

# Fagmøter for eiere av barnehager i Troms og Finnmark

18. januar 2022 og 20. januar 2022

Rita Hellesvik og Anita Jonassen



**Statsforvalteren i Troms og Finnmark**

*Romssa ja Finnmárkku stáhtahálddašeaddji  
Tromssan ja Finmarkun staatinhallittija*

Sep. 2021

# « De voksne så liksom bare forbi det hele »

*«Mobbing av barn er handlinger fra voksne  
og/eller barn som  
hindrer  
opplevelsen av å høre til,  
å være en betydningsfull deltaker i  
fellesskapet og muligheten til medvirkning.»*

Lund, Helgeland & Kovac, 2017



# Rammeplan for barnehagen, kapittel 2

## Ansvar og roller

- Barnehageeieren og alle som arbeider i barnehagen, skal sammen bidra til å oppfylle målene og kravene i rammeplanen med utgangspunkt i sine erfaringer og sin kompetanse.
- Kapitlet beskriver rollene til barnehageeier, styrer og pedagogiske leder.
- Et kompetent pedagogisk personale er en forutsetning for et barnehagetilbud av god kvalitet.
  - Det forutsettes derfor at barnehageeieren vektlegger de ansattes faglige og pedagogiske vurderinger i sin styring.

# Ansvar

## Barnehageeiers ansvar § 7

- At barnehagen drives i samsvar med gjeldende lover og forskrifter
- Dermed er barnehageeieren juridisk ansvar for kvaliteten på barnehagetilbudet

## Barnehagemyndighetens ansvar § 10

- Kommunen er lokal barnehagemyndighet.
- Kommunen skal gi veiledning om og påse at barnehagene drives i samsvar med bestemmelsene i denne loven med forskrifter.



# Barnehageloven - barnehageeier

- **§ 9** *Internkontroll i barnehagen*

# Udir – her finner dere det meste!

- <https://www.udir.no/regelverk-og-tilsyn/tilsyn/barnehagemyndigheten/kommunens-rolle-som-barnehagemyndighet/#>

## **Hvordan kommunen løser sine oppgaver**

- Kommunen kan selv velge hvordan den ønsker å løse sine oppgaver, innenfor de rammene som følger av barnehageloven og forvaltningsloven. Dette innebærer at det er barnehagemyndigheten selv som avgjør hvordan de veileder barnehageeiere og hvordan et eventuelt tilsyn gjennomføres.

# Barnehagemiljø – 1.januar 2021

- <https://www.udir.no/laring-og-trivsel/barnehagemiljo/>

# Barnehageloven kap. VIII

- § 41 Nulltoleranse og forbyggende arbeid
- Barnehagen skal ikke godta krenkelser som for eksempel utestenging, mobbing, vold, diskriminering og trakassering. Alle som arbeider i barnehagen, skal gripe inn når et barn i barnehagen utsettes for slike krenkelser.
- Barnehagen skal forebygge tilfeller hvor barn ikke har et trygt og godt barnehagemiljø ved å arbeide kontinuerlig for å fremme helsen, trivselen, leken og læringen til barna.



# Barnehageloven kap. VIII

- **§ 42. *Plikt til å sikre at barnehagebarna har et trygt og godt psykososialt barnehagemiljø (aktivitetsplikt)***
- Alle som arbeider i barnehagen, skal følge med på hvordan barna i barnehagen har det.
- Alle som arbeider i barnehagen, skal melde fra til barnehagens styrer dersom de får mistanke om eller kjennskap til at et barn ikke har et trygt og godt barnehagemiljø. Styreren skal melde fra til barnehageeieren i alvorlige tilfeller.
- Ved mistanke om eller kjennskap til at et barn ikke har et trygt og godt barnehagemiljø, skal barnehagen snarest undersøke saken.

## § 42 forts.

- Når et barn eller foreldrene sier at barnet ikke har et trygt og godt barnehagemiljø, skal barnehagen undersøke saken og så langt det finnes egnede tiltak, sørge for at barnet får et trygt og godt barnehagemiljø. Det samme gjelder når en undersøkelse som barnehagen selv har satt i gang, viser at et barn ikke har et trygt og godt barnehagemiljø. Tiltakene skal velges på grunnlag av en konkret og faglig vurdering.

## § 42 forts

- Barnehagen skal lage en skriftlig plan når det skal gjøres tiltak i en sak. I planen skal det stå
  - a) hvilke problemer tiltakene skal løse
  - b) hvilke tiltak barnehagen har planlagt
  - c) når tiltakene skal gjennomføres
  - d) hvem som skal gjennomføre tiltakene
  - e) når tiltakene skal evalueres.

## § 43 Skjerpet aktivitetsplikt dersom en som arbeider i barnehagen krenker et barn

- Dersom en som arbeider i barnehagen, får mistanke om eller kjennskap til at en annen som arbeider i barnehagen, krenker et barn med for eksempel utestenging, mobbing, vold, diskriminering eller trakassering, skal vedkommende straks melde fra til barnehagens styrer. Styreren skal melde fra til barnehageeieren.
- Dersom en som arbeider i barnehagen, får mistanke om eller kjennskap til at styreren i barnehagen krenker et barn med for eksempel utestenging, mobbing, vold, diskriminering eller trakassering, skal vedkommende melde fra til barnehageeieren direkte.
- Undersøkelser og tiltak etter § 42 tredje og fjerde ledd skal iverksettes straks. ( to punkter over)

## § 43 Skjerpet aktivitetsplikt dersom en som arbeider i barnehagen krenker et barn

- **Barnehageloven § 10**
- Kommunen er lokal barnehagemyndighet.
- Kommunen skal gi veiledning om og påse at barnehagene drives i samsvar med bestemmelsene i denne loven med forskrifter.
- Kommunen har rett til innsyn i dokumenter og adgang til barnehagelokaler i den utstrekning dette anses nødvendig for å ivareta kommunens oppgaver som barnehagemyndighet.

Noe dere lurere på?



## Kapittel VIII – hva gjør Statsforvalteren?

- Klagesak
- Tiltak
- Fagdag

# Oppsummering

- Kapittel VIII
- Forebygging
- Eiers juridiske ansvar





Takk for 1 dag