

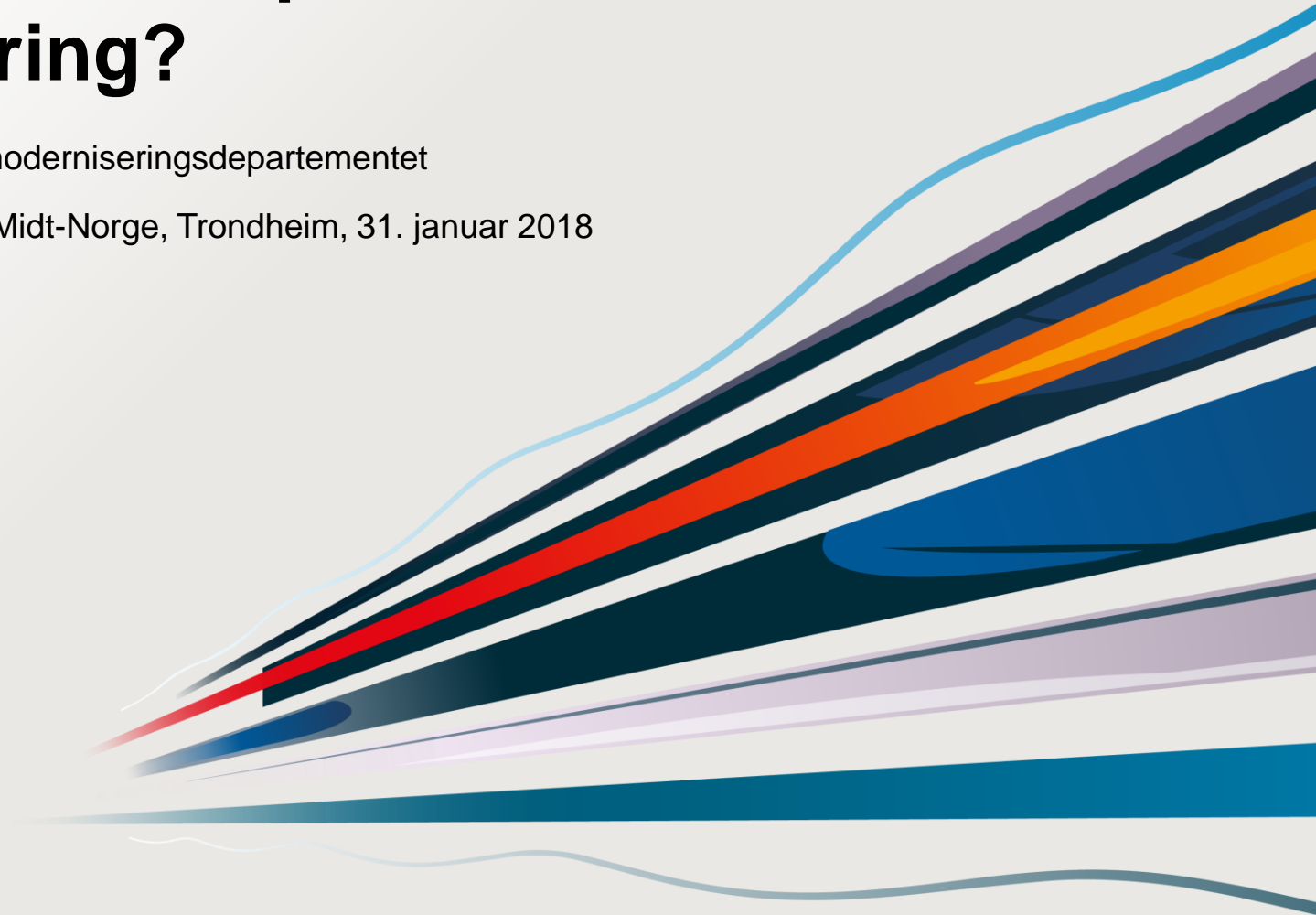


Kommunal- og
moderniseringsdepartementet

Statsansatteloven – en lov tilpasset en moderne statsforvaltning i endring?

Yvonne Larssen, avdelingsdirektør, Kommunal- og moderniseringsdepartementet

Medbestemmelse og samarbeid - Regional samling Midt-Norge, Trondheim, 31. januar 2018



Arbeidsgiverstøtte etablert i Difi

The screenshot shows the Difi Arbeidsgiverportalen website. The header includes the Difi logo and the text 'Arbeidsgiverportalen' with the subtitle 'Fagsider for arbeidsgivere, ledere og HR i staten'. A search bar with the text 'Søk' and a magnifying glass icon is located in the top right corner. The main navigation bar contains the following items: 'Strategisk HR og ledelse', 'Personalledelse', 'Lønn, goder og reise', and 'Ressurser og verktøy'. A secondary navigation bar below it includes 'Hjem', 'Ressurser og verktøy', and 'Difis veiledningstjeneste'. The 'Ressurser og verktøy' and 'Difis veiledningstjeneste' items are circled in red. A dark blue sidebar menu is open on the left, listing: 'Erfaringsrommet', 'Difis veiledningstjeneste' (highlighted), 'Lover og reglar', 'E-læringskurs', 'Maler, skjema og veiledere', and 'Kommende arrangementer (kalender)'. The main content area features a light blue banner with the text 'Difis veiledningstjeneste' and an illustration of three people (two women and one man) with speech bubbles, representing a support service.



Samarbeid og medbestemmelse



Difi | Arbeidsgiverportalen

Fagsider for arbeidsgivere,
ledere og HR i staten

[Om Arbeidsgiverportalen](#) | [Min side](#)

Søk

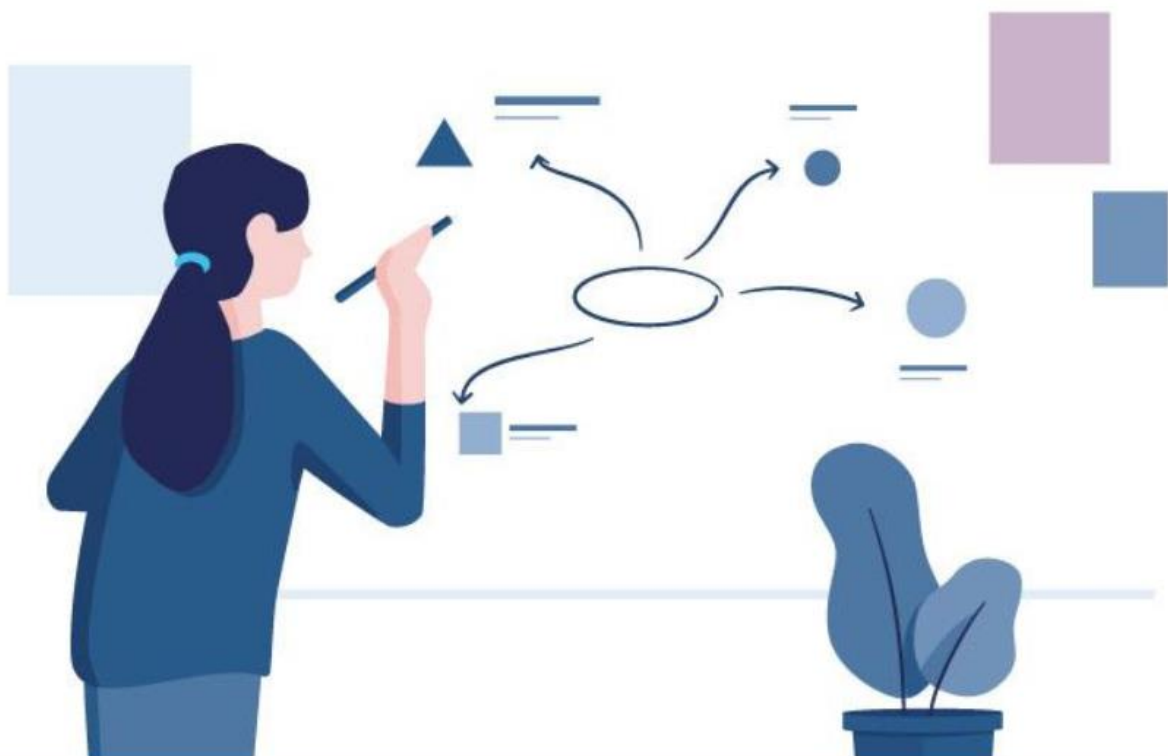


Strategisk HR og ledelse

Personalledelse

Lønn, goder og reise

Ressurser og verktøy



[Fire steg for en god omstilling »](#)



[Oppdatere deg på samarbeid og medbestemmelse »](#)

Fra arbeidgiverportalen til statsansatteloven

Oppsigelse ▲

Oppsigelse i prøvetiden - statsansatteloven § 15

Etter å ha ansatt den best kvalifiserte søkeren i en stilling, er det et lederansvar med opplæring og oppfølging i prøvetiden. Den ansatte kan sies opp på grunn av manglende tilpasning til arbeidet eller dersom vedkommende ikke tilfredstiller rimelige krav til dyktighet eller pålitelighet. Det er 1 månedes oppsigelsestid i prøvetiden. Den ansatte har rett til å stå i stillingen under klagebehandlingen.

Oppsigelse på grunn av den ansattes egne forhold - statsansatteloven § 20

En ansatt kan sies opp når vedkommende ikke kan gjenoppta arbeidet som følge av sykdom eller ikke lenger har de kvalifikasjonene som er nødvendige for stillingen. Mangelfull arbeidsutførelse over tid og gjentatte krenkelser av tjenesteplikter er også oppsigelsesgrunn. Dette må være dokumentert.

Oppsigelse på grunn av forhold i virksomheten - statsansatteloven § 19

Dersom virksomheten får generelle kutt i bevilgningene, oppgavene bortfaller eller eksternt finansierte stillinger opphører kan dette være saklig grunnlag for oppsigelser. Det samme gjelder dersom den ansatte ikke ønsker å følge med ved flytting.

Avskjed ▼

Suspensjon ▼



AGENDA



- 1. Kort om lovprosessen, mål og hensyn**
- 2. De mest sentrale endringene**
- 3. Har vi de riktige verktøyet, i en statsforvaltning i endring?**

Tjenestemannslovutvalget

- Oppnevnt i februar 2015
- "Ansettelsesforhold i staten"
- Omforent forslag til ny lov



Lov om statens ansatte mv. (statsansatteloven)

Trådte i kraft 1. juli 2017.

- Prop. 94 L, fremmet for Stortinget 4. april 2017
- Innst. 424 L fra kommunal- og forvaltningskomiteen, avgitt 6. juni 2017



Prop. 94 L

(2016–2017)

Proposisjon til Stortinget (forslag til lovvedtak)

Lov om statens ansatte mv.
(statsansatteloven)



Målsettinger

- En ny og modernisert lov som er tilpasset dagens, og fremtidens, arbeidsliv
- Styrke virksomhetenes rolle, gi mer tillit og plassere mer ansvar lokalt
- Staten skal løse sitt samfunnsoppdrag, kunne omstille, og tilpasse seg endrede rammevilkår
- Rekruttere, beholde og utvikle kompetente medarbeidere
- Opprettholde et sterkt stillingsvern
- Ivareta og bidra til å styrke tilliten til forvaltningen



"Staten skal være en attraktiv og moderne arbeidsgiver. Da er det viktig at lover og regler som gjelder for ansatte i staten er tilpasset tiden vi lever i."

***Kommunal- og moderniseringsminister,
Jan Tore Sanner***

(ved oversendelse av lovproposisjonen til Stortinget)



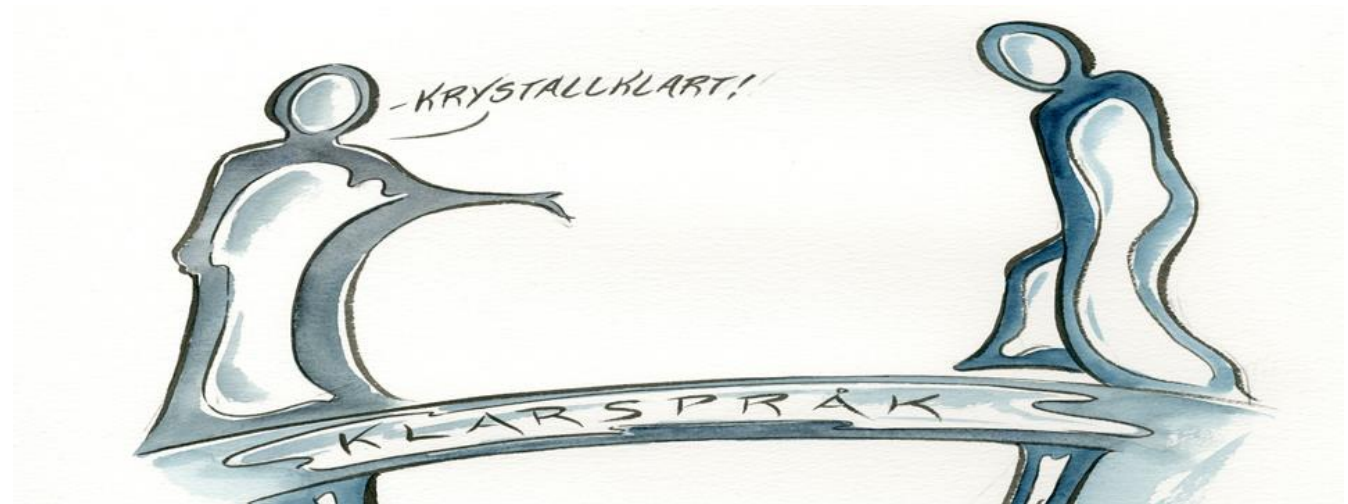
Hensyn



- Ivareta tilliten til forvaltningen
- Møte behovet for å kunne omstille, statens særpreg
- Rettssikkerhet for ansatte

Modernisert uttrykk

- Lovens navn
- Kjønnsnøytralt
- Terminologi
- Språk
- Mer pedagogisk innretning og ordlyd



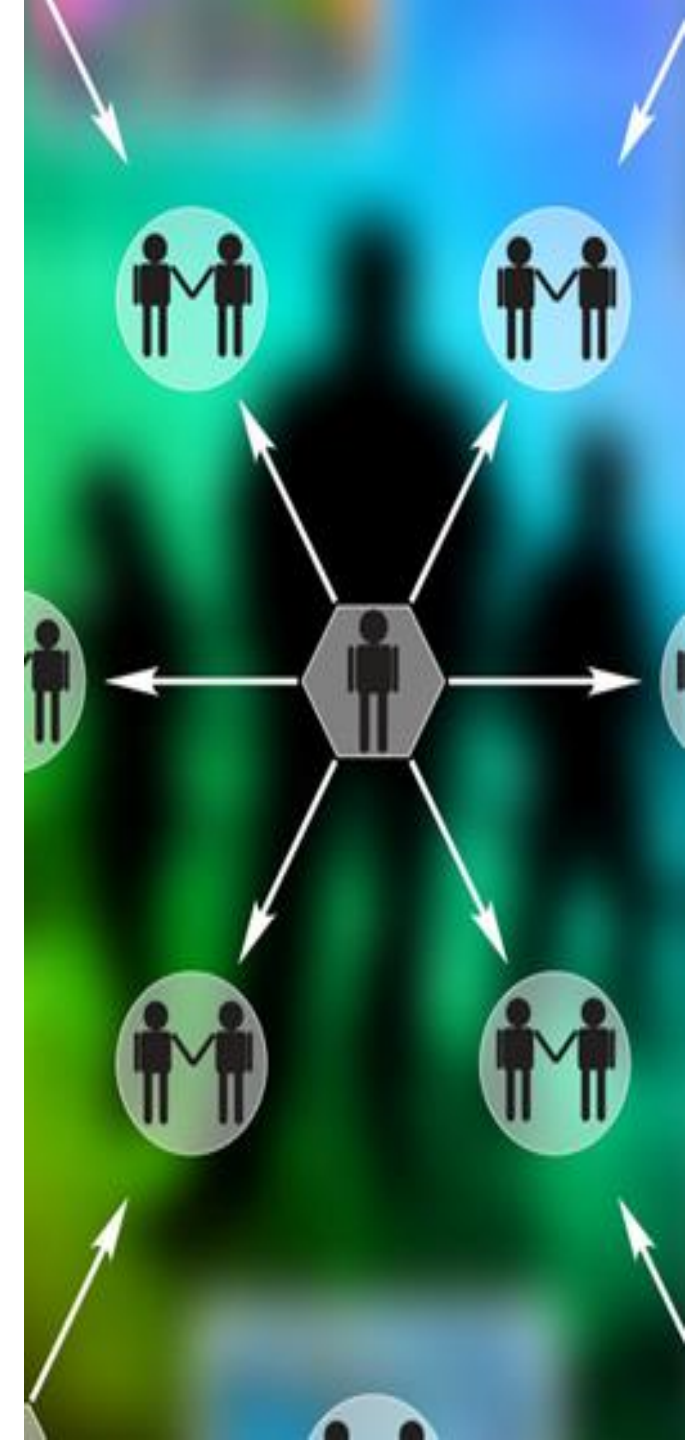
Den best kvalifiserte skal ansettes



- Lovfesting av kvalifikasjonsprinsippet
- Åpen prosess, den best kvalifiserte
- Lovlig forskjellsbehandling
 - Søkere med funksjonsnedsettelse

Reell konkurranse

- Utvidet plikt til å utlyse ledige stillinger i statsforvaltningen offentlig
- Overgang fra midlertidig til fast
 - Må lyse ut
- Noen få, praktiske unntak
 - Inntil 6 mnd og inntil 12 mnd



Ansvar i ansettelsesprosessen



- Arbeidsgivers ansvar å peke på den best kvalifiserte
- Medvirkning fra kollegialt organ
- Utvidede fullmakter til partene i virksomheten
 - Mindretallsanke bortfalt
 - Tilsettingsrådet for overtallige avviklet

Personalreglement

- Kollegial ordning videreført
- De lokale partenes ansvar er styrket
 - Ordningen med sentral godkjenning avvirket
- Færre forhold skal reguleres
- Malen er forenklet (PM 2017-9)
- Klarere skille mellom lovfestede krav og interne rutiner, ordensbestemmelser mv.
- Midlertidig personalreglement



Midlertidig ansettelse

- Hovedregel: fast ansettelse
- Mål: Redusere antall midlertidig ansatte
 - Evaluering 2019
- Årlig drøftingsplikt
- Ny 3års-regel
- Ivareta virksomhetens behov



Oppsigelse

- "Virksomhetens forhold"
- Statens særpreg
 - Omorganisering
 - Nedbemanning
 - Budsjettkutt
 - Omstilling av virksomheten mm.
- Interesseavveining

Fortrinnsrett

- Ekstern fortrinnsrett
 - Kun med grunnlag i virksomhetens forhold



Omorganisering og flytting

- Endring av oppgaver og omorganisering
- Omlokalisering og flytting
 - Harmonisering med arbeidsmiljøloven
 - Arbeidsavtalen
 - Rett til å følge oppgavene
 - Eventuelt oppsigelse
 - Ordningen med flytteplikt er opphevet



Rammebetingelser

Flere eldre

Snart dobbelt så mange eldre som i dag

I 2050 kommer hver femte innbygger i Norge til å være minst 70 år gammel. Det kan by på store utfordringer.



Men, andelen eldre utgjør knapt 11 prosent av befolkningen i dag, ansår Statistisk sentralbyrå (SSB) at den stiger til 19 prosent i 2050.

FOTO: HALLSTAD, OLEAV/SCAPE

For mens andelen eldre utgjør knapt 11 prosent av befolkningen i dag, ansår Statistisk sentralbyrå (SSB) at den stiger til 19 prosent i 2050.

- Det er en veldig kraftig økning, sier Astri Syse i SSB.
- Noe av problemet er at andelen eldre i aldersgruppen fra 80 år og

Inntekter



Produksjonen på norsk sokkel faller stadig. Gassproduksjonen tar stadig større andel av hydrokarbonproduksjonen. Foto: Per Thrana.

Energi Oljedirektoratet

Venter nedgang i norsk olje- og gassproduksjon

Flyktninger/ migrasjon



Et mottaksenter i Råde kommune. Foto: Magnus Knutsen Bjarke

2016 blir flyktningåret

2015 var året da flyktningene kom til Norge. 2016 blir året da de blir kommunenes ansvar. 7.000 nye skolebarn blir én av de største utfordringene.

22.11.2015 - 9:17 (Oppdatert: 22.11.2015 - 9:24)

Sammenheng Tilpass kattet etter tergenet, bet 12 i et brev til Kammerrådgiverdepartementet. De ber om at opplæringsloven må justeres slik at flyktningbarna først har krav på skolegang når de er i ordinært mottak, ikke

« Lidsjelen og organisasjonene finner løsninger der det offentlige blir stienende og klo seg hodet.

Av



Tone Holmquist, journalist i Kommunal Rapport

Teknologi og omstilling



Josefine Witzoe og Sofie Langdal skal først i militæret og jobbe ett år, men deretter venter studier. De var to av 15.000 elever som søkte svar på utdanningsmessen mandag. Foto: Mikaela Berg

Talent Utdannelse

Det vanskelige veivalget

Robotene kommer, oljeprisen faller og arbeidsledigheten stiger, så hva i all verden skal man bli?



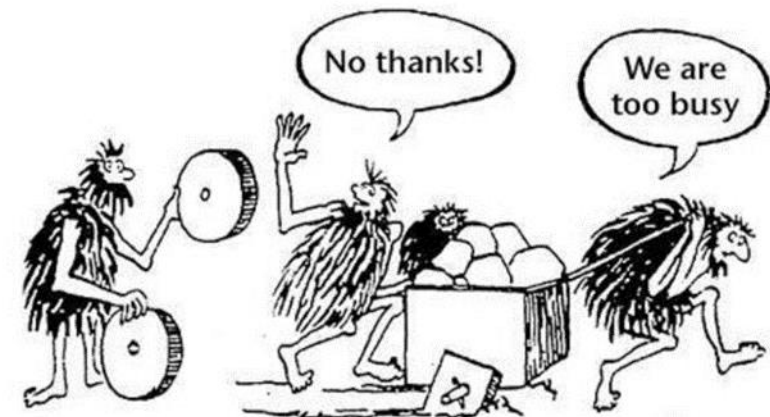
Vi står overfor store endringer

Gjøre det samme som vi gjør i dag, på samme måte som i dag, raskere og med færre ansatte?



Gjøre det samme som før, på en annen måte?

Gjøre nye ting?



Har vi de riktige verktøyene...??



Effekt



Grunnleggende avveining

Statens interesser som arbeidsgiver og ansvarlig for å levere på samfunnsoppdraget, innenfor de gitte økonomiske rammene



Rettsikkerhet og vern for den enkelte ansatte



Kommunal- og
moderniseringsdepartementet

Takk for oppmerksomheten!

yla@kmd.dep.no

