|  |  |
| --- | --- |
| **Fjellregionen**  Tildelte midler i 2019:  kr 60.000  Midler til styrket fosterhjemsoppfølging:  Kr: 800 000,-  Midtre Gauldal er vertskommune | Felles opplæring for ansatte hvor tema skal være:   * oppfølging og veiledning av fosterhjem, * Oppfølging og veiledning av andre oppdragstakere/ansatte, slik som besøkshjem, tilsynspersoner, støttekontakter   NTNU og RKBU har bidratt med det faglige innholdet.  Gjennomført oktober 2019. |
| **Kystregionen**  Tildelte midler i 2019: kr 300.000  Midler til styrket fosterhjemsoppfølging: Kr 800 000,-  Orkland er vertskommune. | Fagsamling med administrative og politiske ledere i kommunene, samt barnevernledere i Kystregionen, ble gjennomført 14. januar 2020  Tema var barnevernreformen, og orientering om tiltaket MST-CAN som barneverntjenestene ønsker å utrede muligheter for å ha tilgjengelig i Kystregionen. Fylkesmannen bidro med innlegg om barnevernreformen og det reformforberedende arbeidet i Trøndelag.  Nasjonalt utviklingssenter barn og unge (NUBU), presenterte tiltaket MST-CAN.  Todagers samling for ansatte i barneverntjenesten i Kystregionen, med presentasjon av barnevernreformen, læringsnettverket i Kystregionen, og de enkelte barneverntjenestene. Fagdagene ble også benyttet til å jobbe i grupper, om tema «Hva kan vi lære av hverandre, og hvordan kan vi bruke hverandres kompetanse». Forandringsfabrikken deltok, i tillegg til innlegg fra Fylkesmannen.  Gjennomført 5 og 6. februar 2020. |
| **Trondheimsregionen**  Tildelte midler i 2019: kr 340.000  Midler til styrket fosterhjemsoppfølging i 2019: kr 560 000,-  Tillagt Omsorgsenheten Trondheim, som skal bistå tjenestene i Læringsnettverket | Styrke kontaktpersoners ledelse av barnevernssaker, gjennom opplæring av metoden GROW.  Kompetanseheving av den enkelte ansatte ved personlig utvikling og trening i ferdigheter.  Det skal også arbeides med ledelse og implementering.  Det gjennomføres tre opplæringsdager for alle ansatte. Opplæringen foregår i to puljer, hvor kontaktpersonene deltar på tvers av kommunene. Halvparten av ansattegruppa har fått opplæringen i 2019, og resterende i 2020.  Kompetansesenter som benyttes: Senter for Ledelse |
| **Innherredsregionen**  Tildelte midler i 2019: kr 200.000 | Utvikle og etablere et “LINK”-tilpasset tilbud på Innherred   * Frikjøp av to medarbeidere i 20% stilling for 6 mnd. Medarbeiderne jobber med å innhente informasjon og kompetanse fra LINK i Trondheim, de arbeider med forankring i kommunene. Videre skal de utarbeide plan for innhold av et tilpasset LINK-tilbud i Innherredsregionen, og utarbeide finansieringsplan. Medarbeiderne skal også samarbeide med barn og unge om utvikling av tiltaket. Gjennomført høsten 2019.   Etablere felles COS-tiltak, i samarbeid med KS-prosjektet.  Samarbeid og kontakt med: Forandringsfabrikken |
| **Namdalsregionen** Tildelt i 2018: kr 300.000.  Søkte ikke om nye midler i 2019  Midler til styrket fosterhjemsoppfølging 2019:  Kr. 800 000,-  Midtre Namdal er vertskommune | Har arbeidet med «Visitas», som er en metode for forbedringsarbeid gjennom kollegaveiledning, ledelsesstøtte og ledelsesutvikling. Metoden har som mål å tilrettelegge og fremme gjensidig læring. Visitas-prosessen involverer både ledere i virksomhetene, og ansatte.  Visitas er gjennomført i alle tre tjenester i perioden oktober – desember 2019.  Kompetansesenter som benyttes: Senter for Ledelse |
| **Barnevernledernettverket i** **Trøndelag** Tildelte midler i 2018:  kr. 170 000,-. (mai)  kr. 247 394,-. (desember) | Etablering av læringsnettverk for barnevernledere i Trøndelag.  Det avholdes fire samlinger to-dagers samlinger pr år. Nettverket driftes av barnevernlederne.  Nettverket arbeider med bl. a:   * Kompetanseheving, erfarings- og kompetansedeling * Nettverksarbeid og ledelse av nettverk   + utvikling av ledelsesmodeller i regi av de regionale læringsnettverkene. * Understøtter de regionale læringsnettverkene. * Ledelsesstøtte * Arena for informasjon og samhandling med samarbeidspartnere   Nettverket anses som sentralt i det reformforberedende arbeidet.  Senter for ledelse bistår i arbeid med nettverksetablering, nettverksarbeid og nettverksledelse. |
| **KS-prosjektet** Tildelte midler i 2019:  Kr. 40 000,- | Styrket fosterhjemsoppfølging:  KS-prosjektet tillegges en koordinerende rolle, og skal sørge for at det etableres et nettverk mellom de ulike fosterhjemsstillingene i læringsnettverkene. Bufetat vil være en sentral samarbeidspartner når kommunale veilednings- og oppfølgingstilbud skal utvikles og etableres, og Bufetat skal derfor inviteres inn i nettverket for fosterhjemsstillingene. |