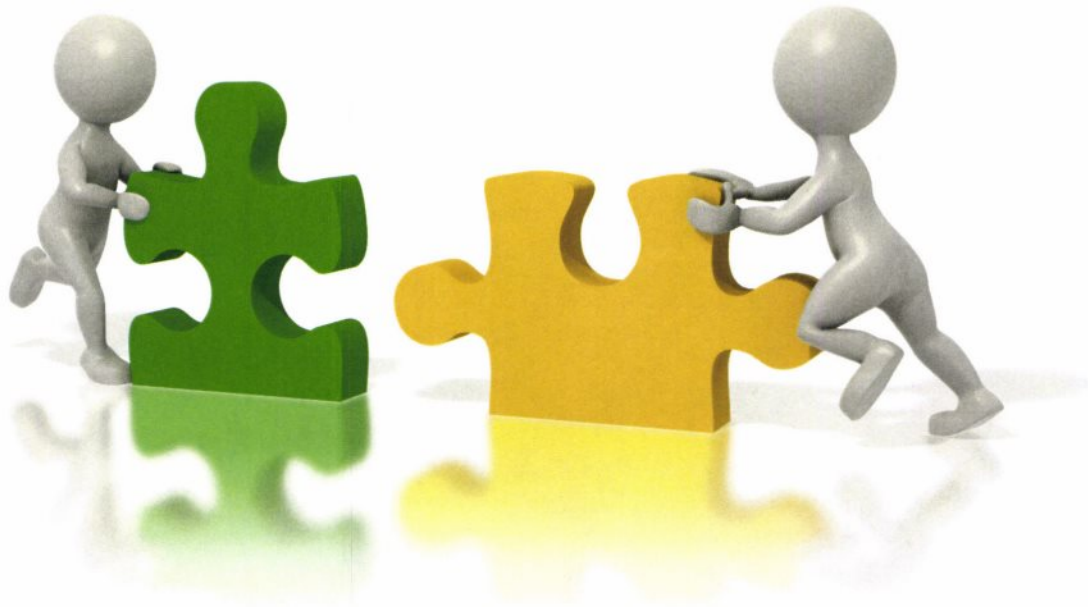


# Intensjonsavtale for Storfjord kommune



Inngått mellom kommunane

Stordal og Norddal

Desember 2016

---

# Innhald

|   |   |
|---|---|
| Intensjonsavtale.....                                   | 3 |
| Kommunenamn og kommunevåpen .....                       | 3 |
| Kommunenamn .....                                       | 3 |
| Kommunevåpen.....                                       | 3 |
| Administrasjonsstad .....                               | 3 |
| Målform .....   | 4 |
| Overordna mål for den nye kommunen .....                | 4 |
| Delmål knytt til kommunen sine fire hovudoppgåver ..... | 4 |
| Lokaldemokrati .....                                    | 4 |
| Målsetjingar .....                                      | 4 |
| Demokratisk modell.....                                 | 5 |
| Kommunestyret .....                                     | 5 |
| Kommunale tenester .....                                | 5 |
| Målsetjingar .....                                      | 5 |
| Prinsipp for tenesteyting .....                         | 5 |
| Digitalisering .....                                    | 5 |
| Interkommunale samarbeid .....                          | 6 |
| Kommunikasjon, samfunns- og næringsutvikling.....       | 6 |
| Samfunns- og næringsutvikling .....                     | 6 |
| Samferdsel og infrastruktur.....                        | 7 |
| Økonomi .....   | 7 |
| Kommunen som arbeidsgjevar .....                        | 7 |
| Strategi og tiltak.....                                 | 8 |
| Fellesnemnd. Prosjektleiing.....                        | 8 |
| Fellesnemnd.....  | 8 |
| Prosjektleiing .....                                    | 8 |
| Intensjonsavtalen .....                                 | 9 |



# Intensjonsavtale

Stordal kommune og Norddal kommune har ein intensjon om å slå seg saman. Kommunane har forhandla fram ei felles plattform for ein ny kommune på Indre Sunnmøre, som skal endeleg handsamast i dei respektive kommunestyra.

Bakgrunnen for avtalen er at Stortinget har bede kommunane tenke langsiktig - 30 år eller meir, og vurdere kommunestrukturen ut frå at det ikkje er samsvar mellom dagens kommunegrensar og den kvardagsregion innbyggjarane er ein del av. I framtida vil det bli sett strengare krav til kommunen som samfunnsutviklar, tenesteprodusent og myndigheitsutøvar.

Intensjonsavtalen legg strategiske føringar for fellesnemnda

Kommunane har som mål å etablere ny kommune frå 01.01.2020.

## Kommunenamn og kommunevåpen

### Kommunenamn

Arbeidstittel vidare i arbeidet er: Storfjord kommune.

Fellesnemnda får i oppdrag å arbeide vidare med namn på den nye kommunen, gjerne som konkurranse i lokalsamfunnet.

### Kommunevåpen

Det skal startast eit arbeid med å etablere nytt kommunevåpen og nytt ordførarkjede. I konstruksjonen av nytt ordførarkjede er det eit ønske om at tidlegare kommunevåpen er ein del av utsmykkinga. Denne prosessen kan også vere gjenstand for konkurranse.

### Administrasjonsstad

Administrasjonsstad i den nye kommunen vert lagt til Valldal.

Rådmann og ordførar, og rådmannes stab, skal leggest til administrasjonsstaden. Det skal vere servicetorg knytt til begge dei tidlegare rådhusa.

Teknisk etat og plankontor (TSSN), næringskontor, legekontor og helsestasjon skal samordnast og lokalisert til Stordal.

Ut over det som er nevnt ovanfor skal ein prøve å oppretthalde like mange kommunale arbeidsplassar knytt til rådhusa i begge dei tidlegare kommunesentra, der fagmiljø blir samla. Det ligg til fellesnemnda å organisere dette.



## Målform

Nynorsk er den offisielle målforma i den nye kommunen.

# Overordna mål for den nye kommunen

Målet er å etablere ein livskraftig kommune der alle jobbar saman for å utvikle attraktive og gode lokalsamfunn. Kommunen skal ha framtidretta tenester til det beste for den enkelte innbyggjar og næringsliv.

Overordna mål for den nye kommunen:

- Skape ein kommune med livskraft og utviklingsmuligheiter i alle delar av kommunen
- Skape felles identitet
- Bygge ny merkevare for den nye kommunen
- Skape grunnlag for folketalsvekst
- Sikre gode offentlege tenester, og legge til rette for god demokratisk involvering av innbyggerane.
- Ein skal utvikle nye demokratiske samskapingsmetodar mellom kommunen, næringslivet, frivillig sektor og innbyggerane.
- Utnytte og utvikle våre konkurransefortrinn og legge til rette for næringslivet.
- Den nye kommunen skal ha ei tydeleg satsing på omstilling og innovasjon.
- Vidareutvikle dugnadsånda og samarbeid med frivillig sektor

## Delmål knytt til kommunen sine fire hovudoppgåver

Kommunereforma listar følgande hovudoppgåver for kommunen: Lokaldemokratisk arena, tenesteytar, myndigheitsutøvar og samfunnsutviklar. I det vidare går det fram korleis vi tenker å løyse desse.

# Lokaldemokrati

## Målsetjingar

Storfjord kommune skal arbeide for eit sterkt lokaldemokrati med god representasjon frå heile kommunen og med brei politisk deltaking.

Det er eit demokratisk mål å legge til rette for samskaping mellom politikarar og næringsliv, med mål om å legge til rette for innovasjon og omstilling.



Kommunen skal stimulere til aktiv lokaldemokratisk medverknad, også mellom vala. Enkeltinnbyggarar, lag, foreiningar og næringsliv skal få høve til å gi sine synspunkt og påverke avgjerdsprosessar. Digitale verktøy skal vere eitt av fleire verkemiddel i dette.

## Demokratisk modell

Den nye kommunen skal ha formannskapsmodell.

## Kommunestyret

Kommunestyret skal ha 23 medlemmer.

# Kommunale tenester

## Målsetjingar

- Bygge kvalitet og nok kapasitet i dei kommunale tenestene
- Legg til rette for god samfunnsutvikling
- Styrke fagmiljøa
- Ta vare på den enkelte innbygger sin rettstryggleik gjennom kompetent og profesjonell sakshandsaming
- Sikre likebehandling av alle innbyggarar
- Ei open forvaltning med høg etisk standard

## Prinsipp for tenesteyting

Kommunen skal gi eit heilskapleg, likeverdig og tverrfagleg tilbod til alle innbyggarane i den nye kommunen. Tenestene skal tilpassast dei økonomiske rammene i den nye kommunen.

Kommunen må heile tida arbeide for å effektivisere både basistenester og administrasjon. Basistenestene er nærtenerer som bør ligge der folk bur. Dette er institusjonar som barnehage, skule og pleie- og omsorgsinstitusjonar.

Kommunen er avhengig av, og skal støtte frivillig innsats.

Det skal utarbeidast retningsliner for bruk av offentlege bygg, samt retningsliner for tilskot til frivillige lag og organisasjonar. Det er eit mål at frivillige organisasjonar skal kunne nytte kommunale bygg og anlegg vederlagsfritt til ikkje-kommersiell aktivitet.

## Digitalisering

Det er ein klar ambisjon at dialogen mellom kommunen og innbyggarar/næringsliv skal lettast gjennom digitale løysingar. Ein skal leite etter gode løysingar på tenesteleveransen, der ein skal søke å ta i bruk teknologi som gir effektiviseringsgevinstar. IKT-verktøy skal vere eit strategisk verkemiddel



for kommunen sitt arbeid med omstilling, organisasjonsutvikling og økonomisk effektivisering av drifta.

Ved etablering av den nye kommunen skal begge tidlegare kommuner samordnast på same IKT-plattform. Ein del av omstillingsmidlane vil gå til dette.

Dette kommunereformprosjektet vil fortsatt vere avhengig av eit interkommunalt samarbeid på IKT-området, eller ha ein ekstern aktør som leverer dei digitale tenestene kommunen har behov for. Det vil vere naturleg at fellesnemnda ser til arbeidet i eKommune Sunnmøre.

Det er ei målsetjing å legge til rette for utbygging av breiband til næringsliv og innbyggjarar i alle delar av kommunen.

## Interkommunale samarbeid

Ein vil framleis vere avhengig av interkommunalt samarbeid på ei del område. Fellesnemnda får i oppgåve å vurdere kva for tenester ein kan handtere innafor den nye kommunen, kva for område ein må samarbeide med andre om, og kva samarbeidsform ein skal søke å etablere på dei ulike områda.

## Kommunikasjon, samfunns- og næringsutvikling

### Samfunns- og næringsutvikling

Storfjord kommune skal ha ei overordna samfunns- og arealplanlegging som legg til rette for utvikling i heile kommunen, og som bidrar til ei berekraftig utvikling i samfunns- og næringsliv. Den nye kommunen skal ha ei tydeleg satsing på næringsutvikling. Omstilling og innovasjon er sentrale utfordringar.

Storfjord kommune skal:

- Arbeide for å skape ein felles identitet
- Legge til rette for folketalsvekst, og stimulere til busetting i alle delar av kommunen.
- Styrke næringsutvikling i alle delar av kommunen.
- Knyte saman heile kommunen gjennom god infrastruktur
- Legge til rette for auka kollektivandel, for å redusere bilbruken.
- Legge til rette for god utvikling og inkludering av frivillig sektor
- Stimulere til eit godt og nyskapande kulturtilbud



## Samferdsel og infrastruktur

Storfjord kommune skal arbeide for raskast mogleg realisering av desse prosjekta:

- Børdalslinja
- E39 Møreaksen med trasè K2 over Ørskogfjellet
- Heilårsveg mellom Geiranger - Grotli
- Flybuss frå Digernesskiftet via Stette og Ellingsøya
- Forbetre infrastrukturen i heile kommunen, herunder rassikring.

Storfjord kommune skal arbeide for styrka kollektivtransport i heile kommunen, med særleg fokus på kveld og helg, herunder også kommunikasjonen til Ålesund by.

## Økonomi

Kommunane skal fram mot samanslåing vise varsemnd og berre gjennomføre tiltak som er i samsvar med kommunane si økonomiske bereevne.

Prinsippet for økonomi er «All in».

Det er ein ambisjon å legge til rette for heilskapleg planlegging. Dette gjeld til dømes økonomiplan som tek omsyn til planane til dei opprinnelege kommunane, og som jobbar fram mot ei felles kommune frå 2020. Alt frå hausten 2017 skal ein starte å tilnærme seg ein felles økonomiplanprosess med blick for å bygge ei felles kommune.

Det ligg til fellesnemnda å koordinere dette arbeidet.

Vi skal:

- Orienterer kvarandre gjennom fellesnemnda om planlagde investeringar slik dei ligg i vedtekne budsjett og økonomiplanar
- Peike ut dei viktigaste tiltaka slik at den andre kommunen får innsyn i dei
- Ikkje selje verdiar som t.d. kraftaksjar utan etter drøfting med den andre.

## Kommunen som arbeidsgjevar

Storfjord kommune skal ha ein arbeidsgjevarpolitikk som bidrar til å samle og utvikle arbeidstakarane i den nye kommunen, og som skaper eit løysingsorientert miljø med gode relasjonar mellom arbeidsgjevar og arbeidstakarar. Storfjord kommune skal ha ein tydeleg og inkluderande arbeidsgjevarpolitikk, vidareføre det gode trepartssamarbeidet, og legge til rette for mangfald blant dei tilsette.



## Strategi og tiltak

- Stor grad av medverknad frå arbeidstakarorganisasjonane både under og etter etablering av den nye kommunen.
- Alle tilsette sine noverande rettar vert vidareførte i samsvar med lov- og avtaleverk
- Ingen tilsette må slutte som følgje av kommunereforma. Alle tilsette vil få tilbod om stilling i tilsvarande størrelse og tidsperiode som ein har i noverande kommune. Dersom det blir overtallige, vil den nye kommunen gje tilbod om anna passande arbeid.
- Byggje ein kompetent, effektiv og attraktiv kommuneorganisasjon, og sikre gode fagmiljø som stimulerer til god rekruttering og godt omdømme som arbeidsgjevar.
- Dei tilsette vil framleis vere sikra pensjonsordning gjennom KLP/SPK.

Det skal opprettast eit partssamansett utval for handsaming av saker som gjeld forholdet mellom den nye eininga som arbeidsgivar og dei tilsette, jfr. Inndelingslova §26, 2. ledd. Det partssamansette utvalet skal lage eit omstillingsdokument som:

- Harmoniserer ulike reglement (tilsettingsreglement, permisjonsreglement m.m.)
- Inneheld ein felles lønspolitikk for alle tilsette
- Har retningslinjer for å harmonisere lønsskilnader over tid

# Fellesnemnd. Prosjektleiing.

## Fellesnemnd

Det skal opprettast ei fellesnemnd i samsvar med Inndelingslova § 26, som har ansvar for å styre og følgje opp samanslåingsprosessen i perioden frå det er gjort vedtak og fram til samanslåinga vert sett i verk.

Fellesnemnda skal samansett med 4 deltakarar frå kvar kommune.

Fellesnemnda sitt arbeid bør starte opp så tidleg som mogleg.

## Prosjektleiing

Fellesnemnda skal ta stilling til prosjektorganisering av arbeidet med å etablere den nye kommunen seinast hausten 2017 til den nye kommunen vert sett i verk.





## Intensjonsavtalen

### Storfjord kommune

Avtaleteksten gir ei overordna strategisk skisse til bygging av den nye kommunen, og er eit produkt av omforeinte løysingar mellom partane.

Partane anbefalar avtalen oversendt deltakarkommunane til vidare politisk handsaming.

Stordal 13. desember 2016



Norddal kommune  
Arne Sandnes  
Ordførar



Stordal kommune  
Eva Hove  
Ordførar