



Tjeldsund 2020

Status i sammenslåings- prosessen mellom Skånland og Tjeldsund

Økonomiforum Troms 27. september 2018,
prosjektrådmann Torbjørn Simonsen

«Tjeldsund 2020 ☺

Av alle de spennende tingene som skjer i nord er etableringen av den nye kommunen uten tvil det aller mest spennende.

En perfekt blanding av privat og offentlig virksomhet – entusiasme så det holder – tunge etableringer på tur som kommer til å bety vekst og utvikling – nok av utfordringer og masse gode planer og ideer – og flinke folk.

Vi gleder oss til å følge dokker videre!»

Sitat: Willy Ørnebakk, fylkesrådsleder Troms fylkeskommune



Hva er Tjeldsund 2020 kjent for?

- Norges brannskole
- Ramsund orlogsstasjon
- Tjeldsundet
- Skips- og båtbyggerindustri – og, tradisjoner
- Den store Isbadedagen – første lørdagen i desember
- Et av landets første ungdomsråd – midten av 80-tallet «ETS-modellen»
- Et av Nord-Norges største UKM-arrangementer, større enn Bodø og Tromsø
- Lokaldemokratiet UNG!



Kort om meg selv

- Prosjektrådmann fra 1.11.17 (prosjektleder og rådmann i Tjeldsund fra 1.1.2020)
- Tidligere
 - Midlertidig prosjektleder fra 9.8.17 (når Fellesnemnda konstituerte seg)
 - Rådmann i Skånland januar 2014 - nov 2017
 - Kommunalsjef i Skånland mars 2011- januar 2014
 - Administrativ leder Arbeidstilsynet Nord-Norge 2006-2011
 - Kontorsjef Statens kartverk Sjøkartverket 2000-2006
 - Ballangen kommune 1989-2000



Jeg er heldig som får være med å lede og bygge Tjeldsund 2020!

Det er synd og uheldig for kommuneutviklingen i nord at så få kommuner slår seg sammen!

I all hovedsak er vår kontakt og læring rettet sørover i landet!



Tjeldsund 2020

414 dager er gått...

Siden fellesnemnda ble konstituert 9. august
2017



Tjeldsund 2020

459 dager igjen til

5412 Tjeldsund kommune trer i funksjon



Tjeldsund 2020

Vi legger puslespill – et ganske stort
puslespill...





**Tjeldsund
2020**



- D**esentral
- D**igital
- E**ffektiv
- e**lektrisk

Mål og visjoner for ny kommune

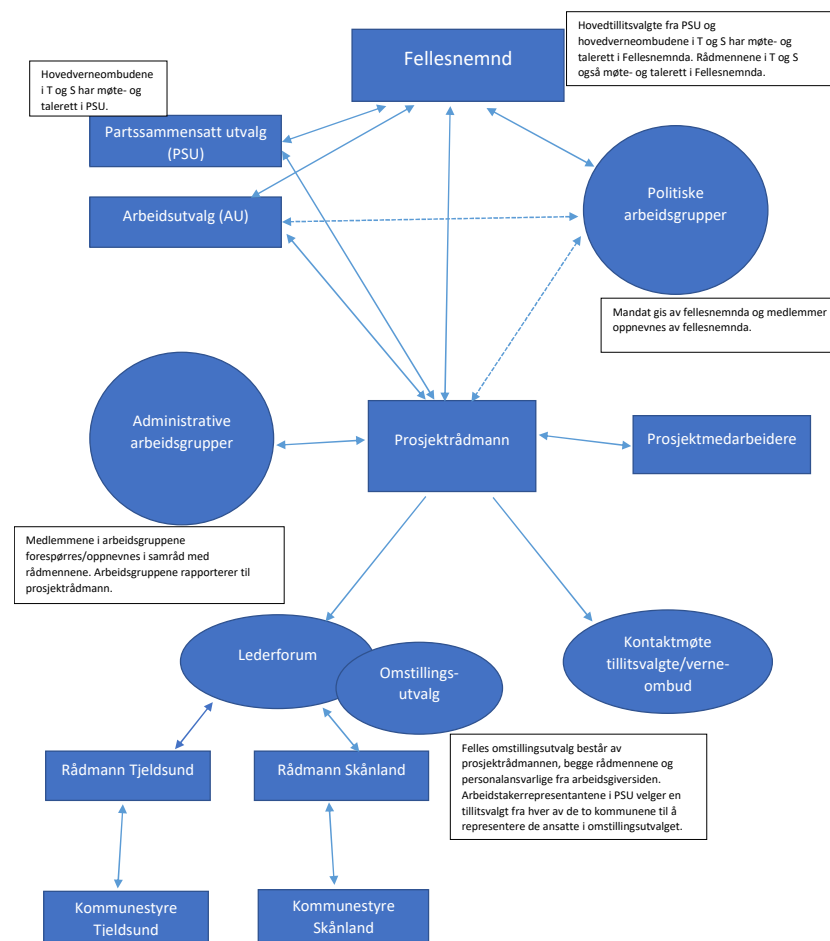
Hva er det vi gjør i våres kommunesammenslåing ?

- **Pt. 67 prosjekter og aktiviteter** i vår prosjektplan
- 2017: planlegging og prosjektering
- 2018: Prosjektarbeid, prosesser, beslutninger og gjennomføring
- 2019: Prosjektarbeid, prosesser og gjennomføring
- **Noen laaange prosjekter** som ble startet i 2017; kultur og identitet, informasjonsstrategi, system/arkiv og digital sammenslåing, infrastruktur og digitalisering, kart og geodata
- **Noen prosjekter som må komme før andre** og som har sentral påvirkning og setter rammer for aktivitet; for eksempel politisk organisering, administrativ organisering og interkommunale samarbeidsløsninger
- **Noen kortere prosjekter** som «times» inn litt senere i prosessen; for eksempel bankavtale, skilting.



Tjeldsund 2020

Hvordan har vi organisert arbeidet vårt?



God økonomi for omstilling

- Tilskudd til engangskostnader 20,5 mill
- Reformstøtte 5,1 mill
- Tilskudd til infrastruktur og digitalisering 4 mill
- Tilskudd til lokaldemokratiprojekt 100 000
- Det kommunale spleiselaget... frigjøring av handlingsrom
- Vi jakter tilskudd til andre felles utviklingsprosjekter!
- *God økonomi for omstilling har det ikke alltid vært...*

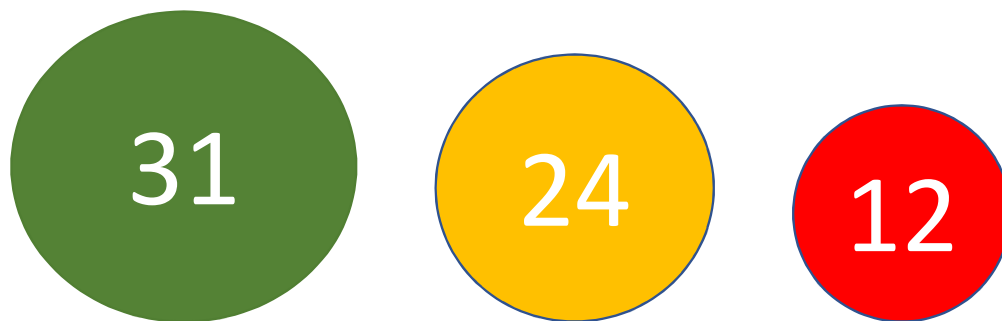


Forskrift om sammenslåing av Skånland kommune og Tjeldsund kommune

- Fastsatt av KMD 19. desember 2017 med bakgrunn i kgl resolusjon av 27. oktober 2017! Kjent stoff og ingen nyhet utover det som allerede er avtalt. Formelle forhold om vedtekter, forliksråd etter domstolloven og kommunale planer etter plan- og bygningsloven.
- Sist det ble laget slike forskrifter var
- 14. desember 1962 Skånland og Astafjord (29 kommunestyremedlemmer)
- 19. april 1963 (deler av Tjeldøya fra Lødingen og garden Ramnes (gnr 1) fra Evenes (21 kommunestyremedlemmer)
- **Den gang het det at «Kostnader som påløper i samband med gjennomføring av inndelingsendringen, dekkes av den kommune som har hatt utgiftene.»**



67 prosjekter og aktiviteter



Prosjekter og aktiviteter «på gult»

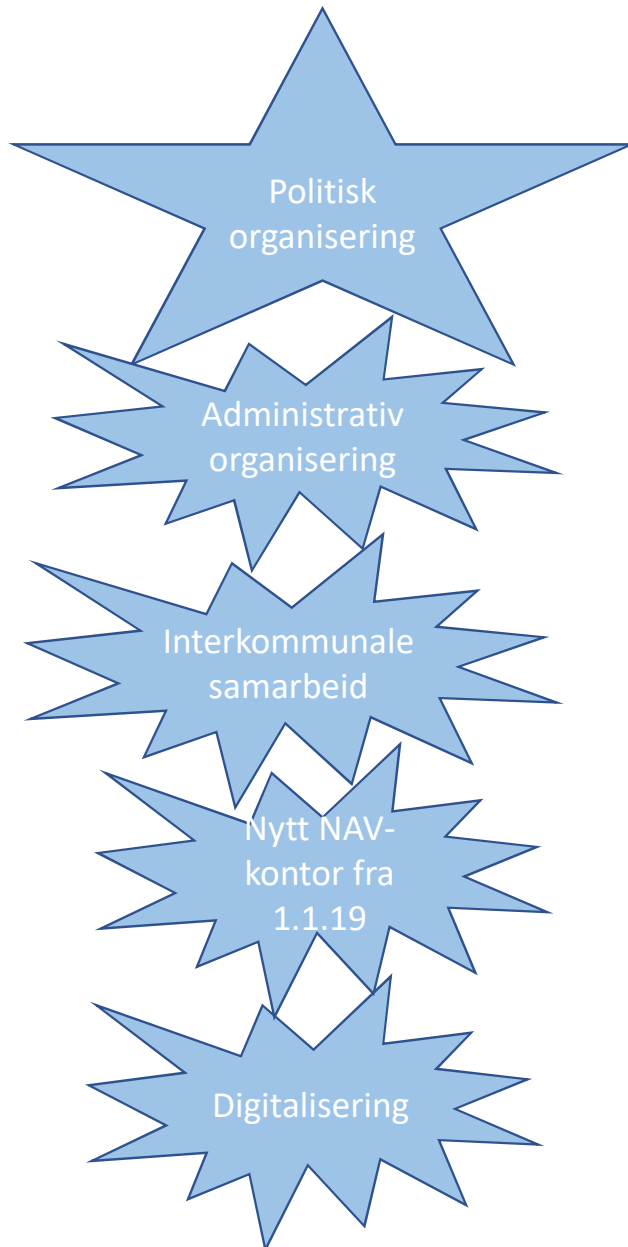
- Informasjonsstrategi – hjemmeside
 - Lokaldemokratiet UNG
 - Infrastruktur og digitalisering
 - Samisk navn på kommunen
 - Forvaltningsområde for samisk språk
 - Samisk undervisning og kultur
 - Operasjon planlegging
 - Fremtidig bruk av lokaliteter
 - Valg til ny kommune 2019
 - Boligstiftelser og fremtidig struktur
 - Rekruttere og ansette i rådmannens ledergruppe
 - Faggruppe offentlige anskaffelser/gjennomgang av avtaler
 - Administrative forberedelser, KPS 2020-2023
- System, arkiv og digital sammenslåing
 - Geodata, kart og matrikkel
 - Felles identitet, kultur og profilering
 - Videregående opplæringstilbud i kommunen
 - Kartlegging ansatte/kompetanse
 - Avtaler, retningslinjer, reglementer (personalområdet)
 - Økonomi- og virksomhetsstyring i ny kommune
 - Lage «skyggebudsjett» ny kommune
 - Implementere og klargjøre politisk organisering, kommunedelsutvalg mv
 - Inngå avtaler om interkommunalt samarbeid, tilpasse IKS-avtaler mv
 - Gjennomgang, tilpasning ROS-analyse ny kommune



Prosjekter og aktiviteter «på rødt»

- Kommunikasjonstilbud/buss, logistikk og trafiksikkerhetstiltak
 - Skatteoppkreverfunksjon og samarbeidsløsninger
 - Avklare eiendomsskatteordning ny kommune
 - Tilpasse eierskap i selskaper (AS`er) mv
 - Skilting ny kommune – bygg og veier
- Gjennomføre alle ansettelse i ny kommune/virksomhetsoverdragelse
 - Harmonisere kommunal avgifter
 - Inngå bankavtale
 - Avklare revisjonsordning/kontrollutvalg ssekretariat for ny kommune
 - Delegeringsreglement politisk og administrativt
 - Ordne fysiske fasiliteter/bygg
 - Utarbeide budsjett- og økonomiplan 2020-2023

5 viktige beslutninger gjort i 2018



22. mars



25. juni



22. mars/15. mai/25. juni

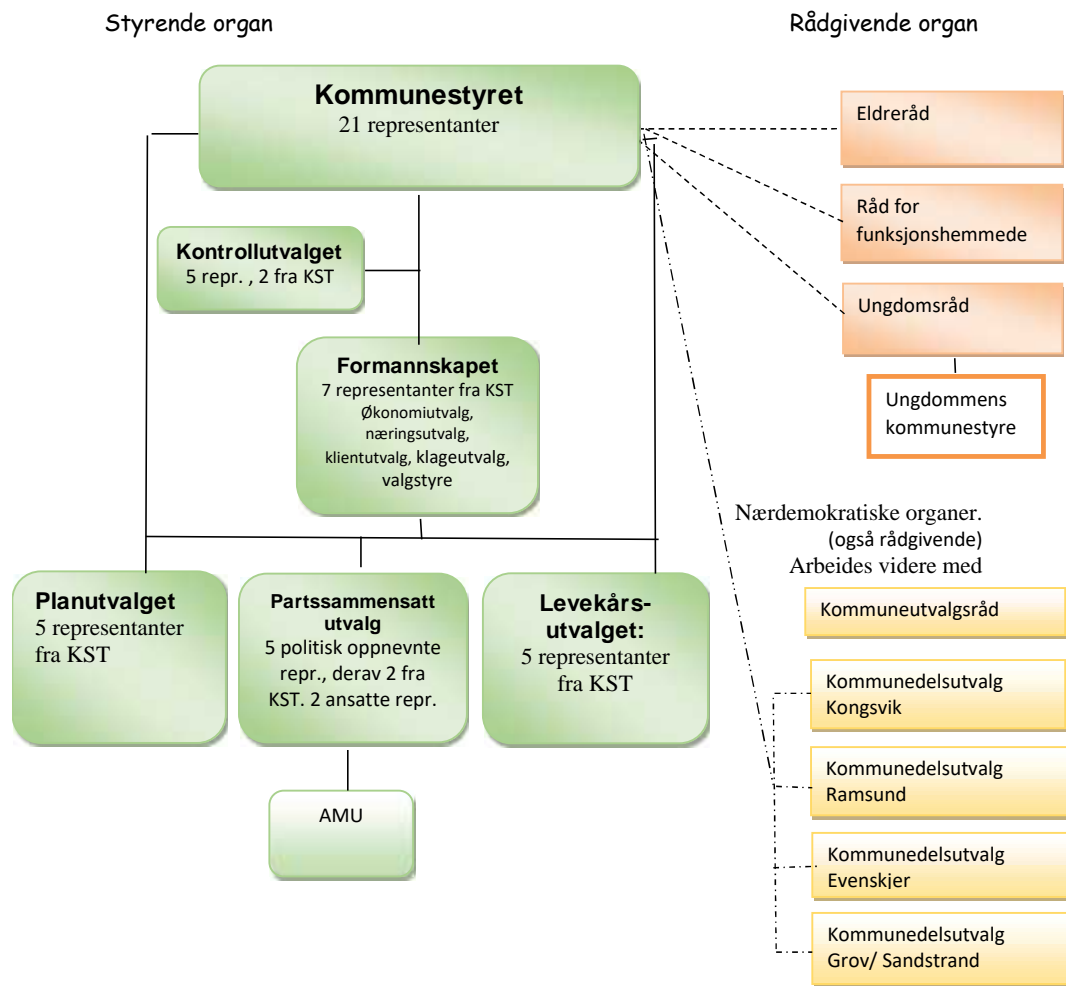


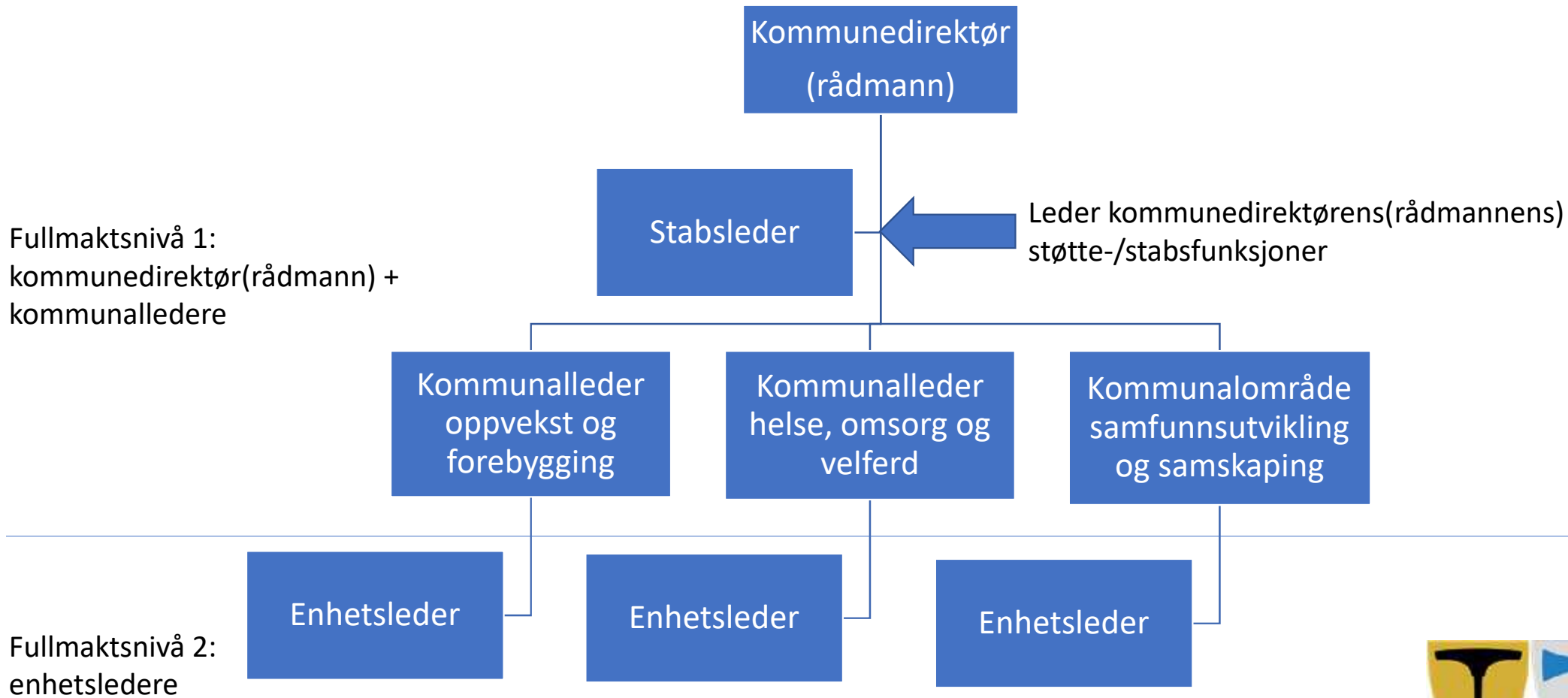
12. desember 2017



15. mai/1. oktober

Politisk struktur Tjeldsund 2020 (vedtatt 22.3.18 av FN)



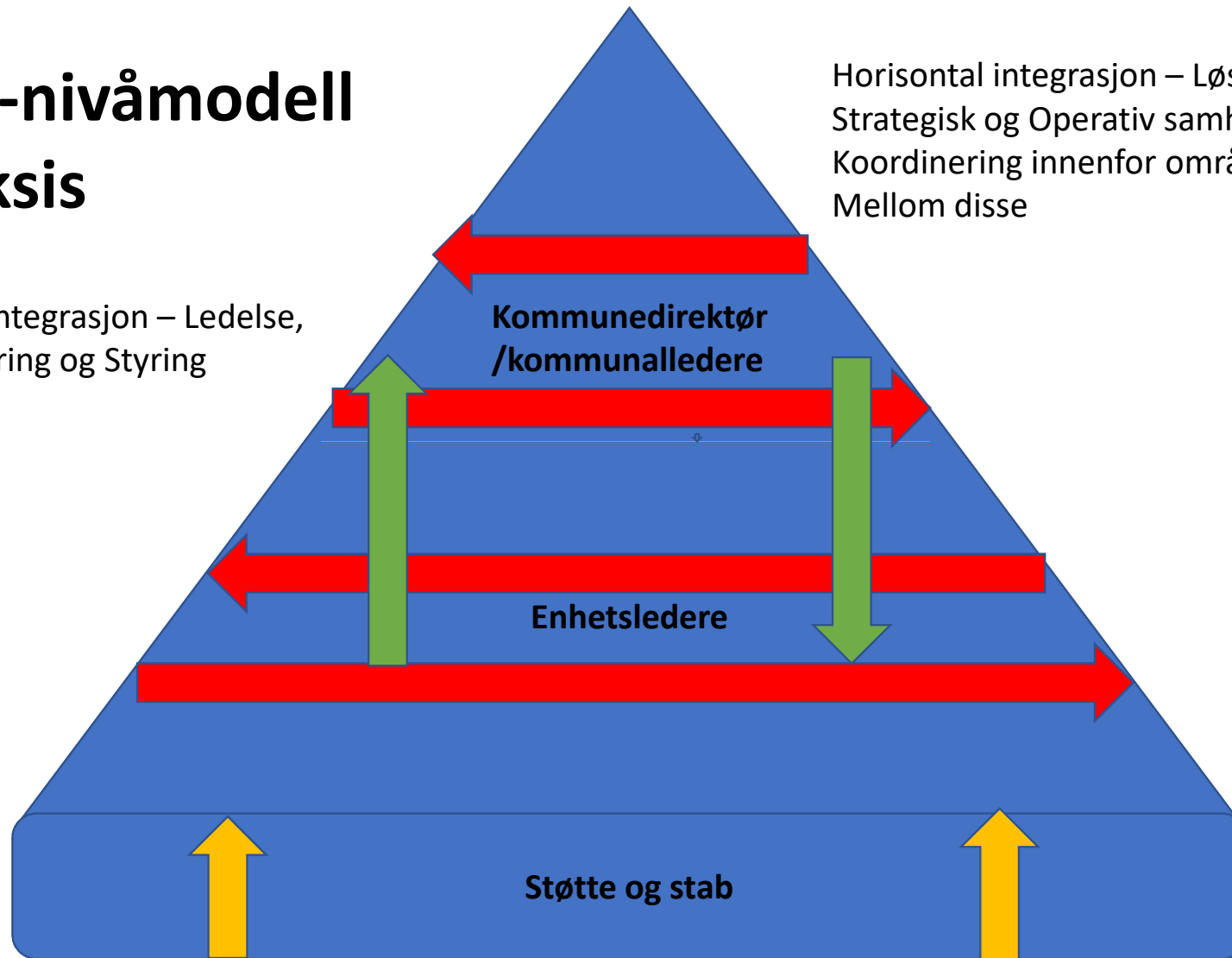


Tjeldsund 2020

Vår 2-nivåmodell i praksis

Vertikal integrasjon – Ledelse,
Organisering og Styring

Horisontal integrasjon – Løsningsorientert
Strategisk og Operativ samhandling, tverrfaglighet,
Koordinering innenfor områdene/enhetene og
Mellom disse



Rådmannens ledergruppe rekrutteres nå!



De4 Search & Consulting

Sponset · 🌐



Vi er en ressurssterk kommune med stort utviklingspotensial og vi tar mål av oss å være digital, desentral og effektiv! Vi søker:

- Kommunalleder Oppvekst og forebygging
- Kommunalleder Helse, omsorg og velferd
- Stabsleder... Se mer



TJELDSUND.KOMMUNE.NO

Vi søker kommunalledere og stabsleder

» Søk innen 5. oktober 2018

Finn ut mer

Dagens ETS – samarbeid (Evenes, Tjeldsund og Skånland)

- Først en oversikt over samarbeidsområdene og ressursene som inngår og hvor alle tre kommunene er med:
- (ruskoordinator, SLT-koordinator og kreftkoordinator er alle midlertidige stillinger og er tilskudsfinansierte helt eller delvis)

Samarbeidsområde	Bemanningsressurser som inngår (årsverk)	Vertskommuneansvar
ETS Medisinske senter	16,6 (hvorav 6 fastleger (næring))	Skånland
ETS Barnevern	9,5	Evenes
ETS fysioterapi	4,0 (4 driftstilskuddshjemler)	Skånland
ETS kulturskole	3,18	Evenes
ETS kommunefysioterapeut	1,0	Skånland
ETS ruskoordinator	1,0	Skånland
ETS SLT-koordinator	0,5	Skånland
ETS kreftkoordinator	0,5	Tjeldsund
ETS jordmortjeneste	0,3 stilling som leies inn fra UNN	Skånland
Samlet	36,38 årsverk (Inntil ca 23 årsverk videreføres samarbeid på)	



Dagens ET-samarbeid

- I tillegg samarbeider Evenes og Tjeldsund direkte om følgende:

Samarbeidsområde	Bemanningsressurser som inngår (årsverk)	Vertskommuneansvar
Evenes sentralkjøkken	2,93	Evenes
Skatt og økonomi	6,65	Evenes
Plan og utvikling (teknisk)	22	Tjeldsund
NAV ET	2	Tjeldsund
Bostøtte	0,3	Tjeldsund
Samlet	33,88 årsverk (inntil ca 15 årsverk overføres til Tjeldsund 2020)	



6 viktige områder vi jobber med og setter store ressurser inn

på:

Kultur, identitet
og profilering

Nærdemokrati
(kommunedels-
utvalg) og Valg
2019

Samordning av
planlegging og
utvikling

Lokaldemokrati
UNG

Økonomi og
ressursstyring

Systemvalg og
digital
sammenslåing

Organisasjon, rekruttering, innplassering, lokalisering mm



Fokus økonomi i sammenslåingen

Intensjonsavtalen:

• **Kap 2.5 Ha økonomisk sunn drift**

- Effektiviseringsgevinster som oppstår når to kommuner blir til en skal benyttes til å gi bedre tjenester for innbyggerne, samt legge til rette for vekst og utvikling.
- Organisering og dimensjonering av de kommunale tjenestene skal skje innenfor den til enhver tid disponible økonomiske ramme.
- Skånland og Tjeldsund skal i fellesskap gjennomgå økonomiplanene med sikte på å omforene og gjennomføre hensiktsmessige investeringer som den nye kommunen kan bygge videre på.

• **Kap 11 Intensjoner og prinsipper for bærekraftig økonomisk utvikling**

- Innsparingspotensialet i driftsutgifter etter sammenslåing må realiseres så raskt som mulig etter at ny kommune er etablert.
- Inndelingstilskuddet vil gi handlingsrom til å gjøre tiltak for å øke attraktiviteten for å få vekst i innbyggertall og næringsutvikling i den nye kommunen
- Dersom ikke effektiviseringstiltak og vekst er tilstrekkelig til å kompensere for bortfall av inndelingstilskudd, vil dette måtte kompenseres med reduksjon av kostnader. Alternativt gjennom økning av inntekter som f.eks eiendomsskatt.
- Skånland og Tjeldsund kommune må være seg sitt ansvar så bevisst at ikke ubalanse i økonomien blir et faktum før sammenslåingen.

Fokus økonomi i sammenslåingen

- **Kap 13 Rammer for gjennomføring**
- I perioden fra Fellesnemnd er nedsatt og fram til endelig sammenslåing 1.1.2020 skal kommunene gjensidig orientere hverandre gjennom Fellesnemnda om aktuelle investeringsprosjekt med en kostnadsramme på over 1 mill. kr. Dette gjelder også andre vesentlige endringer i kjent politikk. Informasjon skal skje senest 14 dager før et endelig vedtak.
- Intensjonsavtalen forplikter kommunene frem til endelig sammenslåing er gjennomført og nytt kommunestyre er konstituert etter valget 2019. Avtalens innhold og intensjoner forutsettes å være retningsgivende også etter at nytt kommunestyre er satt.

Sammenslåingsvedtaket 21. juni 2017

1. Kommunestyret godkjenner arbeidsgruppens forslag til intensjonsavtale slik den foreligger datert mai 2017.
2. Kommunestyret vedtar at den nye kommunens navn skal være Tjeldsund og at kommunen skal ligge i Troms eller den region Troms i fremtiden vil inngå i.
3. Kommunestyret i nye Tjeldsund skal bestå av 21 representanter.
4. Kommunestyret vedtar at formannskapet utgjør kommunens representanter i Fellesnemnda og godkjenner arbeidsgruppens forslag til mandat for Fellesnemnda.
5. **Kommunestyret vedtar å engasjere KomRev Nord som revisor for Fellesnemndas virksomhet.**
6. **Engangskostnader utbetales til Skånland kommune som og fører regnskap for Fellesnemndas virksomhet.**

NB! Gjensidige vedtak om sammenslåing ble gjort 14.12.16.



Sammenslåingsprosessen og ivaretagelse av avtalte premisser og rammer

- Gjensidig informasjon i Fellesnemnda – kommunestyrenes sakslister gjennomgås
- Ordfører/rådmann informerer om vesentlige og prinsipielle saker
- Tertialrapporteringen gjennomgås i fellesnemnda
- «Konsekvens Tjeldsund 2020» i alle saksfremlegg ble innarbeidet februar 2018
- Lederforum: prosjektrådmann møter rådmenn og personalansvarlige jevnlig
- Fellesnemndas arbeidsutvalg: leder, nestleder og prosjektrådmann møtes annenhver mandag
- Fylkesmannens oppfølging
- **Aktuelt nå: «Skyggebudsjett 2019» for Tjeldsund 2020**
 - Konsekvensjusterte budsjetter ferdige innen 15.10.
 - Utkast til skyggebudsjett fremlegges fellesnemnda 25.10
 - To felles møtepunkter i budsjettprosessen hvor formannskapene møter hverandre for å diskutere og avklare budsjett 2019, primært sett investeringer.
 - Siste kommunebudsjett i Skånland og Tjeldsund kommuner!



Budsjett og økonomiplanprosess

- Pt ulike prosesser – TK rådmannen legger frem saldert forslag, SK rådmannen samarbeider med formannskapet frem formannskapets innstilling.
- Ulik administrativ organisering – fullmakt og ansvar;
 - 2-nivå Skånland
 - 3-nivå Tjeldsund
- Nye Tjeldsund 2-nivå

Prosjekt økonomi- og virksomhetsstyring i ny kommune

- Hovedmandat er å være i stand til å lage et budsjett, for 2020, betale fakturaer, utbetale lønn o.l. og utfakturere 02.01.2020.
Videreutvikling av økonomirutinene vil være en kontinuerlig prosess etter 2020.
- Hoveddelen av prosjektet vil foregå mellom april 2019 – april 2020

Hva er våre utgangspunkt?

Utfordringer ?

- Ulike systemer (ERP løsning, forsystem og fagsystemer)
- Ulike organisering
- Ulike rutiner
- Ulikt tempo i utvikling
- Ulike kontoplaner/ kodeverk/ organisering
- Rydding/samkjøring i dagens løsninger?
- Kapasitet?



Systemer og løsninger i dag

Visma fagløsninger og Visma Enterprise

Hva har de forskjellige kommunene?

	Enterprise	Ressurstyring	Familia	Profil	Velferd	Skole	Bhg	Sampro
Skånland	x	x	x	x	x	x	x	x
Tjeldsund	x	x	x	x	x	x		

Hvilke løsninger skal man fortsette med? Nye løsninger inn?

Visma enterprise og ressursstyring



Vi er i skarp
rute!

- Kommunal rapport stilte i forbindelse med en artikkel om status for kommunesammenslåingene i august oss spørsmålet:
 - *Hva er etter din vurdering den største utfordringen/risikoen for gjennomføringen av sammenslåingsprosessen?*
- Jeg svarte da:
 - *Tiden. Vi gjør skarpe prioriteringer på hva som MÅ være på plass til 1.1.2020 og hva som kan vente til etter at kommunen er formelt sammenslått/etablert.*

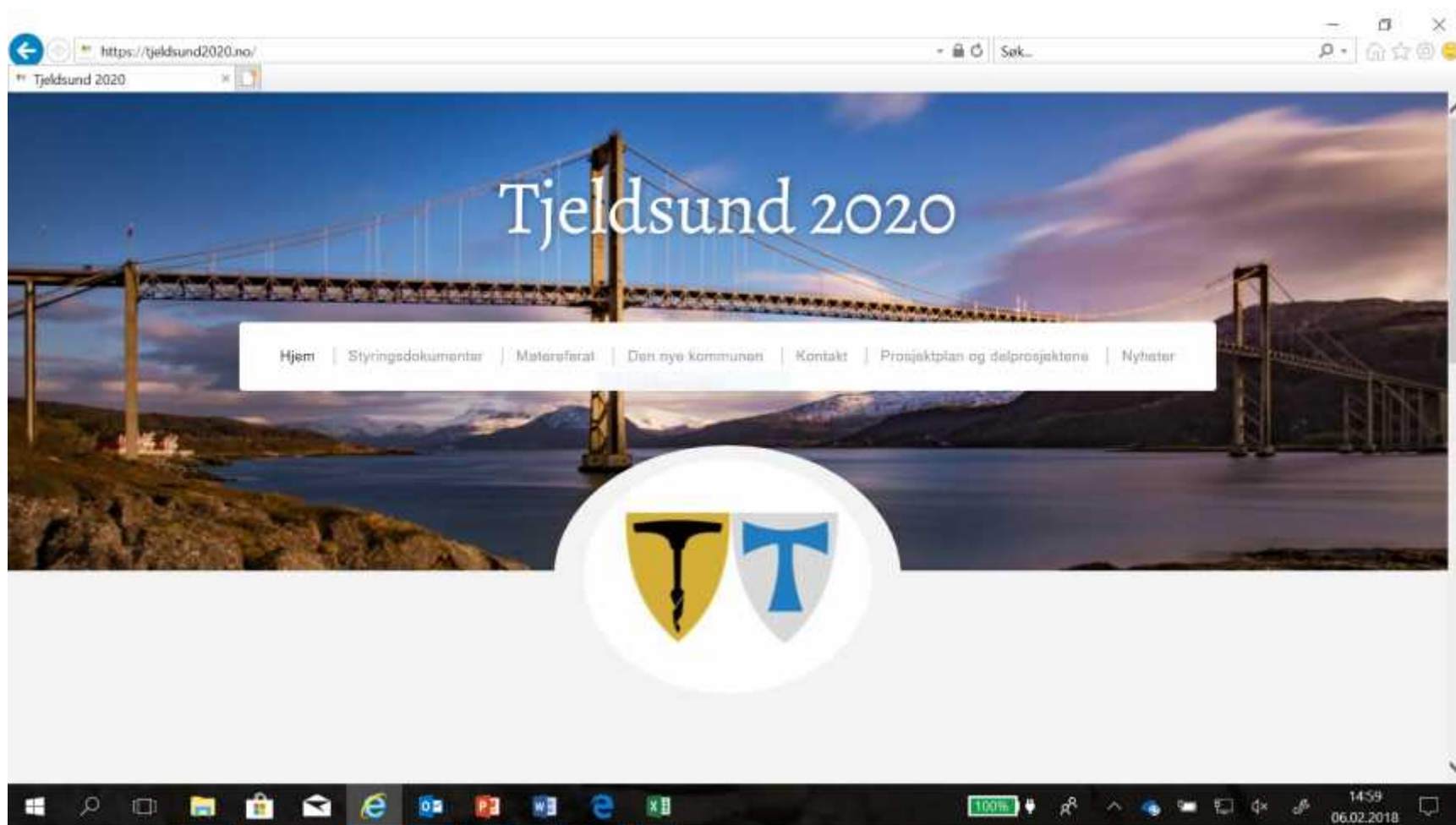
Tjeldsund 2020

vs Skånland kommune og Tjeldsund kommune

- Alt blir neppe å være perfekt fra 1.1.2020...
- Fokus på hva som MÅ være på plass og hva som kan vente med avklares tidligst mulig i de enkelte prosjektene. **SIKKER DRIFT 1920**
- Fokuset skal være:
- Løsningsorientert samhandling: *tiltak og løsningsvalg i samarbeid og som passer fremtidens utfordringer*
- Avpasset drift: *gamle Tjeldsund og gamle Skånland, hver for seg og sammen – styrt avvikling*
- Tilrettelagt for utvikling: *daglig drift erstattes i tiltagende grad av utviklingsoppgaver, fellesskap og nye Tjeldsund*



Mer om hva vi holder på med?



Tjeldsund 2020 - det alle snakker om!

Best i nord!



Tjeldsund 2020

Takk for oppmerksomheten !

