



Innvandrere i Kvalifiseringsprogrammet

NAV Lyngdal

08.12.2016 Zvezdana Malbasa

Kort tilbakeblikk

- 01.08.2008 - Oppstart av kvalifiseringsprogrammet
- 20 Deltakere
- En veileder i 60% stilling
- Oppfølging etter Helhetlig, prinsippstyrt metodisk tilnærming - HPMT metodikk
- Integreerte tjenester i NAV

Oppfølging av flyktninger i København

- Fra asylmottak til arbeidsmarked
- Kartlegging av utdanning, arbeidserfaring og ønsker om jobb
- Informasjon om danskopplæring, arbeidspraksis og lønnstilskudd
- Bosettes i Ottiliashus- midlertidig bolig
- Jobbkonsulent presenterer tre mulige bransjer i forhold til arbeidstrening eller lønnstilskudd
- Utarbeidelse av aktivitetsplan
- Arbeidspraksis starter innen to uker etter bosetting
- Danskopplæring er på 15 timer i uken

Frivilligarbeid

- Aktivitetssenter på Ottiliahus
- Trening
- Sykkelverksted
- Gjenbruksbutikk
- Aktiviteter rettet mot barn
- Helseundersøkelse/ fysisk sykdom og traumatisering
- En koordinator som jobber med frivillig arbeid
- Flyktning er forpliktet til å møte sin vert 1- 2 ganger i måneden i en periode på seks måneder
- En karrierevert
- En kulturvert

KVP i dag

- Organisert i flyktningtjenesten i NAV
- Saksbehandlere i tjenesten har oppfølgingsansvaret over flere år
- Fra intro til KVP
- Nytt forslag fra regjeringen- Langsiktig kvalifiseringsløp
- Intro, jobbsjansen, kvalifiseringsprogrammet
- Tverrfaglig samarbeid med voksenopplæringen, Karriere Lister, arbeidsgivere og oppfølgingsavdelingen i NAV Lyngdal
- 80 % av deltakerne har utenlandsk bakgrunn

Tiltak i KVP

- Arbeidspraksis i skjermet virksomhet
- Arbeidstrening
- Opplæring på videregående skole- nivå
- Grunnskole for voksne
- Resultater