

Kompetanseløftet 2020

Kva betyr kompetanseløftet for kommunen?

Rådgiver stab helse og velferd
Line Strømsvik

Ålesund kommune

Hvordan er prosessen

- En samlet søknad og felles rapportering fra kommunen til Fylkesmannen.
- Virksomhetene kartlegger eget kompetansebehov og ser dette i lys av fylkesmannen sine fokusområder.
- Virksomhetene har egne kompetanseplaner som beskriver egne behov.
- Pågår nå et felles arbeid i Ålesund kommune for å få på plass ny, overordnet, langsiktig, strategisk kompetanseplan
Dette er et påbegynt samarbeid mellom fagstab og personalavdelingen.

Økt fokus på kompetansehevende tiltak og innovasjon?

- Kommunen har fått tildelt betydelige midler de siste årene
- Kommunen ser helt klart økt fokus på å søke både på kompetanse- og innovasjons-tilskudd
- Også behov for kompetansemidler knyttet til andre faggrupper enn helse.

Kompetanse og innovasjonsmidler

- ABC-opplæringer
- Grunn og videreutdanning.
- Master
- Innovasjon
- Fokus på utdanning, ikke kurs
- Utdanningsinstitusjonene i fylket benyttes, i tillegg til nasjonale aktører som f eks BI og Fagskolen i Tønsberg

Kompetanse og innovasjon

- 2017: 2,7 millioner + 300 000kr ved andregangsutlysning
- 2018: 2,3 millioner + 124 000kr tilskot til samanslegne kommunar
- 2019: 3,1 millioner og tildelte restmidler til USHT for ytterligere spredning av ProAct utdanningen i fylket. I tillegg mottatt kompetansemidler til AKS –utdanning fra Helsedirektoratet.
- 2020: ?????

Fylkesmannen sine satsingsområder - kompetansehvende tiltak

- 2016: videreutdanning og masterutdanning, BPA opplæring, ABC-opplæringer (demens og eldreomsorg)
- 2017: videreutdanning både høyskole og fagskole, vernepleierutdanning, saksbehandling og tjenesteyting, lederutdanning, ABC-opplæringer (velferdsteknologi),
- 2018: Det nasjonale velferdsteknologiprogrammet, videreutdanning både høyskole og fagskole, vernepleierutdanning, lederutdanning ved BI, ABC-opplæringer (velferdsteknologi)
- 2019: Det nasjonale velferdsteknologiprogrammet, videreutdanning både høyskole og fagskole, vernepleierutdanning, lederutdanning ved BI, ABC-opplæringer (velferdsteknologi)
- 2020: heltidskultur og

Eksempel på tildelte midler, med utgangspunkt i satsingsområder 2019

Bo og miljøtjenesten	Fagskole, eldreomsorg/demens 5 <u>stk</u> a 20.0000	100.000
Arbeid og sysselsetting	Fagskole, eldreomsorg/demens 3 <u>stk</u> a 20.0000	60.000
Ht-Midtre	Fagskole, eldreomsorg/demens 2 <u>stk</u> a 20.0000	40.000
Ht-Indre	Fagskole, eldreomsorg/demens 2 <u>stk</u> a 20.0000	40.000

- 7

Innovasjonsprosjekt

- Hospiteringsordningen ved Blindheim omsorgssenter – et tilbud til ansatte lokalt, regionalt og nasjonalt for å øke kompetanse knyttet til lindrende behandling og omsorg ved livets slutt
- Leger med Barneblikk – innovasjonsprosjekt i samarbeid med helseforetaket. Nå er Barneblikk eit utviklingsarbeid i samarbeid mellom kommunar og spesialisthelsetenesta i Møre og Romsdal.
- Living lab – egen avdeling for uttesting av velferdsteknologi for å trygge pasienter og pårørende. Her arbeides det også med å invitere inn virksomhetene for opplæring i bruk av velferdsteknologi.
- Demensvennlig samfunn og pårørendekoordinator. Ålesund kommune har nå ansatt egen pårørendekoordinator og utarbeidet egen pårørendestrategi.
- ProACT opplæring med midler fra fylkesmannen og har sitt utspring fra Ålesund og er nå spredd i hele fylket. 27 kommuner er med (før sammenslåingen), og det er nå utdannet over 140 instruktører i fylket.

Takk for meg, har dere spørsmål om hvordan vi i Ålesund har jobbet med søknader og rapporteringer – både innad i kommunen og i samarbeid med Fylkesmannen kan dere nå meg på mail:

line.stromsvik@alesund.kommune.no