



Erfaringer med VIPS praksismodell

- Camilla Lien Johansen
Valborg Misund

Demenskonferansen 08.03.17





Råkhaugen omsorgssenter

- Molde kommunes kompetansesenter for personer med demens fra september 2013
- 6 sykehjemsavdelinger med til sammen 48 pasienter
- Nytt av året: kortidsavdeling for avlastning og kartlegging
- Bofellesskap med 8 plasser
- Dagsenter med inntil 30 brukere pr dag
- Åpent 6 dager i uka + 2 kvelder



Råkhaugen omsorgssenter

- Dagsenteret samarbeider med Romsdalsmuseet
- Demenskoordinator
- Fått prosjektmidler fra Helsedir for å utarbeide en modell for systematisk oppfølging etter demensdiagnosen

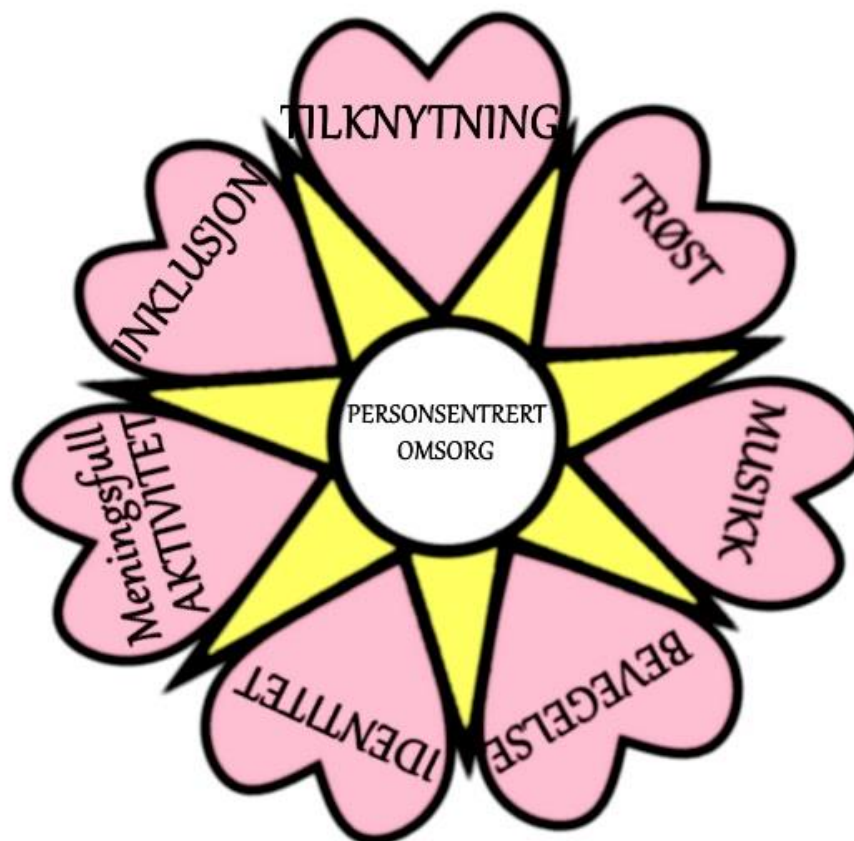


Hvordan bli et kompetansesenter for personer med demens?

- Da vi startet kom personalet fra forskjellige institusjoner med ulike kulturer.
- Første utfordring var derfor felles verdigrunnlag
- Valget falt på personsentrert omsorg for å ivareta pasientens perspektiv i det daglige arbeidet



Råkhaugens verdigrunnlag





VIPS- praksismodell

- V- verdsette personen som et fullverdig medlem av fellesskapet
- I- får individualisert vurdering/omsorg
- P- omsorg som tar hensyn til personens opplevelse og perspektiv
- S- støttende sosialt miljø



VIPS Fagmøte og roller i fagmøte

- Fagmøtet er et strukturert møte som omhandler et behov/problemstilling knyttet til en pasient med utgangspunkt i pasientens perspektiv
- Medlemmene i fagmøtet har ulike roller. Ressurspersonen leder møtet. Primærkontakt legger frem problemstillingen. Øvrige deltagere er med å drøfte situasjonen. Avdelingssykepleier har primært en støttende funksjon



Praktisk gjennomføring av prosjektet

- Prosjektgruppe: enhetsleder Kristin Eidem, avdelingssykepleier Camilla Lien Johansen, demenskoordinator Valborg Misund og prosjektleder May-Britt Storjord
- Viktig at gruppen er sammensatt av medlemmer med ulike roller, kompetanse og erfaringer.
- 3 tok kursholderkurs i Oslo sept.2016



Økonomi

- Søkte om kompetansemidler fra Fylkesmannen som støttet med 150.000
- Søkte Samarbeidsmidler fra Høgskolen i Molde og fikk 50.000

Økonomisk støtte gav oss mulighet til å satse tungt og intensivt



Praktisk gjennomføring

- Alle fast ansatte i 50% stilling eller mer deltok på 2 dagers kurs (53 stk)
(vanligvis avdspl. og ressursperson)
- Øvrige ansatte og vikarer deltok på 3t kveldskurs (43 stk)
- Elever, studenter og lærlinger fikk delta på todagers kurs.



Praktisk gjennomføring

- Plan for faste ukentlige fagmøter ble i starten utarbeidet av enhetsleder. Nå avdelingssykepleiers ansvar
- Pr. i dag er fagmøtet innarbeidet i turnusen på en avdeling. Mål: at dette skal gjøres på alle avdelinger.



Erfaringer så langt

- I utgangspunktet var det planlagt ukentlige fagmøter, men av ulike årsaker nå hver 14.dag
- Strukturen i fagmøtet sikrer delaktighet og synliggjør den enkeltes ansvar
- Mer taus kunnskap kommer frem i møtene fordi den etterspørres og løftes frem



Erfaringer så langt

- De ansatte opplever at de oftere tar pasientens perspektiv i det daglige arbeidet
- De grunnleggende psykologiske behovene har fått større plass i den faglige diskusjonen
- Pasientperspektivet kommer tydeligere frem i dokumentasjonen
- Økt oppmerksomhet på betydningen av å dokumentere



Erfaringer så langt

- Når tiltakene er bestemt har deltagerne på fagmøtet en større felles forståelse av hvorfor de er viktige og betydningen av at de blir gjennomført på den måten som er bestemt (mindre «privatpraksis»)



Bare fryd og gammen?

- Krevende organisatorisk
- Rollene til deltagerne på fagmøtene kan bli hemmende hvis de ikke tilpasses de lokale forholdene, men strukturen må følges hvis ikke er man tilbake med å bestemme tiltak før en faglig diskusjon er gjennomført



Bare fryd og gammen?

- TTT
- Og det tar lengre tid enn vi tror
- Vår erfaring er at det ikke holder med den anbefalte oppfølgingen (fra de interne veilederne)



Suksesskriterier

- Prosjektet var godt planlagt
- Det hadde klar og tydelig ledelsesforankring
- Verdigrunnlag og målsetting var gjennomdiskutert
- Tidsplanen var lagt før oppstart
- Sammensetningen av prosjektgruppen