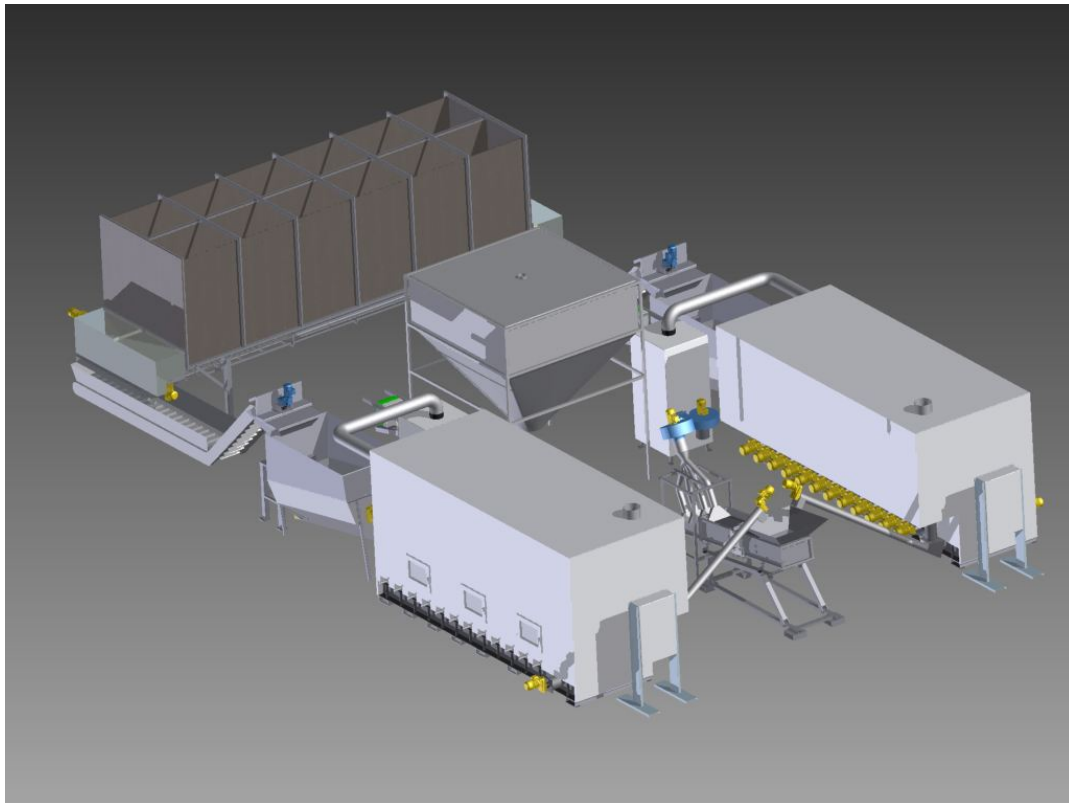


# DOKUMENT FOR STYRING AV SYSTEMATISK HELSE-, MILJØ OG SIKKERHETSARBEID

(HMS - plan)  
for  
**Norsk Biokraft AS**  
2019 - 2021



September 2019  
Rev.nr.1.0  
Erstatter plan av oktober 2012

Utarbeidet av Norsk Biokraft AS  
Sign. Morten Aasen

Innholdsfortegnelse:

	SIDE
* Hensikt	3
1 Ansvar og organisering	3
2 HMS -kompetanse	3
3 HMS -nettverk	3
4 Krav og retningslinjer	3
5 HMS -program	3
6 Opplæring av ledere	3
7 Opplæring av medarbeidere	3
8 Informasjon	3
9 HMS -møter	4
10 Medvirkning	4
11 Risikovurdering/ sikker jobbanalyse	4
12 Entreprenører	4
13 Anskaffelser	4
14 Beredskap	4
15 Sikring	4
16 Myndighetskontakt	4
17 Inspeksjoner	4
18 Etersyn og arbeidsmiljø	5
19 Etersyn med ytre miljø	5
20 Gransking av uønskede hendelser og skader	5
21 Rapportering/ statistikk	5
22 Miljøregnskap	5
23 Tilsyn	5
 VEDLEGG:	
*HMS mål og handlingsplan 2015	6
*Resultater for mål og handlingsplan	6

## Hensikt

Dokumentet skal dekke de områder som er omhandlet i gjeldende styrende dokumenter, inkludert myndighetskrav, samt være forankret i målsetninger i selskapet. Det skal gi en grei oversikt over HMS relaterte aktiviteter og bidra til planmessige forbedringer på kort og lang sikt. Forpliktende nye aktiviteter legges inn ved oppdateringer. Samtlige av NBK sine samarbeidspartnere (leverandører / innleide entreprenører / transportører) skal forholde seg dette dokumentet, eller egne dokumenterte HMS-planer, relevant for virksomheten.

### 1. Ansvar og organisering

HMS -ansvar ligger i linjen.

*Det henvises til NBK sitt organisasjonskart og stillingsinstrukser:*

*HMS – ansvar er klarlagt i stillingsbeskrivelsene, og skal være et eget punkt til vurdering i forbindelse med medarbeidersamtalene.*

### 2. HMS - kompetanse

Alle skal ha nødvendig HMS - kompetanse tilgjengelig.

### 3. HMS – nettverk

Det skal etableres HMS - nettverk som sikrer faglig samarbeid og kommunikasjon.

*Nettverket vil være under kontinuerlig utvikling og skal også omfatte relevante samarbeidspartnere.*

### 4. Krav og retningslinjer

Det skal foreligge oversikt over myndighetskrav og egne krav. Leder har ansvar for å utgi og vedlikeholde krav og retningslinjer. NBK *skal ha et internkontroll-system med basis i selskapets og myndighetenes gjeldende regelverk. Lovdata benyttes for bl.a. oversikt over lover og forskrifter.*

### 5. HMS – program

HMS - forhold skal inngå som en del av strategier, planer og budsjetter.

*Ref. mål og handlinger, vedlegg 1 i denne planen, samt NBK sitt måldokument i forretning/strategiplan.*

### 6. Opplæring av ledere

Opplæring i HMS – styring for leder på alle nivå.

*Nødvendig opplæring og ajourhold av intern kompetanse, er en kontinuerlig prosess.*

*Gjennomføringsplaner for den enkelte settes opp i forbindelse med utviklingsplanen i medarbeidersamtalen*

### 7. Opplæring av medarbeidere

Medarbeidere skal gis relevant HMS – opplæring.

*Ref. punkt 6.*

*For nye medarbeidere og vikarer er det utarbeidet ett introduksjonsdokument.*

### 8. Informasjon

Medarbeidere skal holdes orientert om relevante risikoforhold og forebyggende tiltak.

*Spesielle risikoforhold følges opp i eget HMS - punkt i møter på alle nivåer.*

## 9. HMS – møter

Egne HMS – møter eller møter der HMS er på sakslisten skal avholdes.  
*HMS er fast punkt på agendaen i møter på alle nivåer.*

## 10. Medvirkning

Medarbeidere skal gis anledning til medvirkning på HMS - forhold.  
*Ref. punkt 9.*

## 11. Risikovurdering/ sikker jobbanalyse

Risikoforhold, inklusiv konsekvenser, skal være identifisert, analysert og vurdert som akseptable.  
Risikovurdering er en kontinuerlig prosess. Det vil bli foretatt slike vurderinger for hvilke deler av virksomheten hvor dette er relevant.  
*Ref. handlingsplan vedlegg 1.*

## 12. Entreprenører

HMS – krav til entreprenører.  
*HMS er en del av vurderingen ved valg av entreprenør og samarbeidspartnere.*

## 13. Anskaffelser

HMS – krav til anskaffelser av varer og tjenester.  
Ved innkjøp av varer og tjenester skal sikkerhet og miljø være et kriterium i tilbudsinnhenting og påfølgende avtaleverk.

## 14. Beredskap

Selskapet skal ha et forsvarlig beredskapsopplegg.  
*Beredskaps- og varslingsplaner for uønskede hendelser og ulykker skal være en del av de styrende dokumenter.*

## 15. Sikring

Selskapets virksomhet skal beskyttes mot skade og tap.

## 16. Myndighetskontakt

God kommunikasjon mot relevant myndighet.  
Det skal være god kommunikasjon med relevante myndigheter til enhver tid.

## 17. Inspeksjoner

Lederes HMS - inspeksjon av arbeidsforhold og arbeidspraksis.  
*Systematiske inspeksjoner skal gjennomføres og dokumenteres minst en gang pr. år, gjerne ved lederens overvåkning og gjennomgang av HMS-planen*

**18. Ettersyn med arbeidsmiljø**

Kartlegging, overvåking og registrering av arbeidsmiljø og helseforhold.  
Overtid og sykefravær følges opp månedlig eller kvartalsvis og skal kunne dokumenteres.

**19. Ettersyn med ytre miljø**

Kartlegging, overvåking og begrensning av forhold som kan påvirke det ytre miljø negativt.

**20. Granskning av uønskede hendelser og skader**

Uønskede hendelser og helseskader skal undersøkes og rapporteres.  
*Gjeldende prosedyrer følges og tilpasset avviksrapportering i benyttes.*

**21. Rapportering/ statistikk**

Periodiske rapporter med statistikk, analyser og vurderinger.  
*Alle avvik i selvpålagte krav (eks. ISO 9001, denne HMS – plan) og eksternt pålagte krav (eks. myndighetskrav) behandles i h.h.t. rutiner for avviksbehandling.*

**22. Miljøregnskap**

Særskilt miljøregnskap som viser resultater og definerte mål kan utarbeides.

**23. Tilsyn**

Interne revisjoner og andre tilsynsformer skal inngå i den totale HMS – styringen.  
Ivaretas av ledelsen, som en gang pr. år reviderer virksomheten m.h.t. å oppfylle kravene i Intern kontrollforskriften. Det skal foreligge en skriftlig rapport etter en slik revisjon.

## **HMS mål og handlingsplan for Norsk Biokraft AS, 2017 - 2019**

Norsk Biokraft er det ledende utviklings- og produksjonsselskap for bioenergi pellets fra hestegjødsel i det nordiske markedet.

Virksomheten drives på en etisk korrekt og sosialt ansvarlig måte. Vår sterke miljøprofil, sammen med kvalitet og HMS legger grunnlaget for vårt omdømme og bidrar til våre økonomiske resultater.

NBK AS' overgripende HMS – mål:

**NBK skal være en attraktiv, hyggelig og fremtidsrettet arbeidsplass. Vi skal ikke ha ulykker, skader eller tap. Sykefraværet skal være på < 2 %.**

**Resultat 2017 - 2019**

Ulykker: X    Skader: X    Tap: X    Sykefravær: X

Være en attraktiv, hyggelig og fremtidsrettet arbeidsplass:  
(trivselsfaktor i snitt fra medarbeidersamtaler)

**Tiltak for gjennomføring satt i 2015 - 2016 for å nå målene:**

**Risikovurdering av all operativ virksomhet:** innen 2017

**Utarbeidelse av varslings- og beredskapsplaner:** innen 3.kv 2017

**Gjennomgang og godkjenning av samarbeidspartneres HMS-planer** innen 2017  
HMS egenerklæring i fra samarbeidspartnere.