

Nytt fylkesmannsembete

Organisasjon og lederutvikling

Strategidirektør Hans Bakke



Fylkesmannen i Vestfold og Telemark



19.03.2019

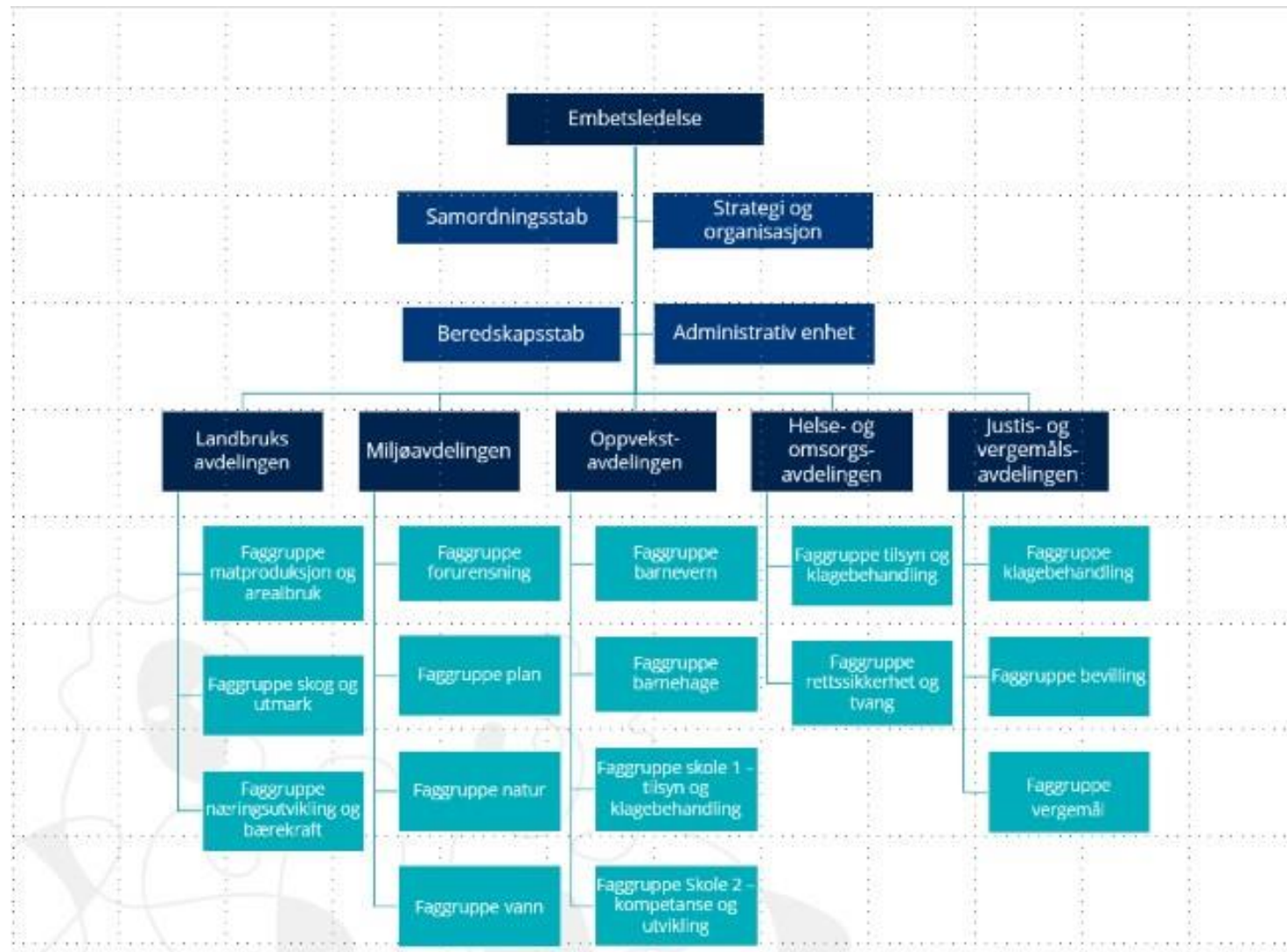
Nytt fylkesmannsembete for i Vestfold og Telemark



- Målsetjingar for samanslåinga
 - Auka fagleg berekraft
 - Betre funksjonalitet
 - Sterkare samordning av regional stat
 - Harmonisering med regionalt folkevald nivå
 - Ei robust løysing for å møte endringar i kommunestrukturen på kort og lang sikt
- Organisering av arbeidet med fusjonen
 - Prosjektplan med sterke føringar og godkjenning av KMD
 - Etablering av ny organisasjonsmodell
 - Sterk grad av medvirkning frå dei tilsette
 - Slik prosessen vart lagt opp fekk vi større fokus på rettigheitar enn på funksjonalitet
 - Nå startar jobben med å organisere arbeidet slik at vi kan oppnå måla med funksjonen



Organisasjonsmodell – FM Vestfold og Telemark



Strategisk leiing

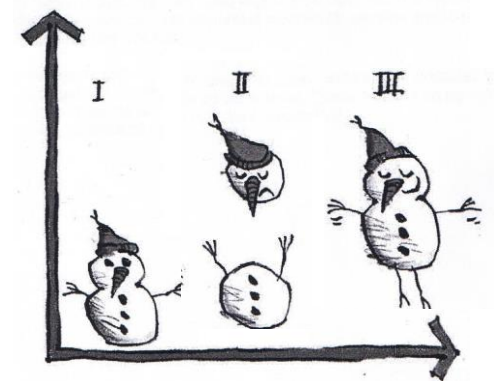
Operativ leiing

Fagleg leiing og koordinering

Vår organisatoriske utfordring



- Etablere **nye arbeidsmåtar**, rutinar og system samstundes som samfunnet rundt oss forventar at vi leverer dei same (tid og kvalitet) tenestene som normalt
- Det er det strategiske og operasjonelle leiarnivået som i størst grad har vorte kjent med **kulturen og rutinane** i det andre embetet
- Begge dei gamle embeta møter **nye leiarnivå**
 - Vestfold – ass.direktør (nestleiar)
 - Telemark – fagsjef (leiar av faggruppe utan personalansvar)
- **Ny kultur** byggast i møte mellom fagfolk ved løysing av konkrete oppgåver
 - Her møtes ulike tankesett og handlingsmåtar
 - Vi skal bygge noko nytt ikkje overta noko gammalt



God leiing i staten

God leiing bidreg til at forvaltninga har gjennomføringskraft, oppnår resultat for samfunnet og har attraktive, moderne arbeidsplassar. Forvaltninga skal fremje **demokrati** og **rettstryggleik** og stå for **fagleg integritet** og **effektivitet**.

Leiarar i staten:



Steg 1: Leiarutvikling - fagsjefrolla



- Oppstartsprogram:
 - Primært for fagsjefnivået
 - Rekruttert på grunnlag av rettskrav og fagleg kompetanse
 - Samarbeid med USN naturleg for oss – kunnskapsbasert tilnærming
- Tema: «Leiing av kunnskapsmedarbeidere»
- Premisser:
 - Fagsjefrolla – kollega og leiar - fagleg leiing utan personalansvar
 - Vi skal søke bygge eit nytt embete med beste praksis frå to organisasjonar
 - Lite er gitt i fusjonsdokumenta – mykje må byggast i samspel mellom medarbeidere og leiing
- Grunnlag for vidare utviklingsarbeid

På veg mot målet...

Å komme sammen er begynnelsen
Å holde sammen er fremskritt
Å arbeide sammen er suksess!



Henry Ford