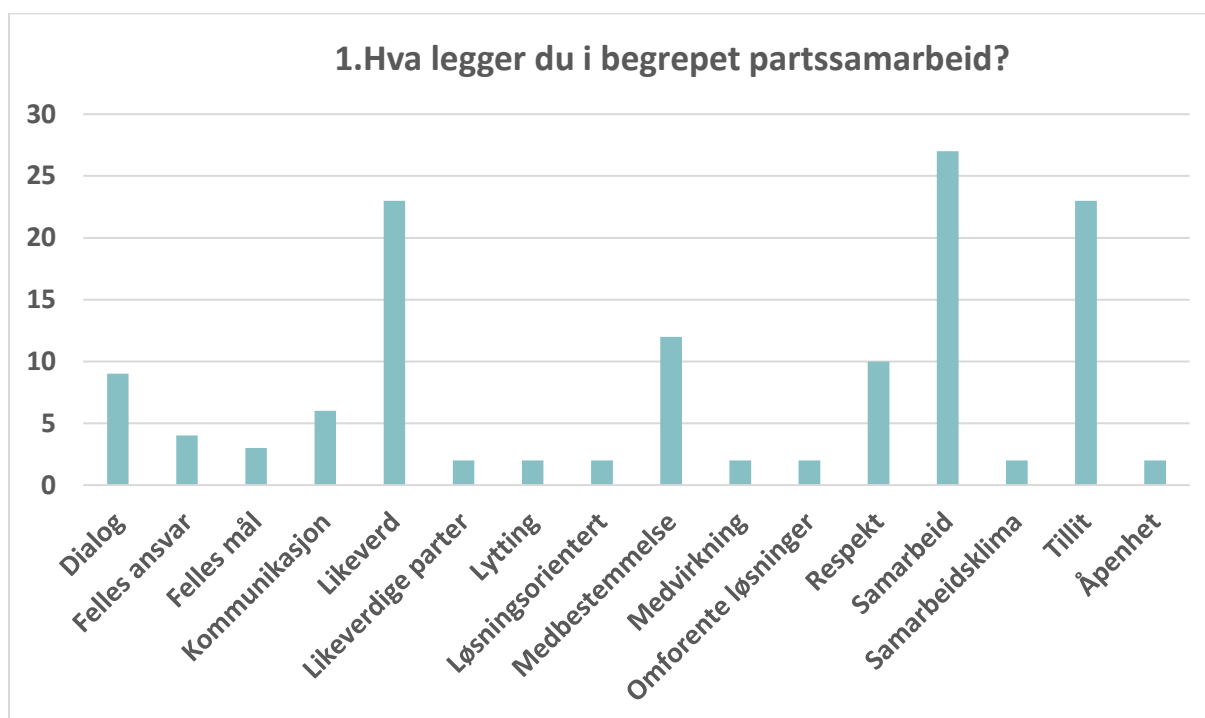


# Mentimeter: Samarbeidskonferansen 29. – 30. mars

## 1.Hva legger du i begrepet partssamarbeid?

Meninger med flere enn ett svar:

Dialog	9
Felles ansvar	4
Felles mål	3
Kommunikasjon	6
Likeverd	23
Likeverdige parter	2
Lytting	2
Løsningsorientert	2
Medbestemmelse	12
Medvirkning	2
Omforente løsninger	2
Respekt	10
Samarbeid	27
Samarbeidsklime	2
Tillit	23
Åpenhet	2



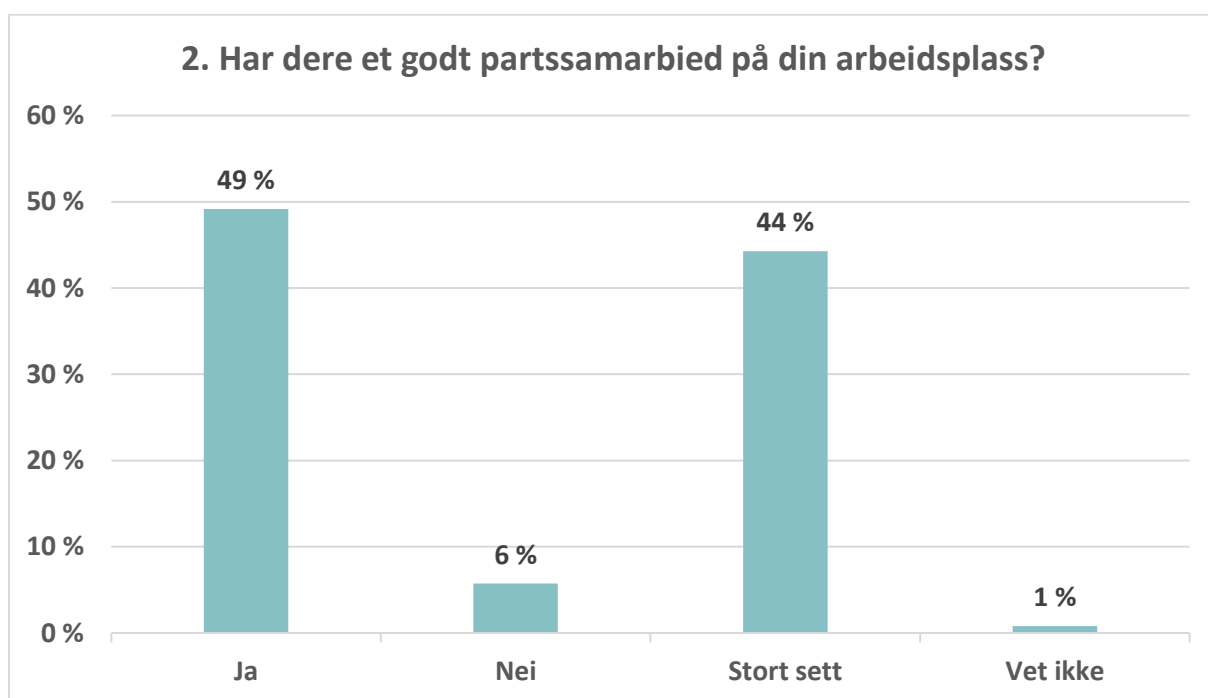
## 2. Har dere et godt partssamarbeid på din arbeidsplass?

Rene tall:

Svar	Antall
Ja	60
Nei	7
Stort sett	54
Vet ikke	1
<b>Totalsum</b>	<b>122</b>

Prosent:

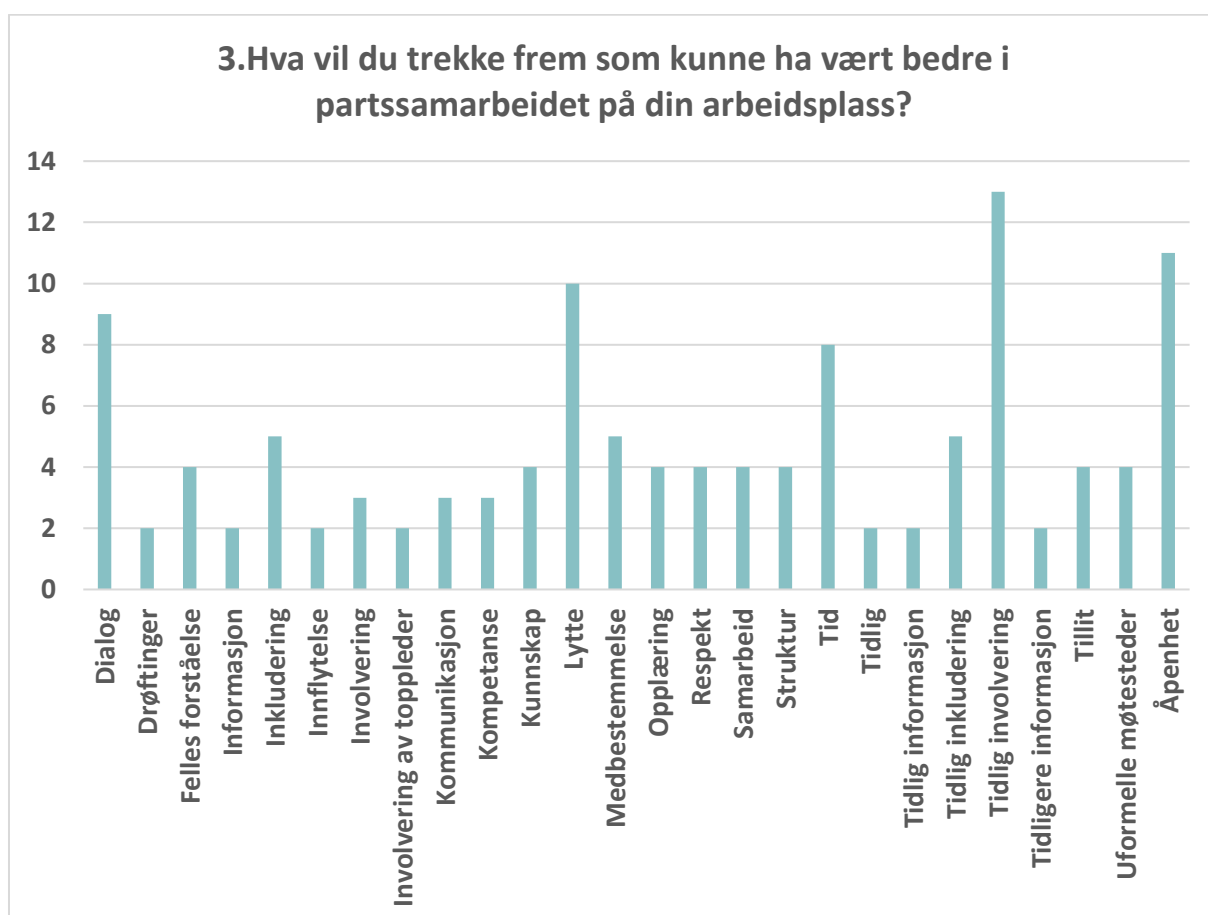
Svar	Antall
Ja	49 %
Nei	6 %
Stort sett	44 %
Vet ikke	1 %
<b>Totalsum</b>	<b>100 %</b>



### 3.Hva vil du trekke frem som kunne ha vært bedre i partssamarbeidet på din arbeidsplass?

Meninger med flere enn ett svar:

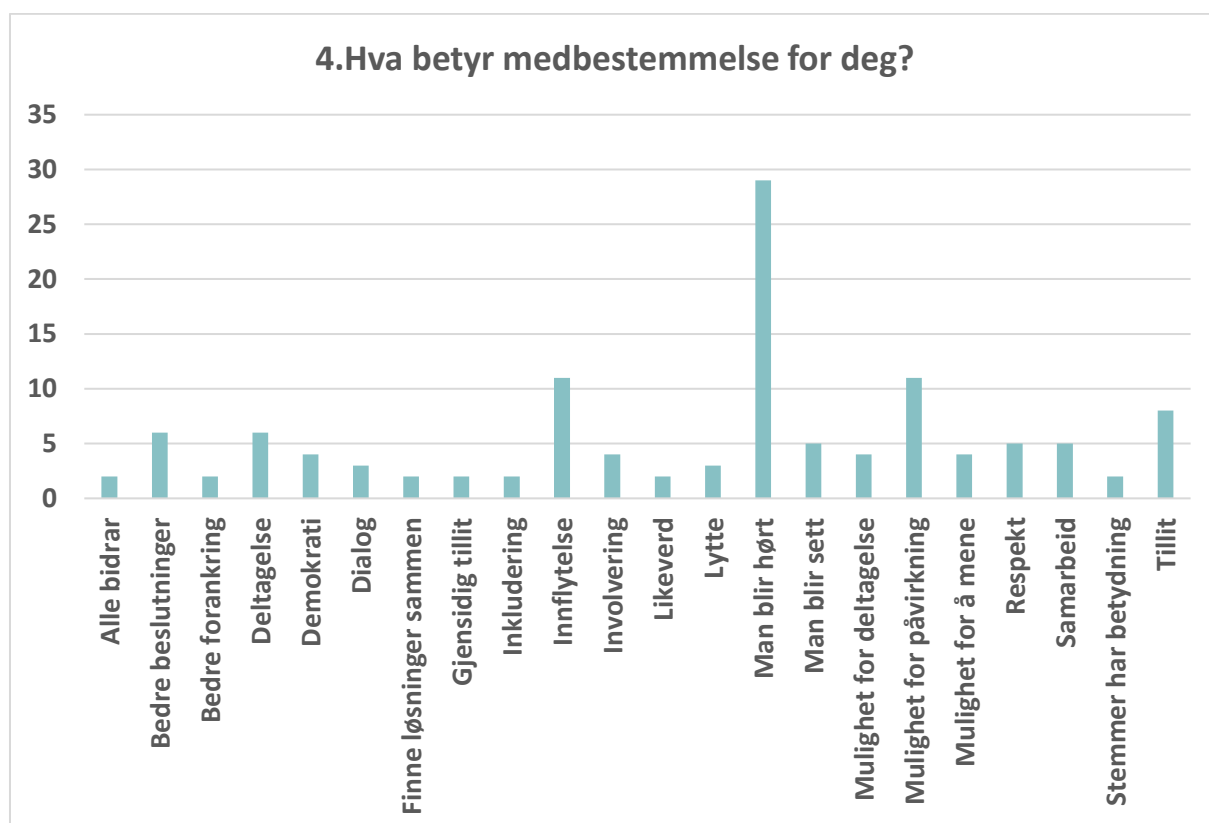
Dialog	9	Opplæring	4
Drøftinger	2	Respekt	4
Felles forståelse	4	Samarbeid	4
Informasjon	2	Struktur	4
Inkludering	5	Tid	8
Innflytelse	2	Tidlig	2
Involvering	3	Tidlig informasjon	2
Involvering av toppleder	2	Tidlig inkludering	5
Kommunikasjon	3	Tidlig involvering	13
Kompetanse	3	Tidligere informasjon	2
Kunnskap	4	Tillit	4
Lytte	10	Uformelle møtesteder	4
Medbestemmelse	5	Åpenhet	11



## 4.Hva betyr medbestemmelse for deg?

Meninger med flere enn ett svar:

Alle bidrar	2
Bedre beslutninger	6
Bedre forankring	2
Deltagelse	6
Demokrati	4
Dialog	3
Finne løsninger sammen	2
Gjensidig tillit	2
Inkludering	2
Innflytelse	11
Involvering	4
Likeverd	2
Lytte	3
Man blir hørt	29
Man blir sett	5
Mulighet for deltagelse	4
Mulighet for påvirkning	11
Mulighet for å mene	4
Respekt	5
Samarbeid	5
Stemmer har betydning	2
Tillit	8



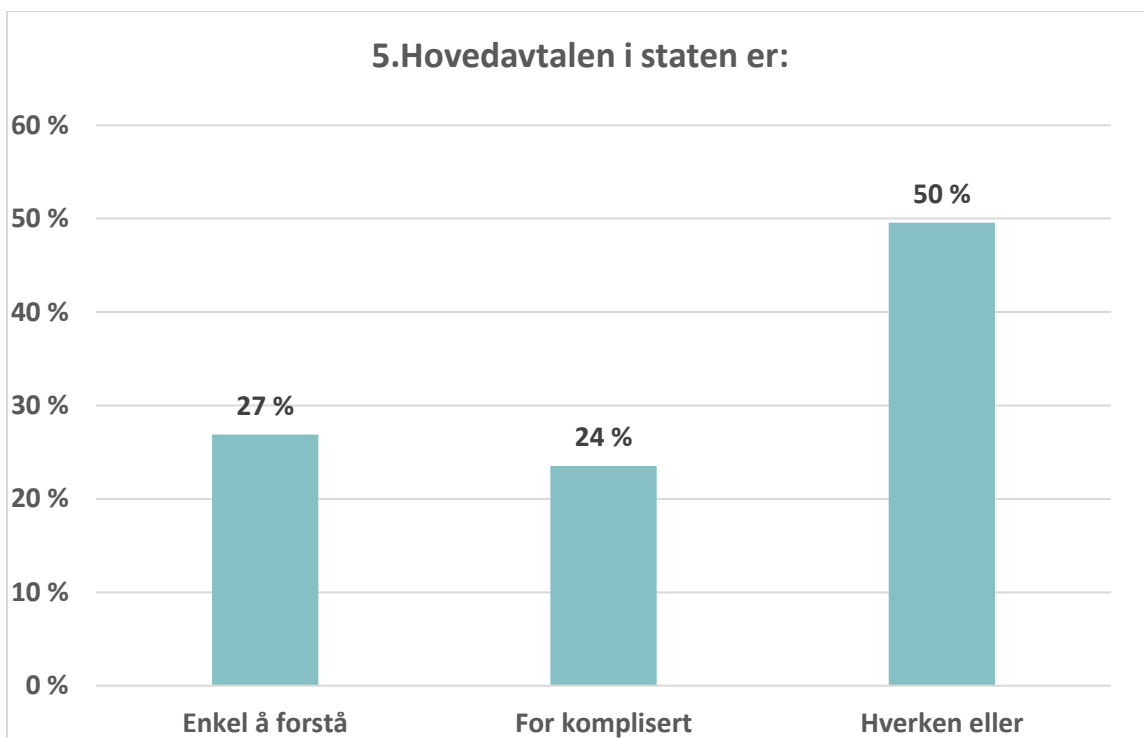
## 5.Hovedavtalen i staten er:

Rene tall:

Svar	Antall
Enkel å forstå	32
For komplisert	28
Hverken eller	59
<b>Totalsum</b>	<b>119</b>

Prosent:

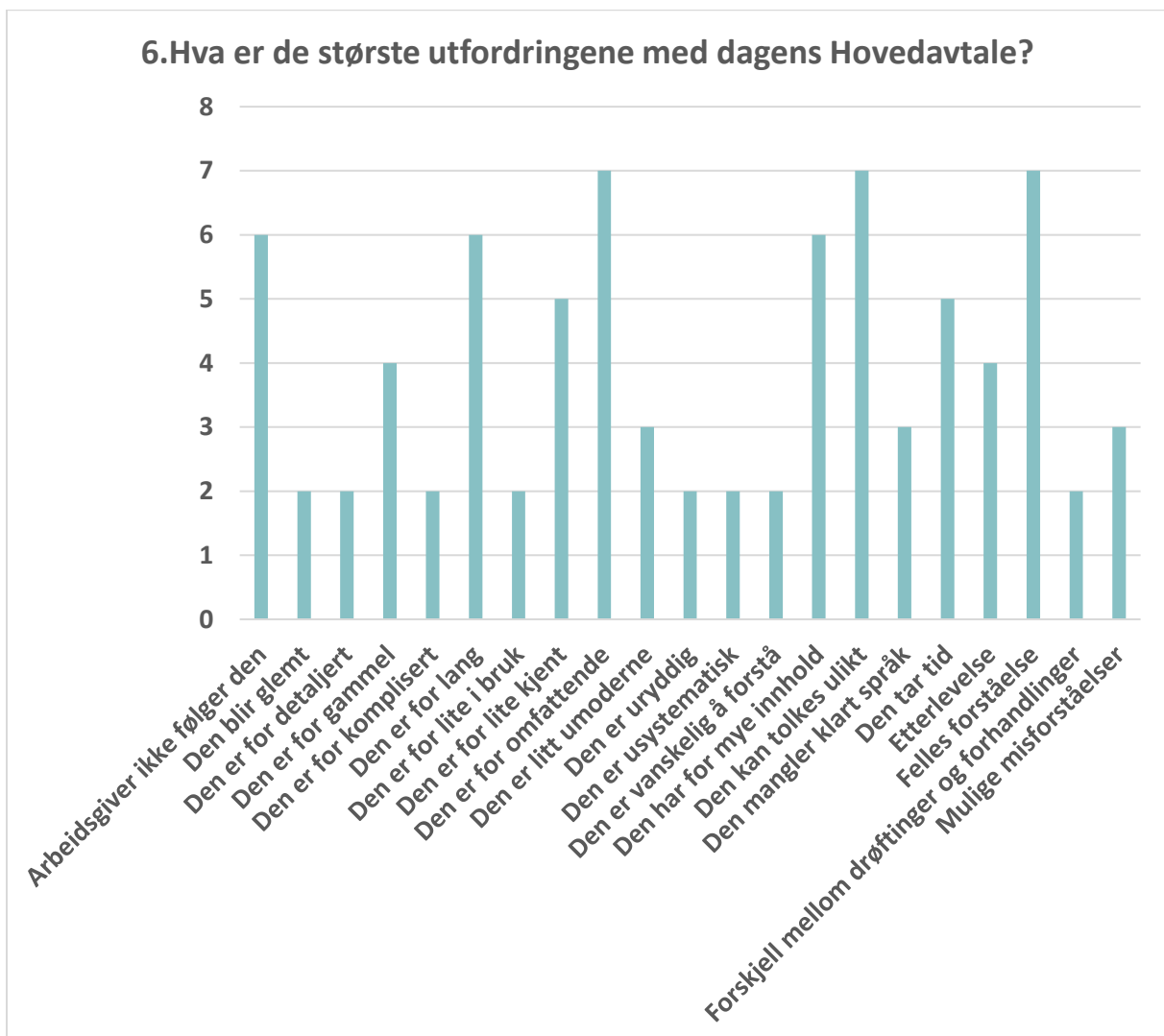
Svar	Antall
Enkel å forstå	27 %
For komplisert	24 %
Hverken eller	50 %
<b>Totalsum</b>	<b>100 %</b>



## 6.Hva er de største utfordringene med dagens Hovedavtale?

Meninger med flere enn ett svar:

Arbeidsgiver ikke følger den	6	Den er usystematisk	2
Den blir glemt	2	Den er vanskelig å forstå	2
Den er for detaljert	2	Den har for mye innhold	6
Den er for gammel	4	Den kan tolkes ulikt	7
Den er for komplisert	2	Den mangler klart språk	3
Den er for lang	6	Den tar tid	5
Den er for lite i bruk	2	Etterlevelse	4
Den er for lite kjent	5	Felles forståelse	7
Den er for omfattende	7	Forskjell mellom drøftinger og forhandlinger	2
Den er litt umoderne	3	Mulige misforståelser	3
Den er uryddig	2		



## 7.Hvordan får vi til god medbestemmelse og medvirkning på en arbeidsplass? Hva kan Hovedavtalen bidra med?

Meninger med flere enn ett svar:

Alle leser Hovedavtalen	2
Dialog	10
Drøfting	3
Felles forståelse	12
Felles mål	2
Føringer	2
Gode relasjoner	4
Godt MBA	2
Grunnsett	2
Informasjon	5
Informasjonsdeling	2
Involvering	4
Kunnskap	5
Likeverd	2
Opplæring	7
Rammeverk	9
Reell innflytelse	2
Respekt	6
Samarbeid	14
Tidlig involvering	6
Tillit	11
Vilje	2
Åpenhet	2

