



Stat-Næringslivssamarbeidet i Vestfold og Telemark



Fylkesmannen i Vestfold og Telemark

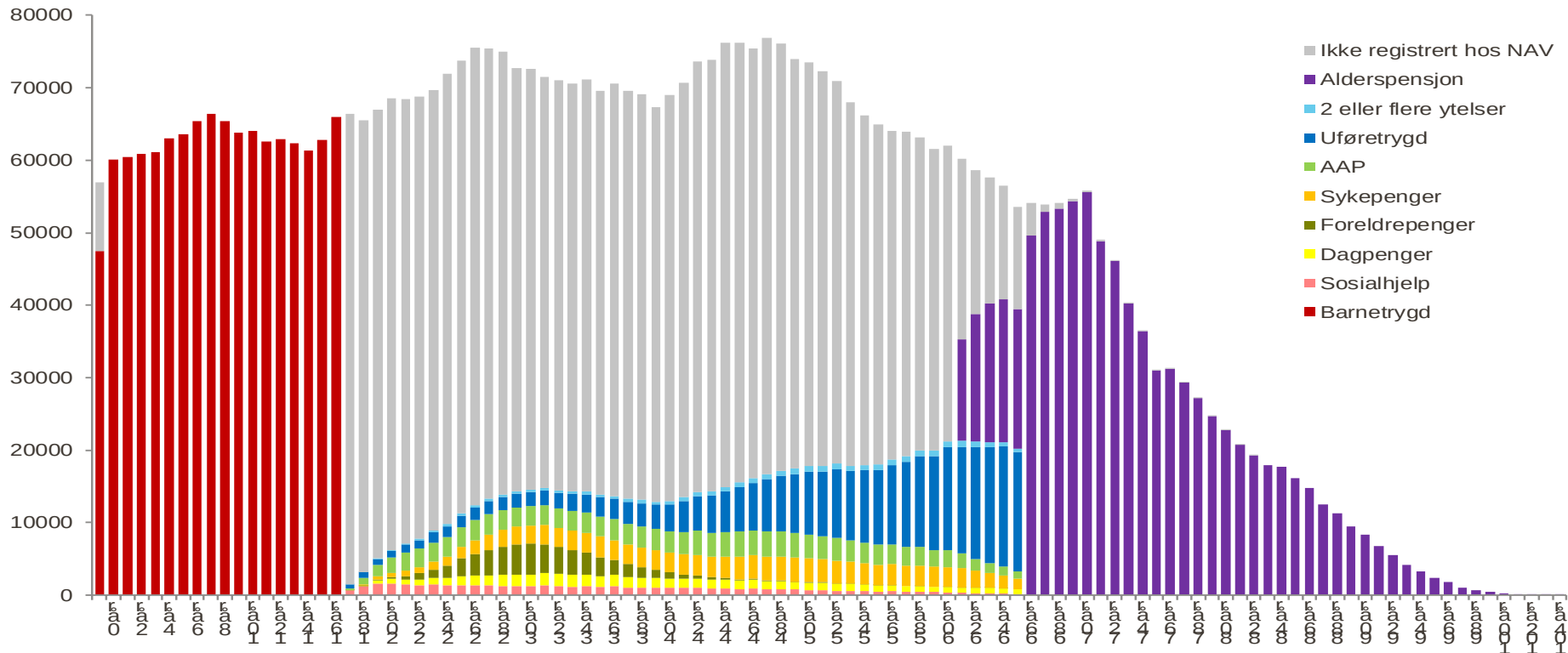
Arbeidsmarkedet

- *Arbeidskraft*
- *Lederutfordringer*
- *Omorganiseringer*



Terje Tønnessen// Direktør // NAV Vestfold og Telemark

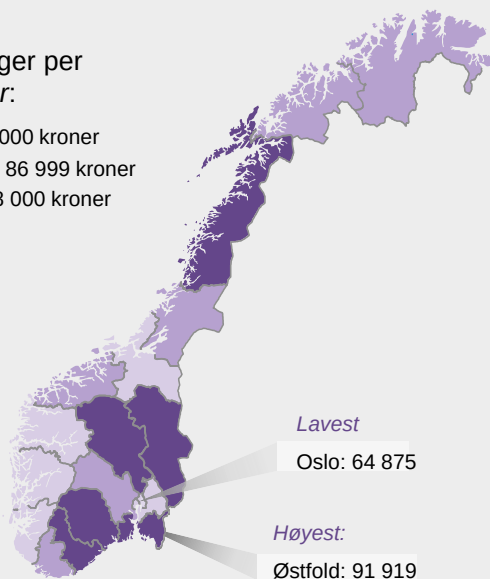
Norge og NAV



Utbetalinger fra NAV til innbyggere i Norge i 2017

Utbetalinger per innbygger:

- Over 87 000 kroner
- 78 000 – 86 999 kroner
- Under 78 000 kroner



Fylke	Utbetalt 2017 Mill kr	Utbetalt 2016 Mill kr	Endring. Prosent	Kroner utbetalt per innbygger
Norge	420 974	409 721	3%	79 983
Østfold	26 966	26 281	3%	91 919
Akershus	44 640	43 265	3%	73 362
Oslo	43 201	42 504	2%	64 875
Hedmark	18 006	17 522	3%	91 783
Oppland	16 737	16 319	3%	88 473
Buskerud	23 034	22 348	3%	82 245
Vestfold	21 877	21 301	3%	88 281
Telemark	15 812	15 407	3%	91 284
Aust-Agder	10 596	10 295	3%	90 683
Vest-Agder	15 554	15 056	3%	84 300
Rogaland	34 787	33 650	3%	73 649
Hordaland	40 105	39 097	3%	77 135
Sogn og Fjordane	8 571	8 328	3%	77 872
Møre og Romsdal	22 152	21 588	3%	83 245
Sør-Trøndelag	24 510	23 733	3%	77 167
Nord-Trøndelag	11 924	11 579	3%	86 879
Nordland	22 029	21 422	3%	90 750
Troms	13 946	13 600	3%	84 155
Finnmark	6 528	6 425	2%	85 964

Utbetalinger til personer bosatt i Norge *totalt* (i milliarder kroner):



Alderspensjon:
206,8 mrd



Sykepenger:
39,0 mrd



Foreldrepenger:
19,5 mrd



Dagpenger:
13,6 mrd



Stønad til enslig:
3,0 mrd



Uføretrygd:
81,2 mrd



Arbeidsavklarings-
penger:
33,8 mrd



Barnetrygd:
14,8 mrd

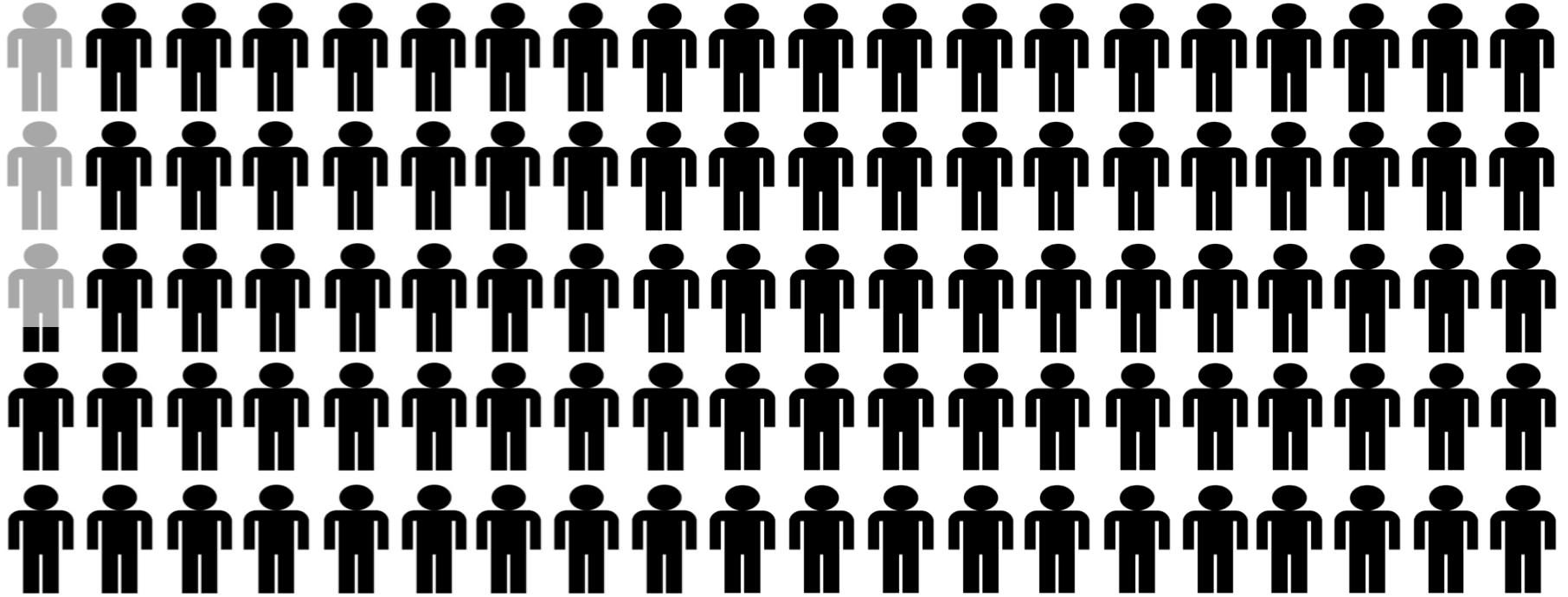


Grunn- og
hjelpetønad:
3,5 mrd



Kontantstøtte:
1,6 mrd

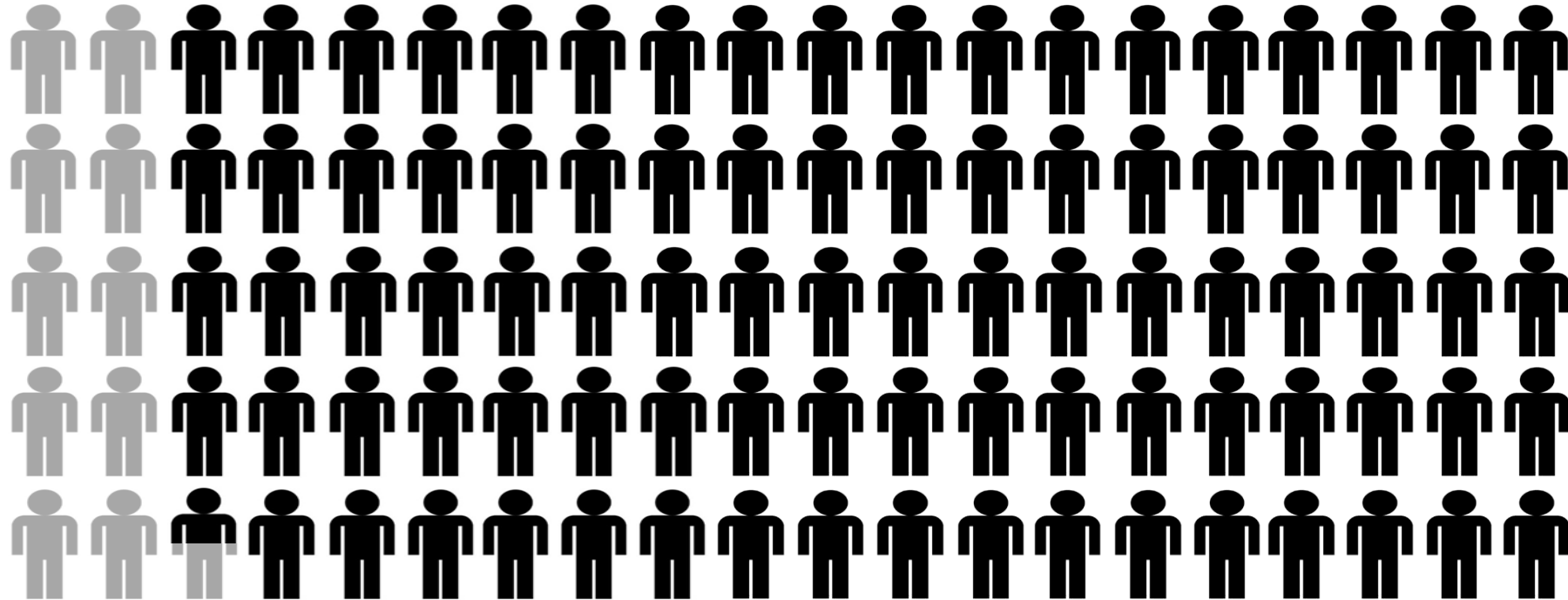
Det er nemlig ikke uvanlig å gå inn og ut av arbeidslivet.....



74 000 helt ledige i gjennomsnitt i 2017 (2,7%)

1 år (2017): **10,5%**

288 000 personer



74 000 helt ledige i gjennomsnitt i 2017 (2,7%)



Unike personer registrert som «helt arbeidsledig» hos NAV i perioden. Arbeidsstyrken i Norge: 2 758 000 (SSB, 4kv 2017)

1 år (2017): **10,5%**

288 000 personer

5 år (2013 - 2017): **27,5%**

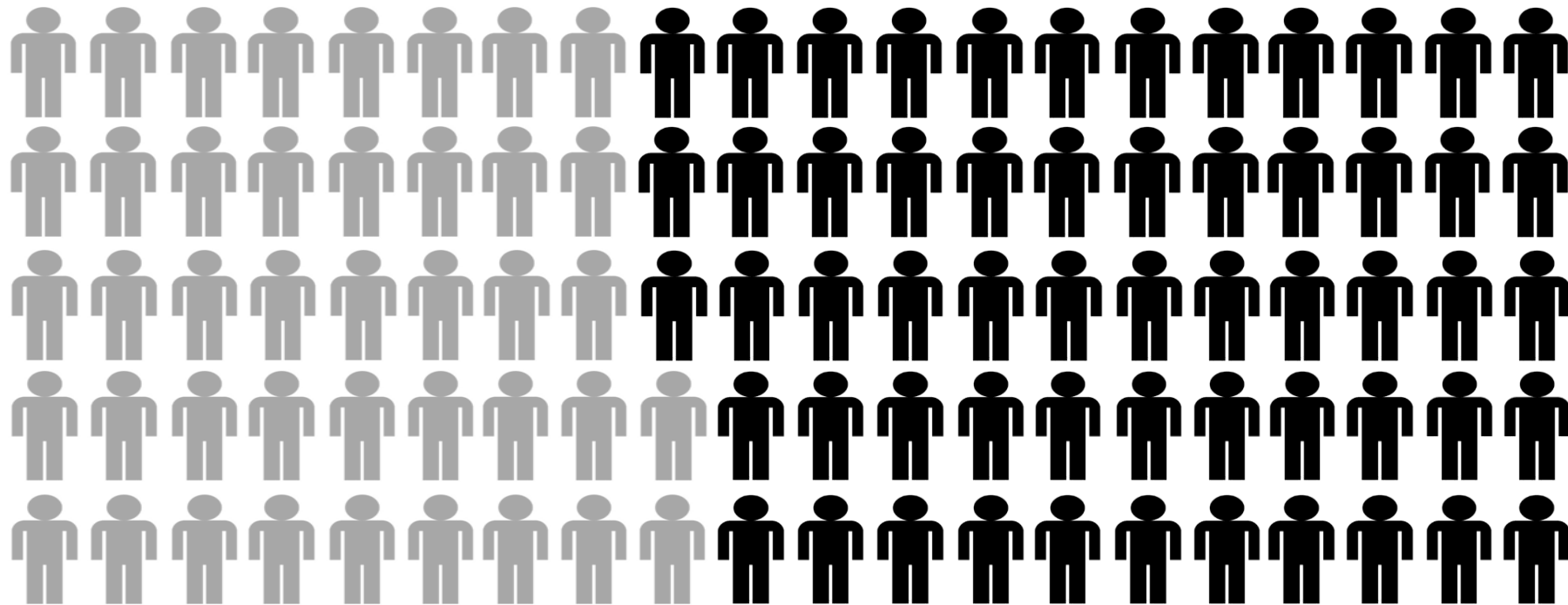
758 000 personer

3 år (2015 - 2017): **20,3%**

561 000 personer

10 år (2008 - 2017): **42,1%**

1 160 000 personer



74 000 helt ledige i gjennomsnitt i 2017 (2,7%)

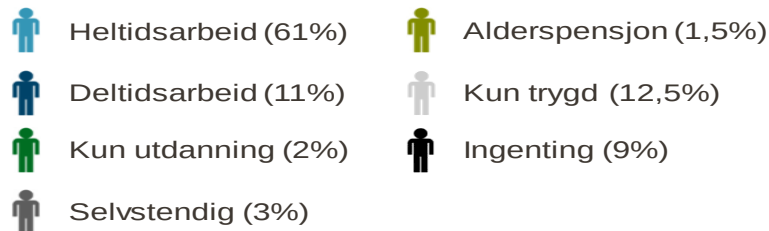


Unike personer registrert som «helt arbeidsledig» hos NAV i perioden. Arbeidsstyrken i Norge: 2 758 000 (SSB, 4kv 2017)

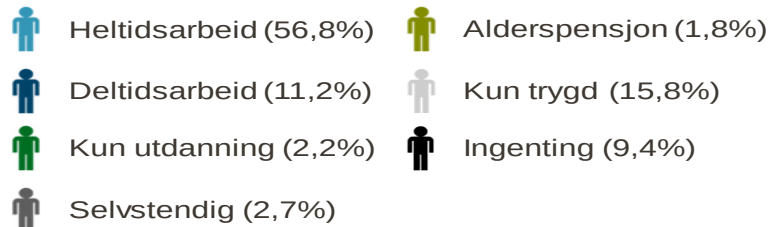
Hvordan ser det ut i Vestfold og Telemark?



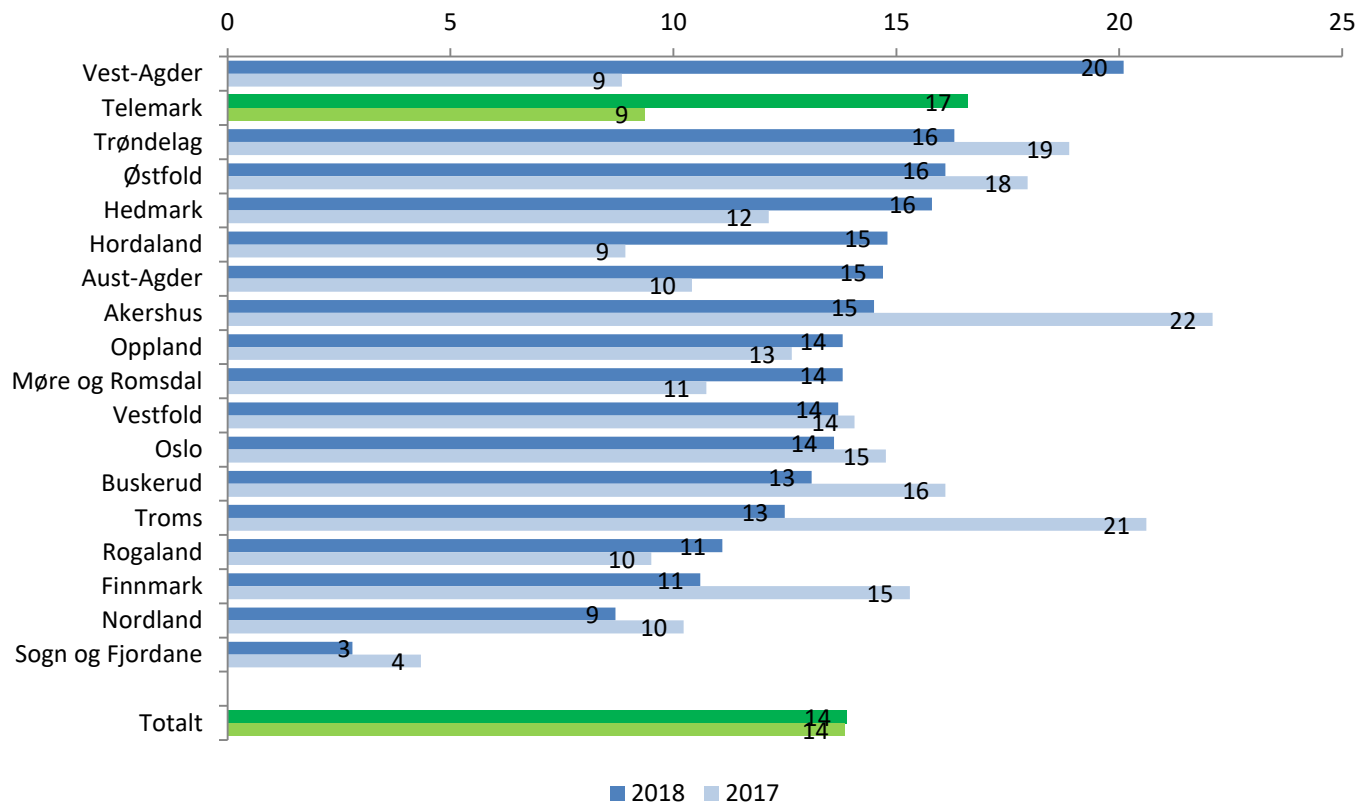
Norge



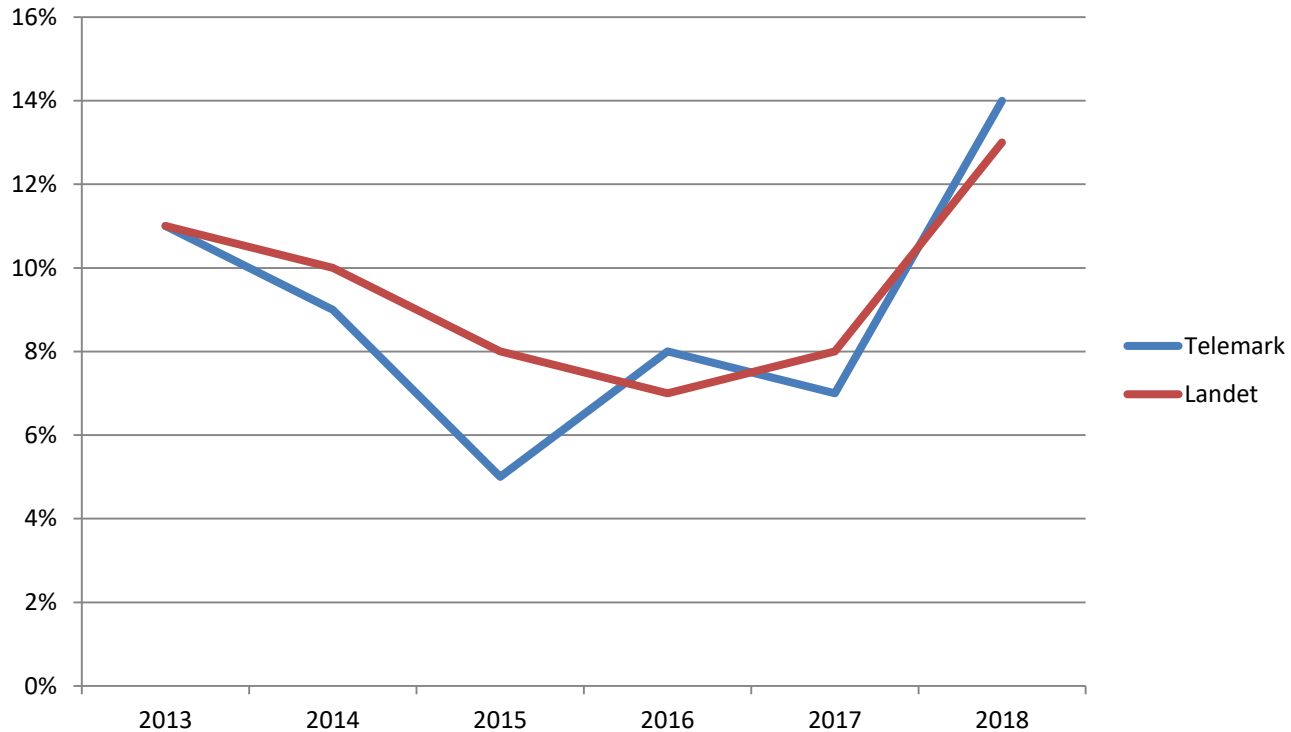
Vestfold og Telemark



Landsresultater sysselsettingsbarometer



Andel bedrifter med rekrutteringsproblemer

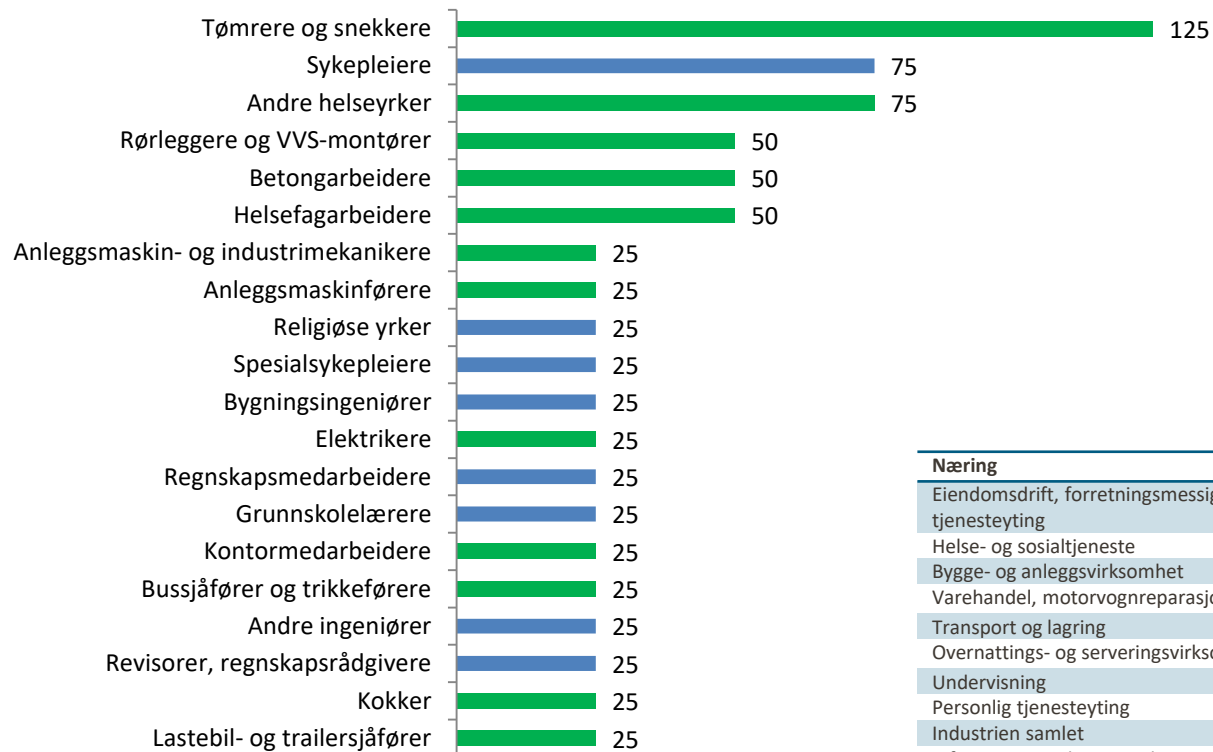


Næringer med størst rekrutteringsproblem



- **Helse- og sosialtjeneste**, 25 prosent av bedriftene har rekrutteringsproblemer
- **Undervisning**, 22 prosent av bedriftene har rekrutteringsproblemer
- **Bygge- og anleggsvirksomhet**, 22 prosent av bedriftene har rekrutteringsproblemer

Yrker med størst mangel



Næring	Antall personer
Eiendomsdrift, forretningsmessig. og faglig tjenesteyting	350
Helse- og sosialtjeneste	225
Bygge- og anleggsvirksomhet	200
Varehandel, motorvognreparasjoner	75
Transport og lagring	50
Overnattings- og serveringsvirksomhet	50
Undervisning	50
Personlig tjenesteyting	50
Industrien samlet	25
Informasjon og kommunikasjon	25
I alt	1100

Mismatch i arbeidslivet

2.500

flere kunne vært sysselsatt om arbeidsgiver
hadde funnet rett kompetanse

Størst mangel innen yrkene tømrere/snekkere, andre helseyrker, sykepleiere, helsefagarbeidere, betongarbeidere, rørleggere og VVS montører, lastebil- og trailersjåfører, kokker, revisorer, regnskapsrådgivere, ingeniører, bussjåfører.

Seks samfunnsområder



Demografi



Arbeidsmarked



Brukerforventninger



Levekår og helse



Teknologi



Politiske trender



Raskere omstillingstakt i arbeidsmarkedet

Foto: Clyde Thomas/Unsplash



Raske skifter i arbeidslivet

Trender:

- Teknologisk utvikling / Digitalisering / Robotisering
- Globalisering / internasjonale markeder
- Nedbygging av olje- og gassnæringen/ grønt skifte

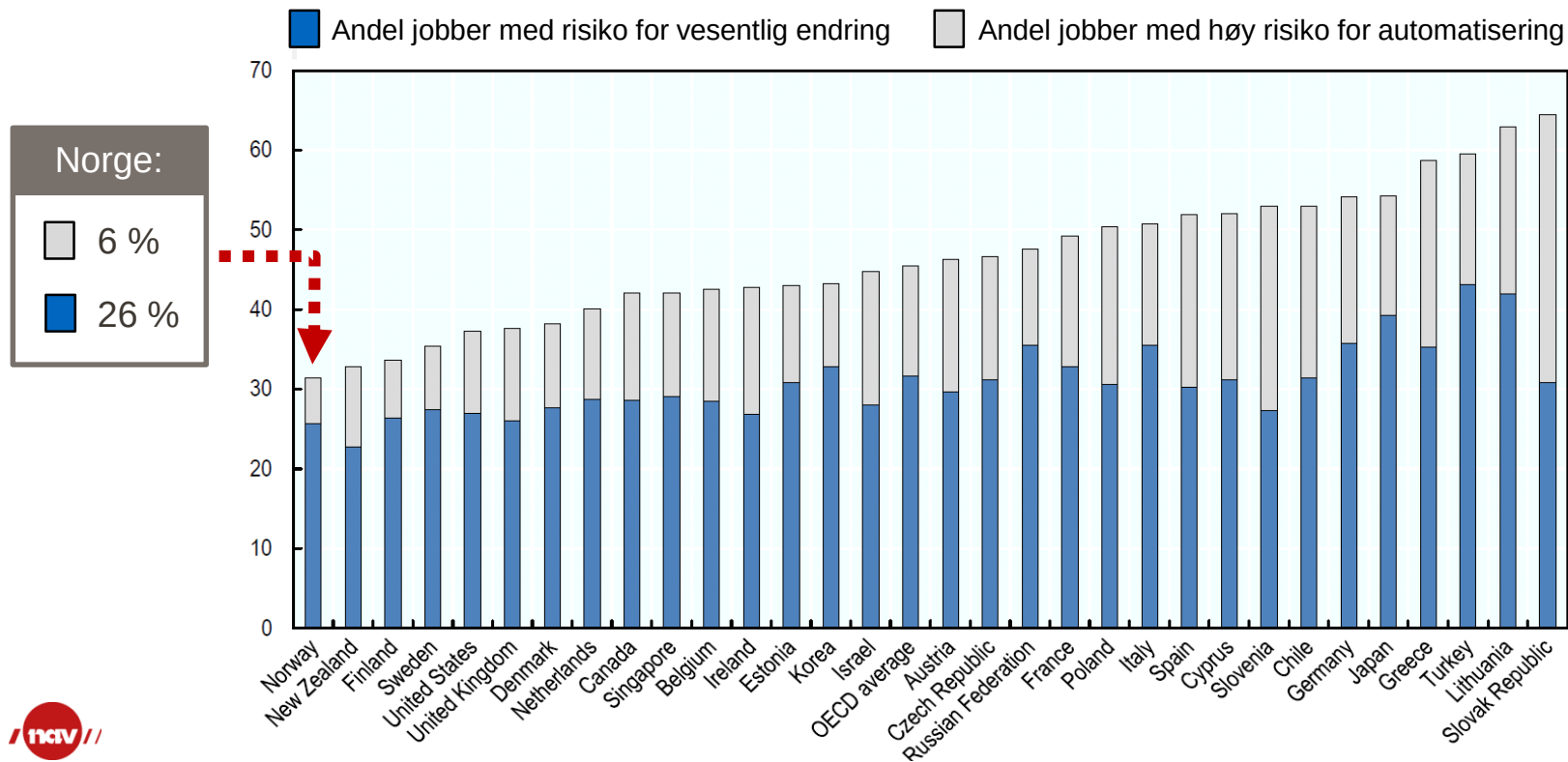
Mot trend: Risiko for økt proteksjonisme

*Offentlig forvaltning – stat og kommune
Omstillinger / Omorganiseringer
Lederutfordringer*

*Inkluderingsdugnad, Integreringsdugnad,
Kompetanseløft
Offentlige utredninger/utvalg/NoU/Stm...*



Automatisering i arbeidslivet



Nav: 733.000 færre jobber vil bli overtatt av roboter

• Likevel store endringer i vente for arbeidstakerne

ARBEIDSLIV: For to år siden trodde Nav at 896.000 jobber i Norge ville bli overtatt av roboter og maskiner. Nå er antallet nedjustert til 163.000.

■ EMILIE GAMST

Det går fram av Naves første Omverdensanalyse 2019.

De siste årene har vi hørt stadig mer om det som kalles den første industrielle revolusjon: robotenes innstup. I desember i 2016 antok Nav at i løpet av de neste 10 år vil det miste mindre enn 30 prosent av norske jobber ville bli automatisert. I årets rapport er dette nedjustert til 6 prosent.

I antall arbeidsplasser tilsvarer det en endring fra hele 896.000 til bare 163.000 tapte jobber.

Forskningssjef i utvikling Tilde Ole Christian Lien, seksjonssjef NAVs kunnskapsdeling, er ikke endringer så drastisk som den framtid.

«SSB-studien vi baserte de fleste på, skapte gløkketølger da den kom. Siden har forskningssjefen utviklet seg, og metodene blir bedre. Studien fra OECD som vi baserer oss på nå, har et mer nyansert bilde på yrker. Den tar for eksempel hensyn til at jobber med samme navn kan innebære ulike oppgaver, sier han.

«Det er ganske langt fra 896.000 til 163.000 jobber. På det litt lettere å se den nye OECD-analysen lene

«He, ja, på en måte. Samtidig har vi hele tiden hatt på følelsen at det var litt overdrevet anslaget den forrige. Men selv den nye OECD-studien antok at en fjerdedel av jobbene våre vil bli oppgitt 70 prosent endret som følge av automatisering. Så konsekvensene blir store, selv om det ikke blir så ille som vi trodde, svarer Lien. Mange yrker som ekspertes og forskere trodde ville bli erstattet av roboter før noen år siden, kategoriseres nå derfor heller som yrker som vil endre seg mye, i OECD-studien.

«Vi i Nav må derfor jobbe hardt for at folk kan omstille seg best mulig. I framtiden må etterdanning nå bli like

viktig som vanlig utdanning, sier Lien.

Skrækkscenario

Selv om framtidsskildringene ikke er så dystre for arbeidstakerne som tidligere antatt, konkluderer Nav-analysen med at mange vil oppleve å gå arbeidsledige i perioder med omstilling. Det betyr på utfordringer for Nav.

«Desverre ser vi at omstillingene ofte ikke hører til skiligheten, men også til at en del av dem som mistet jobben blir syke og i verste fall falle stående permanent utenfor arbeidslivet.

Det så vi blant annet da industriomstillingen gikk fra lag ned på 1980-tallet. Ifølge kalkyler ble rammet og mange hamnet til slutt på sykehuset. Det er jo skrekkskenarioet, at folk blir syke og trygglest akkurat som tilbak, når det egentlig bare begynner med en omstilling, sier Lien.

Hvordan det vil gå denne gangen, kommer tidlig ham ut på hvor godt arbeidslivet, lever enkelt av oss og utøverne tene jakes med omstilling og konsekvens. I dag

er det om halvparten som er tilbake i arbeid tre-fire måneder etter at de har begynt å lete etter ny jobb.

■ **Kunnsert nyten**

En frek rapport fra Manpower Group berører at robotene ikke nødvendigvis vil utkonkurrere menneskene. Den viser at 87 prosent av bedriftene som planlegger automatisering de neste årene, vil beholde eller øke antallet jobber. Det kommer mer teknologi inn i arbeidslivet, trenger altså ikke å bli erstattet av roboter vil de fleste mennesker der.

Denne rapporten knytter myten om at roboter vil ta våre arbeidsplasser, og viser at det faktisk er snakk om at roboter fratar menneskelige jobber, og at de bare fra den egentlige utfordringen. Vår viktigste rolle som ledere er å etablere en kultur for



TAR IKKE OVER: Bilde Naves nye Omverdensanalyse og en frek rapport fra Manpower kunnsert myten om at robotene

erfarer og organisasjonene våre. Vi må lære folk hvordan de kan utvikle seg med teknologien, sier Mads H. Bruch, konsernsjef i ManpowerGroup Norge.

Risikorytme

De som formidels har høy risiko for å bli erstattet av roboter, er blant annet i transport og logistikk, og i produksjon. De med lavest risiko for det samme, jobber i yrker som gjenspeiler sosial intelligens, som lærere, ledere og leger.

I flere deler mennesker og maskiner møtes, spriker forskeren angst. Men SSB i 2015 antok at en maskinoperatør hadde rundt 90 prosent sjans for å bli erstattet av automatiserte maskiner i 2018 og 2019. I 2018 rapporten ble det antatt at 13 prosent av norske jobber ville bli automatisert.

■ I årets rapport er antallet nedjustert til 6 prosent av jobbene.

for å holde hodet kaldt. «Vi har ikke hatt noen frykt, verken før eller nå, for at det ville bli masseledighet. Teknologien skaper nye jobber. Dessuten viser trenden at de holder blir ansatt på arbeidslivet der det blir stadig flere eldre. Videlig mange jobber både fremover og blir skapt i Norge hvert år, så vi må ikke bekymre oss. Men det er grunn til å tenke på disse skiftene vil komme fort, sier Lien.

«Det er grunn til å tenke på disse skiftene vil komme fort, sier Lien.

«Det er grunn til å tenke på disse skiftene vil komme fort, sier Lien.

«Det er grunn til å tenke på disse skiftene vil komme fort, sier Lien.

«Det er grunn til å tenke på disse skiftene vil komme fort, sier Lien.

«Det er grunn til å tenke på disse skiftene vil komme fort, sier Lien.

FAKTA
NAVs Omverdensanalyse 2019
■ Analysen er den tredje i sitt slag.
■ De fleste analysene kom i 2014 og 2016.
■ Ser på de viktigste samfunnsutvalgene som påvirker arbeids- og velferdsområdet fram til 2030.
■ Ser også på konsekvensene av trendene vi kunne få fra NAV.
■ I 2018 rapporten ble det antatt at 13 prosent av norske jobber ville bli automatisert.
■ I årets rapport er antallet nedjustert til 6 prosent av jobbene.

NAVs Omverdensanalyse 2019
■ Analysen er den tredje i sitt slag.
■ De fleste analysene kom i 2014 og 2016.
■ Ser på de viktigste samfunnsutvalgene som påvirker arbeids- og velferdsområdet fram til 2030.
■ Ser også på konsekvensene av trendene vi kunne få fra NAV.
■ I 2018 rapporten ble det antatt at 13 prosent av norske jobber ville bli automatisert.
■ I årets rapport er antallet nedjustert til 6 prosent av jobbene.

NAVs Omverdensanalyse 2019
■ Analysen er den tredje i sitt slag.
■ De fleste analysene kom i 2014 og 2016.
■ Ser på de viktigste samfunnsutvalgene som påvirker arbeids- og velferdsområdet fram til 2030.
■ Ser også på konsekvensene av trendene vi kunne få fra NAV.
■ I 2018 rapporten ble det antatt at 13 prosent av norske jobber ville bli automatisert.
■ I årets rapport er antallet nedjustert til 6 prosent av jobbene.

NAVs Omverdensanalyse 2019
■ Analysen er den tredje i sitt slag.
■ De fleste analysene kom i 2014 og 2016.
■ Ser på de viktigste samfunnsutvalgene som påvirker arbeids- og velferdsområdet fram til 2030.
■ Ser også på konsekvensene av trendene vi kunne få fra NAV.
■ I 2018 rapporten ble det antatt at 13 prosent av norske jobber ville bli automatisert.
■ I årets rapport er antallet nedjustert til 6 prosent av jobbene.

NAVs Omverdensanalyse 2019
■ Analysen er den tredje i sitt slag.
■ De fleste analysene kom i 2014 og 2016.
■ Ser på de viktigste samfunnsutvalgene som påvirker arbeids- og velferdsområdet fram til 2030.
■ Ser også på konsekvensene av trendene vi kunne få fra NAV.
■ I 2018 rapporten ble det antatt at 13 prosent av norske jobber ville bli automatisert.
■ I årets rapport er antallet nedjustert til 6 prosent av jobbene.

NAVs Omverdensanalyse 2019
■ Analysen er den tredje i sitt slag.
■ De fleste analysene kom i 2014 og 2016.
■ Ser på de viktigste samfunnsutvalgene som påvirker arbeids- og velferdsområdet fram til 2030.
■ Ser også på konsekvensene av trendene vi kunne få fra NAV.
■ I 2018 rapporten ble det antatt at 13 prosent av norske jobber ville bli automatisert.
■ I årets rapport er antallet nedjustert til 6 prosent av jobbene.



Takk for oppmerksomheten!