



FJELL KOMMUNE

Tilretteleggingstiltak i Fjell kommune vedrørende fastlegeordningen

Stein Inge Stigen
Kommuneoverlege i Fjell kommune

F
FRAMTID
I FJELL

21.11.2019

- I 2012 fikk alle fastleger i Fjell kommune tilbud om fritak for sin 20% kommunale legejobb ved helsestasjon , skolehelsetjeneste og sykehjem. Dette på bakgrunn av tilbakemeldinger fra flere fastleger om økende arbeidspresss i fastlegeordningen. Ca 90% av fastlegene tok imot tilbudet om fritak for kommunalt legearbeid. Disse 20% stillingene ble så slått sammen til 100% kommunale legejobber innen helsestasjon, skolehelsetjeneste og sykehjem. Lønnsnivået i disse stillingene ble utregnet slik at kommunen hadde samme kostnadsramme som tidligere inklusiv sosiale kostnader. (Dvs kommunal lønn og praksiskompensasjon justert for sosiale kostnader.) Dette gav konkurransemessige gunstige lønnsforhold. Stor tilgang på kvalifiserte og engasjerte søkere til disse stillingene og tiden har vist meget stabilt personale siden oppstart. Alle fastlegene som fikk fritak for sin kommunale legejobb måtte underskrive avtale om at de umiddelbart måtte tiltre i stillingen igjen hvis stillingen skulle bli vanskelig å betjene ved for eksempel manglende søkere , sykdom eller annet langvarig fravær hos den som ble ansatt i stillingen. Pr. dags dato har det aldri vært behov for at noen av fastlegene har måtte tiltre i den tidligere kommunale bistillingen sin.

- I tillegg til tilbud om fritak for kommunalt legearbeid fikk alle fastleger i Fjell kommune i 2012 tilbud om fritak for legevaktteneste. Tilbudet om fritak var dermed ikke basert på alder eller sykdom, men omfattet også de som ønsket fritak pga familiesituasjon , arbeidspress og annet. Ca 67% av fastlegene ønsket slikt fritak.
- Etter modernisering og omorganisering av legevakten i 2007 har det ikke vært problemer med å dekke vakter ved legevakten. Dette ved bruk av egen fastleger og faste vikarleger ved legevakten. De fleste vaktlegene har vært i legevaktsystemet vårt i mange år og er godt kjent med rutiner og det geografiske legevaktområdet. Etter omlegging av lønssystemet i 2016 på legevakt fra selvstendig næringsdrivende avlønning til fastlønn ser en ytterligere pågang av leger som ønsker å jobbe ved legevakten.



Kjøp av fastlegehjemmel hvis ikke kvalifiserte søkere. Sund kommune har ved to anledninger kjøpt fastlegehjemmel og satt inn vikar i disse hjemmene. Etter ½ -1 år har vikaren kjøpt hjemmelen til samme pris som kommunen gav for den. På denne måten kan nye potensielle fastleger få prøve seg som fastlege uten å måtte kjøpe en fastlegeliste. Samtidig får kommunen et inntrykk om den aktuelle legen egner seg som fastlege og «passer inn» med de andre kollegaene på legekontoret.

Fjell kommune har siden 2018 tilbudt avtale om tilbakekjøp av fastlegehjemmel inntil kr. 800.000 i løpet av de to første år etter hjemmeloverdragelse hvis den nye fastlegen ønsker å slutte og eventuelt ikke får solgt hjemmelen igjen. Dette gjør det mindre risikofylt å kjøpe en fastlegehjemmel i dagens marked.

Både Fjell kommune og Sund kommune tilbyr kompensasjon til ny hjemmelsinnehaver ved oppstart av ny fastlegeliste i kommunen. Kompensasjonen tilsvarer den sum en pr capita tilsvarende 600 listepasienter vil utgjøre. Dette medfører at den nye fastlegen er sikret et basistilskudd på ca. kr. 24950 pr måned fra oppstart og til listen overstiger 600 listepasienter. Dette letter den økonomiske byrden det er å starte opp ny fastlegeliste og gjør at flere vil vurdere dette tilbudet.

- Det er en kjensgjerning at praksisutgiftene har økt mer enn basistilskuddet i perioden 2001-2019. Dette har medført at de aller fleste fastleger har et beløp å dekke inn mht praksisutgifter før en begynner å ha inntjening selv. For vår kommune ligger dette beløpet som oftest mellom 10000 og 15000 kroner. Dette beløpet er uproblematisk å dekke ved ordinær drift og arbeidskapasitet. Verre kan det bli ved for eksempel langvarig sykdom eller svangerskapspermisjon. Fjell kommune gjorde høsten 2018 avtale med fastlegene om at kommunen dekker dette praksiskunderskuddet ved sykdom over 4 uker og ved svangerskapspermisjoner. Dette gjør at hjemmelsinnehaver kan inngå avtaler med fastlegevikarer som er økonomisk gunstig for vikaren utan at dette går på bekostning av hjemmelsinnehaver. Kommunen har et ansvar for vikardekningen ved langvarig gyldig fravær i fastlegehjemlene. Pr dags dato har kommunen aldri måtte benyttet seg av vikarbyrå ved behov for vikar i fastlegeordningen eller annen legetjeste.



- Fastlegene blir ofte bedt om å delta på møter og samlinger med diverse samarbeidspartnere. Det mange ikke tenker på er at fastlegene er næringsdrivende og vil ved slik møtevirksomhet ha innteksttap. Ved samlinger og møter som det er vesentlig at fastlegene deltar på kompenserer kommunen fastlegene med en timesats som skal kompensere for det innteksttapet som de ellers ville ha hatt. Eksempler på møter som det kan kompenseres økonomisk for er møtevirksomhet i forbindelse med tiltiltsverv, intervjuer av nye leger, møter i forbindelse med planlegging av nye tiltak i kommunal regi med mer.



- Stort arbeidspress og økende krav til fastlegene har gjort arbeidsmengden i fastlegeordningen ytterligere krevende. Mange av fastlegene ønsker avlastning i form av vikar en dag i uken for at arbeidsmengden skal bli akseptabel og at det skal være tid til «papirarbeid» utan å måtte ta kvelder og helger i bruk til denne typen arbeid.
- Fjell kommune har opprettet fastlegelister med 20 plasser på hvert legekantor. Det er ikke fast lege i disse hjemlene, men de betjenes av fastlegevikarer. Disse vikarene jobber typisk 60-100% stilling og tar imot pasienter fra alle fastlegelistene ved det aktuelle kontoret. Dette medfører mindre arbeidspress for hjemmelsinnehaver samt at ventetid for vanlige konsultasjoner blir innenfor akseptable rammer samt god tilgang på ØH-timer. Når det utlyses nye fastlegehjemler rekrutteres ofte legene fra disse vikarstillingene.

- Viktig at fastlegekorpset blir inkludert og sett på som en samarbeidspartner og del av den kommunale helsetjenesten og ikke som en motpart til kommunen.
- Viktig at kommuneoverlegen har god og jevnlig kontakt med fastlegene. På denne måten vil en kunne avdekke eventuelle problemstillinger på et tidlig tidspunkt og det er da ofte lettere å få håndtert disse raskt uten at det oppstår konfliktsituasjoner. Også viktig at kommunen åpner opp for individuelle løsninger for den enkelte fastlege i perioder hvis behov for dette pga livssituasjon eller andre årsaker skulle tilsa behov for dette.

