



Nesset kommune



Sunndal kommune

INTENSJONSAVTALE SUNNDAL – NESSET

1. Bakgrunn

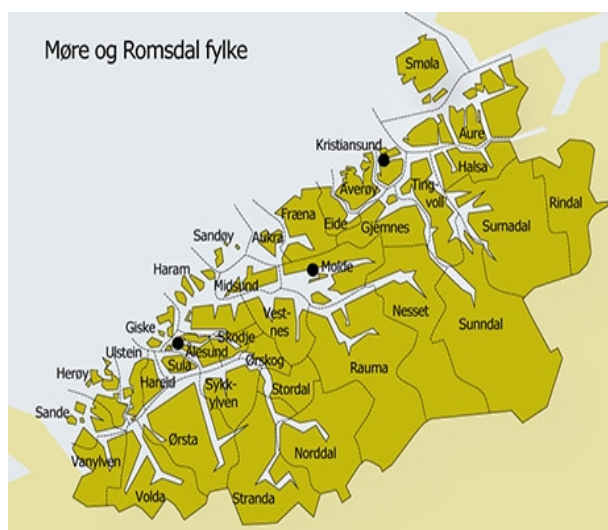
Stortinget har vedtatt at det skal gjennomføres en kommunereform i Norge. Formålet med reformen er å skape robuste kommuner som skal være i stand til å håndtere framtidens utfordringer på en god måte.

For kommunene i Romsdal og på Nordmøre har Telemarksforskning gjennomført utredninger basert på hovedmålene i kommunereformen. Sunndal-Nesset kom godt ut i disse analysene og en sammenslåing ble anbefalt av Telemarksforskning.

Sunndal og Nesset forvalter store fjellområder sammen. Kommunene har felles krafthistorie i Aurautbyggingen som la grunnlaget for aluminiumsindustrien i Sunndal. De senere årene er vegen mellom kommunene sikret og utbedret ved bygging av Øksendalstunnelen og Skrøtunnelen, slik at reisetiden med bil mellom Sunndalsøra og Eidsvåg nå er under 30 min.

Utgangspunkt for denne avtalen er vedtak i Nesset kommunestyre 18.06.2015 og Sunndal kommunestyret 13.01.2016 om å gå i forhandlinger om å bygge en felles kommune. Resultatet av forhandlingene er nedfelt i denne intensjonsavtalen.

2. Geografi og befolkning



Sunndal og Nesset ligger i indre deler av Møre og Romsdal fylke. Begge kommunene er store i utstrekning og Sunndal-Nesset vil få et samlet areal på 2 760 km². Målt etter dagens kommunestruktur vil dette være den største kommunen i areal i fylket.

Pr. 1.1.2016 hadde Sunndal 7 160 innbyggere og Nesset 2 970 innbyggere. Sunndal-Nesset vil således få 10 130 innbyggere. Målt etter dagens kommunestruktur vil dette være den nest største land-kommunen i folketall i fylket.

Innbyggertall i kommunesentrene pr. 2015 (Kilde: SSB):

Kommune	Kommunesenter	Antall innbyggere
Nesset	Eidsvåg	940
Sunndal	Sunndalsøra	4 046

3. Visjoner og mål for den nye kommunen

Vår visjon

En attraktiv og bærekraftig kommune godt rusta for framtida

Våre mål

- * Vi skal være en livskraftig kommune som fremmer bosetting og trygge oppvekstmiljø i hele kommunen
- * Vi skal legge til rette for vekst og utvikling i næringslivet i samspill med regionen rundt oss
- * Vi skal ha god økonomistyring og drive kontinuerlig forbedringsarbeid
- * Vi skal utvikle gode og likeverdige tjenester og tilbud for alle innbyggerne i kommunen
- * Vi vil ha aktive folkevalgte som legger til rette for medvirkning, ivaretar demokratiet og involverer alle innbyggerne i kommunen
- * Vi skal være en kompetent myndighetsutøver som skaper tillit gjennom åpenhet, rettsikkerhet og likebehandling i forvaltningen
- * Vi skal være en attraktiv arbeidsgiver som ivaretar medbestemmelse og utvikler gode fagmiljø med høy kompetanse

4. Kommunnavn, kommunesenter og kommunevåpen

Sammen skal vi bygge en ny kommune med Sunndalsøra som kommunesenter. Navn og kommunevåpen avgjøres av fellesnemnda.

Den nye kommunen er operativ fra 1.1.2020.

5. Fellesnemnd

Det oppnevnes en fellesnemnd som skal samordne og forberede sammenslåingen av de to kommunene. Nemnda skal bestå av 9 representanter fra hver kommune. Leder for nemnda skal være fra Sunndal kommune.

Nemnda skal bl.a. ta hånd om det forberedende arbeidet med økonomiplan og budsjett første driftsår etter sammenslåing. Andre oppgaver og fullmakter for nemnda blir fastsatt i reglement som vedtas i begge kommunestyrene, iht. inndelingsloven. Noen oppgaver fastsettes også i denne intensjonsavtalen.

6. Samfunnsutvikling og næringsliv

Den nye kommunen skal være en offensiv samfunnsutvikler som utnytter regionens vekstmuligheter, deriblant de muligheter som ligger i nye Nordmøre og Romsdal sykehus og i lokalt næringsliv både i Nesset og Sunndal, med Hydro Sunndal som kommunens hjørnesteinsbedrift.

Handels- og servicefunksjoner skal utvikles på Sunndalsøra og i Eidsvåg.

Det er et klart mål å skape vekst i folketall og i antall private og offentlige arbeidsplasser. Bygdeutviklingsprosjekter i ulike deler av kommunen skal støttes. Det skal satses på økt tilflytting til kommunen og på god integrering av innflyttere.

Satsingen på kommunalt asylsøkerinntak, bosetting og integrering av flyktinger skal videreføres. Dette er et politisk og moralsk ansvar som også skaper befolkningsvekst og arbeidsplasser i kommunen.

Etter modell fra Sunndal Næringssselskap AS etableres et felles næringssselskap som skal drive næringsutvikling i hele kommunen.

Det skal jobbes for å tiltrekke seg investorer og nye bedrifter, og kommunen skal være god på å følge opp og legge til rette for eksisterende næringsliv.

Statlige og fylkeskommunale arbeidsplasser i Eidsvåg og på Sunndalsøra skal opprettholdes og videreutvikles.

Den nye kommunen vil ha flere ulike arenaer og møteplasser for ungdommen som kulturskole, ungdomssenter, ungdomsråd etc. Med gode tilrettelagte tilbud for ungdommen er det et mål at det skal gi økt innsøking til Sunndal vidaregåande skole og styrke skolens posisjon i fylket.

Folkehelse og velferdsteknologi skal være sentrale satsingsområder i den nye kommunen. Det skal jobbes for å videreutvikle tilbudet ved Sunndal distriktsmedisinske senter (DMS) med fokus på flere polikliniske tilbud i regi av Helse Møre og Romsdal.

Langs Fylkesveg 62 er det 3,5 mil mellom Sunndalsøra og Eidsvåg og 5 mil fra Eidsvåg til Molde, hvor det er flyplass, sykehus og fylkesadministrasjon. Veggen er trygg og har god standard, med unntak av strekningene ved Meisalstranda og i Tjellekleiva som må utbedres. Utbedringen vil redusere kjøretida fra Sunndal til Molde med ca. 10 minutter.

Det skal jobbes med å utvikle kollektivtilbudet i vår del av fylket.

7. Forvaltning av fjellområder og utmark

Dagens ordning med to selvstendige fjellstyrever videreføres inntil videre. Fjellstyrene skal samarbeide bl.a. om administrative funksjoner. Det skal arbeides for at Sunndal og Nesset fjellstyrever blir ett fjellstyre.

8. Politisk og administrativ organisering

Den nye kommunen skal styres etter formannskapsmodellen med likeverdige hovedutvalg. Kommunestyret skal ha 37 medlemmer.

Fellesnemnda utarbeider forslag til politisk og administrativ organisering i den nye kommunen.

Kommunen skal være språkøytral.

9. Kommuneøkonomi

Økonomisk mål for den nye kommunen skal være et netto driftsresultat på 2 %. Utgifter til renter og avdrag på lån skal ikke overskride 3 % av brutto driftsinntekter.

Prinsippet om eiendomsskatt på boliger, hytter, næringer, verker og bruk videreføres. Skattesatser og bunnfradrag avklares av fellesnemnda.

Det opprettes et eget næringsfond basert på kommunenes årlige konsesjonsavgifter. For 2016 utgjør dette ca. 11 millioner kroner, hvorav 8 millioner kroner fra Nesset og 3 millioner kroner fra Sunndal.

Mardølafondet kan disponeres i alle deler av den nye kommunen, men fortrinnsvis i de berørte bygder iht. gjeldende vedtekter. Miljøfondet og Utviklingsfondet beholdes av bygdene i indre deler av Nesset iht. gjeldende vedtekter.

Den nye kommunen vil få tilført årlig overskytende konsesjonskraft fra Nesset på ca. 40 GWh. Sammenslåing vil gi årlige merinntekter til den nye kommunen på mellom 2,5 og 5 millioner kroner, avhengig av markedspris.

Sunndal og Nesset er begge kraftkommuner. Dette, sammen med eiendomsskatt, gjør at begge kommuner har høyere inntekter enn landsgjennomsnittet.

En ny og større kommune gjør det mulig å hente ut effektiviseringsgevinster både innen administrasjon og tjenesteyting. Disse midlene skal komme kommunens innbyggere til gode.

Den nye kommunen vil motta et engangstilskudd og reformstøtte på 25 millioner kroner.

I tillegg vil den nye kommunen få beholde deler av dagens rammetilskudd fra staten i 20 år framover. Dette utgjør 16,8 millioner kroner pr. år, totalt 291 million kroner over 20 år. Dette er garanterte statlige tilskudd de kommende 20 år, den gjelder alle kommuner som slår seg sammen, og den gjelder uavhengig av de endringer i inntektssystemet for kommunene som nå er på høring og som skal behandles i Stortinget juni 2016.

Dersom Sunndal og Nesset ikke slår seg sammen og forannevnte forslag til endringer i inntektssystemet for kommunene blir vedtatt av Stortinget, vil begge kommunene få redusert sine rammetilskudd fra staten.

10. Kraftselskap

Sunndal Energi KF er et kommunalt foretak og Nesset Kraft AS er et 100 % kommunalt eid aksjeselskap. Framtidig organisering av kraftselskapene skal utredes av fellesnemnda. Det skal vurderes om selskapene skal slås sammen. Fremtidig organisering må også ses i lys av eventuelle endringer i energilovgivningen.

11. Kommunale tjenester og fagmiljøer

En ny og større kommune innebærer at kompetanse samles i større fagmiljøer. Dette kommer innbyggerne til gode i form av økt kvalitet og større mulighet for å gi et mer tilpasset tjenestetilbud der det er behov for det.

For de ansatte vil større fagmiljø bety et større kollegialt fellesskap, større mulighet for økt stillingsstørrelse, læring og kompetanseutvikling samt bedre mulighet til å drive utviklingsarbeid. Dette vil også styrke den nye kommunens attraktivitet som arbeidsgiver.

Kommunestyret i den nye kommunen skal gjennomgå hele tjenestetilbudet med fokus på kvalitet, effektivitet og gode fagmiljø. Lokalisering av tjenestetilbudene ved kommunesammenslåingen videreføres uten store endringer i 1. kommunestyreperiode i den nye kommunen.

Lokalisering av administrative funksjoner utredes nærmere av fellesnemda i nært samarbeid med de ansattes organisasjoner.

Det legges vekt på å samle fagmiljøer der det er hensiktsmessig. Fagmiljø som ikke er stedbundet, lokaliseres i rådhuset på Sunndalsøra og i kommunehuset i Eidsvåg.

Fordeling av ikke stedbundne tjenester gjøres etter følgende prinsipper:

- Tilstrebe en balansert fordeling av arbeidsplasser i kommunen
- Optimal utnyttelse av eksisterende bygg
- Samle tjenester og fagmiljøer som gir synergieffekter
- Ta hensyn til kompetansebehov og rekruttering
- Ta hensyn til tjenesteutførelse

Det etableres felles legevaktordning i den nye kommunen. Dersom det blir etablert legevakt ved det nye sykehuset for Nordmøre og Romsdal på Hjelset, åpnes det for at deler av kommunen kan betjenes av denne.

Det er en målsetting at ambulansetjenesten opprettholdes minst på dagens nivå.

12. Arbeidsgiverpolitikk

Arbeidsgiverpolitikken i den nye kommunen vil bygge på Hovedavtalens mål om samarbeid, medbestemmelse og medinnflytelse. Kommunen skal være en lærlingevennlig organisasjon.

Ingen vil bli sagt opp som en konsekvens av etableringen av en ny kommune.

Innplassering av arbeidstakere forutsettes å skje med utgangspunkt i den nye kommunens behov samt å tilstrebe en tilpasning til den enkelte medarbeiders ønsker/ forutsetninger. Fortrinnsrett vil bli ivaretatt etter reglene i arbeidsmiljøloven og rutiner for virksomhetsoverdragelse.

Tillitsvalgte i de to kommunene gis en aktiv rolle i sammenslåingsprosessen.

13. Regionstilknytning og interkommunale samarbeid

Den nye kommunen skal være medlem både i Romsdal regionråd og Nordmøre regionråd.

Fellesnemda skal foreta en gjennomgang av interkommunale samarbeid som Sunndal kommune og Nesset kommune deltar i. Alle avtalene skal gjennomgås og revideres eller avvikles.

14. Grensejustering

Det er åpent for grensejusteringer dersom slike ønsker kommer fram.

Eventuelle ønsker om utskillelse fra deler av den nye kommunen vil bli respektert og behandlet etter gjeldende demokratiske prinsipper og regelverk.

Det samme gjelder eventuelle ønsker fra nabokommuner om å bli en del av den nye kommunen.

Intensjonsavtalen mellom Sunndal og Nesset, 4. mars 2016

Ståle Refstie
ordfører, Sunndal kommune

Rolf Jonas Hurlen
ordfører, Nesset kommune

Janne Merete Rimstad Seljebø
varaordfører, Sunndal kommune

Edmund Morewood
varaordfører, Nesset kommune

Synnøve Helland
leder opposisjonsparti, Sunndal kommune

Toril Melheim Strand
leder opposisjonsparti, Nesset kommune

Per Ove Dahl
rådmann, Sunndal kommune

Liv Fleischer Husby
rådmann, Nesset kommune

Jorunn Silseth
HTV, Fagforbundet

Sissel Ebbesen Bugge
HTV, Fagforbundet

Harriet Berntsen
Ass. rådmann