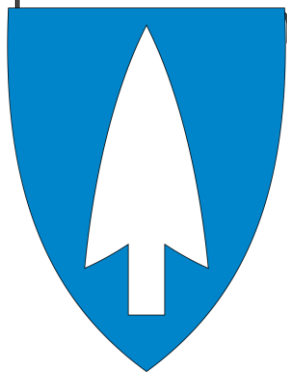


Fastlegeordninga –
løysingar som
verkar

Odda t



ne

Odda legesenter idag

9 heimlar - alle besatt

kommunalt legekantor

1 spesialist

2 private næringsdrivande - 7 fastlønna

2 ALIS-Vest-prosjekt legar, og 2 legar på liknande vilkår

befolkninga utan reell fastlegeordning,
for få listeplassar
slitne faste legar



befolkninga utan reell fastlegeordning
for få listeplassar
slitne faste legar



-> *sjølvforsterkende prosess; mangel på «faste fastleger» var til hinder for rekruttering*

Legane hadde nullavtale/8.2

Legane hadde nullavtale/8.2

2013: Etablerte interkommunal legevakt.

- mindre vaktbelastning og fast løn

Legane hadde nullavtale/8.2

2013: Etablerte interkommunal legevakt.

-mindre vaktbelastning og fast løn

2017: Bestemt at dei to legesentra skulle samanslåast. Utført sommar 2018.

Recruit and Retain- prosjektet

- studie på rekruttering og stabilisering av fastlegar i distrikt
- forankra i øvste administrative leiing

ALIS - Vest

- 2 ALIS - stillingar
- kommunen oppretta to stillingar med liknande vilkår



- valfridom ifht fastlønn eller næringsdrivende

- valfridom ifht fastlønn eller næringsdrivende
- lagt ALIS-lønn høgre enn i byane

- valfridom ifht fastlønner eller næringsdrivende
- lagt ALIS-lønner høgre enn i byane
- to fleire heimlar og dermed kortare listelengde (750)

- valfridom ifht fastlønn eller næringsdrivende
- lagt ALIS-lønn høgre enn i byane
- to fleire heimlar og dermed kortare listelengde (750)
- 20% stilling til veiledningsoppgåva

- valfridom ifht fastlønn eller næringsdrivende
- lagt ALIS-lønn høgre enn i byane
- to fleire heimlar og dermed kortare listelengde (750)
- 20% stilling til veiledningsoppgåva
- legevaktbelastning 15.delt og med god fastlønn, lett å dekke

Utfordringar

- mye borte frå praksis
- kollegial fråversdekking

kostnader ???

Oppsummert: Rekruttering

- Utdanningsstillinger
- Gode lønnsforhold - fastlønn om ønskeleg

Oppsummert: Stabilisering

- tilrettelegging for utdanningsløpet og god veiledning
- gode lønnsforhold
- god drift av kontoret - god leiing - kvalitetsarbeid - fag!
- lokal tilknytning
- rett arbeidsbelastning
- gode kollegaer - stabile kollegaer - kollegastøtte
- forebygge at de blir dratt inn i spes.h.t...