

Tørn-prosjektet

Finn fra Asker

Tørn handler grunnleggende om å skape et bedre liv for Finn. Og for alle andre brukerne av kommunale helse- og omsorgstjenester.

Gjennom ny oppgavedeling og organisering av arbeidstiden kan vi styrke brukertilpasning samtidig som vi skaper en mer meningsfylt jobbhverdag for den enkelte medarbeider.

Måltider

Psyko-sosiale behov

Fysisk aktivitet

Hvile og søvn

Brukermedvirkning

Lege & medisinerer



Utfordringsbildet



Demografiske
endringer



Trangere
kommuneøkonomi



Tilgang på formell
helsefaglig
kompetanse



Høy
deltidsandel

Utfordringene må
møtes med bedre
bruk av tilgjengelig
arbeidskraft og
kompetanse

Tørn gjør forsøk med ny organisering av arbeidet og arbeidstiden



På tvers av profesjoner/fagområder



På tvers av kommunegrenser



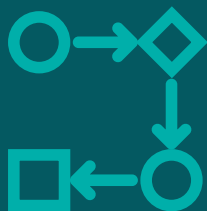
Involvere brukere pårørende, frivillige, teknologi



Arbeidstidsordninger som fremmer heltid

Tørn er basert på kommunenes behov

Bemanningsplanlegging
Arbeidstidsordninger
Prosessledelse
Prosjektledelse
Endringsledelse



Prosess som skaper medarbeider-involvering



Lærer verktøy og metoder



Varig nettverk med andre kommuner



Veiledning i eget utviklingsarbeid



Pilotperiode

Drift og «bredding» i kommunen

97 kommuner er med i Tørn – og
flere blir det i 2023

På sporet av mer bærekraftige helse- og omsorgstjenester



Sterkere og mer attraktive fagmiljø
+
Økt kapasitet i tjenesten
+
Mer tid til brukerrettet aktivitet
+
Mer heltid

- 1) **Begynn smått – forstørr over tid**
- 2) **Reell medvirkning og involvering**
- 3) **Godt partssamarbeid**
- 4) **Ikke hopp direkte til løsninger**
- 5) **Nok ressurser**
- 6) **Forankring**