

Kommunen sine oppgåver

LIS I

Jan Helge Dale

Kommuneoverlege/fastlege

Flora kommune

Disposisjon

- Korleis har vi samarbeidd i S og Fj (før og)etter søknadsbasert LIS 1
 - LIS1 stillingar som rekrutteringspotensiale
 - Prosessar og avtalar HF- kommunar-fylkesmann
 - Tilsettingskriterier og tilsettingsprosessar
 - For sjukehuspraksis
 - For kommunepraksis
- Kommunal LIS 1 involvering
- Korleis motivere kommunane for fleire LIS1 stillingar

LIS stillingar som rekrutteringspotensiale

- «Lakseeffekten» – svært viktig i rekrutteringssvakt HF/kommunar
- LIS 1 plassar knappheitsgode etter søknadsbasert teneste
 - Oktober 2019 Helse Førde/kommunane 543 søknader til 18 plassar
- Rekruttere dei- men også ta godt vare på dei i 1,5 år
 - Individuell veiledning
 - Gruppeveiledning
 - Kjekke arbeidsmiljø
- Opprette fleire LIS 1 stillingar ? Vi manglar fastlegar !!!!!
- Nasjonal utfordring - lokal tilrettelegging.

Prosessar og avtalar HF- kommunar-fylkesmann

- Samhandlingsstrukturane – Fagråd og Koordineringsråd
 - Departementet sitt siste sprell: «Helsefellesskap»
- Avtale om «Samarbeid om turnusteneste for legar» (fleire revisjonar og igjen under revisjon)
- Kommunerepresentantar- 3 stk -regionalt utpeika (rådmann, kommunalsjef, kommuneoverlege)
- Faste årlege (halvårlege) evalueringsmøter.
- Interkommunal samhandlingskoordinator frå 2018

Tilsettingskriterier og tilsettingsprosessar

- Kompetanse og egnetheitsvurderingar av søkjarar til LIS1.
- Helsedirektoratet sin veileder: Turnus for leger- IS-6/2015
- Annonseutforming – føremål med tilsetting:
 - «Søker kandidatar med tanke på rekruttering til seinare faste stillingar i sjukehus og kommunar i Sogn og Fjordane»
- Grovsortering – konkurransepoeng
 - Lokal praksis- lokaler referanser- studentutplasseringar/parksisperiodar
- Grovsortering – detaljvurdering av søknader
 - 8 avdelingsleiarar i HF og 1 kommunal representant
- Intervjurunder av dei prioriterte «grovsorterte»
- Tildeling – 18 av 18 takka ja i første omgang oktober 2019

Turnusveileder kap 10.3 - utdrag

- Beskrivelse av kriterier for søker
 - ☐ Dokumentasjon på autorisasjon som lege eller turnuslisens før tjenesten tiltres
 - ☐ Dokumentert språkkunnskap
 - ☐ Dokumentert arbeids- og oppholdstillatelse
 - ☐ Utdanning og utdanningssted
 - ☐ Gjennomførings- og sluttdato for fullført utdanning
 - ☐ Motivasjon
 - ☐ Personlig egnethet
 - o Erfaring og verv
 - o Interesser
 - o Ferdigheter
 - o Geografisk tilhørighet
 - ☐ Om mulig to referansepersoner fra relevant arbeidserfaring

Tilsettingsprosess kommune

- Ca 4 mnd før oppstart
- Kommunale representantar og samhandlingskoordinator
- Ynskjeliste frå kandidatane – tungtvegande sosiale grunnar.
- Kommunane sin tungtvegande ynskjer – «langsiktig rekruttering»
 - Fleire og fleire henvendingar frå KOL/kommunale leiarar
- Samordning – «Dei fleste får det som dei vil og har fortent»

Kommunal LIS1 involvering

- Felles ressursar/ressurs til tilsettingsprosess
 - Helseforetaka må ikkje styre alt- krev involvering og avtalar
 - Engasjert kommuneoverlege – «dugnadsjobb» ??- på omgang ?
 - Interkommunal samhandlingskoordinator
- Kommunal rekrutteringspolitikk
 - Student tilrettelegging- sommarjobbar/hospiteringar/studentutplasseringar
- Her har kommuneoverlegen eit arbeid å gjere !!!

Fleire LIS 1 stillingar – korleis motivere kommunane ?

- Kostnader LIS1
 - Statleg turnustilskott
 - Lønn
 - Kontorleige
 - Omsetning pasientar
- Rekruttering – alternative kostnader
- Erfaringar med to på same kontoret
 - «Populært»
 - Trygt- sosialt- motiverande
 - Større utbytte av veiledning
 - Frigjer tid hos fastlegane
 - Motiverande å stadig vekk får inn nye flinke legar
 - Rekrutterande !!!

LIS 1 jobbing er nyttig og motiverande

Lykke til !