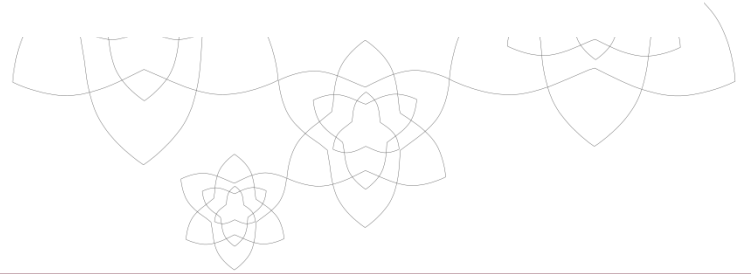
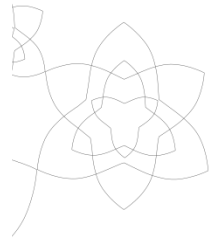




omsorg  
2020



# Kompetanseløftet 2020

- Regjeringa si handlingsplan for rekruttering, kompetanse og fagutvikling
- Omfattar heile den kommunale helse – og omsorgstenesta
- **Tilskot til kompetanse og innovasjon, kap. 0761 post 21**

# Hovudmål for tilskot kompetanse og innovasjon:

Stimulere kommunane til kompetanseutvikling og innovasjon for å møte framtidens utfordringar på helse og omsorgsfeltet med bærekraftige og gode tiltak og tenestar



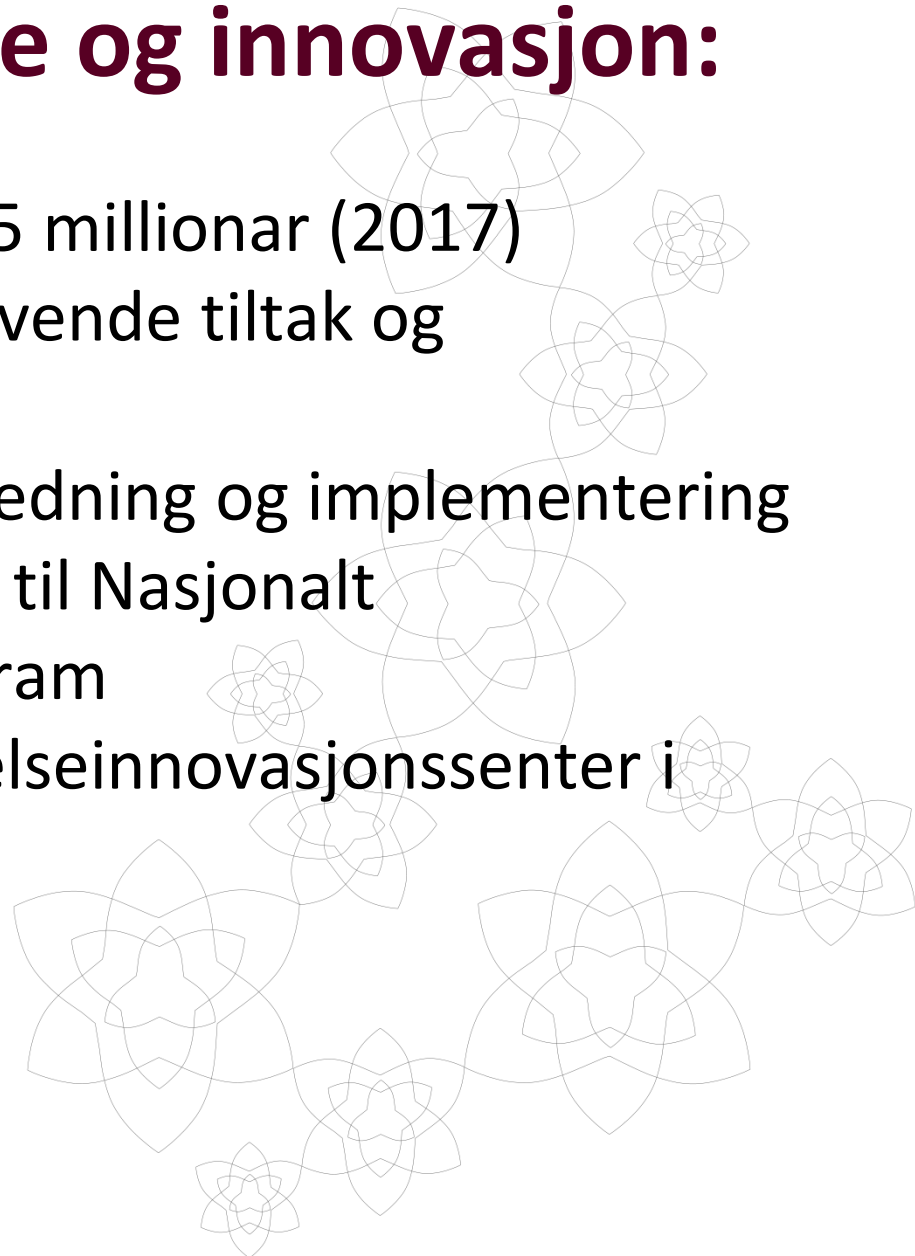
# Delmål:

- Sterkere påverknad frå brukar og betre samspel med pårørande, frivillige og lokalsamfunnet
- Førebygge og utsette behov for kompensierende tenester og bidra til at brukarane opprettheld eller får tilbake sin funksjonsevne og sjølvstende
- Styrka leiarkompetanse, fagutvikling, større fagleg breidde, tilstrekkeleg, kompetent og stabil bemanning
- Etisk refleksjon og kunnskapsbasert praksis



# Tilskot kompetanse og innovasjon:

- FMMR forvalter om lag 25 millioner (2017)
  - Mest til kompetansehevende tiltak og innovasjonsprosjekt
  - Noko til øymerka spredning og implementering velferdsteknologi knytt til Nasjonalt Velferdsteknologi program
  - Noko øymerket til Helseinnovasjonssenter i Kristiansund





# Tilskot kompetanse og innovasjon:

## Kven kan søkje og ta imot tilskot?

- **Kommunar**
  - Ved samarbeid mellom fleire kommunar om eit prosjekt, skal ein kommune vere økonomisk og administrativt ansvarleg, og stå som søkjar.
- **Fylkeskommunen**
  - Kun til kompetanseutvikling



# Målgruppe:

## Primærmålgruppa

- leiarar, tilsette og personar som kan rekrutterast til arbeid i helse og omsorgstenesta

## Sekundærmålgruppa

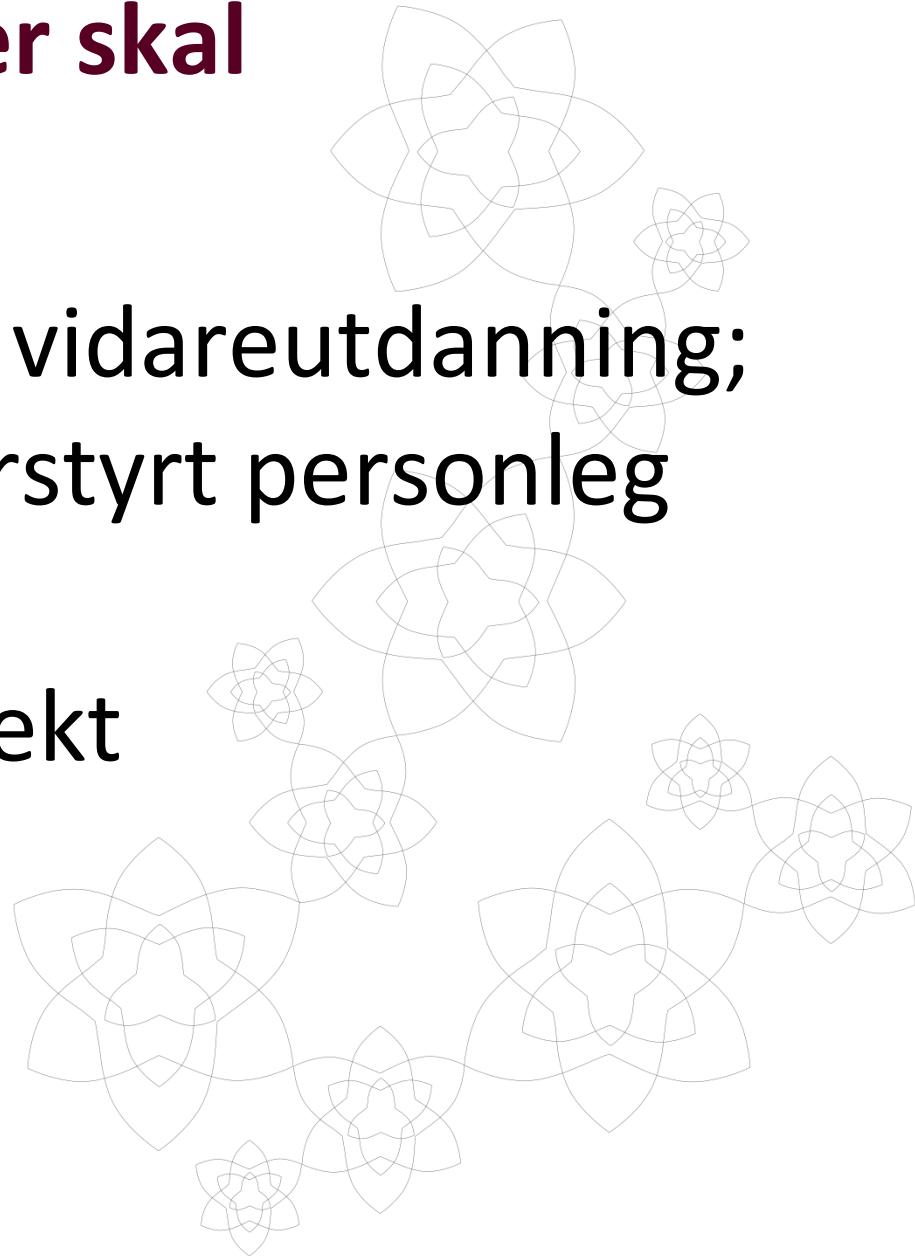
brukarar av dei kommunale helse- og omsorgstenestene og deira pårørande

*For kompetansetiltak innan psykisk helse- og rusfeltet kan tilsette i andre kommunale-, fylkeskommunale etater som kjem i kontakt med sluttbrukar til dømes NAV, barnevern, barnehager og skuler være målgrupper.*



# Følgjande søknader skal prioriterast:

- Grunn-, etter- og vidareutdanning;
- Opplæring brukarstyrt personleg assistanse( BPA)
- Innovasjonsprosjekt





# Opplæring knytt til BPA:

*med følgende prioriteringsrekkefølge:*

1. Opplæringstilskot for nye og etablerte brukarar/arbeidsleiarar
2. Opplæringstilskot for kommunane sine saksbehandlarar
3. Opplæringstilskot for assistentar

Det gis tilskot til opplæring i henhold til forventna utgifter og opplæringsplan

## Prioriterte innovasjonstiltak og metodar som kan støtte opp under:

- førebygging, tidleg innsats og eigenmeistring
  - fritidsaktivitet med assistanse
  - kulturopplevingar
  - ernæring
  - legemiddelhandtering
  - rehabilitering og habilitering, her også
  - kvardagsrehabilitering
  - samspel med pårørande og frivillige i omsorgssektoren generelt og i demensomsorga spesielt
  - Andre nyskapande løysingar som har stor verdi for brukarane av dei kommunale helse- og omsorgstenestane.
- Det gis ikkje støtte til prosjekt som er ein del av det ordinære utviklingsarbeidet i kommunen.*

# TILDELINGSKRITERIER

Alle søknader vil bli vurdert ut frå nokre generelle tildelingskriterier. I tillegg blir søknader innanfor kategoriane kompetanseutvikling og BPA vurdert ut frå særskilte tildelingskriterier. Sjå regelverket for nærare detaljar om tildelingskriteria.

Innovasjons- og kompetansetilskotet skal sjåast i samanheng med Kommunal- og moderniseringsdepartementets skjønnstilskot, som også kan brukast til kommunal innovasjon og utvikling.

# Generelle tildelingskriterier

- ✓ Behov og utfordringar
- ✓ Kva ønskjer ein å oppnå, mål og målgrupper for tiltaket organisering av tiltak, samarbeid og samarbeidspartar
- ✓ Gevinst/effekt, omlegging av praksis
- ✓ Ivaretaking av brukarmedverknad , brukar og pårørandeperspektivet
- ✓ Implementering i ordinær drift, fagleg og administrativ forankring
- ✓ Metodar som skal nyttast i innovasjonsarbeidet
- ✓ Graden av nyskaping, relevant og nyttig for andre kommunar
- ✓ Plan og opplegg for evaluering og dokumentasjon av resultat

## Særskilte tildelingskriterier for kompetanseutvikling

***Det kan gis tilskot til følgende kompetanseheevande tiltak for tilsette i helse- og omsorgstenesta:***

- ✓ Utdanning på vidaregåande skulenivå/fagbrev (helsefagarbeidar, aktivitør m.v. her under kvalifisering av tilsette utan formell fagutdanning)
- ✓ Fagskuleutdanning (påbygg vidaregåande skule/fagbrev)
- ✓ Bachelorutdanning helse- og sosialfag
- ✓ Vidareutdanning/mastergradsutdanning (påbygg bachelornivå)
- ✓ Internopplæring/kortare etterutdanning/ABC-opplæring/kurs o.l.

Vidareutdanning må tilsvare minst eit halvt års studietid på full tid.

## Kompetanse – og innovasjonstilskuddet 2017

### Eks. på tildeling tilskot 2017:

- Helsefagarbeidar kr 1 285 000 – 147 tilsette
- Sjukepleiar kr 1 700 000 - 81 tilsette
- Vernepleiar kr 1 010 000 - 52 tilsette
- Vid.utd. hab./rehab. Kr 100 000 - 11 tilsette
- Demensomsorgens ABC kr 682 500 - 568 tilsette
- Eldreomsorgens ABC kr 43 000 - 50 tilsette
- Mitt livs ABC kr 280 000 - 272 tilsette
- Velferdsteknologiens ABC kr 676 000 - 591 tilsette
- E-læring Mangfold og mulighet kr 147 000 - 294 tilsette
  
- Anna etterutdanning/kurs kr 1 435 000 – 1207 tilsette