



20 år
akademikerne
1997-2017

Nytt lønssystem sett frå partene

- hvor vil vi (og litt hvor er vi) ?

Anders Kvam
Akademikerne stat

akademikerne

NITO



Norges
Farmaceutiske
Forening



SAMFUNNSVITERNE



JURIST
FORBUNDET



Tekna

 **econa**



norsk lektorlag



DEN NORSKE
LEGEFORENING



DEN NORSKE
VETERINÆRFORENING

Naturviterne



SAMFUNNSØKONOMENE



KOL
Krigsskoleutdannede
Offiserers Landsforening



NORSK
PSYKOLOG
FORENING

afag
ARKITEKTENES FAGFORBUND

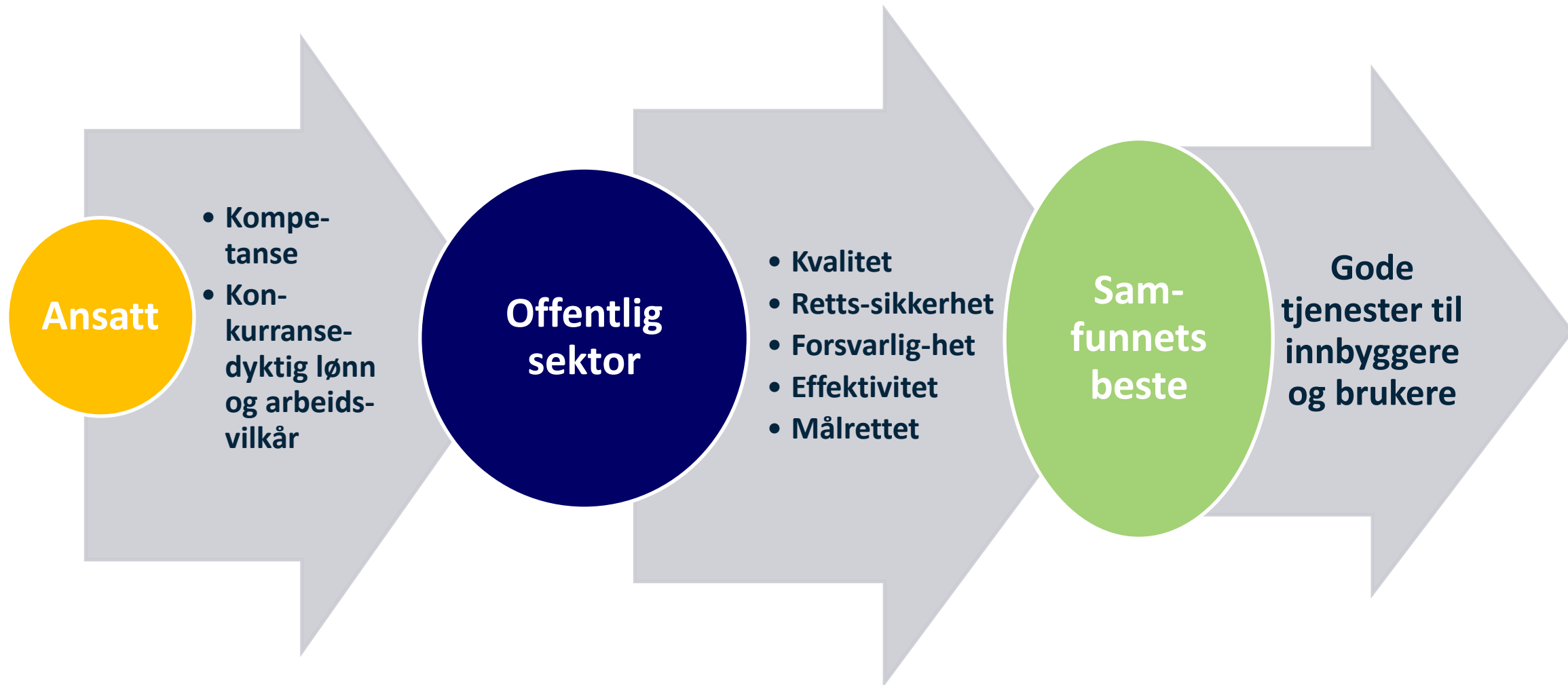


Den norske
tannlegeforening

Rammene rundt oppgjøret - partene



Akademikernes idegrunnlag



«Lønn skal være et aktivt personalpolitisk virkemiddel. Kunnskap, kompetanse, innsats og faglig og administrativt ansvar skal legges til grunn for lønnsutvikling og lønnsdannelse for både grupper og individer.»

*«Akademikerne vil særlig arbeide for:
en lønnspolitikk som fremmer desentralisert og
markedsbasert lønnsdannelse, med
differensiering ut fra utdanning, kompetanse,
kunnskap, innsats og ansvar
og
at det gjennom kollektive avtaler sikres uttelling
for utdanning og kompetanse, både med hensyn
til begynnerlønn og for den videre
karriereutvikling »*

Hva betyr dette – i stort - for hovedtariffavtalen ?

- Sentralt forhandles økonomisk ramme, fellesbestemmelser, pensjon/AFP mv
- Lokale kollektive forhandlinger i virksomhetene
 - Generelle tillegg, evt gruppetillegg, individuelle tillegg
- Sentralt fastsatte rammer, trinn, spenn, lønnsplaner mv utgår
- Lokal tvisteløsning for lokale forhandlinger

Hva betyr det for partene ?

- Hva skjer sentralt vs lokalt ?
 - Større ansvar for det rent økonomiske lokalt
- Sentrale parter
 - Mer overordnet
 - Overvåke
- Lokale parter
 - Arbeidsgiverpolitikk
 - Lokal lønnspolitikk
 - Tillitsvalgtrollen vs arbeidsgiverrollen

Hvor står vi i dag ?

- 2016-oppgjøret medførte ulikelydende tariffavtaler
 - Ulik disponering av økonomien (to lønnstabeller)
 - Noen strukturelle forskjeller
 - Et steg videre i modernisering
- 2017-oppgjøret
 - Vi fjernet lønnstabellen (og justerte lønnsrammene deretter)
 - Et steg videre i modernisering
- 2018-oppgjøret
 - Er under planlegging
 - Avtalt modernisering

Protokolltilførsel 2 – videre arbeid med lønns- og forhandlingssystemet

- Videre arbeid – legge til rette for rekruttering, utvikling og beholde kompetente medarbeidere.
- Viktige sentrale premisser:
 - **Økt lokalt handlingsrom**
 - **Sentralt forhandlet ramme – lønnsfordelingen skjer lokalt**
 - **Alle virkemidler brukes lokalt**

Videre modernisering – «Fase 3»

- Arbeidet videreføres i begge tariffavtalene
 - Ny protokolltilførsel 4
- Grunnlag for arbeidet
 - Protokolltilførsel 2 fra 2016

NR. 4

Partene er enige om å fortsette arbeidet med å modernisere lønns-systemet, i tråd med det mandatet som er avtalt i protokolltilførsel nr. 2 i hovedtariffavtalen for perioden 1. mai 2016 til 30. april 2018. Partene er enige om at arbeidet skal bygge på rapporten fra den partssammensatte gruppe som ble overlevert i februar 2017.

Partene fastsetter den nærmere organiseringen av, rammene og tidsplan for arbeidet innen utgangen av juni 2017. Arbeidet skal ved behov også omfatte nødvendige tilpasninger av forhandlingssystemet til de endringer som gjøres i lønnsystemet. Arbeidet skal gjennomføres slik at det kan legges til grunn i forbindelse med forhandlingene om hovedtariffoppgjøret våren 2018.





akademikerne

Takk for oppmerksomheten

Følg Akademikerne på sosiale medier



www.facebook.com/akademikerne



www.twitter.com/akademikerne