



Fylkesmannen i Møre og Romsdal

# Møte

# Kompetanseløftet 2015

07. Februar 2013  
Quality Alexandra hotell, Molde  
Greta Irene Hanset  
Rådgivar





# Kompetanseløftet

- Fylkesmannen skal bidra til regjeringa sitt arbeid med at personell og kompetanseprofilen må utviklast i tråd med intensjonane i samhandlingsreforma og oppgaveutviklinga.
- For å nå dette målet må det arbeidas med strategisk kompetanseplanlegging.
- Både spesialisthelsetenesta og kommunehelsetenesta må ha tilstrekkeleg, kompetent og stabil bemanning.





# Kompetanseløftet

- Kompetanse skal styrke gjennomføringsevna til kommunane
- Kunnskapsbasert , helsefagleg og sosialfagleg kompetanse
- Stimulere til kompetansebygging på tvers av fagområde og faggruppe





# Kompetanseløftet

- **Fagområde og opplæringsordningar med høg prioritet er befolkninga sine**
  - *levevanar*
  - *ernæring*
  - *psykisk helse og rus*
  - *demens*
  - *kvalifisering av helsefagarbeidarar*
  - *leiing*
  - *samt legane sine turnusordning og spesialistutdanning.*







# Kompetanseløftet

**Førebyggje meir, samhandle og behandle tidlegare. Korleis få det til?**

- *Leiing!!*
- *Strategisk kompetansestyring*
- *Analyse og planarbeid*
- *Kapasitet*
- *IKT*
- *Samarbeid med utdanningsinstitusjonane*





# Kompetanseløftet

## Måloppnåing - hovudtrekk

- God årsverksvekst
- Delen med høgare utdanning aukar
- Delen med vidaregåande opplæring går ned
- Delen utan formell helsefagleg kompetanse er stabil





# Kompetanseløftet

Kompetanseløftet 2015 legg viktige føringar for rekrutterings- og kompetansearbeidet i omsorgstenestane i kommunane

## **Følgjande satsingsområde skal prioriterast i 2013:**

- Leiaropplæringa «Lederutdanning helse og omsorg – Kompetanseløftet 2015»
- «Jeg vil bli helsefagarbeider. Med ABC til fagbrev»
- Opplæringspakke innan Aktiv Omsorg
- Opplæring som bidreg til å oppfylle kompetansekrava jf. helse- og omsorgstenestelova §9-9 tredje ledd.





# Kompetanseløftet

- Kompetanseløftet 2015 - auke kompetansen i omsorgstenestane og vidareutvikle kunnskapsgrunnlaget.
- Det skal mellom anna skje gjennom praksisnær forskning og utvikling og ved å styrkje den etiske kompetansen hos dei tilsette
- Kommunane har fått eit medansvar for forskning
- Utviklingssentra for sjukeheim og heimetenestar er viktige arenaer for fag, kvalitet og kompetanseutvikling.







# Søknad 2013

## KOMPETANSELØFTET 2015 - SØKNADSSKJEMA FOR TILSKOT TIL OPPLÆRINGSTILTAK I 2013

Kommune:				Kontaktperson:			Tlf:		
Kommunenr:				Adresse:			E-post		
Tiltaka må være prioritert									
<b>1. Kvalifisering av personell- voksne videregående skole</b>									
Utdanning	Prioritet	Antall	Lærestad	St.poeng	Oppstart	Ferdig	Heil/deltid	Kostnad	Søknadsbeløp
Helsefag									
<b>2. Desentralisert høgskoleutdanning (evt. Deltids høgskoleutdanning)</b>									
Utdanning	Prioritet	Antall	Lærestad	St.poeng	Oppstart	Ferdig	Heil/deltid	Kostnad	Søknadsbeløp
Sjukepleiar									
Vernepleiar									
<b>3. Vidareutdanning for personell med videregående utdanning- fagskoleutdanning</b>									
Utdanning	Prioritet	Antall	Lærestad	St.poeng	Oppstart	Ferdig	Heil/deltid	Kostnad	Søknadsbeløp
Psyk.helsearb.									
Geriatrici/eldre									
Miljøarbeid									
Rehabilitering									
Kreftoms.									





# Søknad 2013

**4. Vidare- og etterutdanning for høgskoleutdanna personell**

Utdanning	Prioritet	Antall	Lærestad	St.poeng	Oppstart	Ferdig	Heil/deltid	Kostnad	Søknadsbeløp
Geriatrici									
Rehab.									
Kreftoms.									

**5. Andre kurs. Søknader som ikkje er omfatta av gruppe 1-4 kan fremjas i rubrikken nedanfor.**

Utdanning	Prioritet	Antall	Evt. kommentar	St.poeng	Oppstart	Ferdig	Heil/deltid	Kostnad	Søknadsbeløp
Demens ABC									
Eldreoms.ABC									
Videreføring									

Søknadsbeløp i 2013	kr.	Søknadsfrist : 1.april 2013
Unytta tilskot overført frå 2012(kjem til frådrag)	kr.	Adr: Fylkesmannen
Totalt søknadsbeløp i 2013	kr.	Helse- og sosialavd, Fylkeshuset 6404 Molde
Årsak til overføring av unytta midlar frå 2012 til 2013		
Dato:	_____	
	Signaturen	

