32,00

Kap. 761. 68 Kommunalt kompetanse- og innovasjonstilskot:



Målet er å styrke kommunane sin evne og moglegheit til å utvikle bærekraftige og gode helse- og omsorgstenester, og å gje ein tydeleg prioritet til nokon av dei viktigaste framtidsutfordringane kommunane står overfor på helse- og omsorgsfeltet.

Målgrupper:

Leiarar og tilsette i kommunale helse- og omsorgstenester

For kompetansetiltak innan psykisk helse og rusfeltet kan tilsette også i andre kommunale og fylkeskommunale etater vere målgruppe (f. eks. NAV, barnevernstjeneste, barnehager og skoler).

Søknadsfrist: 15.mars 2020



Kap. 761.68 Kompetanse- og innovasjonstilskotet- søknader

Prioritering:

- Grunn- vidare- og etterutdanning og kompetansetiltak innan fagområda psykiske helse og rus.
- Vidareutdanning av høgskuleutdanna skal prioriterast.
- Opplæring knytt til brukarstyrt personlig assistanse (BPA) med følgande prioriteringsrekkefølge:
 1. Opplæringstilskot for nye og etablerte brukarar/arbeidsleiarar
 2. Opplæringstilskot for kommunane sine saksbehandlere
 3. Opplæringstilskot for assistentar



Innovasjonsprosjekt

Prioritering til nye tiltak og metoder innan:

o førebygging, tidleg innsats og eigenmeistring

o fritidsaktivitet med assistanse,

o kulturopplevingar

o ernæring

o legemiddelhandtering

o rehabilitering og habilitering

o samspel med pårørande og frivillige i omsorgssektoren generelt og demensomsorga spesielt

o andre nyskapande løysingar av stor betyding for brukarane av dei kommunale helse- og omsorgstenestene

Kompetanseløftet 2020

Maks tilskot pr. utdanning i 2020

Utdanning	Sum/år	Sum/halvår
Grunnutdanning vidaregåande	20 000,-	10 000,-
Fagskule	20 000,-	10 000,-
Grunnutdanning høgskule	30 000,-	15 000,-
Desentralisert høgskuleutdanning	20 000,-	10 000
Vidareutdanning høgskule - heiltid	30 000,-	15 000,-
Vidareutdanning høgskule- deltid	20 000	10 000
Ulike ABC opplæringsprogram	1500,-	750,-
Avgrensing - Det blir ikkje gitt tilskot til kortare kurs og internopplæring Unntak - statlege satsingar som ABC-opplæringsprogram		



Klagebehandling

Tildeling av /avslag på tilskot under ordninga er ikkje eit enkeltvedtak.

I henhold til forvaltningslova § 28 er det ikkje klagerett.





Rutiner for utbetaling

- Tilskotet blir utbetalt først når stadfestinga vedlagt tilskotsbrevet er returnert; utfylt og signert av tilskotsmottakar.
- Tilskotsmottakar må oppfylle alle krav gitt i regelverket og i tilskotsbrevet. Til dømes rapportering på tidlegare motteke tilskot.
- Tilskotsmottakar må varsle Fylkesmannen dersom adresse, bankkontonummer eller organisasjonsnummer er endra.
- Ved for mykje utbetalt tilskot skal det utan unødig opphald returnerast til Fylkesmannen med referanse til kapittel post og ordning.



Rapportering 2020



- **Kommunane** rapporterer resultat/bruk av midlar til FM innan 1.mars 2020
- **Fylkesmannen** rapporterer vidare til Helsedirektoratet innan 1.mai 2020
- **Helsedirektoratet** rapporterer til HOD innan 15.juni 2020
 - - for bruk i budsjettarbeidet til året etter
- **Måloppnåing**
- **Rekneskap**
- **Revisorattestasjon**
- **Avtalte kontrollhandlingar**



Kommunereform- konsekvensar for søknad

Samanslåtte kommunar som mottok tilskot til prosjekt i 2019 og ved eventuell vidareføring og det gjenstår ubrukne midler per 31.12.2019 skal det

- Gå til frådrag i utbetaling av eit eventuelt tilskot til ny kommune på same tilskotsordning.
- Ved krav om tilbakebetaling til Helsedirektoratet har ny kommune per 1.1.2020 ansvar for at slik betaling blir utført
- Nye kommunar søker om tilskot med nytt organisasjonsnummer frå 2020



TILDELINGSKRITERIER

Alle søknader vil bli vurdert ut frå nokre generelle tildelingskriterier. I tillegg blir søknader innanfor kategoriane kompetanseutvikling og BPA vurdert ut frå særskilte tildelingskriterier. Sjå regelverket for nærare detaljar om tildelingskriteria.

Innovasjons- og kompetansetilskotet skal sjåast i samanheng med Kommunal- og Moderniseringsdepartementet sitt skjønnstilskot, som også kan brukast til kommunal innovasjon og utvikling



Strategi 6 Leiing



Bidra til betre leiarskap gjennom målretta satsing på auka kompetanse for leiarar.

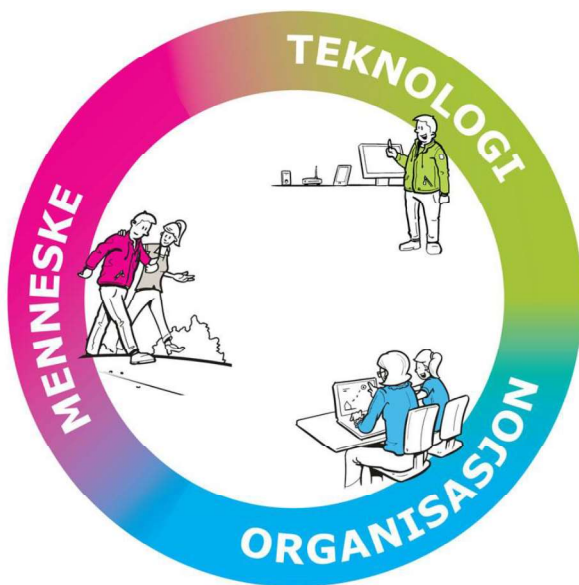
«Skal du skape noe nytt eller endre noe, må du slutte å gjøre som før - Du må gjøre noe nytt!»



Styrke kvaliteten, kompetansen og kapasiteten....

- Planlegge, gjennomføre, evaluere, korrigere
- Bygge system og struktur
- Sikre heilskapen





Nasjonalt velferds- teknologiprogram

- Velferdsteknologi skal være ein integrert del av tenestetilbodet i omsorgstenestene i 2020
- Rapportering for 2019- 01.mars 2020
- Søknadsfrist tilskot 2020 - 1. mars 2020
 - 2020 siste år for tilskot
- <https://www.helsedirektoratet.no/tilskudd/omsorgsplan-2020--innforing-av-velferdsteknologiske-løsninger>
- Kontaktperson: **Sverre Veiset**,
fmrsvve@fylkesmannen.no



Tilskudd rus/psykisk helse

Tilbud til barn og unge med behov for langvarig/sammensatt oppfølging

<https://www.helsedirektoratet.no/tilskudd/tilbud-til-barn-og-unge-med-behov-for-langvarig-sammensatt-oppfolging>

Tilbud til voksne med langvarige og sammensatte tjenestebehov

<https://www.helsedirektoratet.no/tilskudd/tilbud-til-voksne-med-langvarige-og-sammensatte-tjenestebehov>

Mål for ordningen er å styrke tilbudet til personer med langvarige og sammensatte tjenestebehov gjennom å etablere helhetlige, samtidige og virksomme tjenester fra ulike nivåer og sektorer

Søknadsfrist 01. mars 2020

Kontaktperson: **Sverre Veiset**, fmmrsvve@fylkesmannen.no



Tilskudd kommunalt rusarbeid 2020

- 19,5 millioner til Møre og Romsdal
- Pr. i dag 21 kommuner med i ordningen
- Søknadsfrist 1. mars, også rapportering for fjoråret (i sammenslåtte kommuner rapporteres ut frå tidl. kommune
- Ordningen vil trolig utvides til å gjelde også i 2021
- Nedtrekk 110 000 pr år – over i egenfinansiering
- Midlene skal gå til stillinger

Kontaktperson: **Anne Mette Nerbøberg** , fmranne@fylkesmannen.no



Tilskot til utvikling av sosiale tenester i NAV

- Fylkesmannen forvaltar tilskotet på vegne av Arbeids -og velferdsdirektoratet
- Målgruppe: Sosialt og økonomisk vanskelegstilte som har behov for sosiale tenester, og andre som står i fare for å kome i ein vanskeleg livssituasjon.

- Meire informasjon om tilskotsordninga finnes på Fylkesmannen si heimeside: <https://www.fylkesmannen.no/More-og-Romsdal/Tilskot/2020/02/tilskot-til-utvikling-av-dei-sosiale-tenestene-i-nav-kontoret/>
- Kontaktperson: Kari Røkkum Winje, fmmrkawi@fylkesmannen.no

Nasjonal leiarutdanning for primærhelsetenesta

SØKNADSFRIST TIL BI 15. APRIL 2020, sjå www.bi.no/helsemaster

216 studieplassar frå hausten 2020

1 klasse ved BI Stavanger

3 klassar ved BI Oslo

- 30 studiepoeng, seks modular
- Rår til at fleire frå same kommune søker opptak saman
- Tilbodet blir vidareført i nytt kompetans



Nasjonal leiarutdanning for primærhelsetenesta – innhald:

- ✓Ledelse og samhandling i kunnskapsorganisasjoner
- ✓Organisasjonskultur og gruppedynamikk
- ✓Ledelse av innovasjon og endring
- ✓Strategisk forvaltning og utvikling av kompetanse
- ✓Ledelse og økonomi, styring i offentlig forvaltning
- ✓Jus internkontroll og etikk



INTERVJUER eitt år etter avslutta leiarutdanning (Rambøll 2018 og 2019)

- Er tryggare i leiarrolla
- Er modigare
- Torer i større grad å prøve og feile
- Tar raskare tak i konflikhtar
- Meir tydeleg overfor kommunal leiing
- Endringsleiingskompetanse – meir involvering av tilsette



LØNSTILSKOT TIL KOMMUNAR FOR UTDANNING I AVANSERT KLINISK SJUKEPLEIE

- Skal styrkje tilbodet til brukarar av kommunale helse- og omsorgstenester med kroniske, samansette og/eller kompliserte sjukdomstilstander
- Staten dekkjer om lag 25 % av brutto løn mot minimum tilsvarande frå kommunen
- **FRIST FOR SØKNAD TIL HELSEDIREKTORATET
VÅREN 2020**

4. Kjennetegn på AKS-sykepleiere som får tilskudd fra Helsedirektoratet (Basert på tilskuddsrapporter 2018)



- ✓ Fast ansatt i 100% stilling
- ✓ Jobber i hjemmesykepleien eller på sykehjem med kliniske oppgaver
- ✓ En fagressurs for sine kollegaer – undervisning og veiledning av personale
- ✓ Bindeledd mellom sykepleiere og leger, kommune og sykehus mv.

Kven er AKS-kompetansen særleg relevant for?

«Kompetansen vurderes til å være særlig relevant for pasienter med sammensatte problemer og personer med kroniske sykdommer, som har behov for koordinerte tjenester, i hjemmebaserte helse- og omsorgstjenester og sykehjem. Videre vil denne type sykepleiere være relevante i legevaktsarbeid og i kommunale akutte døgnenheter.»

HOD: høyringsbrev 3.7.19

Kva er vektlagt?

Sentrale oppgåver og funksjon for AKS:

1. Kliniske undersøkingar og behandling
2. Pasientopplæring og vegleiing
3. Fagutvikling, forbetnings- og innovasjonsarbeid
4. Tenestekoordinering og fagleg leiing

Rekrutteringstiltaket *Jobbvinner*

- **Målet er å bidra til rekruttering av sjukepleiarar og helsefagarbeidarar til kommunane** (Prop. 1S (2015-2016))
- KS i samarbeid med NSF, Delta og Fagforbundet
- 8-10 regionale prosjekt i 2019
- Regionale koordinatorarar tilsett av KS

• <https://jobbvinner.no/>



Omdømme
-bygging

Oppfølging av
nyansatte

Fagutvikling på
jobb



Yrkes-
konkurranser

Profilering av
kommunen som
arbeidsplass

Kvalitet i
praksisperioder

Heltidskultur

Rekruttere og beholde sykepleiere, vernepleiere og helsefagarbeidere i Øst-Finmark

Båtsfjord, Sør-Varanger, Tana og Vadsø kommune, NSF, Fagforbundet, Delta, utdanningsinstitusjoner og lokale samarbeidspartnere

Vi vil beholde de vi har!

Ørde, Fauske, Stjøtgen, Sør-Fulda, Saltdal, Delian, Ølkjeskål, Hamarøy og Meløy kommune i samarbeid med NSF, Nordland fylkeskommune, Fagforbundet, Uetla og Nord Universitet.

Utviklingsverksted

NTNU, Hemne, Meldal, Hitra, Frøya, Skaun, Rennebu og Rindal kommune, NSF, Fagforbundet

Ambassadører og mentor-ordning

Melhus, Miljøre Osvaldal, Skaun, NTNU, NSF, Fagforbundet og Delta

Morgendagens sykepleiere

Sandnes, Strønd og Hjelmealand. Samarbeidspartnere er Universitetet i Stavanger, NSF, KS Rogaland, Fagforbundet og Delta

Kommunen som læringsarena

Nye Nassara, Nurd U, Olav Duun vgs., NSF, Fagforbundet

Mentorordning

Trondheim kommune, NSF, NTNU

Tverrfaglig veiledning

Trysil, Engerdal, Sør-Odal, Kongsvinger, NSF, Fagforbundet og Høgskolen Innlandet

Flerkulturelt lederskap og medarbeiderskap

Kongsberg kommune, NSF, Fagforbundet, NAV og USN

Utviklingsverksted

Marker, Eidsberg, Sarpsborg, Fredrikstad, Moss og Våler. Samarbeidspartnere er Høgskolen i Østfold, NSF og Fagforbundet

Praksis, veiledning og undervisning

Arendal, Kristiansand, NSF, studentrepresentanter og Universitetet i Agder

Menn i helse - Fylker og kommuner 2019

Aust-Agder

Arendal, Grimstad, Lillesand, Tvedestrand, Evje og Hornes, Risør, Gjerstad, Vegårshei, Froland, Birkenes, Bykle og Åmli



Helsedirektoratet

Vest-Agder

Kristiansand, Mandal, Farsund, Lyngdal, Flekkefjord og Kvinesdal

Rogaland

Stavanger, Sandnes, Sola, Randaberg, Klepp, Time, Haugesund, Karmøy og Vindafjord

ET NASJONALT PROSJEKT



FØLG OSS



Følgje Kompetanseløft 2020:

<https://www.helsedirektoratet.no/om-oss/forsoksordninger-og-prosjekter/kompetanseloft-2020>

- Oversikt over alle tiltak og tilskotsordningar
- Evaluering 2016-2020: Sintef med NIBR/NIFU.
- Diverse rapportar om personell- og kompetansefeltet



Fire områder som må ha særlig oppmerksomhet

Styrke lederrollen

Utvikle helse- og omsorgstjenesten som arena for utdanning og kompetansebygging

Tjenesteutvikling og innovasjon

Rekruttere, utvikle og beholde fagutdannet personell i helse- og omsorgstjenesten

- Tiltak i tråd med utfordringsbildet
- Må ta hensyn til en bærekraftig sektor i framtida

Status; Tilskot til styrking av habilitering og rehabilitering i kommunane



Kommunar:

- 18 kommunar har mottatt tilskot til styrking av tenestene i perioden 2017 – 2019

Tilskot Kompetanse og innovasjon:

- Vidareutdanning habilitering/rehabilitering: 2017-11, 2018-7, (2019-10?)

Prosjekt:

- Plan
- Styrking av tenester – auka ressursar ergoterapeut og fysioterapeut
- Tverrfagleg team – Kvardagsrehabilitering – Kvardagsmeistring
- Kompetanseheving og opplæring – KE, koordinator og individuell plan
- Oppfølging born og unge
- Tverrfagleg munnmotorikk og spiseteam for små barn

Samandrag kartlegging- resultat og trendar i opptrappingsperioden hab/rehab 2017-2019:



- Resultat for Møre og Romsdal er relativt gode, men negativ trend
- Over 50% av kommunane har ikkje plan for habilitering og rehabilitering
- Ca halvparten av kommunane utan plan har den under utarbeiding
- Nedgang i breddekompetanse
- Styrking av IP og koordinator til personar med behov
- Tilfredstillande opplæring og rettleiing til koordinatorar
- Brukarmedverknad er betre på individnivå enn på systemnivå
- Samhandling internt i helse- og omsorgssektoren, med andre sektorar og med spesialisthelsetenesten har hatt ei negativ utvikling, men fortsett gode resultat
- KE ivaretek i lavare grad oppgåvene som følgjer av lov og forskrift, samt vegledar
- Møre og Romsdal ligg over det nasjonale nivået på dei fleste punkter



Resultat: tilskot til rekruttering psykologar

Oversikt over 6 kommuner som ikkje mottok tilskudd pr. 10.2019, jf. lovkrav etter 01.01.20.

Neset kommune – skal frå 01.01.2020 slå seg saman med Molde kommune.

Midsund kommune - skal frå 01.01.2020 slå seg saman med Molde kommune.

Fræna kommune - skal frå 01.01.2020 slå seg saman med Eide kommune til Hustadvika kommune.

Gjemnes kommune - skal stå ålene, og har ikkje noko avtale med anna kommune.

Tingvoll kommune - skal stå alene. Tilsagn 100% tilskudd pr. 10.2019.

Sande kommune – skal stå ålene, og har vedtak om samarbeid med kommunane Hareid, Ulstein og Vanylven. Psykologkontoret vert plassert i Ulstein.

ARENA FOR
UTDANNING
OG
KOMPETANSE

REKRUITERE,
UTVIKLE OG
BEHOLDE

LEDERROLLEN

Deltidsbruk kan være en trussel mot pasientsikkerhet og kvalitet i tjenestene

Syke og sårbare pasienter i kommunale helse- og omsorgstjenester trenger kontinuitet og trygghet

Heltidskultur

vs.

Deltidskultur

Heltidskultur bidrar til å styrke lederrollen og ledelse

krever nytenkning og innovasjon om tjenesteutvikling og organisering av tjenestene