



# Nye Volda

Presentasjon – møte med fylkesmannen

24. august 2018

# Måla for kommunereforma:

- Gode og likeverdige tenester til innbyggjarane
- Heilskapleg og samordna samfunnsutvikling
- Bærekraftige og økonomisk robuste kommunar
- Styrka lokaldemokrati



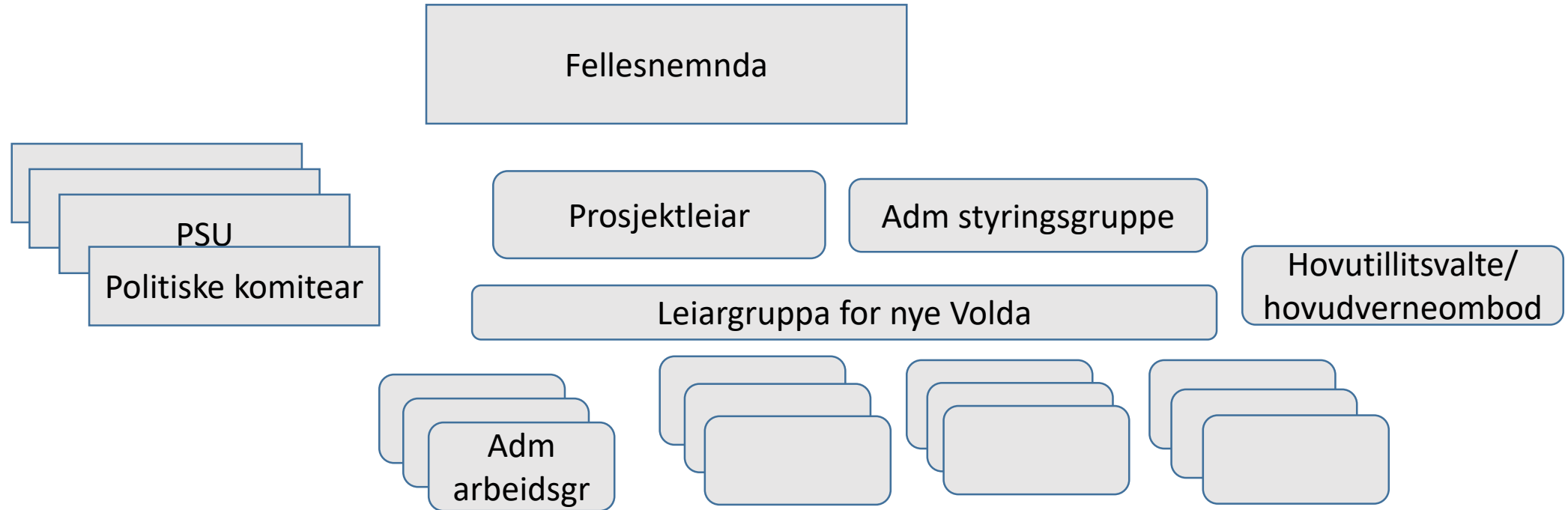
## Nye Volda



# Intensjonsavtalen mellom Hornindal og Volda

- Tenester med høg kvalitet
- Kompetent, effektiv og attraktiv kommuneorganisasjon - gode fagmiljø
- Vere ein samfunnsutviklar
- Vere på høgde med den digitale utviklinga

# Prosjektorganisering



# Nye Volda sine satsingsområde

- Sysselsetting – leggje til rette for nærings-/arbeidsplassutvikling
- Kompetanseutvikling
- Digitalisering

# Politisk organisering

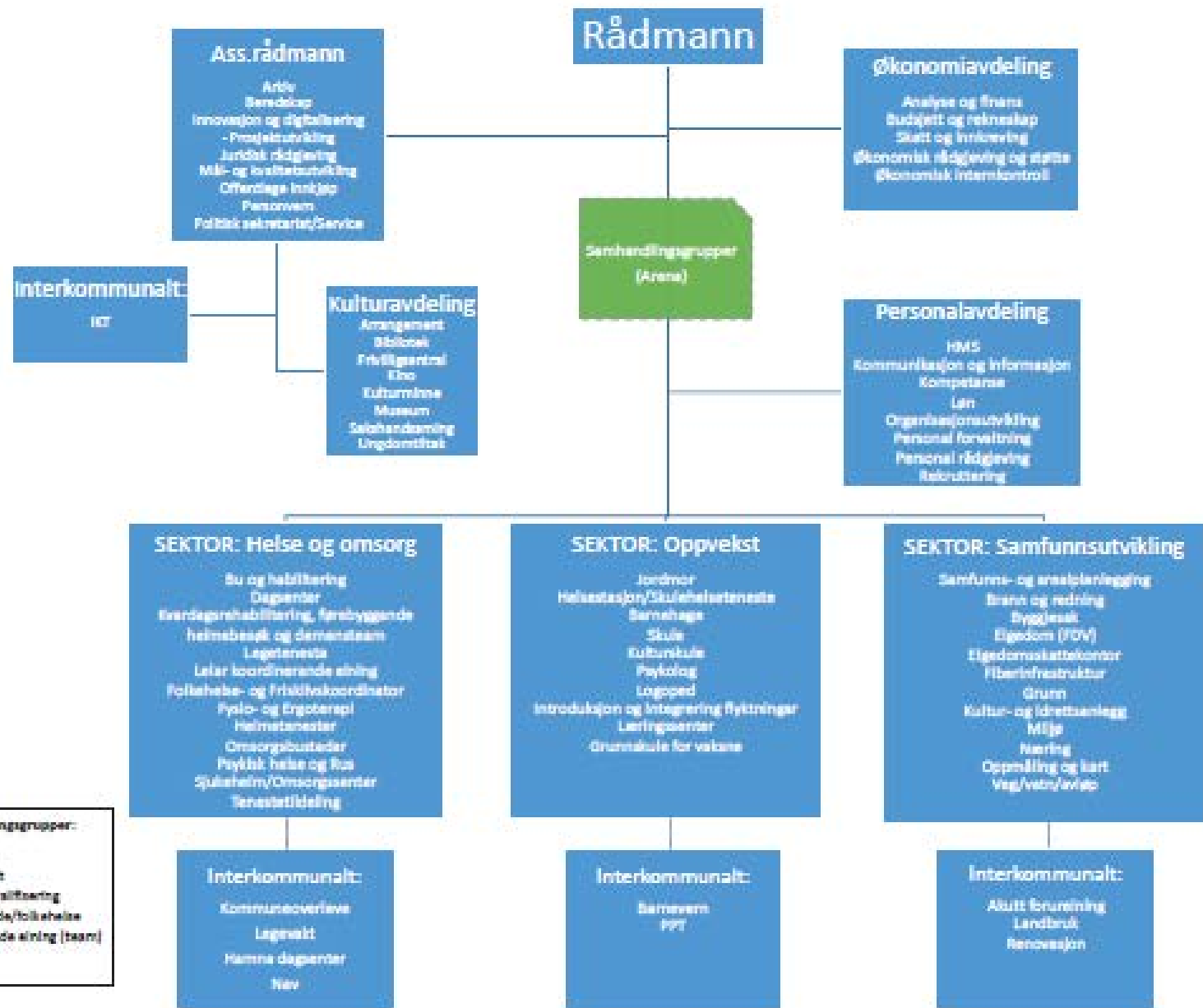
KOMMUNESTYRE

Formannskap  
Planutval

Tenesteutval  
for helse- og  
omsorg

Tenesteutval  
for oppvekst  
og kultur

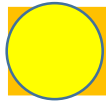
Tenesteutval  
for  
forvaltning og  
utvikling



- Denne på semihandlingsgrupper:**
- Sam/unge
  - Budsjettslett
  - Arbeid og kvalitetsering
  - Forebyggende/folkehelse
  - Koordinerende eining (team)
  - Flammte

# Tidslinje mot ny kommune

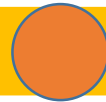
1/7 18



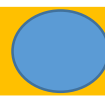
1/1 19



1/7 19



1/1 20



Organisering  
Stillingsomtale  
Kartlegging av tilsette  
Bemanningsplan  
Innplassering/verksemdoverdraging  
/ny arbeidsavtale

Reglement  
Tariffavtaler  
Lønspolitikk

Lokalisering

Gjennomgang av avtaler  
Interkommunale samarbeid  
IKT – programvarer  
- Uttrekk av data  
- Avtaler  
- Nye/opplæring/impl.

Arkiv  
- Periodisering  
- Avlevering

Matrikkel – gnr/bnr  
Innføring av eig.skatt  
Hornindal

Tenester  
- Gjennomgang  
- Harmonisering  
- Avg/vedtekter  
- Utvikling  
- Struktur

Planar for kommune  
tenester  
- Mål  
- Gevinst

Prosjektet  
- Informasjon  
- Arbeidsgrupper  
- Møtearealer  
- Kulturbygging  
- Informasjonskanalar  
- Opne møte  
- Doble funksjonar

Kyrkja

Statsetatane  
Fylkeskommunen



# Kommunereforma – ei «6-årsreform»

- 2 år med planlegging og rigging
- 4 år med drifting – evaluering og gevinstuttak

