

Vedlegg behovsmelding – nærmere beskrivelse av tiltak

Eier: Vefsn kommune

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nr | Konkret beskrivelse av tiltaket, inkludert målsetting | Hvordan skal tilskuddet konkret brukes? |
| 1Halvdagssamlinger knyttet til barn som utfordrer/læringsmiljø | Kompetanseheving av alle lærere i kommunen 5 onsdager i året (fra 12.30 – 15.00). Temaet for skoleåret 23-24 vil være læringsmiljø og barn som utfordrer, men satsningen er 3-årig. Temaet er valgt ut fra konkrete behov meldt inn fra lærere ved flere skoler. Målet er å styrke læringsmiljøet, samt å trygge elevene i klasseroms- og skolesituasjonen. Målet er å sette inn tiltak tidlig i barnets liv/skoleløp for å unngå eskalering av utfordringer i ungdomsskolen/vgs. Måloppnåelse vil være synlig gjennom elevundersøkelsen, færre henvisninger til PPT i ungdomsskolen og lærere som tilpasser sin undervisning til elevgruppen. UH vil være en partner opp mot rektorgruppen, PPT og lærerspesialistene i valg av innhold og faglig tilnærming. | Koordinering/RKK:Behovsanalyser, planlegging, organisering, tilrettelegging, gjennomføring, søknader og rapporteringSum = 75 t x 700,- = 52 500,-Nord U: Behovsanalyser, planlegging, organisering, tilrettelegging, gjennomføringSUM: 340 000,-Egeninnsats: 130 lærere 20 t: 2600 t5 rektorer 20 t: 100 t5 ansatte PPT: 100 tSum = 2800 tNord U, timeinnsats:  |
| 2Begynneropplæring i lesing og skriving | Lærerne i 1. og 2. klasse skal følges opp kommunalt etter at de har jobbet med modulrekken knyttet til begynneropplæring i lesing og skriving. Oppfølging kan være på systemnivå, ytterligere fagkompetanse eller veiledning av enkeltskoler. Lærerne er målgruppen. Målet er å sikre god kvalitet på begynneropplæringen i kommunen. Målet er at satsningen skal være synlig på nasjonale prøver høsten 2026.  | Koordinering/RKK: Behovsanalyser, planlegging, organisering, tilrettelegging, gjennomføring, søknader og rapporteringSum = 46 t x 700 = 32 200,-UHs bidrag er tatt inn i hovedtiltaket «web-moduler». (UiT).Egeninnsats: Ca 20 lærere/assistenter/barne- og ungdomsarbeidere 15 t: 300 t |
| 3Styrke kompetanse i PPT | I tråd med kommunenes ulike satsninger i DEKOM, vil det være behov for kompetanseheving i PPT som veileder i skolene innenfor områdene som omhandler det spesialpedagogiske feltet. Dette er områder som er forankret i ståstedsanalyse, elevers og læreres behov i enhetene. PPT har etter avtale med Statsforvalteren levert en egen behovsmelding for sine behov (se egen behovsmelding). Oppsummert søker nettverket om støtte til følgende tiltak:* 300 000,- til 2 x 2 dagers fagdager Helgelandsnettverket
* 50 000,- til ledernettverk PPT ledere på Helgeland for koordinering av tiltak 2 g/året
* 70 000,- til PP-ledernettverk Nordland 2 g/året + 6 digitale samlinger

I disse nettverkene deltar Vefsn/Rana med 6 ansatte i PPT Vefsn og 14 ansatte i PPT Rana. Vi er usikre på hvordan Statsforvalteren evt fordeler disse midlene, men her har vi definert PPT Vefsn og Rana sin del av deltakelsen.  | 300 000,- delt på 50 ansatte = 6000,- pr ansatt x 20 ansatte (Rana/Vefsn) = 120 000,-50 000,- delt på 4 ledere = 10 250,- pr pers x 2 (Rana/Vefsn) = 20 500,-70 000,- delt på 13 ledere = 5384,- pr pers x 2 (Rana/Vefsn)= 10 769,-Egeninnsats Vefsn/Rana: 120 t + 30 t + 54 t = 204 t |