



Trygg framtid for folk og natur.



Møte om Kompetanse- og innovasjonstilskot

25. januar 2017





www.fylkesmannen.no/mr/

Fylkesmannen i Møre og Romsdal

Om oss | Tema A-Å | GisLink kartportal

Lydversjon | Høggkontrast | a a | Language ▾

Søk Q

Betre oppvekst

Kommunereforma

Verjemål

Asylsøklarar og flyktingar

Folk og samfunn ▾

Barnehage og opplæring ▾

Barn og foreldre ▾

Helse, omsorg og sosialtenester ▾

Miljø og klima ▾

Landbruk og mat ▾

Kommunal styring ▾

Plan og bygg ▾

Samfunnstryggleik og beredskap ▾

Kurs og konferanse

Komande

06.01-14.01 Politkaropplæring januar 2016

20.01 Fjellscred- og flodbølgeberedskap 20. januar

Tilsyn

Komande

13.01 Tilsyn med kommunal beredskapsplikt i Halsa kommune

10.02 Tilsyn med kommunal

Ledige stillingar

Rådgivar arkiv - Søknadsfrist: 17.01.2016

[Abonner på nyhende frå Fylkesmannen](#)

Nyhende

MÅNDAG 21.12.2015
Nyhende nr. 7

Dette vert siste utgåve av [NYHENDE](#) for 2015. Vi vil med dette få takke for godt samarbeid i fase 2 av kommunereforma, og ønske alle ei Godt Jul og eit Godt Nyttår!

[\[Les meir \]](#)

TORS DAG 17.12.2015
Nytt inntektssystem på høyring

Endringar i kommunane sitt inntektssystem er ute på høyring.

Fylkesmannen sine roller og oppgaver

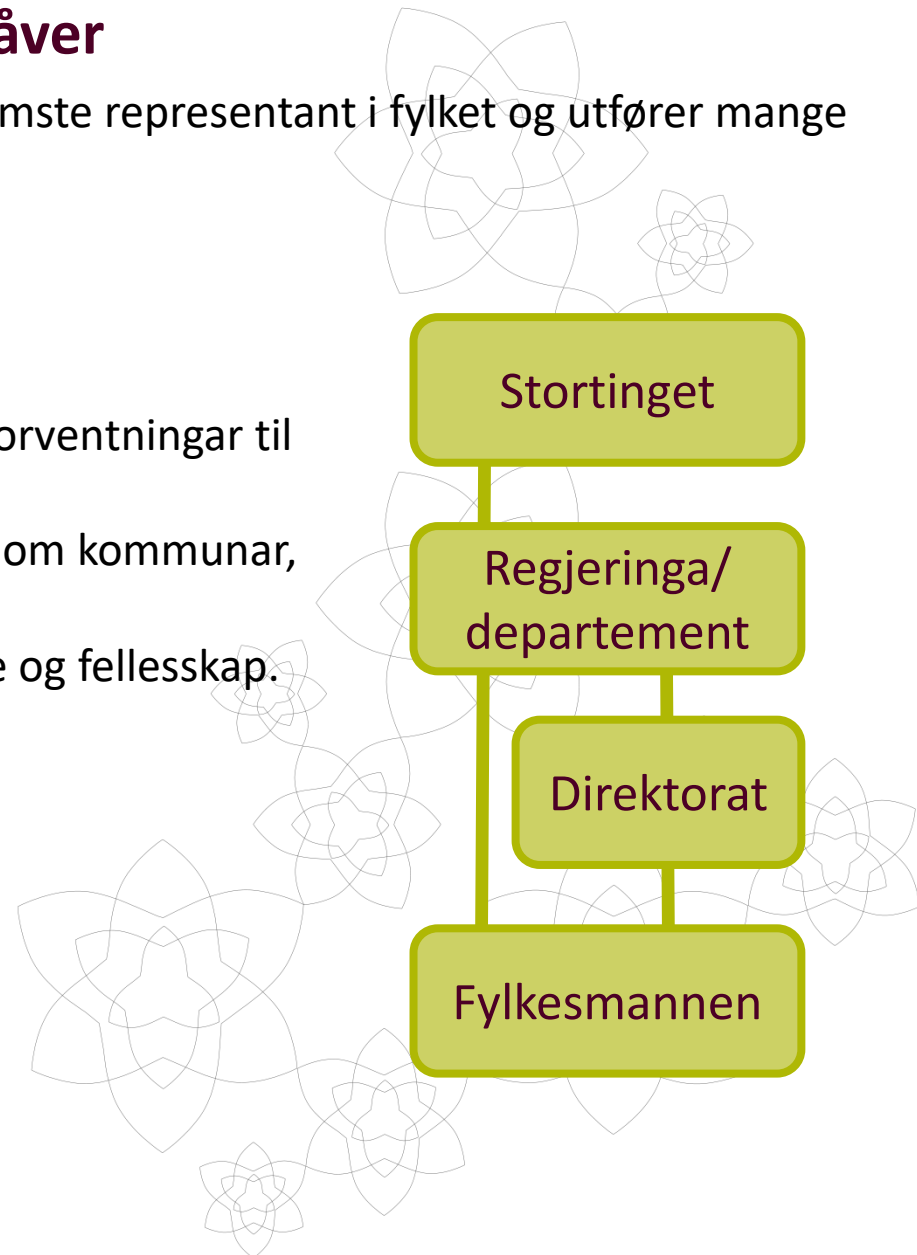
Fylkesmannen er Kongen og Regjeringa sin fremste representant i fylket og utfører mange og allsidige forvaltningsoppgaver.

Hovudoppgåver:

- Formidle og iverksette statleg politikk og forventningar til kommunane.
- Samordne og medverke til samarbeid mellom kommunar, statsetatar og regionale aktørar.
- Fremje rettstryggleik for einskildmenneske og fellesskap.

Fylkesmannen har ulike roller som

- sektormyndigheit
- samordningsinstans
- initiativtakar og informasjonsknutepunkt
- rettstryggleiksinstans





Lodve
Solholm



Rigmor
Brøste

Embetsleiing
Fylkesmann og ass. fylkesmann

Administrasjons-
stab

Informasjon og
kommunal
samordningsstab

Helse- og
sosial

Justis- og
beredskap

Landbruk

Miljøvern

Oppvekst og
utdanning



Grete
Teigland



Helge
Mogstad



Frank
Madsøy



Linda
Aaram



Alv
Walgermo

Våre satsingsområde



«Betre oppvekst»

Fylkesmannen rettar søkelyset på barn og unge mellom 0-20 år sine oppvekstvilkår i Møre og Romsdal. Skjønnstilskot til mobbeprosjekt og bustadsosialt arbeid jf. Bustad for velferd.

Anne Mette Nerbøberg Tlf: 71 25 85 28



«Kommunereforma»

Fylkesmannen følger opp arbeidet vidare.

Vigdis Rotlid Vestad Tlf: 71 25 84 47



«Forsøk med samordning av statlege motsegner til kommunale planar» gjer at kommunane kan forhalde seg til ei stemme på vegne av regional stat slik at dialogen i konfliktsaker blir enklare.

Jon Ivar Eikeland Tlf: 71 25 84 68



Romsdals Budstiftelse

TIRSDAG 17. JANUAR 2017 | UKE 03 | Nr 13 | ÅRGANG 175 | www.rbnnett.no | LØSSALG KR 30,-

- M og R blant de fremste fylkene til å gi videreutdanning

Stort løft for mer utdanning



FIKK STØTTE TIL MER UTDANNING: Vernepleier Martin Magerøy (t.h.) har jobbet i Holalia i Elnesvågen siden i 2009, blant annet med Stian Nøsavik (37). – Tjenestene vi skal yte framover blir stadig mer komplekse, sier han. **FOTO: RIGMOR SJAASTAD HAGEN**

Kompetanseløftet 2020 er del av en statlig satsing på for å få opp kvaliteten og antall ansatte omsorgssektoren. Vernepleier Martin Magerøy har benyttet muligheten til å ta videreutdanning.

– Det er kjempemessig at kommunene legger til rette for utdanning, sier Magerøy, som fikk lønn under studieukene i to år.

JOBBS & KARRIERE SIDE 10 OG 11

TIRSDA



Björn Gregull, planlegger Molde kommune.

6000 gje i Molde by

Det viser teljinga so kommune gjorde ei haust. Kommunen i søke dansk arkitek å tolke tala.

NYHET SIDE 2 - 3

Vant sak r Linjebdyg

Bedrifta må betale kr etter usaklig opp

NYHET SIDE 7



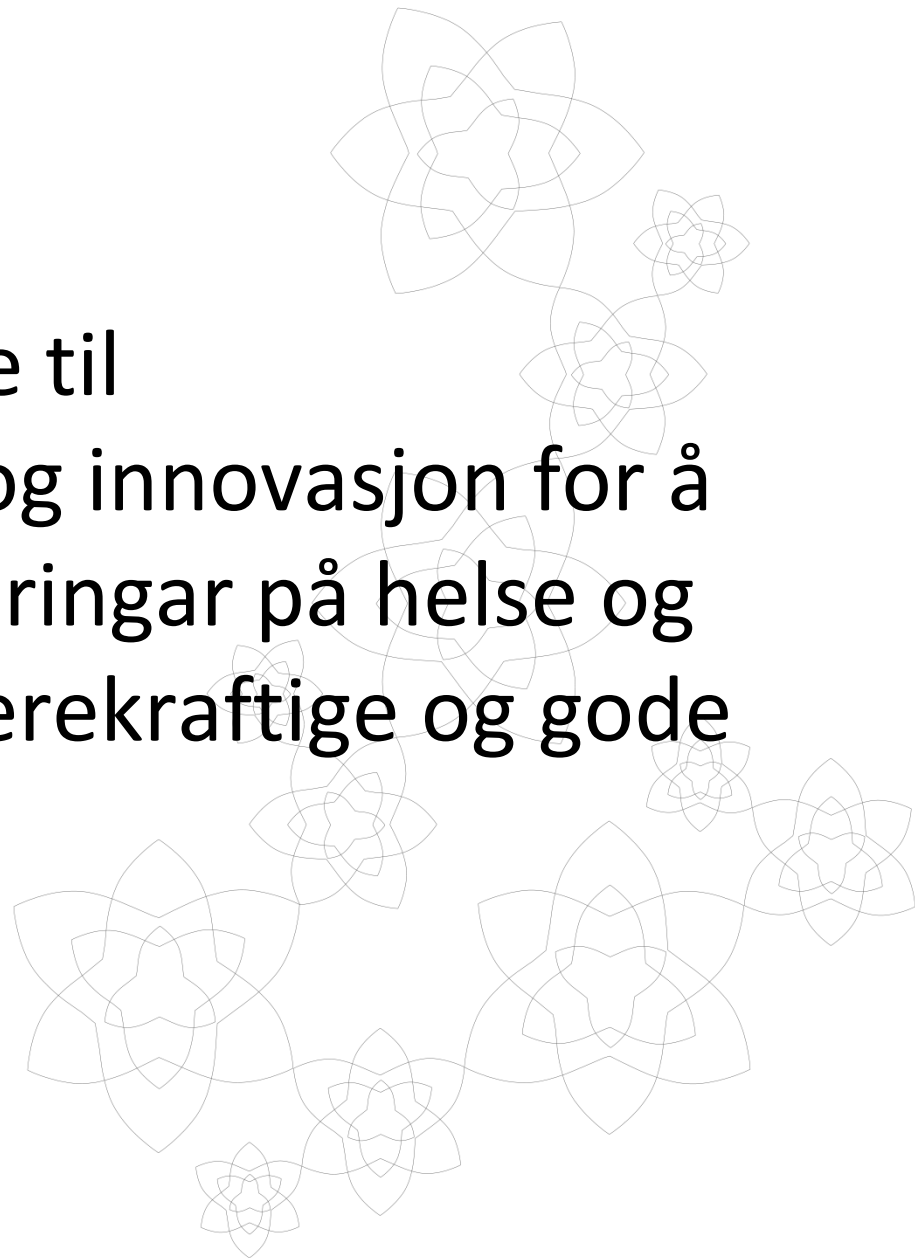
Samarbeid om UKM-

UKM hele

KULTUR SIDE 20 - 21

Hovudmål:

Stimulere kommunane til kompetanseutvikling og innovasjon for å møte framtidens utfordringar på helse og omsorgsfeltet med bærekraftige og gode tiltak og tenestar.



Delmål:

- Sterkere påverknad frå brukar og betre samspel med pårørande, frivillige og lokalsamfunnet
- Førebygge og utsette behov for kompensierende tenester og bidra til at brukarane opprettheld eller får tilbake sin funksjonsevne og sjølvstende
- Styrka leiarkompetanse, fagutvikling, større fagleg breidde, tilstrekkeleg, kompetent og stabil bemanning
- Etisk refleksjon og kunnskapsbasert praksis

Målgruppe

Primærmålgruppa

- brukarar av dei kommunale helse- og omsorgstenestene og deira pårørande

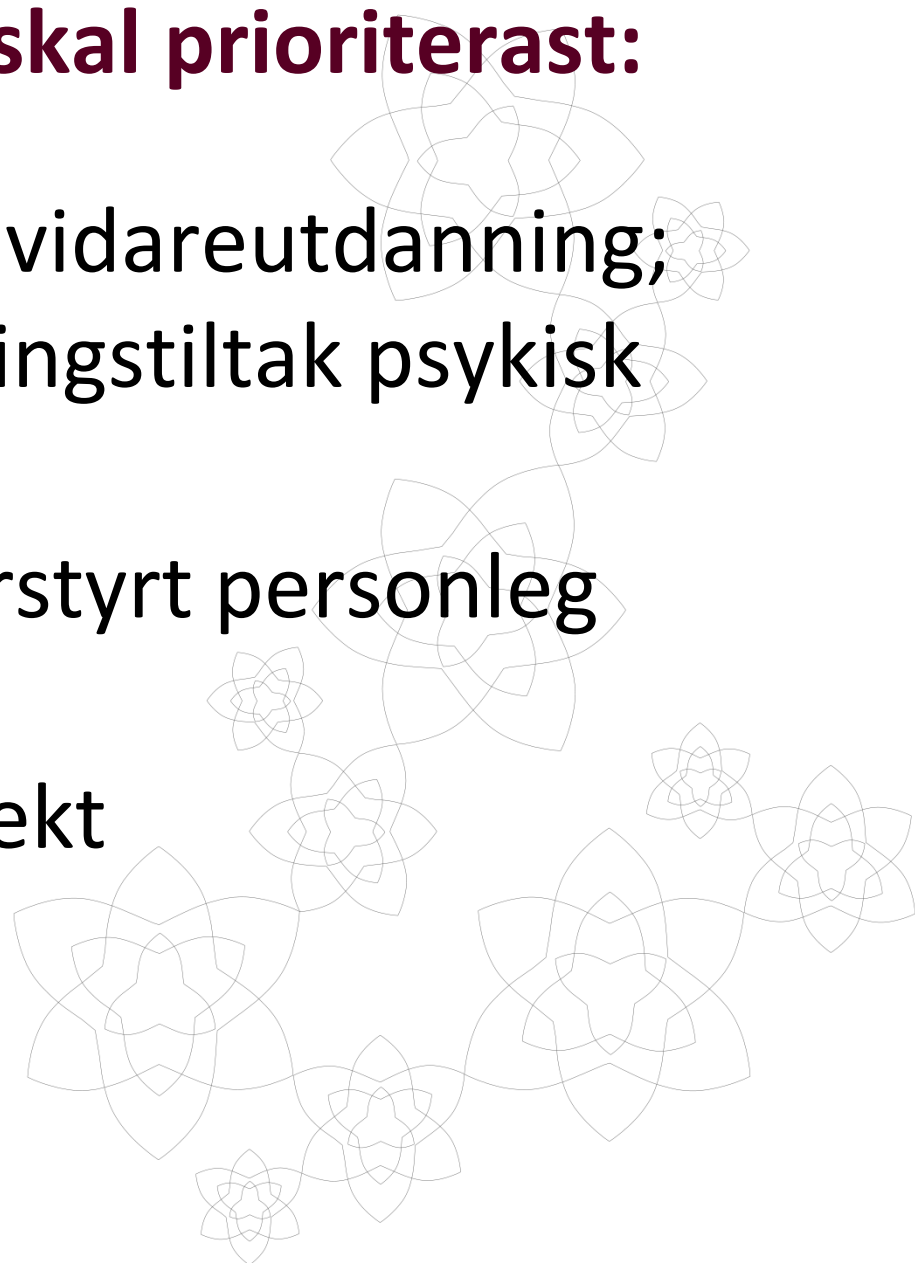
Sekundærmålgruppa

- leiarar, tilsette og personer som kan rekrutterast til arbeid i helse og omsorgstenesta

For kompetansetiltak innan psykisk helse- og rusfeltet kan tilsette i andre kommunale-, fylkeskommunale etater som kjem i kontakt med sluttbrukar til dømes NAV, barnevern, barnehager og skuler være målgrupper.

Følgjande søknader skal prioriterast:

- Grunn-, etter- og vidareutdanning; herunder opplæringstiltak psykisk helse og rus
- Opplæring brukarstyrt personleg assistanse(BPA)
- Innovasjonsprosjekt



Opplæring knytt til BPA

med følgende prioriteringsrekkefølge:

1. Opplæringstilskot for nye og etablerte brukarar/arbeidsleiarar
2. Opplæringstilskot for kommunane sine saksbehandlarar
3. Opplæringstilskot for assistentar

Det gis tilskot til opplæring i henhold til forventta utgifter og opplæringsplan



Prioriterte innovasjonstiltak og metodar som kan støtte opp under:

- førebygging, tidleg innsats og eigenmeistring
 - fritidsaktivitet med assistanse
 - kulturopplevingar
 - ernæring
 - legemiddelhandtering
 - rehabilitering og habilitering, her også
 - kvardagsrehabilitering
 - samspel med pårørande og frivillige i omsorgssektoren generelt og i demensomsorga spesielt
 - Andre nyskapande løysingar som har stor verdi for brukarane av dei kommunale helse- og omsorgstenestane.
- Det gis ikkje støtte til prosjekt som er ein del av det ordinære utviklingsarbeidet i kommunen.*

TILDELINGSKRITERIER

Alle søknader vil bli vurdert ut frå nokre generelle tildelingskriterier. I tillegg blir søknader innanfor kategoriane kompetanseutvikling og BPA vurdert ut frå særskilte tildelingskriterier. Sjå regelverket for nærare detaljar om tildelingskriteria.

Innovasjons- og kompetansetilskotet skal sjåast i samanheng med Kommunal- og moderniseringsdepartementets skjønnstilskot, som også kan brukast til kommunal innovasjon og utvikling.



Generelle tildelingskriterier

- ✓ Behov og utfordringar
- ✓ Kva ønskjer ein å oppnå, mål og målgrupper for tiltaket organisering av tiltak, samarbeid og samarbeidspartar
- ✓ Gevinst/effekt, omlegging av praksis
- ✓ Ivaretaking av brukarmedverknad , brukar og pårørandeperspektivet
- ✓ Implementering i ordinær drift, fagleg og administrativ forankring
- ✓ Metodar som skal nyttast i innovasjonsarbeidet
- ✓ Graden av nyskaping, relevant og nyttig for andre kommunar
- ✓ Plan og opplegg for evaluering og dokumentasjon av resultat



Særskilte tildelingskriterier for kompetanseutvikling

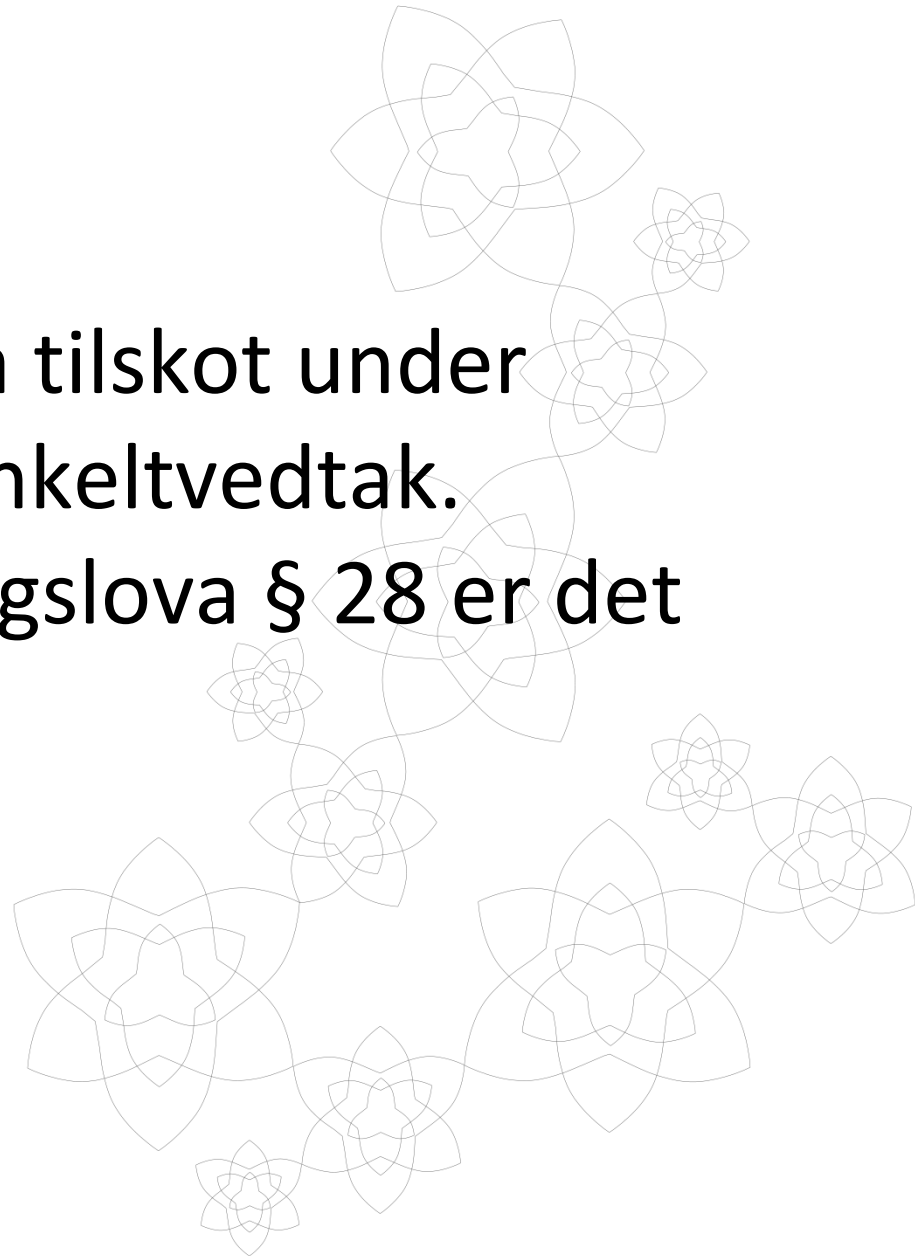
Det kan gis tilskot til følgende kompetansehevande tiltak for tilsette i helse- og omsorgstenesta:

- ✓ Utdanning på vidaregåande skulenivå/fagbrev (helsefagarbeidar, aktivitør m.v. her under kvalifisering av tilsette utan formell fagutdanning)
- ✓ Fagskuleutdanning (påbygg vidaregåande skule/fagbrev)
- ✓ Bachelorutdanning helse- og sosialfag
- ✓ Vidareutdanning/mastergradsutdanning (påbygg bachelornivå)
- ✓ Internopplæring/kortare etterutdanning/ABC-opplæring/kurs o.l.

Vidareutdanning må tilsvare minst eit halvt års studietid på full tid.

Klagebehandling

Tildeling av /avslag på tilskot under ordninga er ikkje eit enkeltvedtak. I henhold til forvaltningslova § 28 er det ikkje klagerett.



Rutiner for utbetaling

Tilskotet blir utbetalt først når stadfestinga vedlagt tilskotsbrevet er returnert; utfylt og signert av tilskotsmottakar.

Tilskotsmottakar må oppfylle alle krav gitt i regelverket og i tilskotsbrevet. Til dømes rapportering på tidlegare motteke tilskot.

Tilskotsmottakar må varsle Fylkesmannen dersom adresse, bankkontonummer eller organisasjonsnummer er endra.

Ved for mykje utbetalt tilskot skal det utan unødig opphald returnerast til Fylkesmannen med referanse til kapittel post og ordning.

Andre tilskotsordningar 2017 i helse og omsorgstenestene

Tilskot til psykologar i kommunane - tilskotsordninga er meint som eit bidrag for å hjelpe kommunane i rekrutteringa av psykologar før lovkravet blir innført.

Søknadsfrist 1. mars 2017

Kommunalt rusarbeid - gi auka og varig vekst i kapasiteten i kommunen sine tenester til menneske med rusmiddelrelaterte problem. Dei skal sikrast et heilskapleg, tilgjengeleg og individuelt tilpassa tenestetilbod. *Søknadsfrist 1. mars 2017*

Tilskot til tilbod til vaksne med langvarige og samansette behov for tenester og barn og unge med samansette hjelpebehov - styrke tenestene til menneske med alvorleg psykisk lidning og/ eller rusproblem. Den skal også bidra til å utvikle heilskaplege tenester til barn og unge.

Søknadsfrist 1. februar 2017



Vidareutdanning/mastergradsutdanningar (påbygg bachelorutdanningar)

Utdanning	Prioritet	Antall	Lærestad	St.poeng	Start mnd/år	Ferdig mnd/år	Heil/deltid	Søknadsbeløp
Psykisk helsearbeid og rus								
Tverrfagleg vidareg.utd. Psyk.sosialt arbeid med barn og unge								
Eldreomsorg/demens								
Kreftomsorg/lindrende pleie								
Habilitering/rehabilitering								
Leiarutdanning								
Anna vidareutd./masterutdanning								0

Internopplæring/etterutdanning/ABC-opplæring/kurs o.l

Utdanning	Prioritet	Antall	Evt. kommentar	St.poeng	Oppstart	Ferdig	Heil/deltid	Søknadsbeløp
Demensomsorgas ABC								
Eldreomsorgas ABC								
Mitt livs ABC								
Velferdsteknologiens ABC								
e-læring Mangfold og muligheter								
Anna etterutdanning								0

Søknadsbeløp i 2017

kr.

Søknadsfrist : 15.mars 2017

Unytta tilskot overført frå 2016 (kjem til frådrag)

kr.

Totalt søknadsbeløp i 2017

kr.

Årsak til overføring
av unytta midlar
frå 2016 til 2017

Dato:

Signatur



Søknadsfrist 15.mars 2017

Søknad sendes til

fmmrpostmottak@fylkesmannen.no





Rapportering

- Kommunane rapporterer innan 01.03.2017 til Fylkesmannen i Møre og Romsdal
- fmmrpostmottak@fylkesmannen.no



Rapportering fra kommunane til Fylkesmannen i Møre og
Tilskudd til kompetanse og innovasjon på Kap. 0761.68

Fylkesmannen i:		
Søkt beløp:		0
Innovasjon beløp:		0
Ubenyttede midler:		0

1. Kompetansetiltak	Antall kommuner som har fått tilskudd totalt:			
	Søkt (beløp)	Innovasjon beløp	Antall ansatte, fullført utdanning/ opplæring	Antall under utdanning/ opplæring (inkl. fullførte)
Videregående skule, fag- og yrkesopplæring innen helsefag/brev				
- Holstefagarbeid				
- Annen helsefaglig/yrkesutdanning				
SUM Videregående skule, fag- og yrkesopplæring	0	0	0	0
Fagkuleutdanning (påbygg fag- og yrkesopplæring, minimum halvt års videregående)				
- Psykisk helsearbeid og rusarbeid				
- Eldreomsorg/ domene				
- Habilitering/rehabilitering				
- Kraftamar og lindrende pleie				
- Annen fagkuleutdanning				
SUM Fagkuleutdanning	0	0	0	0
Bachelorutdanning helse- og sosialfag				
- Sykepleie				
- Vernepleie				
- Fysioterapi				
- Ergoterapi				
- Svarianem				
- Barnevernspesialist				
- Annen bachelorutdanning				
SUM Bachelorutdanning	0	0	0	0
Videregående utdanning/mastergradutdanning (påbygg bachelorutdanning)				
- Psykisk helsearbeid og rus				
- Tverrfaglig videregående utdanning/psykiatrialt arbeid med barn og unge				
- Eldreomsorg/ domene				
- Kraftamar og lindrende pleie				
- Habilitering/rehabilitering				
- Lederutdanning				
- Annen videregående utdanning/masterutdanning				
SUM Videregående utdanning/mastergradutdanning	0	0	0	0
Internopplæring/etterutdanning/ABC-opplæring/kurs m.l.				
- Demensomsorg og Eldreomsorg ABC				
- Mitt liiv ABC				
- Annen etterutdanning				
SUM Internopplæring/etterutdanning/ABC-opplæring/kurs m.l.	0	0	0	0
SUM TOTALT	0	0	0	0

	Antall lærlinger
Antall læreplasser for helsefagarbeider i alt	0
Løpende lærekontrakter helsefagarbeider 1. år	0
Løpende lærekontrakter helsefagarbeider 2. år	0

2. Rapportering opplærings-tilskudd BPA	Antall kommuner som har fått tilskudd totalt:			
	Antall søkt	Søkt (beløp)	Antall innovasjon	Innovasjon (beløp)
Antall arbeidstidene som har fått tilskudd til opplæring:				
Antall arbeidsforholdene som har fått tilskudd til opplæring:				
Antall arbeidstidene som har fått tilskudd til opplæring:				
Totalt	0	0	0	0

3. Rapportering på innvarsjningsprosjekter	Antall kommuner som har fått tilskudd totalt:			
	Antall søknader	Søknadssum	Antall innovasjon	Tildelt tilskudd
Antall prosjekter med tema forebygging tidlig innsats og oppfølging:				
Antall prosjekter med tema habilitering og rehabilitering, herunder hverdagsrehabilitering:				
Antall prosjekter med tema velferdsteknologiske læring:				
Antall prosjekter med tema samspill med pårørende og frivillige i omsorgsrelasjon:				
Antall prosjekter med tema legetid og omsorg:				
Antall prosjekter med tema ernæring:				
Antall prosjekter med tema frilidsaktivitet med arbeidstid:				
Antall prosjekter med tema kulturappell:				
Antet				
Totalt	0	0	0	0



Sysselsatte og årsverk i pleie- og omsorgstjeneste i kommunene

Møre og Romsdal	Sysselsatte				Avtalte årsverk				Endr. Årsverk 2014 - 15
	2007	2013	2014	2015	2007	2013	2014	2015	
1502 Molde	792	1 087	1 159	1 149	571	849	891	807	-9,4 %
1504 Ålesund	1 537	1 798	1 840	1 856	1 158	1 349	1 369	1 266	-7,5 %
1505 Kristiansund	748	982	1 046	1 030	571	758	804	747	-7,1 %
1511 Vanylven	157	166	174	185	109	108	116	116	0,0 %
1514 Sande	136	175	203	209	108	132	141	141	0,0 %
1515 Herøy	320	345	342	388	221	237	234	246	5,1 %
1516 Ulstein	229	231	274	257	153	162	197	176	-10,7 %
1517 Hareid	158	151	157	193	114	109	113	130	15,0 %
1519 Volda	307	406	324	486	224	285	238	313	31,5 %
1520 Ørsta	393	379	464	412	256	276	337	286	-15,1 %
1523 Ørskog	132	115	124	118	92	86	93	83	-10,8 %
1524 Norddal	131	129	125	112	92	96	92	78	-15,2 %
1525 Stranda	180	204	218	218	140	150	158	163	3,2 %
1526 Stordal	45	47	49	57	32	41	42	47	11,9 %
1528 Sykkylven	255	272	268	271	174	189	183	176	-3,8 %
1529 Skodje	140	172	184	170	94	129	127	112	-11,8 %
1531 Sula	281	299	376	328	197	223	278	234	-15,8 %
1532 Giske	252	262	277	277	174	196	209	199	-4,8 %
1534 Haram	318	318	330	337	236	250	255	237	-7,1 %
1535 Vestnes	531	538	423	588	367	389	300	411	37,0 %
1539 Rauma	284	379	380	426	185	278	260	292	12,3 %
1543 Nesset	165	191	189	192	111	144	133	141	6,0 %
1545 Midsund	125	117	122	125	78	90	92	81	-12,0 %
1546 Sandøy	73	75	60	67	45	53	47	45	-4,3 %
1547 Aukra	129	151	165	158	100	100	132	112	-15,2 %
1548 Fræna	397	426	419	430	285	317	307	299	-2,6 %
1551 Eide	141	127	133	145	94	92	94	91	-3,2 %
1554 Averøy	224	208	203	208	156	153	139	143	2,9 %
1557 Gjemnes	94	112	126	122	64	86	89	90	1,1 %
1560 Tingvoll	161	121	122	121	106	92	90	80	-11,1 %
1563 Sunndal	387	407	360	434	286	272	262	322	22,9 %
1566 Sunndal	341	343	352	386	205	256	246	282	14,6 %
1567 Rindal	127	140	166	135	88	101	134	98	-26,9 %
1571 Halså	86	119	111	106	60	89	79	71	-10,1 %
1573 Smøla	114	130	142	128	91	101	101	97	-4,0 %
1576 Aure	200	178	183	192	128	128	133	132	-0,8 %
Samlet Møre og Romsdal	10 090	11 300	11 590	12 016	7 165	8 366	8 515	8 344	-2,0 %
SAMLET LANDET	167 067	183 025	186 123	192 370	118 049	133 363	135 064	136 198	0,8 %



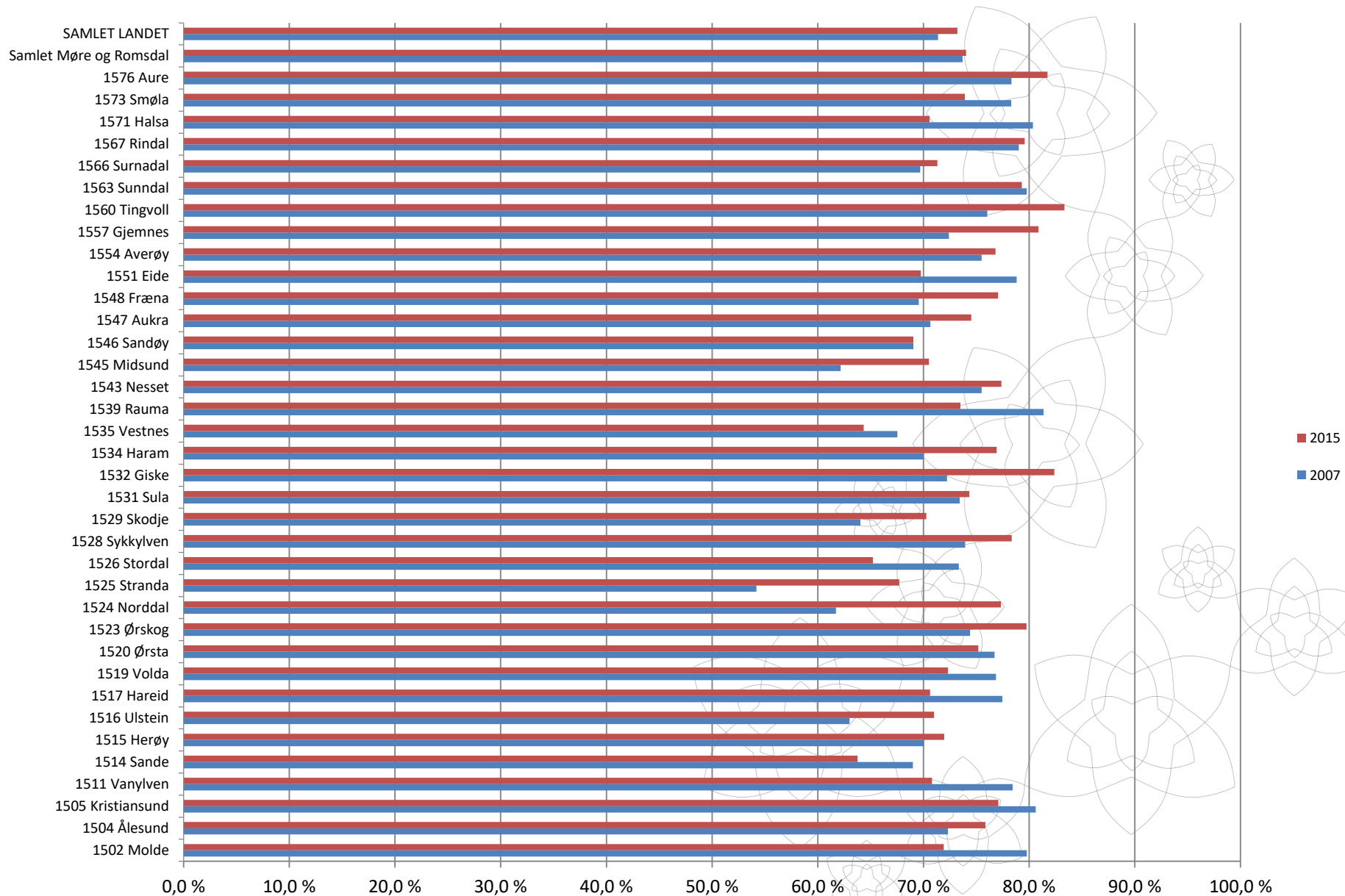
Sysseisatte og årsverk i brukeretret pleie- og omsorgstjeneste i kommunene									
Møre og Romsdal	Sysseisatte				Avtalte årsverk				Endr. Årsverk
	2007	2013	2014	2015	2007	2013	2014	2015	2014 - 15
1502 Molde	745	1 040	1 108	1 132	534	817	855	794	-7,1 %
1504 Ålesund	1 482	1 721	1 764	1 808	1 113	1 289	1 312	1 226	-6,6 %
1505 Kristiansund	716	943	1 004	1 014	547	724	769	733	-4,7 %
1511 Vanylven	147	162	168	181	102	105	112	113	0,9 %
1514 Sande	126	163	188	206	100	122	132	138	4,5 %
1515 Herøy	302	324	324	381	207	224	221	239	8,1 %
1516 Ulstein	219	222	260	250	146	155	189	169	-10,6 %
1517 Hareid	143	141	151	189	102	102	109	126	15,6 %
1519 Volda	298	392	313	479	216	274	229	307	34,1 %
1520 Ørsta	357	355	435	403	232	259	317	278	-12,3 %
1523 Ørskog	122	110	119	113	86	81	89	79	-11,2 %
1524 Norddal	115	117	112	108	81	88	84	75	-10,7 %
1525 Stranda	171	196	210	216	131	144	151	161	6,6 %
1526 Stordal	42	45	46	56	30	39	39	46	17,9 %
1528 Sykkylven	244	262	258	266	165	182	175	171	-2,3 %
1529 Skodje	132	167	179	168	89	124	124	111	-10,5 %
1531 Sula	275	289	366	324	192	215	271	230	-15,1 %
1532 Giske	238	250	267	270	162	187	200	193	-3,5 %
1534 Haram	308	312	323	333	230	245	251	234	-6,8 %
1535 Vestnes	508	507	396	580	351	368	280	404	44,3 %
1539 Rauma	273	360	362	416	177	264	249	283	13,7 %
1543 Nesset	149	172	171	186	98	131	121	137	13,2 %
1545 Midsund	120	111	115	121	74	85	86	78	-9,3 %
1546 Sandøy	67	68	55	63	42	49	43	42	-2,3 %
1547 Aukra	115	142	146	152	92	94	119	106	-10,9 %
1548 Fræna	385	403	401	423	276	300	290	292	0,7 %
1551 Eide	127	117	124	139	85	84	86	86	0,0 %
1554 Averøy	212	192	190	203	147	141	129	138	7,0 %
1557 Gjemnes	86	106	119	121	58	81	85	89	4,7 %
1560 Tingvoll	147	116	117	118	96	88	86	78	-9,3 %
1563 Sunndal	368	393	345	426	272	260	249	314	26,1 %
1566 Sumadal	331	334	344	382	198	247	239	279	16,7 %
1567 Rindal	119	132	156	130	81	95	126	93	-26,2 %
1571 Halså	79	109	99	101	56	81	71	68	-4,2 %
1573 Smøla	103	104	115	121	83	80	82	92	12,2 %
1576 Aure	188	166	168	183	120	120	124	126	1,6 %
Samlet Møre og Romsdal	9 559	10 743	11 018	11 762	6 771	7 944	8 094	8 128	0,4 %
SAMLET LANDET	159 539	175 062	178 050	188 626	112 420	127 152	128 850	133 113	3,3 %



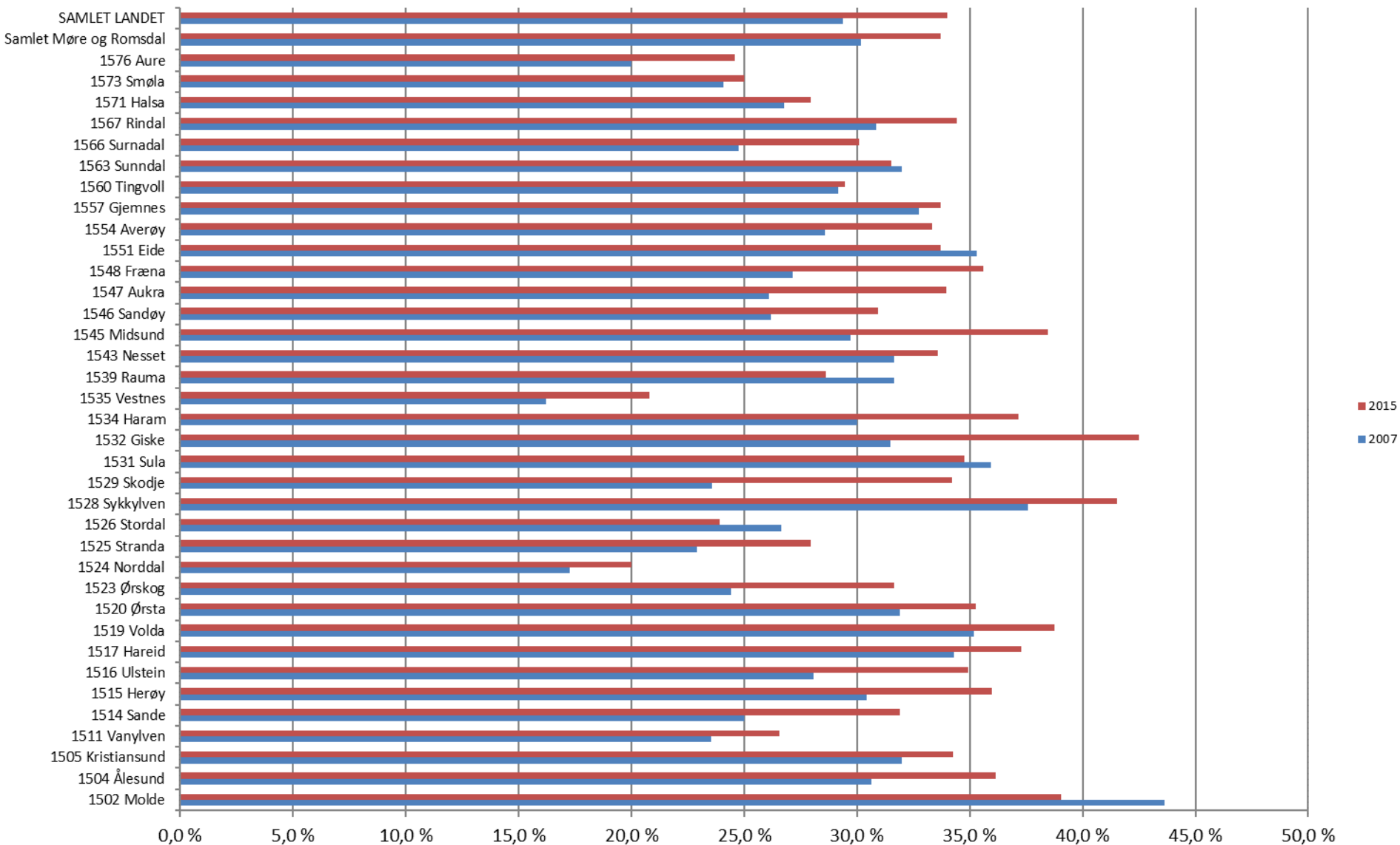
Personell i brukerrettet pleie- og omsorgstjeneste i kommunene, etter utdanning, 2007 - 2015

Personell i brukerrettet pleie- og omsorgstjeneste i kommunene, etter utdanning, 2007 - 2015									
Møre og Romsdal									
	Sysseleatte				Årsverk				Årsverk
	2007	2013	2014	2015	2007	2013	2014	2015	
Sum sysseleatte/årsverk	9 559	10 743	11 018	11 762	6 771	7 943	8 095	8 125	0,4 %
Psykiatrisk sykepleier inkl. psykisk helsearbeid	84	100	97	104	76	92	88	95	8,0 %
Geriatrisk sykepleier	52	74	70	81	49	66	65	74	13,8 %
Sykepleier med annen spes./videreutdanning	134	263	271	294	116	241	242	261	7,9 %
Andre sykepleiere	1 601	1 753	1 798	1 786	1 308	1 478	1 522	1 505	-1,1 %
Vernepleier	224	300	328	347	203	279	303	328	8,3 %
Hjelpepleier	3 040	2 754	2 641	2 582	2 274	2 140	2 050	1 942	-5,3 %
Omsorgsarbeider	577	454	392	356	448	359	314	277	-11,8 %
Helsefagarbeider	0	594	751	931	0	464	599	692	15,5 %
Ergoterapeut	31	42	55	54	27	37	47	50	6,4 %
Sosionom	74	115	124	132	64	102	111	112	0,9 %
Barnevernspedagog	58	108	111	107	49	97	98	93	-5,1 %
Miljøterapeut	112	161	207	61	80	133	155	51	-67,1 %
Aktivitør	167	146	140	141	132	118	114	107	-6,1 %
Barne- og ungdomsarbeider	34	50	58	56	26	42	48	47	-2,1 %
Lege	6	11	14	41	7	11	12	14	16,7 %
Fysioterapeut	8	22	21	19	6	18	17	16	-5,9 %
Pleieass., hjemmehj., brukerrettet tj. m/helseutd på vg. nivå	91	337	369	392	65	215	226	211	-6,6 %
Pleieass., hjemmehj., brukerrettet tj. m/helseutd på høgskolenivå	117	217	250	292	60	120	137	142	3,6 %
Pleieass., hjemmehj., brukerrettet tj. m/annen utd. på vg. nivå	665	1 001	1 144	1 322	360	594	662	683	3,2 %
Pleieass., hjemmehj., brukerrettet tj. u/vg. utd.	2 134	2 153	2 091	2 263	1 279	1 296	1 245	1 158	-7,0 %
Uspesifisert, annet	350	88	86	401	142	41	40	267	567,5 %

Andel årsverk med relevant utdanning



Andelen personell med høyere utdanning





Andel årsverk utført av ansatte, 55 år og eldre					
	2007	2012	2013	2014	2015
1502 Molde	18,7 %	23,9 %	24,1 %	24,4 %	25,2 %
1504 Ålesund	20,0 %	23,4 %	21,7 %	22,4 %	24,5 %
1505 Kristiansund	18,3 %	27,2 %	27,5 %	28,0 %	27,4 %
1511 Vanylven	27,5 %	34,6 %	38,1 %	36,6 %	32,7 %
1514 Sande	30,0 %	33,9 %	35,2 %	30,3 %	30,4 %
1515 Herøy	22,7 %	24,4 %	22,8 %	25,3 %	30,5 %
1516 Ulstein	19,2 %	28,1 %	27,1 %	21,7 %	24,9 %
1517 Hareid	29,4 %	34,0 %	30,4 %	28,4 %	26,2 %
1519 Volda	20,8 %	19,4 %	21,9 %	24,9 %	20,8 %
1520 Ørsta	21,6 %	28,3 %	24,7 %	22,4 %	26,3 %
1523 Ørskog	38,4 %	45,3 %	38,3 %	42,7 %	44,3 %
1524 Norddal	25,9 %	37,5 %	33,0 %	36,9 %	37,3 %
1525 Stranda	27,5 %	30,8 %	29,2 %	27,2 %	24,2 %
1526 Stordal	23,3 %	25,6 %	25,6 %	23,1 %	26,1 %
1528 Sykkylven	21,2 %	27,3 %	29,1 %	30,9 %	34,5 %
1529 Skodje	21,3 %	27,2 %	28,2 %	29,8 %	32,4 %
1531 Sula	19,8 %	23,3 %	23,3 %	20,3 %	24,8 %
1532 Giske	22,2 %	24,5 %	24,1 %	24,5 %	23,8 %
1534 Haram	23,5 %	32,6 %	31,0 %	33,5 %	32,5 %
1535 Vestnes	28,2 %	31,8 %	33,7 %	39,3 %	35,4 %
1539 Rauma	22,0 %	27,6 %	27,3 %	29,3 %	29,3 %
1543 Nesset	29,6 %	28,1 %	28,2 %	28,9 %	30,7 %
1545 Midsund	23,0 %	30,6 %	30,6 %	29,1 %	32,1 %
1546 Sandøy	21,4 %	34,8 %	40,8 %	41,9 %	38,1 %
1547 Aukra	25,0 %	32,9 %	35,1 %	34,5 %	36,8 %
1548 Fræna	25,0 %	30,0 %	31,3 %	31,0 %	33,6 %
1551 Eide	22,4 %	31,5 %	34,5 %	34,9 %	33,7 %
1554 Averøy	21,8 %	28,3 %	29,1 %	31,0 %	37,0 %
1557 Gjemnes	31,0 %	39,5 %	38,3 %	38,8 %	38,2 %
1560 Tingvoll	27,1 %	30,7 %	33,0 %	32,6 %	33,3 %
1563 Sunndal	19,9 %	21,6 %	21,9 %	23,7 %	23,9 %
1566 Surnadal	22,7 %	24,3 %	23,1 %	25,5 %	23,7 %
1567 Rindal	25,9 %	22,3 %	21,1 %	16,7 %	20,4 %
1571 Halså	17,9 %	28,3 %	29,6 %	32,4 %	35,3 %
1573 Smøla	24,1 %	31,7 %	27,5 %	29,3 %	30,4 %
1576 Aure	25,0 %	36,3 %	35,0 %	36,3 %	37,3 %
Samlet Møre og Romsdal	22,4 %	27,2 %	26,9 %	27,3 %	28,3 %
SAMLET LANDET	20,0 %	23,2 %	23,5 %	23,9 %	24,1 %