



# Individuell plan

NAV sin rolle

# NAV-loven og aktivitetsplan

**§ 14 a.** Vurdering av behov for bistand for å beholde eller skaffe seg arbeid og rett til **aktivitetsplan**

- Arbeidsevnevurdering
- Brukeren skal få en skriftlig vurdering av
  - muligheter for å komme i arbeid og mål om type arbeid
  - om, og eventuelt hvor mye, arbeidsevnen er nedsatt
  - type bistand som kan være aktuell for brukeren
  - rett til å delta i utarbeidelsen
- Planen: bruker og NAV
  - tidsforløp, ansvar for ulike typer bistand, oppfølging
  - **Digital aktivitetsplan** i NAV (4.des): «Bruker sin plan»

# NAV-loven og individuell plan (IP)

## § 15 Individuell plan

Den som har behov for langvarige og koordinerte tjenester, har rett til å få utarbeidet individuell plan.

- Planen skal utformes i samarbeid med brukeren.
- Kontoret skal samarbeide med andre tjenesteytere om planen for å bidra til et helhetlig tilbud for den det gjelder.

Forskrift om individuell plan i arbeids- og velferdsforvaltningen:

Arbeids- og sosialdepartementet med hjemmel i lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen

For brukere som *samtidig har krav på aktivitetsplan og en individuell plan* etter § 15: samordne planene

# Fra forskrift om individuell plan i NAV

- Brukere med rett til IP
  - Behov for langvarige og koordinerte tjenester
  - Deltakere i kvalifiseringsprogram
- Tjenestemottaker skal sikres
  - Helhetlig, koordinert, individuelt tilpasset tjenestetilbud, en tjenesteyter hovedansvar for oppfølgingen
  - Styrke samhandlingen mellom tjenesteyter, tjenestemottaker og eventuelt pårørende, mellom tjenesteytere innen eller på tvers av forvaltningsnivåene

# Fra forskrift om individuell plan i NAV

- IP: Kartlegge *mål*, ressurser og behov for tjenester på ulike områder
  - Oversikt tiltak og omfang, framdrift, hvordan gjennomføre, ansvar. Justering av planen, samtykke, tilgang til taushetsbelagt informasjon
- «Kommunen i NAV» har plikt til å sørge for at IP utarbeides
  - Selvstendig plikt uavhengig av andre tjenester til «bruker»
  - Informasjon og tilbud om IP
- Gjennomføringen: alminnelig ansvarsfordeling om ikke annet avtalt

# Introduksjonsprogrammet

- Lov om introduksjonsordningen og norskopplæring for nyankomne innvandrere

## § 4. Introduksjonsprogrammet

Tilrettelegges for person med behov for grunnleggende kvalifisering.

Grunnleggende ferdigheter i norsk, innsikt i norsk samfunnsliv, forberede for deltakelse i yrkeslivet.

Helårlig og på full tid.

**§ 5. Programmets varighet** Inntil to år. Særlige grunner, inntil tre år.

## § 6. Individuell plan

Det skal utarbeides en individuell plan for den som skal delta i introduksjonsprogram

- kartlegging av opplæringsbehov
- hvilke tiltak vedkommende kan nyttiggjøre seg
- start og tidsfaser

Planen skal utarbeides i samråd med vedkommende.

Evaluere planen

Helhetlig plan?

# Rundskriv Q-27: Samarbeid kommune og NAV om introduksjonsordningen

## Kommunen sin rolle:

Gjennomføre Introduksjonsprogrammet.

Kontaktperson for deltaker: kartlegge, utarbeide *individuell plan*, oppfølging

Samarbeidsavtale mellom kommunen og NAV skal sikre

- klar ansvarsdeling, unngå dobbeltarbeid, effektivt og målrettet program

## NAV sin rolle:

Bidra med markedskompetanse og økt arbeidsretting og

- samarbeidsavtaler, i kartlegging, NAV-tiltak
- hurtigspor
- utarbeidelsen av *individuell plan*

**Samarbeidsavtaler** i minst 22 kommuner i fylket

- 58 % mot arbeid eller utdanning: 2016, økning i sosiale ytelser

## Andre aktører:

- Fylkesmannen
- Møre og Romsdal fylkeskommune: Fagopplæring – tilrettelagte løp, rettselever og voksenretten

# Erfaring med IP i NAV?

- **Kvalifiseringsprogrammet** (NAV hovedansvar for IP): få IP'er!
- **Individuell jobbstøtte / Individual Placement and Support (IPS):**  
Samarbeid mellom NAV og spesialisthelsetjenesten om brukere med moderate eller alvorlige helseproblem innen psykisk helse og/eller rus som ønsker bistand til å komme i arbeid
  - Team: behandlere, jobbspesialister, bruker, NAV-kontor/kommune
- **Ungdomsteam i NAV-kontoret**
- **Flyktninger i introprogram:** strukturert samhandling flere steder



# Samordnede og helhetlige planer:

**NAV en aktuell aktør i IP** der «bruker» har behov for langvarige og koordinerte tjenester og har mål om arbeid

- arbeidsavklaring, utprøving, mentor, jobbspesialister, hjelpemidler
- NAV-veileder i vgo

**Digital aktivitetsplan i NAV** (4.des 2017): Bruker sin plan

- bruker styre løpet i økt grad, forutsigbarhet mot *bruker sitt mål*
- dialog mellom bruker og NAV – tettere dialog!
- Mulig å kople til ulike tiltak/aktiviteter: helhetlig plan og tilstrekkelig koordinering av tiltak for flere brukere?
- Målet: flere komme i eller beholde arbeid