

Kompetanseløft 2025

- plan for rekruttering, fagutvikling
og kompetanseheving

Statsforvaltaren i Vestland 3. juni 2021

Sigrun Heskestad, prosjektleiar



Kva kan Kompetanseløft 2025 bidra med?

INNHALD

1. Status kompetanse- og personellutvikling
2. Kva nytt viser Kompetanseløft 2025?
3. Utvalde tilskotsordningar og tiltak



Kompetanseløft 2025

Regjeringens plan for rekruttering, kompetanse og fagutvikling i den kommunale helse- og omsorgstjenesten og den fylkeskommunale tannhelsetjenesten for perioden 2021-2025



Målet med Kompetanseløft 2025

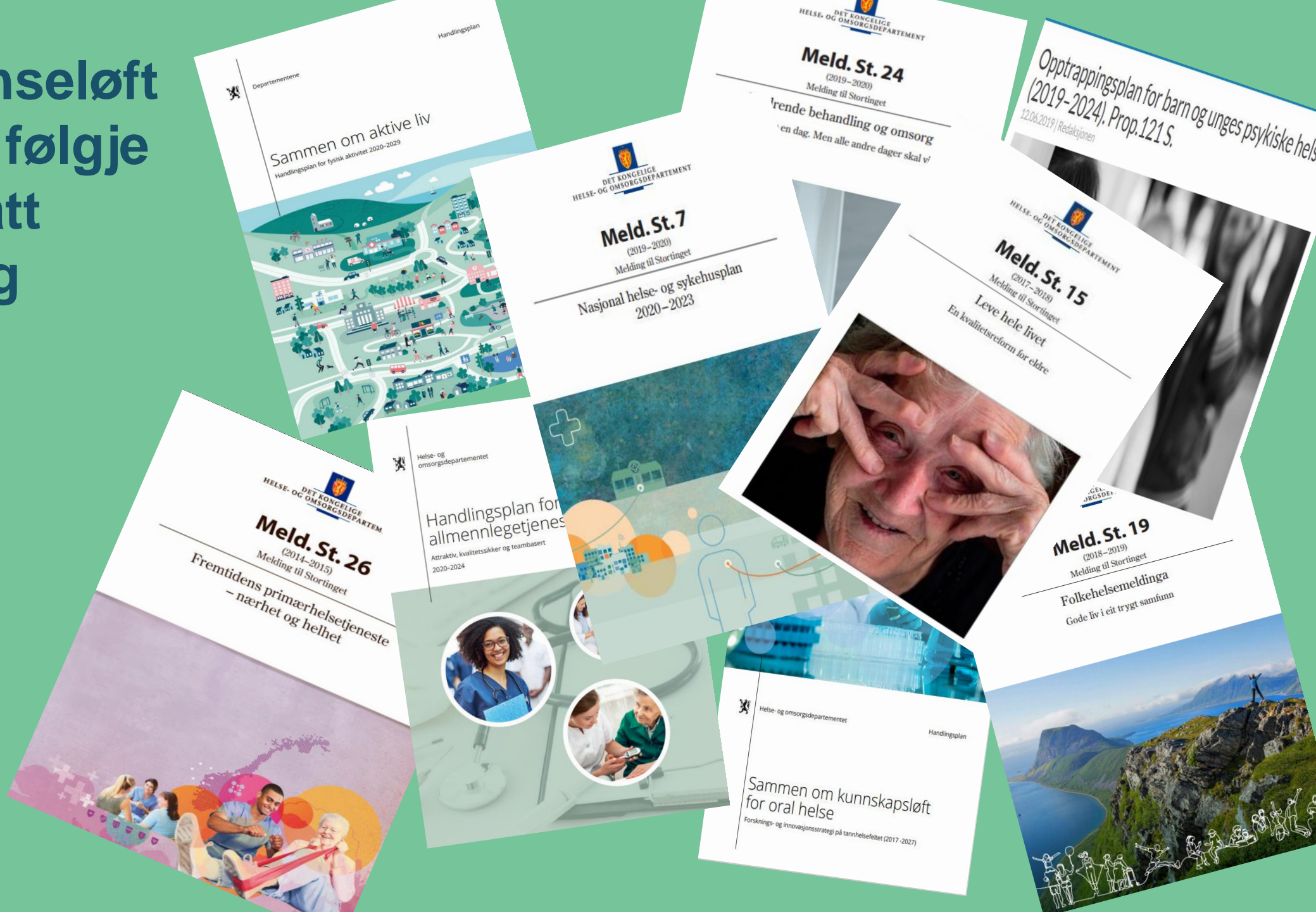
Kompetanseløft 2025 skal bidra til en faglig sterk tjeneste, og sikre at den kommunale helse- og omsorgstjenesten og den fylkeskommunale tannhelsetjenesten har tilstrekkelig og kompetent bemanning

Prop. 1 S (2020-2021)

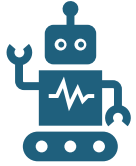
Utvida og styrka innsats innan:

- Tannhelsetenesta
- Forsking, innovasjon, brukarfokus

Kompetanseløft 2025 skal følgje opp vedtatt politikk og nasjonale strategiar



Utfordringsbilder og behov - personell og kompetanse i kommunene



Utnytte mulighetene i digitalisering og velferdsteknologi



Høy andel uten formalkompetanse
Behov for arbeidsplassbaserte/ desentrale utdanningstilbud
Behov for høyere breddekompetanse



Behov for utdanninger tilpasset kommunale behov og styrket praksis i kommunene

Utfordringer knyttet til ledelse og strategisk kompetanseplanlegging



Demografisk utvikling og økt forsørgerbyrde. Yngre brukergrupper med omfattende behov.



Rekrutteringsutfordringer i dag og framtidig personellbehov



Deltidsarbeid
Sykefravær
Turnover

Brukere og pårørende med behov for kvalitet, kontinuitet og forutsigbarhet fra tjenestene



Behov for samhandling, tannhelseteam på tvers og kunnskapsbasert praksis



Behov for teambasert fastlegekontor, tilrettelagte spesialistutdanningsløp

Status personell og kompetanse

Hovudfunn i rapport
frå Kompetanseløft
2020, publisert
november 2020

- på heimesida til
[Kompetanseløft 2025 -
Helsedirektoratet](#)

- Høgt sjukefråver
 - Stor gjennomtrekk (turnover)
 - Høg andel utan formalkompetanse
- Mange deltidstilsette

Er krevjande for smittehandtering



Vilkår for leining

Utfordringer

1. Knapphet på helse- og sosialfaglig personell
2. Mangel på kompetanse og kunnskapsgrunnlag
3. For lite brukermedvirkning, tverrfaglighet, samarbeid og samhandling
4. Svakheter i ledelsen. Planleggingen og organisering av tjenesten

Strategiområder

1. Rekruttere, beholde og utvikle personell
2. Brukermedvirkning, tjenesteutvikling og tverrfaglig samarbeid
3. Kommunal sektor som forskningsaktører, fagutviklings- og opplæringsarena
4. Ledelse, samhandling og planlegging

Samarbeidsforumet til statsråden (HOD)

- Helseministeren har invitert partane i arbeidslivet
 - Delta, Fagforbundet, Norsk Sykepleierforbund
 - KS
 - HOD (sekretariat), Helsedirektoratet (observatør)
- Faste møte for å drøfte tiltak i handlingsplanen
- Særleg vekt på drøfting av heiltid/deltid, vikarbruk og oppgåvedeling

Tannhelse inn i Kompetanseløft 2025

- Fylkeskommunal tannhelseteneste er nytt område i Kompetanseløft 2025
- Tannhelsetenesta har mange og store kompetanse- og fagutviklingstiltak
- Styrke samarbeidet mellom tannhelsetenesta og andre helse- og omsorgstenester

Oppdraget gitt i Prop. 1S (2020-2021)

- *Oppdraget gis til Helsedirektoratet*
- *Samarbeid med KS og arbeidstakerorganisasjonene*
- *Statsforvalteren har et særskilt ansvar for dialogen med og oppfølging av kommuner og fylkeskommuner*
- *Følgerevaluering*



Kjerneoppgåver i Kompetanseløft 2025



- K2025 skal stå fram som ein samla, einskapleg plan på alle nivå og gje signal om å sjå rekruttering, fagutvikling og kompetanseheving som ei samla satsing
- Årlege følge-med- oppdrag:
Status og analyse av personell- og kompetanseutvikling i kommunane og fylkeskommunane
- Styrke strategisk kompetanseplanlegging fram til politisk vedtak
- Invitere til felles arbeid med fagorganisasjonar, KS, utdanningssektor, brukar- og pårørandeorganisasjonar mv.

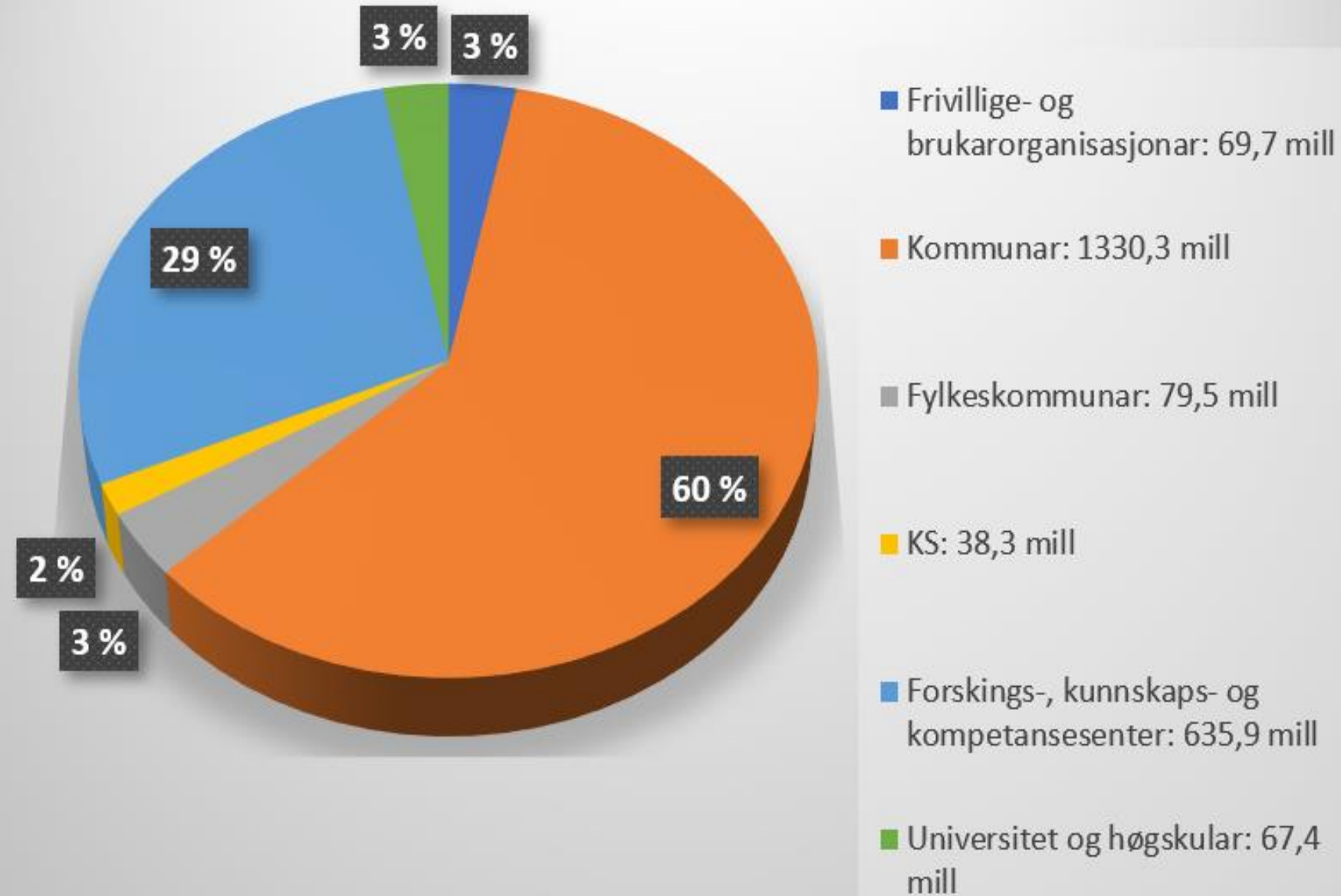
Utvalde tilskots- ordninger og kompetanse- tiltak



Kompetanseløft 2025

Tiltaka samla omfattar
omlag 2,2 mrd. kroner
i 2021

Samla løyving fordelt på mottakargrupper – Kompetanseløft 2025



Fordeling av midlar i Kompetanseløft 2025 (Prop.1.S (2020-2021))

Kapittel, område	Antall tiltak	Sum
761 Omsorgstjeneste	21 tilskot 5 andre tiltak	513,4 mill. (23%)
762 Primærhelsetjeneste	8 tilskot 1 tiltak	731,5 mill. (33%)
765 Psykisk helse, rus og vold	6 tilskot 3 tiltak	770,2 mill. (34%)
770 Tannhelsetjenester	8 tilskot 2 tiltak	194,4 mill. (9%)
769, 780 Diverse (SME, læringsnettverk)	2 tilskot	13,6 mill. (1%)
SUM		2 223,1 mill.

Kommunalt kompetanse- og innovasjonstilskot

Kap. 0761 post 68

- Tilskotet er forvalta av Statsforvaltaren i fylket, **totalt med 372,4 mill. kr i 2021**
- 249,4 mill. kroner øyremarka til grunn-, vidare- og etterutdanning:
 - Formelle utdanningar er prioriterte
 - Etterutdanning avgrensa til t.d. ABC-opplæring mm.
 - Kompetanseheving innan psykisk helse og rus
 - Statsforvaltaren kan nytte midlar direkte til samarbeid om desentraliserte utdanningstilbod
 - 82,3 mill. kr til BPA-opplæring og innovasjonstiltak, der BPA er prioritert
 - 20,7 mill. kr til spreining av velferdsteknologi i kommunane

Plankrav knytt til Leve hele livet; gjeld ikkje tilskot til alt igangsett utdanningsaktivitet

40 mill. «koronakroner» til kompetanse i 2020, vidareførte i 2021

20 mill. kroner frå kap. 761.21 til Menn i helse (KS)

- Utviding av kapasitet og geografisk område
 - To klassar i Vestland i 2021, pluss 18 menn som startar i lære og 20 som skal ta fagprøve hausten 2021
-
- **20 mill. kroner frå kap. 761.68 til desentraliserte studiar,** til fire desentraliserte bachelor- og vidareutdanningar i landet

Lønstilskot til masterutdanning i avansert klinisk allmennsjukepleie (AKS)

- Søknad til Helsedirektoratet
- Tilskotssum til kommunen er auka og rapportering er forenkla i 2021
- Nye oppgåver og ny funksjon i kommunale helse- og omsorgstenester
- Offentleg spesialistgodkjenning hausten 2021
- Promotering av AKS-kompetansen frå Helsedirektoratet til kommunane

Nasjonal leiarutdanning for primærhelsetenesta

- Totalt 22,4 mill. kroner i 2021
- Handelshøyskolen BI vann oppdaget perioden ut 2026
- Over 1 000 leiarar har gjennomført 2015-2020
- Evaluering Rambøll viser svært gode resultat

Nye tilbod:

- Toppleiarutdanning BI (30 stp)
- Digital leiarutdanning for allmennlegar (3 stp)



Prosjekt TØRN

Prop. 1S (2020-2021)

«Forsøk med nye arbeids- og organisasjonsformer i omsorgstjenesten»

Oppdrag gitt til KS

- ❑ *Formålet er å bidra til omlegging av arbeidsformer og organisering av arbeidet for å øke kontinuiteten i tjenestene, gi brukere og ansatte større forutsigbarhet og trygghet og å bidra til tjenester som er tilpasset brukernes hverdag. Tiltak som bidrar til flere heltidsstillinger er en viktig del av dette.*
- ❑ KS har prosjektansvar ved prosjektleiar berit.sund@ks.no



**Sjå meir på
heimesida til
Kompetanseløft
2025:**

Kompetanseløft 2025:

www.helsedirektoratet.no/kompetanseløft

Personellstatistikk på kommunenivå:

<https://www.ressursportal.no/>

Spørsmål til:

Sigrun.Heskestad@helsedir.no